

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 政制及內地事務局局長譚志源昨日宣布, 行政會議已經同意獨立委員會就第四屆特區政府政治委任官員薪酬條款的建議, 經修訂後, 下屆局長的薪酬將在2002年的薪酬水平上增加8.1%。他解釋, 現時局長薪酬是2002年由立法會財務委員會所制訂, 過去10年沒有作出任何調整。現時建議是補償在過

去10年被侵蝕的購買力, 加幅大致與高級行政人員的直接薪酬總額中位數8%的增幅相若, 亦和高級公務員的薪酬在過去約10年累積的增幅相若。唯一減薪的是政治助理, 當局決定以每月上限10萬元的一筆過撥款給局長自行決定政治助理的人數, 新安排每年節省500萬元。

10年無增薪 局長擬加8.1%

政助獨減 計劃6月申撥款

獨立委員會最近向政府提交建議報告, 當中提出局長的現金薪酬可按照過去10年丙類消費物價指數的累積增幅, 即是調升15.3%。建議旨在補償局長現金薪酬在過去10年因為通脹的原因而被侵蝕的購買力。但譚志源指出, 當局認為可參照其他指標, 其中一個較審慎的做法是參考高層薪金級別公務員在過去大約10年的薪酬調整情況。這是基於公眾或會認為政治委任官員和公務員在工作性質上都是公僕。

他指, 2002年10月以來, 公務員的薪酬分別經歷過數次減薪和加薪, 累積的增幅為8.1%。而獨立委員會委託的顧問所進行的市場調查中, 以同期來說, 高級行政人員的直接薪酬總額的中位數的增幅為8%, 故當局建議局長的現金薪酬在2002年財委會批准的水平上增加8.1%, 若平均每年計算, 升幅只得0.782%。

譚志源: 低於市場水平

被問到是否追回減薪前的水平, 譚志源指, 當時

問責官員是自願減薪, 故新一屆問責官員的薪酬需要沿用2002年立法會通過的水平, 而政府平衡各種因素, 並沒有接納委員會調升15.3%的建議, 最終提出加薪8.1%, 是低於市場水平。目前局長和3位司長每個職級的現金薪酬差距為3.5%, 3名司長每月薪酬由33萬至35萬多元, 局長的薪酬就劃一為約32萬。

委員會倡定客觀機制

獨立委員會認為必須定出一個較客觀和具透明度的機制, 以確保政治委任官員的薪酬每年跟隨經濟變化作出調整, 並建議政治委任官員每年跟隨丙類消費物價指數的變動調整。這個機制也是現時行政會議成員和立法會議員採用的調整機制。

譚志源指, 當局計劃在下星期舉行的立法會政制事務委員會會議上, 向委員進行介紹和聽取他們的意見, 並計劃在6月向立法會財務委員會申請相關的撥款。



譚志源宣布第四屆政治委任官員的薪酬安排。香港文匯報記者彭子文攝

第四屆特區政府政治委任官員薪酬條款

職級	立法會2002年批准水平(月薪)	建議水平(月薪)	立法會2002年批准水平(年薪)	建議水平(年薪)	比較
1. 政務司司長	330,565	357,300	3,966,780	4,287,600	高於財政司司長3.5%
2. 財政司司長	319,385	345,215	3,832,620	4,142,589	高於律政司司長3.5%
3. 律政司司長	308,585	333,540	3,703,020	4,002,480	高於局長3.5%
4. 政務司副司長 財政司副司長	—	327,900	—	3,934,800	高於局長1.75%
5. 局長 行政長官辦公室主任	298,115	322,260	3,577,380	3,867,120	—
6. 副局長	193,775-223,585	225,580	2,325,300-2,683,020	2,706,960	局長薪酬的70%
7. 政治助理	104,340-163,960	100,000	1,252,080-1,967,520	1,200,000	—

資料來源: 政制及內地事務局 製表: 香港文匯報記者 鄭治祖

副局薪制擬劃一 改為「正印」七成

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 第四屆特區政府建議開設政務司副司長和財政司副司長的職位, 獨立委員會建議, 副司長的現金薪酬定於律政司司長和局長現金薪酬的中間, 即高於局長薪酬1.75%, 在假設局長的現金薪酬增加8.1%的基礎上, 他們的現金薪酬將為每年3,934,800元, 或每月327,900元。委員會又提出簡化副局長薪酬制度, 由以往定在局長現金薪酬的65%至75%, 劃一改為70%, 即副局長的現金薪酬將增至每年2,706,960元, 或每月225,580元。

同時, 委員會注意到政治助理大多處理內部或幕後遊說工作, 引致市民大眾對其工作的

認識十分有限, 故認為調低其薪酬至局長薪酬的30%是合理的。

政助薪酬上限120萬

委員會又預期, 新屆政府的政治助理, 將會處理更多在地區層面與市民接觸、游說、蒐集意見及解釋政策的工作, 由於適合人選可能相當廣泛, 故難以建議單一薪酬水平, 因此建議每一位司長、副司長、局長(律政司司長及公務員事務局局長除外), 用以聘請政治助理的現金薪酬總額上限, 定於每年120萬元, 或每月上限為10萬元, 以便官員有更大彈性聘請具有不同經驗和背景的人才。

葉國謙: 調整可接受

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 對政府建議問責官員加薪8.1%, 立法會政黨意見不一。反對派就維持反對立場, 工黨李卓人更批評現時問責官員薪酬已經「超高」, 認為香港現時貧富差距亦包括於公務員體系內。民建聯黨團召集人葉國謙(上圖)則認為調整可以接受, 相信調整是按照現有薪酬

發展下而作出。人力資源顧問周綺萍亦認為今次加薪幅度合理, 並指商界今年加薪約為5%, 通常高級職員亦加得較高, 而去年首長級及高級公務員加薪亦有7.24%, 近期立法會議員加人工亦去到1成, 故從市場角度來看是合理的。

第四屆特區政府 政治委任官員薪酬 新安排每年節省 500萬元。



港大深醫院7月試業 料門診日接300病人

香港文匯報訊(記者 郭若溪、實習記者 李薇 深圳報導) 由深圳政府投資興建、香港大學負責管理的港大深圳醫院為迎接7月順利開業, 日前啟動了第二輪、第三輪面向全球的「人才招聘計劃」。按規劃, 試業首3個月, 醫院將提供每日300人次的門診服務, 包括全科醫學、兒科、內科、外科、婦科和骨科, 並開放80張病床。港大深圳醫院院長鄧惠瓊昨日接受採訪時透露, 港方已預備了80名學科領頭人, 除提供技術支持和培訓指導外, 還將出診為患者服務。

師、36名藥劑師、18名放射師、23名管理、工勤、設備類人員及13名IT技術人員, 共計144人。將分別在15日和25日結束網絡報名。根據規劃, 港大深圳醫院全面開業前將分試業期和首期開業兩階段試運營, 逐步從臨床診療水平向教學和研究水平側重。在7月至9月的3個月試業期間, 將提供每日300人次的門診服務, 包括全科醫學、兒科、內科、外科、婦科和骨科, 並開放80張病床; 10月至明年3月的首期開業期間, 門診量將增加至每天800人次, 開放病床300張。

鄧惠瓊表示, 醫生給患者治病的檢查及治療記錄必須非常詳細, 有助於覆診醫生通過看記錄來了解患者情況, 思考衡量前一位醫生的診斷及治療方案是否妥當。同時這些治療記錄也會成為領導、監督方審查醫生工作質量, 決定其薪酬的重要依據。「讓每位醫生都不敢懈怠, 慎重行事, 慎重記錄。」

為保證就診質量, 試業期間每名醫生每天接診的患者將不超過42人, 通過控制醫生看病人數來保證醫患溝通, 「以醫生一天工作7小時計算, 平均每位病人會有10分鐘的時間與醫生溝通」。所有患者就診均需提前預約, 不提供現場掛號。「醫患要和諧, 關鍵在於溝通。」鄧惠瓊認為, 醫患之間的溝通也是治療的一部分, 只有在時間相對充裕的情況下, 醫生才能對患者進行一定的醫學教育。

首輪聘177醫護 新增招144人

為保證醫院順利開業, 院方日前啟動了第二輪、第三輪面向全球的「人才招聘計劃」。根據醫院官方公告顯示, 醫院本月將在首輪招聘62名醫生和115名護士的基礎上, 新增招聘144名其他類人才, 網絡報名本月下旬截止。按照規劃, 醫院試業和首期開業將招120名醫生, 正式開業前總共招聘醫生993名, 護士數量則是醫生的兩倍。

患者不能指定某醫生看病

鄧惠瓊透露, 港大深圳醫院將會延續香港公立醫院患者不可指定醫生看病的就診模式。患者通過預約後, 先掛全科門診, 由全科醫生進行檢查並決定是否需要轉到專科, 患者並不能指定由某位醫生看病。「因為醫生不可能每天出診, 患者因同種病連續多次就診, 也不能指定由同一位醫生負責, 必須按醫院規定的程序來分配醫生」。她表示, 這樣的模式要求醫生在看診時做好治療記錄, 有利於培訓醫生診療時更加遵守診療指南, 做到診療的標準化。

港大深圳醫院將於7月試業。小圖為鄧惠瓊。



採合同聘用制 醫生年薪百萬

香港文匯報訊(記者 郭若溪、實習記者 李薇 深圳報導) 作為公立醫院改革的試點單位, 港大深圳醫院內的醫生沒有編制內、外之分, 所有的員工均實行合同聘用制, 入職員工與醫院簽訂3年聘用合約, 約滿後, 醫院將依據考評情況決定是否續約。薪酬方面, 最高可達年薪百萬。

不容收紅包回扣等「灰色收入」

鄧惠瓊說: 「在香港, 醫生的薪酬都為港人平均薪酬的8倍到9倍, 港大深圳醫院員工的平均薪酬將高於深圳其他三甲公立醫院。但對於紅包、回扣等醫生的『灰色收入』則絕不容忍, 不收紅包亦會寫進聘用合同中。」

據介紹, 醫生的工資由基本工資和績效工資組成。績效工資的高低取決於醫生的醫療質量, 手術效果, 病患投訴數量、護士評價及高年資醫生評估等都被列為參照。醫院的學科帶頭人將有望領到50萬至100萬的年薪。此外, 醫院還創新地制定了約滿獎金制度, 即員工每月薪酬中將按比例扣除一部分作為約滿獎金, 在合同期滿時, 經醫院考核, 對其在合同期工作表現滿意, 就可一次性獲得這一筆約滿獎金。

聘醫生按醫教研能力考核

鄧惠瓊表示, 醫生招聘時將注重對醫、教、研三方面能力的考核, 同時根據崗位設置予以區分。另外, 醫院還將沿用香港的專業化系統的職業培訓模式, 所有全科醫師入職前都將按照香港醫學專科學院的方式接受院內在職培訓、赴港短期培訓或海外進修。通過考試還可獲得包括英國、澳洲在內的國際認可的醫師資格。

據悉, 醫院還為年輕醫生設置了晉升渠道, 包括規範化的基本醫學知識考試、專業考試、在醫學期刊發表的文章3層次考核。一般的晉升模式為: 住院醫師晉升主治醫師(通過1層次考核)晉升副主任醫師(通過2層次考核兼發表論文)。