

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）在通脹壓力下，香港約16萬公務員有望加薪。最新公布的2012年薪酬趨勢調查結果顯示，基層、中層及高層公務員的加薪指標，分別為4.56%、5.8%及5.26%。公務員事務局稍後會諮詢公務員團體，並在考慮經濟狀況、公務員士氣等因素後，向行政會議提出2012至13年度公務員薪酬調整的建議。多個公務員團體會先諮詢會員意見，希望當局能顧及團隊士氣，確保加幅能追貼通脹。



■張震遠表示，薪酬趨勢調查委員會此次調查，涵蓋112間私人公司，涉及18萬僱員。

薪酬趨勢調查委員會調查了112間私人機構，包括84間僱員人數為100人以上的大公司，及28間僱員人數為50至99人的小公司，共182,009名僱員過去一年的薪酬變化。結果發現，私人機構的低、中及高層人員的薪酬增幅分別為5.71%、6.64%及6.01%，3個指標都較去年低，從相關薪酬趨勢指標中扣減2011至12年公務員遞增比率後，各級公務員有望加薪（見表）。以一名高級警務督察為例，將按照指標加薪3,300多元；新入職的政務主任加薪2,200元，每月薪金約4.1萬元；文書助理就獲加300多元，月薪約3,700元。

據政府財政預算案公布，2011年全年通脹率為5.3%，而政府預測2012年全年通脹率為3.5%不變，故公務員加薪幅度大致與通脹相若。

參照112公司18萬僱員

薪酬趨勢調查委員會昨日向職方代表交代調查初步資料，將於下周確定結果後，向公務員事務局提交報告。薪酬趨勢調查委員會主任張震遠會後表示，調查涵蓋了112間私人公司，涉及18萬僱員，來自金融、製造業及服務業，調查結果客觀及有公信力，反映市場過去一年情況，相信公務員團體滿意結果；而委員會考慮一籃子因素，包括公務員士氣、香港經濟情況及港府財政狀況，下周二會確認公務員薪酬趨勢調查，並向政府提出建議。

紀律部隊評議會職方代表倪錫水表示，薪酬趨勢調查向來科學化及有公信力，認同是次結果貼近通脹幅度，將與會員商討後向政府提出意見，又指政府在考慮薪酬調整時，除參考通脹因素外，亦須要考慮公務員士氣、公務員訴求及政府財政狀況等，相信公務員的士氣可維持。高級公務員協會高級副主席陳世燭表示，趨勢指標反映人力市場需求，而私人機構薪酬調查的數字亦貼近通脹。

有公務員團體失望

不過，警察員佐級協會副主席陳祖光表示，加薪幅度比預期低，未達到超越通脹的水平，又指薪酬趨勢指標是其中一個考慮調整公務員薪酬的因素，

港16萬公務員 加薪有望追通脹

最新指標公布

基層4.56%

中層5.8%

高層5.26%

2012年薪酬趨勢調查結果

薪金級別	薪酬趨勢總指標	2011/12年公務員遞增比率	薪酬趨勢淨指標
高層 月薪\$51,671至\$103,900	6.01%	0.75%	5.26%
中層 月薪\$16,855至\$51,670	6.64%	0.84%	5.8%
低層 月薪\$16,855以下	5.71%	1.15%	4.56%

製表：香港文匯報記者 鄭治祖



■多個公務員團體希望，當局應顧及團隊士氣，確保加薪能追貼通脹。香港文匯報記者鄭治祖攝

強調政府作為良心僱主，應考慮生活指數、通脹、員工士氣等其他因素。代表基層員工的第一標準高級公務員評議會職方主席李惠儀亦稱，本身期望低層公務員的調整幅度能追及通脹，估計有5%至6%加幅，現時4.56%的幅度令人失望，但會尊重機制。

根據慣例，公務員事務局在收到確認的調查結果後，會諮詢公務員團體意見，再向行政會議提出薪酬調整的建議；行政會議最後通過的加薪幅度，按慣例會追溯至4月起生效。公務員事務局發言人表示，薪酬趨勢淨指標是行政長官會同行政會議，決定2012至13年度公務員薪酬會否及如何調整的其中一項考慮因素，當局同時會考慮香港經濟狀況、政府財政狀況、生活費用變動、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣等因素。

■薪酬趨勢調查委員會昨日公布的最新指標顯示，公務員今年加薪有望追貼通脹。
香港文匯報記者劉國權攝



人力資源學會： 對私企構成壓力

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）香港人力資源管理學會指出，公務員的加薪幅度不單包含私人公司的基本薪金，亦包含了一次及可彈性發放的花紅增幅，有關安排並不妥善，因與私人企業一次及可彈性靈活發放的安排截然不同，認為會對私人企業構成一定壓力。中原人力顧問董事總經理周綺萍則指出，薪酬趨勢調查委員會公布的調查結果，與私人市場的平均4.7%接近，且考慮通脹因素後，加幅合理。她指出，公營機構員工必然會爭取享有與公務員的同等加幅，若機構未能滿足訴求，或會觸發新一輪工潮。

私人市場平均加薪僅4.7%

香港人力資源管理學會薪酬調查委員會主席孔子人指出，該會今年2月公布的私人市場平均薪酬增幅為4.7%，屬於基本薪金，與政府薪酬趨勢委員會昨日公布的「基本薪金指標」相若，惟未能反映私人機構的彈性發放花紅策略。孔子人指出，學會曾多次向相關委員會反映，將一次及可彈性發放的花紅增幅一併納入公務員加薪幅度的安排，並不妥善。

孔子人說：「因為彈性發放的花紅增幅

納入公務員的總薪酬增幅後，便須永久發放，與私人機構一次及可彈性靈活發放的安排截然不同。」他指出，以此計算薪酬增幅，會對私人機構構成影響。他認為，良好的薪酬獎賞管理制度，應論功行賞，以僱員的表現為釐訂薪酬調整的指標之一。

公營機構思攀比或釀工潮

周綺萍指出，薪酬趨勢調查委員會公布的調查結果，與私人市場加薪幅度接近；而在扣除增薪點後，最高加幅更高達5.8%，相信是參考了大企業。她指出，有關結果將對私人企業構成一定壓力，但未必很大，「因為私人市場加幅本身貼近公務員，不像去年有一段距離，令企業員工不滿」。但她指出，不少公營機構將於年中與員工商討薪酬加幅，若未能與公務員看齊，或會觸發新一輪工潮。



■業界認為，此次公務員的加薪幅度對私企構成壓力。香港文匯報記者劉國權攝

曾蔭權：新屆問責官加薪溫和

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）就下屆特區政府問責官員薪酬調整，行政長官曾蔭權昨日表示，有關獨立委員會建議調整是15.3%，「行政會議與我們商量後，希望減半至8點幾。我很相信，這應該是一個務實處理方法。」

曾蔭權指出，問責官員薪酬已10年沒做過調整，此次調整薪酬約8%，不能說不溫和，「這與所有現時公職人員的薪酬調整相若，希望大家要理性討論這個問題」。他續指，此次調整亦是透過獨立委員會的建議，經過一個廣泛的調查，視乎商界方面以及公職人員、公務人員、各類人士的薪金調整，才作出建議。

他又說，每一屆政府完結前，都會用一個獨立委員會來決定應該調整的幅度，因為要避免利益衝突的情況，盡量會為下屆政府問責官員調整相關薪酬。「以往這樣做，現時都要這樣做；如果

不這樣做，會令每一屆政府變成要自行決定薪金。」

陳智思：做問責官志不在錢

政府前日公布調整司局長薪酬，前行政會議成員陳智思昨於一電台節目表示，調整是針對政治助理，又認為任何人參與問責官員，其自豪感往往大於薪酬得益。陳智思續說，以香港局勢來說，問責官員肯定不是為錢而出來做，因為要任由公眾監察他及家人的言行，故問責官員肯定有他們的抱負，非「界多三萬蚊同你捱義氣」之舉。

至於相關安排會否影響新政府組班，陳智思認為以政治角度，調整必然對政府民望有影響，但重申願意加入下屆班子的人不是為錢，但假如新政府上任時，官員願意凍薪或減薪，或可提升新政府的威望。

問責官 公務員 薪酬兩機制

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）第四屆特區政府問責官員薪酬將在2002年的薪酬水平上增加8.1%，薪酬趨勢調查委員會主任張震遠表示，問責官員屬另一個獨立加薪機制，不能與公務員的薪酬調整相提並論，但認為問責官員加薪幅度是相對2002年的幅度，過去10年通脹達15.3%，故加薪8.1%已是偏低。

紀律部隊評議會職方代表倪錫水亦稱，司局長按照另一薪酬機制調整薪金，公務員則參考每年

恆常進行的薪酬趨勢調查結果作出調整，他不評論問責官員薪酬加幅是否合理。

不過，城市大學專業進修學院學術統籌宋立功認為，政府建議下屆問責官員的加薪幅度頗大，為確保交接順利及考慮公務員士氣，政府應多作政治考量，收窄公務員與問責官員加薪幅度的差距。他又指，公眾近年對政府要求高，公務員團隊近年士氣並非很理想，政府在財政狀況良好的情況下，應可以提供更好的加薪幅度。