

陪月需求飆升 培訓局增千學額

「龍年效應」刺激生育 求才若渴月薪升11%

香港文匯報訊（記者 李淑貞）「龍年效應」刺激生育率，令陪月員極為渴市。香港僱員再培訓局上年度完成陪月課程的學員人次較2009/10年度飆升65%，畢業後的就業率達86%，陪月員平均月薪急升11%，由12,200元增至13,600元。由於工作接二連三，即使僱主欲延長聘用期也向隅。為迎合市場需求，僱員再培訓局將於本年度提供6,072個陪月員培訓學額，按年增加約1,000個，即16.5%增幅，以應付生育高峰。

僱員再培訓局於2005年起舉辦「陪月員證書課程」，迄今已有15,390名學員完成課程及通過評估。「龍年效應」下，港人對陪月員的需求隨之飆升，該局統計顯示，2011/12年度完成陪月課程的人次較2009/10年度上升65%，由3,043人次增至5,008人次，其中89%為40歲以上的中年婦女，64%學歷為中三程度以下。

今年學額增至6,072個

同時，截至去年11月底，完成課程的學員就業率達86%，平均月薪較去年錄得11%增幅，由12,200元增至13,600元。市場求才若渴，不少陪月員因工作接踵而來，即使僱主欲延長聘用期亦愛莫能助。

僱員再培訓局主席伍達倫表示，當局轄下的「樂活一站」陪月轉介服務，目前已有2,900名學員登記，暫時有逾2,000個空缺。他表示，不少學員入行後建立口碑，不斷得到朋友介紹工作，毋須當局的轉介服務。為應付陪月員「渴市」問題，僱員再培訓局本年度將提供6,072個陪月員培訓學額，按年增加約1,000個，即16.5%增幅，以應付生育高峰。

62%產婦欲聘陪月員

該局並訪問515名曾於2010年及2011年聘請陪月員的僱主，以及242名於今年內分娩的產婦，其中62%受訪產婦表示有意聘請陪月員，而以去年陪月員的12,200元平均月薪計算，聘請陪月員的支出佔受訪者家庭月入30%至60%。

整體而言，73%受訪家庭已有親戚、家人或外傭等「其他人士」協助照顧產婦及嬰兒，但仍願意額外聘請陪月員，顯示他們認同陪月員的專業和附加價值。97%受訪者認同陪月是專業工作，認為陪月員具備現代護理知識。

多元服務十項全能

在眾多挑選陪月員的條件中，46%受訪者首要考慮陪月員的經驗，其次是口碑、儀表、談吐和態度等。同時，僱主亦期望陪月員能提供多元化的服務，在產婦護理方面，僱主要求陪月員具備膳食及進補、傷口護理、紓緩產後情緒等知識；在照顧嬰兒方面，陪月員需要純熟地為嬰兒換片、餵奶、洗澡、掃風、處理哭鬧、護理臍帶等；而且，她們在離職前還需要教授產婦及其家人或傭人照顧嬰兒的技巧。可見當一名陪月員確實需要十項全能，殊不容易。

陪月員最普遍的聘用期為1個月，每星期工作6天，每天8小時。調查結果顯示，62%僱主聘用陪月員1個月；聘用個半月及2個月者則分別為16%及12%。



對於挑選陪月員，李太認為了解其個人素質比經驗更為重要。香港文匯報記者李淑貞攝

黃女士正在示範正確掃風姿勢。新式嬰兒模型多了一項功能：如頭、頸等未被正確承托，會出現傾側或扭動的情況。香港文匯報記者李淑貞攝



僱員再培訓局主席伍達倫(左)表示，該局陪月課程的學員畢業後的就業率達86%，陪月員平均月薪按年急升11%，由12,200元增至13,600元。香港文匯報記者李淑貞攝

當「產婦救星」 需愛心耐性

香港文匯報訊（記者 李淑貞）「家有一老，如有一寶」，但論到坐月還是陪月員最專業。李太今年1月誕下麟兒，本以為奶奶和菲傭可幫忙照顧兒子，豈料菲傭因合約沒列明家中有初生嬰兒而拒絕照顧，奶奶又年事已高，照顧幾天已疲態畢露。李太別無他法，產後1星期匆匆聘請陪月員，盛讚陪月員是產婦的「救星」。

照顧嬰兒疏導產婦情緒

黃女士是李太聘用的陪月員。她早年曾經商，放棄生意後一直沒有全職工作，閒中則當補習老師，無穩定收入，去年12月完成「陪月員證書課程」，李太是她首名僱主。李太與黃女士面試時間逾1小時，其間李太很仔細詢問黃女士照顧嬰兒的方法，發現黃女士除了具有豐富的育嬰及產婦護理知識外，還很有耐性和愛心，遂馬上聘請她。

李太笑言，每次見到黃女士上班也有「救星來了」的感覺，除了減輕工作負擔外，還給予她情緒上的支援。黃女士下班後，亦會致電李太跟進當日工作，以及詢問翌日需要購買的物品。李太對黃女士的工作態度及表現十分滿意，於2個月合約結束後，希望延期，但因黃女士已有另一工作等着她，愛莫能助。

僱主：個人素質最重要

對於調查發現，大部分僱主首重陪月員的經驗，李太卻認為了解陪月員的個人素質比經驗更為重要。「最重要是觀察她有沒有愛心，有時經驗太豐富，工作未必上心」。李太與黃女士已儼如朋友，身形回復窈窕的她笑言多虧黃女士教她產後修身運動。

黃女士表示，當陪月員每天都要面對新挑戰，例如處理嬰兒皮膚敏感、嘔奶等問題，但也為她帶來莫大滿足感。作為一名陪月員，她認為「同理心」最重要，儘管現時行內求才若渴，但她建議陪月員不要把合約期排得太緊湊，以免早產等突發事情發生時無法應變。

引入仿真嬰兒 識「扭計」助實戰

香港文匯報訊（記者 李淑貞）現今的坐月文化不再是一種坊間習俗，而是專業的產後護理。陪月員的訓練課程也講求專業，香港僱員再培訓局計劃斥資50萬元，引入逾46個仿真度極高的嬰兒模型，免費派發予轄下23個開辦「陪月員證書課程」的培訓機構，每個機構可獲2個模型，男女各一。該款模型能逼真地作出反應，讓學員了解正確的育嬰方法，包括掃風、洗澡、抱嬰手法等。另外，該局亦將新增母乳餵哺、照顧雙胞胎及早產嬰等技巧培訓。

新模型以矽膠製造，柔軟性相當高，頭部及四肢可靈活轉動、提起或扭擺，更多了一項功能：如嬰兒頭、頸或身體其他部位未被正確承托，會出現傾側或扭動的情況，讓學員容易察覺問題，有助改進。

同時，這功能有助學員掌握正確的掃風、抱嬰手法、洗澡時為嬰兒翻身，以及提起嬰兒雙腳更換尿片等姿勢。新模型亦有助考官正確和公平地評核學員的技能。

器官臍帶 設計細緻

此外，新模型更有細緻的男或女器官及臍帶，讓學員及早掌握為初生嬰兒清潔臍帶及敏感部位的方法，讓他們獲得更全面的培訓。僱員再培訓局主席伍達倫

稱，這個仿真度高的嬰兒模型有助提高學員照顧嬰兒的安全意識。

現時該局的「陪月員證書課程」為期152小時，當中60%為實操時間，課程內容包括教導學員協助產婦計劃一天流程、了解坐月飲食營養和禁忌、教授初生嬰和幼兒的餵食及日常照顧技巧等。

新增課程 提升技能

為迎合僱主不同的需要，該局將會提升學員的技能，於今年度新增一系列培訓內容，包括母乳餵哺及嬰兒特殊照顧單元課程、照顧雙胞胎及早產嬰技巧、處理嬰兒常見疾病的技能、產婦食療工作坊等。同時設有針對溝通技巧的「資深陪月員分享會」，以強化學員與僱主家人的溝通技巧，同時教導學員如何協助新任父母面對挑戰和壓力。另外，該局亦正籌劃開發更多新技能提升課程，如「產婦情緒健康」和「嬰兒按摩」等。



新式嬰兒模型有細緻的男或女器官及臍帶，讓學員及早掌握為初生嬰兒清潔臍帶及敏感部位的方法。香港文匯報記者李淑貞攝

八成人信增「低資」刺激物價

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）最低工資委員會正檢討現行最低工資水平，香港研究協會最新民意調查發現，有45%受訪市民支持提高最低工資水平，但亦有37%認為無需要。調查又發現，有79%受訪者認為提升最低工資水平會刺激物價上升，63%則認為會令企業減聘人手。

是次調查於5月19日至24日進行，共訪問了1,222名18歲或以上市民，結果發現，有37%受訪者認為實行最低工資對紓緩在職貧窮有「很大作用」及「較大作用」；表示「作用一般」的有34%；而表示「作用不大」及「沒有作用」的共佔26%，比例與2011年4月進行的同類調查結果相若，反映較多市民對最低工資紓緩在職貧窮的成效持正面看法。

63%憂企業減人手

被問及應否提升最低工資水平，四成多受訪者認為有需要，其中的21%認為應加至30元，19%支持工作會提出的33元，另有19%則贊成增至35元以上。

同時，有63%受訪者認為增加最低工資後，「一定會」及「多數會」令企業減聘人手，表示「一定不會」

及「多數不會」的則為29%；79%認為提升最低工資水平「一定會」及「多數會」刺激物價上升，表示「一定不會」及「多數不會」的則為18%。

目前，最低工資檢討每兩年一次，53%受訪者認為安排合理，表示「過短」的佔17%，而表示「過長」的則佔13%。

主流民意暫未達共識

展望香港未來1年的經濟狀況，12%受訪者表示會較現時「變好」，比例較今年3月的調查跌9個百分點；認為會「變差」的佔31%，較上次調查微升1個百分點；而認為「差不多」的則佔44%，較上次調查升3個百分點，而經濟展望指數（變好減變差）亦同時下跌10點至負19，相信與近期歐債問題再度惡化有關。

研究協會負責人分析指，調查結果顯示，市民對是否需要提升最低工資水平未形成主流民意，故呼籲社會各界，繼續以理性、包容的態度討論應否提高最低工資水平，達成一個既保障勞工權益，又避免對本地經濟造成太大衝擊的最低工資水平，使最低工資的實施能繼續惠及市民，創造雙贏局面。

調整最低工資 勞資現分歧



僱主與僱員在最低工資問題上意見分歧，膳食及休息日的計算是其其中一個爭議點。資料圖片

香港文匯報訊（記者 郭兆東）港府就最低工資的公眾諮詢今日告結，僱主與僱員的意見分歧。香港零售管理協會表示，僱主被迫將「飯鐘」及休息日納入工資水平中，令最低工資由名義上的時薪28元，增至實際的32.1元，構成營運壓力，建議修正有關做法。也有勞工團體的調查發現，10%受訪僱員的福利及待遇，因落實最低工資而被削減，而且通脹已抵銷薪金上調幅度，要求將最低工資調高至時薪33元至35元，又促請當局盡快落實每年檢討薪酬水平。

僱主團體指增營商壓力

零售管理協會向最低工資委員會提交建議，要求委員會對員工「非工作」時數的報酬作出說明，以及修正有關做法。協會指出，法定最低工資的原則，是按工作時數計算報酬，但由於多種政治壓力下，法例要求僱主必須將員工的「非工作」時數，包括膳食及休息日時數，也計入報酬中，令最低工資由名義上的時薪28元，推高15%至32.1元，令社會營運壓力、勞動生產力及勞資和諧付出代價。協會希望政府密切觀察經濟及勞動市場變化，再考慮法定最低工資的調整方法。

近半受訪僱員稱未受惠

在僱員方面，明愛社區發展服務上月以問卷訪問213名基層勞工，發現最低工資實施後，有逾45%受訪者的工資有所提高，受訪者的工資中位數由時薪28.3元升至28.9

52%人望時薪35元抵通脹

明愛社區發展服務發言人梁潔卿表示，政府統計處數據顯示，去年5月至今年4月期間，主要帶動通脹的因素是私人租金及食品價格上升，並不是由最低工資造成，希望外界不要將最低工資的影響推卸到工人身上，建議港府調高最低工資至不少於時薪33元。另有團體訪問近400名市民，部分受訪者稱面對物價上升，工資已不能應付現有生活，亦有20%受訪者稱時薪達33元以上才算「有尊嚴」。約52%受訪者同意將最低工資調高至時薪35元，抵銷通脹，並認為在有關措施實施以來，未見有大量餐廳因此倒閉，反而對勞力的需求增加，相信進一步調高最低工資不會造成嚴重影響。