

政府出書不可行 教科書招標流產

孫公指市場扭曲 改推電子書競爭

香港文匯報訊(記者 劉思諾)教科書價格問題一直困擾家長，教育局局長孫明揚去年5月曾提出，有意考慮中央招標或由政府出版課本和教材，以降低書價。惟歷時一年後事情並無寸進，孫明揚昨在立法會會議上表明，招標及政府出書做法不可行，間接承認招標計劃失敗，已遭放棄。他解釋指，基於自由市場原則，以招標方式出教科書亦不能解決現時的市場扭曲問題，並重申當局準備撥款5千萬元，改推電子教科書引入競爭，相信可為學界提供價錢合理的教科書。



孫明揚昨表明，招標及政府出書做法不可行，間接承認招標計劃失敗。香港文匯報記者梁焯堯攝



教育局昨日重申，當局準備撥款5千萬元，改推電子教科書引入競爭。資料圖片

孫明揚昨在立法會回覆議員口頭質詢時指，去年成立的「學與教資源檢討工作小組」，曾研究以招標形式出版教科書的可行性，但由於現有「適用書目表」教科書都已經審批，且學校沿用多年，即使由當局招標出書，除非強制學校使用，學校也未必會隨意選用，料難以解決現時教科書的市場問題。他又表示，若由政府直接參與製教科書，也會引起社會及學界爭議，間接承認完全放棄招標及出書計劃。

電子教科書成本平一半

他強調，現時建議推行的「電子教科書」計劃，除順應世界潮流，亦為學界提供多一個選擇，透過質素、價錢及營銷手法3方面的把關，重新訂立市場規則，更可改善出版商壟斷情況。而稍後當局將向立法會申請5,000萬元撥款，為非牟利機構提供一對

一的配對資助，幫助其開發電子教科書。每套書最高資助額約為400萬元。他重申，顧問研究反映電子教科書生產成本較印刷版便宜兩成，若有三成學校採用，成本更可便宜一半，相信可為學界提供優質及價錢合理的教科書。

無意資助全港家長買書

不過，多名立法會議員質疑當局電子書計劃的成效，有議員指，政府撥款只能做到12套電子書，根本難以涵蓋中小學不同的科目與年級。就此孫明揚回應指，計劃主要協助大學等機構開展市場，且每套書未必會用盡400萬元，相信計劃能基本包括各主要科目。

民建聯立法會議員張學明則問及政府會否考慮資助全港家長買書，孫明揚指，政府已透過綜援及書簿津貼支援有經濟需要的家庭買書，後者今年已

有約28萬名中小學生受惠，佔全港總數37%，當中57%更獲全額津貼，涉及近6.56億元，基於審慎理財原則，政府無意資助全港家長買書。

教界建議降低出書門檻

工作小組成員、東區家長教師會聯會主席趙明表示，小組曾討論招標帶來的不同問題，認為難以落實，現時教育局能夠「斬釘截鐵」放棄招標，是「為大局着想」的表現。導師出版社社長石國基亦稱，招標本身已違反了自由市場競爭原則，令教科書變相「單一化」，並不理想。他又認為，教育局令現時出版教科書的門檻太高，所以越來越少出版社參與，影響競爭，「中學教科書還要中英文版本，少一點人力、物力根本不能出教科書」，希望當局能改變教科書送審時間表，降低出書門檻。



考評局昨公布2012年英文及普通話基準確試整體成績，其中英文寫作卷及普通話聆聽與認辨卷的達標率，均跌至7年來最低。資料圖片

教師基準確試成績新低

香港文匯報訊(記者 劉景熙)考評局昨公布2012年英文及普通話教師語文能力評核(基準確試)成績，考生表現欠佳。其中英文科成績整體都較去年差，5份試卷達標率比去年全面下降，當中有「死亡之卷」之稱的寫作卷達標率僅35.8%，比去年跌1.5個百分點，為近年新低。此外，普通話科4份試卷中，2份卷達標率創下近7年新低，以聆聽與認辨卷為例，達標率暴跌17個百分點至本年34.1%。

英文寫作卷僅35.8%達標

教師基準確試於今年2月舉行，參加英文科及普通話科考者分別有1,826人及2,259人，與去年相若。成績方面則比去年明顯較差，英文科5份卷達標率(獲3級或以下)下降0.1至1.5百分點不等，以寫作卷下跌最多，僅35.8%考生達標，是近7年最低。至於閱讀卷、聆聽卷及課堂語言運用卷，達標率分別是88.3%、82.5%，口語卷則僅僅過半達標，比率為50.1%。

普通話科方面，口語卷和課堂語言運用卷表現都比去年佳，達標率分達63.6%及8成，不過拼音卷則下跌4.3個百分點至50.3%。另外，聆聽與認辨卷退步情況最驚人，該卷達標率近年一直維持四成至五成，但今年只得34.1%，比去年急降17.5個百分點。

教局指每年考生能力不同

就今年基準確試的考生表現，教育局發言人回應指，基準確試每年考生的能力和背景各有不同，比較不同年度的達標率意義不大，而考試採用水平參照模式，並非「拉曲線」模式，當局並沒有預設達標率的百分比。發言人強調，所有現任的英文及普通話科教師均已達到語文能力要求；而新任的英文及普通話科教師，除「課堂語言運用」以外其他各卷均已達標。

又爆性騷擾 中大拒評

香港文匯報訊(記者 勞雅文)香港中文大學再被揭發有高層涉嫌性騷擾下屬。有報道指，一名前教育學院女職員向校方投訴，於去年7月底被院內的資深教授盧乃桂性騷擾，中大經調查後，裁定有關投訴成立，但僅以書面警告了事。本於今年7月退休的盧乃桂則指，不接受校方裁決，並已於今年2月主動辭職以示抗議。中大則指，基於尊重私隱及保護涉事人，須將個案保密，故不評論個別個案。

教授不滿裁決辭職抗議

據報道指，上述女職員曾向中大防止性騷擾委員會投訴，校方裁定盧乃桂性騷擾成立，並由校長沈祖堯發出書面警告，但事主批評中大

處分太輕，又無向受害人提供支援。盧乃桂則發聲明表示，不接受有關裁決，認為自己被冤枉，決定主動辭職以示抗議。

中大昨強調，大學絕不容許教職員或學生作出任何性騷擾行為，並指大學的「防止性騷擾委員會」在接獲有關性騷擾的投訴時，必定嚴肅審慎處理。

發言人表示，委員會接到投訴後會立即安排與投訴人面談，調查期間會提供支援及協助，包括輔導、心理治療等；在裁決個案時，校長會嚴正處理，並考慮委員會提供的專業意見作出適當裁決，並徵詢法律意見。發言人稱，若投訴人及被投訴者於同一地方工作，大學會就個別情況盡量安排雙方分開工作。

校巴規管制度 當局無意檢討

香港文匯報訊(記者 歐陽文倩)近年非專營巴士牌價及油價節節上升，嚇退不少校巴承辦商，更導致下學年校巴加價潮，情況引起社會各界關注。運輸及房屋局局長鄭汝樺表示，經營學生服務的非專營巴士在2005年至2011年期間下降了約16%，截至今年3月底校巴再減少了34輛至3,543輛。雖然提供學生服務的非專營巴士數目一直下降，但當局無意對非專營巴士的規管架構和發牌制度進行檢討。

生提供接送服務，除了3,543輛非專營巴士外，還有1,281輛俗稱保母車的學校私家小巴，以及60輛私家巴士。

鄭汝樺指市場供求穩定

鄭汝樺昨以書面回應立法會議員提問時指，當局並無凍結非專營巴士數目，但自2004年檢討過後，有更嚴格地處理發牌申請，當局亦鼓勵申請人積極從市場上採購現有巴士，以善用資源。她又指，目前非專營巴士的市場供求情況大致穩定，但當局會繼續監察，與業界保持聯絡，並會適時因應供求改變而調整措施。至於保母車的營運，則沒有先在市場上作採購的規定，也沒有為車輛數目設上限。

聯招改選幼兒教育 61爭1最激烈

香港文匯報訊(記者 勞雅文)8大院校公布高考放榜前最後一次大學聯招改選數字，以首三志願(Band A)計算，8大院校中以教院幼兒教育榮譽學士競爭最激烈，18個學額吸引近1,100人報讀，即61人爭1學額。另一向吃香的社工課程同樣「爭崩頭」，城大社會工作課程有逾2,800人報讀，47人爭1學額；浸大及理大同等類課程亦各有29人爭1學額。

根據8大院校昨日公布的數字顯示，按首三志願計，以教院的幼兒教育榮譽學士競爭最激烈，改選後有1,093人報讀，但該課程只提供18個學額，即61人爭1學額，勢必「爭崩頭」。教院表示，將該校課程列作首三志願的人數持續上升，由去年同期的5,803人上升至今年的6,024人，增幅3.8%；報讀教育學士的人數更增加5%，由去年同期的5,141人上升至今年的5,398人。

城大社工47人爭1學額

往年大熱的社會工作課程，競爭情況稍為舒緩，但仍然是城大、理大及浸大最熱門的課程。其中，提供60個學額的城大社工課程有2,806人報讀，較去年同期減少1,200多人，但競爭依然激烈，達47人爭1學額。浸大及理大的社會工作課程之競爭情況則相若，均為29人爭1學額。

另外，其餘頗受學生歡迎的，包括科大的化學工程學，競爭比率為1:23；中大的酒店及旅遊管理學與嶺大的哲學(榮譽)文學士同樣成為該校大熱學科，前者1,250人爭70學額，後者則為533人爭30學額，競爭比率均為1:18。

至於主要以學院收生的港大，就以理學士最受歡迎，有1,880人報讀，競爭425個學額，而該校競爭最激烈的是護理學學士，1,753人爭奪190個學額，9人爭1學額。

聯招改選後部分競爭激烈課程(以首三志願計算)

院校	課程	申請人數	學額	競爭比例
教院	幼兒教育	1,093	18	1:61
城大	社會工作	2,806	60	1:47
浸大	社會工作	1,260	43	1:29
理大	社會工作	903	31	1:29
城大	工商管理—人力資源管理	1,416	60	1:27
浸大	傳理學—數碼圖像傳播	498	20	1:25
浸大	中醫學	413	17	1:24
理大	食品科技與食物安全	713	30	1:24
教院	通識教育	239	10	1:24

資料來源：各院校 製表：香港文匯報記者 勞雅文



細說新語

提起「白領」、「藍領」，相信絕大多數讀者都耳熟能詳。「白領」(White-collar worker)一詞出現於20世紀20年代，用來指稱有豐厚薪金收入的受薪階層，工作條件、經濟條件都較理想，較少從事體力勞動，上班時穿著一般都比较整齊，衣領潔白，故名。例如公務員、教職人員、醫生、律師等。

「金領」「銀領」社會精英

子的顏色來劃分人群，從高級總經理到一般打工仔，領子的顏色詮釋職業新概念。

「金領」年薪過百萬

新階層中最令人羨慕的是「金領」(Gold-collar worker)，「金領」都擁有高學歷、高收入，大都是技術權威，具專業知識，有所建樹的資深人士。例如企業高級管理人員、會計師、律師、建築師等。據報道，在內地，這些「金領」大都來自地產、金融界高級管理人員，年薪可達過百萬。據統計，2011年上市公司高管薪酬總額接近75億元，稅前薪酬超過500萬元的「金領」多達30多人，其中最高者達1,500萬元及1,300萬元。他們與香港的「打工皇帝」相比雖還有些距離，但也已經令人咋舌了。

「銀領」愛享受生活

相對於「金領」，「銀領」就稍為遜色了。「銀領」(Silver-collar)又稱「灰領」(Gray-collar worker)是指有知識水平，又熟練掌握高技能的人才，既能動腦又能動手，有創新能力、實踐能力的應用型階層。「銀領」主要包括新型製造業如汽車、電子行業的維修師、設計師、網絡管理人員，動漫製作人等。他們不同於「金領」的腰纏萬貫，不同於「白領」的精通辦公室哲學，也不同於「藍領」有生活壓力，「銀領」鍾情於自己的職業，享受更輕鬆自由的生活。

■教院語言資訊科研中心 蔣震(語言科學)講座教授鄒嘉彥主持(標題和小題為編輯所加)