

不容癱瘓立會 終止拉布有理

立法會審議議員出缺機制草案，因「人民力量」議員提出1300多項瑣碎無聊修訂，虛耗了大量寶貴時光，立法會主席曾鈺成昨日凌晨應商界議員黃宜弘的意見，引用《議事規則》第92條賦予主席的權力終止辯論，是正確的選擇。事實上，世界上沒有一個正常的議會能夠容許議員無休止的拉布癱瘓議會。少數議員無休止的拉布令立法會無法正常運作，阻礙多項涉及經濟民生法案的審議及通過，立法會主席有責任根據議事規則賦予的權力終止拉布，以恢復議會的正常程序。曾鈺成的裁決合情合理合法。鑒於此次拉布造成嚴重損耗和惡劣影響，立法會應檢討《議事規則》，採取措施堵塞無休止拉布的漏洞。

「人民力量」黃毓民及陳偉業對立法會議席出缺安排提出1,300多條無聊的修訂，目的就是癱瘓立法會。曾鈺成指當初批准千多項修訂時有預期後果，但後果之嚴重肯定超過他的預期。今次拉布為其他立法會議案審議立下惡劣先例。各地議會為免無止境的拉布妨礙議會的正常運作，都對拉布作出了不同的限制。雖然立法會的《議事規則》沒有終止議員拉布的條文，但《議事規則》92條也提出了解決的辦

法：「對於本議事規則內未有作出規定的事宜，立法會所須遵循的方式及程序由立法會主席決定；如立法會主席認為適合，可參照其他立法機關的慣例及程序處理。」曾鈺成終止辯論既有充足的法理依據，也是亡羊補牢之舉，以阻止少數議員繼續濫用議事程序，維護議會的正常運作。

根據立法會秘書處統計，至曾鈺成作決定的一刻，審議議員出缺機制草案進行了33.5個小時辯論，「人民力量」黃毓民發言20次、陳偉業發言28次、社民連梁國雄發言27次。拉布議員已有充分時間表達他們無聊和瑣碎的意見，其他議員則無辜通宵忍受疲勞消耗，若再不終止辯論，對其他議員極不公平。

曾鈺成的決定得到多數議員支持，但激進反對派的議員表示不滿，公民黨的吳靄儀指為濫權，社民連梁國雄到法院申請禁制令，「人民力量」計劃提不信任動議。明明是少數激進反對派議員濫用議事程序癱瘓立法會，但他們卻惡人先告狀，只許他們當「議會流氓」，不許立法會主席維護議會正常秩序和運作，這只會令市民對他們更加反感。

(相關新聞刊A1、A2版)

勿因失業率下降而掉以輕心

政府統計處昨日公布今年2月至4月失業率為3.3%，相比今年1月至3月的失業率下跌0.1個百分點。儘管本港失業率仍維持在低水平，但繼歐美和內地經濟均吹淡風，本港經濟隨時會受外圍影響而出現逆轉，失業率可能掉頭上升。因此，本港不可因目前的就業理想而掉以輕心，而應以政府换届為契機，加快發展多元化的產業，加強就業的穩定性。

本港近兩年的失業率均維持在4%以下，接近全民就業的情況。能有如此理想的就業狀況，主要得益於近兩年內地經濟保持高增長。自由刺激本地需求之外，在大量熱錢湧入下，樓市股市暢旺，尤其是樓價屢創新高，由此製造的財富效應亦令消費活躍，從而為零售、飲食及各行業帶來更多新增職位。

但是這種好景已成過去，未來的形勢不容樂觀。環球經濟的不明朗因素正在增加，歐債危機因政局變化出現惡化跡象，美國經濟同樣疲不能興，對本港影響重大的內地經濟亦開始放緩，本港第一季的經濟增長僅得0.4%，未來還可能出現負增長。本港經濟結構

單一，過分依賴金融、地產等受資金影響敏感的行業，一旦外圍經濟有任何風吹草動，資金急速外流，本港資產市場大幅波動，經濟一落千丈，容易掀起企業倒閉、失業潮。日前，國泰航空證實將推出包括機艙服務員自願無薪假、凍結招聘等一系列減低成本措施，這是國泰繼2003年沙士及2008年金融海嘯後，第三度向員工推出自願無薪假。一葉知秋，本港經濟面臨嚴峻挑戰，就業情況轉差亦會隨之而來。

要增強經濟抗逆力，提高本港就業的穩定性，就需要發展多元化、合理化的產業，改變目前經濟結構單一，發展不平衡的問題。候任特首梁振英就選時提出「穩中求變、適度有為」的口號，希望新一屆的政府能夠打破以往「積極不干預」的管治框框，加強政府對經濟長遠規劃的參與度，利用厚實的財政儲備扶持優勢產業，協助中小企在經濟危機時期渡過難關，推動「同區就業」，落實「就業為本」的經濟策略，既保持經濟的健康穩定發展，亦不斷改善就業、收窄貧富差距，促進社會和諧。

(相關新聞刊A4版)

迎雙學制年10萬畢業生 辦大型招聘會助就業

失業率跌至3.3% 政府未鬆懈

香港文匯報訊(記者 文森) 環球經濟前景仍然不明朗，但本港勞工市場暫未受影響，港府昨日公布今年2月至4月的最新失業率為3.3%，較上次1月至3月的失業率下跌0.1百分點。勞工及福利局局長張建宗表示，近期勞工需求大致堅穩，但因今年雙學制年，估計有10萬名中七學生和新學制中六學生同時畢業，或會為就業情況增加壓力，政府已在升學及就業兩方面作準備，包括舉辦大型招聘會和推出特備就業支援等，以協助這批應屆畢業生。

政府統計處昨日公布今年2月至4月失業率為3.3%，相比今年1月至3月的失業率下跌0.1百分點，失業人數增加約600人，達至124,700人，同期就業不足人數減少約1,100人，有57,500人。失業率下跌主要見於清潔和金融業；就業不足率亦下跌0.1百分點至1.5%，主要見於樓房裝飾、修葺及保養業及維修、洗滌等行業。

張建宗：僱主招聘意慾維持正面

今年2月至4月的總就業人數為364.9萬人，與上季相若，而總勞動人口達377.4萬人，亦與上季相若。張建宗表示，近期勞工需求大致維持堅穩，總就業人數在本年2月至4月仍然高企，與1月至3月的高位相若。他透露，根據新近職

位空缺及業務展望調查顯示，近期僱主的招聘意慾普遍仍維持正面。

但在今年雙學制年下，舊學制的中七學生和新學制的中六學生將同時畢業，總數達10萬人。張建宗認為或會為就業情況添加壓力，短期要視乎企業開設職位的強勁走勢能否持續。他又稱，當局留意外圍的不明朗因素，包括歐債元區債務危機如何演變，及先進經濟體低迷對本港經濟帶來影響。

再培訓局擬推2「青年就業啟航」課程

張建宗表示，勞工處會於今年5月至8月期間，推出特備就業支援項目「就業Go高Goal」，協助高中畢業生投入職



政府昨日公布今年2月至4月的最新失業率為3.3%。

資料圖片

場；勞工處亦會應屆高中畢業生搜羅合適職位空缺，舉辦多個大型招聘會，讓他們即場面試；僱員再培訓局計劃推出兩項「青年就業啟航」課程，幫助高中畢業生考取相關專業資歷，增強其競爭能力。

香港中文大學全球經濟及金融研究所常務所長莊大量表示，雖然歐債危機困擾，但市場已普遍預期到有關情況，本港內部經濟受到訪港旅客的支持，估計失業率可能在短期內有波動，但全年將維持平穩，估計平均失業率約3.5%。他又稱，即使經濟再差，失業率最多只會3.7%，然後會向下走，估計平均失業率約為3.5%。

港過去一年失業率

期間	失業率(%)
2/2012-4/2012	3.3
1/2012-3/2012	3.4
12/2011-2/2012	3.4
11/2011-1/2012	3.2
10/2011-12/2011	3.3
9/2011-11/2011	3.3
8/2011-10/2011	3.3
7/2011-9/2011	3.2
6/2011-8/2011	3.2
5/2011-7/2011	3.5
4/2011-6/2011	3.6
3/2011-5/2011	3.6

資料來源：政府統計處 製表：香港文匯報記者 文森

「灰熊山谷」7月落成 迪園增聘200演藝人

香港文匯報訊(記者 文森) 以西部歷奇為主題的香港迪士尼樂園第二個擴建主題區「灰熊山谷」將於今年7月落成。配合新主題園區啟用，香港迪士尼樂園將於本月24日增聘200名演藝人員，負責日常營運及賓客接待等工作。

重現淘金小鎮風貌

「灰熊山谷」的設計概念源於加州內華達山脈的峽谷，以歷史淘金小鎮為背景，當中最搶眼的是高達27米的「灰熊山」。迪士尼幻想工程(香港)創意總監魯雅麗表示，為了在設計小鎮風貌及獨特山勢，專程前往美國加州的國家公園及古蹟進行考察，把著名旅遊景點美國黃石公園的自然山石重現於「灰熊山谷」。

「灰熊山谷」主題區將於今年7月落成，是以西部歷奇為主題，並把著名旅遊景點美國黃石公園的自然山石重現於「灰熊山谷」。 迪園提供圖片



沙中線承辦商須培訓建造學員



黃唯銘表示，今次的計劃會列入與承辦商的合約條款，期望增加成效。 香港文匯報記者 廖穎琪 攝



港鐵期望推出學員培訓計劃，吸引更多生力軍投身建造業。 港鐵提供圖片

香港文匯報訊(記者 廖穎琪、李淑貞) 面對建造業人手出現青黃不接問題，港鐵將推出「沙中線建造業學員培訓計劃」，首次在工程合約要求承辦商培訓建造業學員。計劃涵蓋7個工種，投得介乎2億

至4億元工程合約的承辦商，須培訓及聘請25名學員；投得逾4億元工程合約的承辦商，須培訓及聘請50名學員，料整個工程可培訓1,200名建造業生力軍。

立法會財委會上周批出714億元予港鐵沙中線項目，沙中線全長17公里，料下半年動工，將有60個地盤，平均每年需要2,000名建造業工人，至2016年為高峰時期，約需7,000人。不過，本地建造業正面對工人短缺及老化的問題，港鐵遂推出「沙中線建造業學員培訓計劃」，期望能吸納1,200名建造業新血。

港鐵土木工程合約加條款

在新計劃下，港鐵公司將在沙中線的所有土木工程合約內加入條款，成功投得逾2億元工程合約的承辦商，須在工程期間按合約培訓及聘請學員，培訓為期6個月，學員完成培訓後須考取相關工藝測試的證書(俗稱中工)，而承辦商則須僱用學員至少12個月，初步估計沙中線下36個工程中，有23個項目將列入此計劃。

港鐵總經理(沙中線)黃唯銘表示，承辦商應按市價訂定津貼及薪金水平，以扎鐵工人為例，培訓期間的月薪為13,000元，完成培訓後的月薪則加至18,000元，港鐵會在2年後評估計劃成效。計劃涵蓋的7個工種包括：鋼筋屈緊、木/鋁模板、金屬模板及混凝土、地渠、建造工地測量、建築樓宇測量及金屬工藝。

新聞拼盤

62%消防拒「51」 縮工時另研方案

香港文匯報訊(記者 文森) 消防處表示，在考慮員方的意見後，決定不會就工作時數由54小時縮減至51小時的建議推行試驗計劃，但會繼續與員方探討逐步縮減消防職系每周規定工作時數的可行性。

消防員一直要求部門將每周規定工作時數由現在的54小時縮減至48小時，但處方希望先試行由54小時至51小時，並就此進行員工調查。調查結果於昨日公布，在收回並已填寫的4,700多份問卷中，約62%表示不建議處方試行「五一方案」。

消防處發言人表示，處方在考慮員方的意見後，決定不會就該方案推行試驗計劃，但會在符合「不需要額外財政資源」、「不涉及額外人手」和「維持為市民提供的服務水平」三個先決條件的前提下，繼續探討逐步縮減消防職系每周規定工作時數的可行性。處方亦正積極跟進工會要求與保安局、公務員事務局和消防處舉行四方會議的要求，期望可於5月底或6月初舉行，讓職管雙方及有關政策局就縮減消防職系每周規定工作時數一事進一步交換意見。

開輪椅板苛刻 龍運車長抗議

香港文匯報訊(記者 曹晨) 龍運巴士員工協會本周一發起連續4天抗議行動，不滿有車長未為乘客開啟輪椅板而被警告或解僱。多名協會代表昨日到公司總部遞信，提交4日內收集到的車長簽名，認為資方不能硬性規定車長須在總站打開輪椅板，而是按實際需要開啟，工會會視乎公司回應，再決定是否採取罷工行動。

龍運巴士員工協會由周一起，在機場龍運巴士總站收集車長簽名，抗議資方硬性規定車長在長時間駕駛後、彎腰開啟輪椅板，增加車長勞損機會。協會會長袁家輝表示，每次車長在經過長時間駕駛後，要拉動9公斤重的輪椅板，勞損和工傷機率大增，更有車長因未有按規定在總站開啟輪椅板，而被即時解僱。

籲按需要開啟 減勞損工傷

袁家輝表示，現時輪椅板多是供乘客往返機場時，方便行李上落，卻不是為行動不便人士使用，認為此舉是本末倒置。他又稱，公司不能硬性規定車長須在總站打開輪椅板，而是按需要開啟，這樣可以減少車長勞損及工傷機會。

龍運巴士發言人表示，巴士輪椅板方便乘客上下車，用途不單是方便輪椅及行李上落。他又指，公司一直關注員工健康，亦曾向車長就巴士輪椅板的正確使用姿勢及步驟進行相關訓練，勞工處曾派員員實際了解輪椅板的操作程序，巴士輪椅板的使用符合勞工處職業安全及健康指引。