

低資周年

整體加薪8.5% 汰老弱趨急

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 最低工資實施至今剛好一年，全港僱員整體工資獲上調8.5%，清潔、保安等低薪行業尤其明顯，加薪近25%。迄今只查證零星違例個案，勞工處表示，最低工資實施首11個月期間，共發現101宗懷疑短付工資的個案，當中16宗已被定罪。但工會指出，新例的「反效果」陸續浮現，僱主調升薪金之餘，對僱員的要求相應增加，以致高齡等弱勢僱員被裁。工聯會立法會議員葉偉明指出，不少打工仔仍未了解最低工資的計算方法，權益縱受損亦未必清楚，呼籲當局加強宣傳，以及盡快檢討時薪水平。



清潔、保安等低薪行業最受惠於最低工資，加薪幅度近25%。香港文匯報記者曾慶威攝

清潔保安最受惠 加幅25%

政府統計處數據顯示，去年5月實施最低工資後，香港僱員整體的工資中位數上升至1.28萬元，加幅8.5%(見另稿)。其中清潔、保安等低薪行業最受惠，加薪近25%，違例情況並不普遍。勞工處回覆香港文匯報記者查詢時表示，處方於新例實施首11個月期間對各行業的工作場所共作出3.3萬次巡查，以查察僱主有否遵從《最低工資條例》的規定。連同舉報個案在內，勞工處共發現101宗懷疑短付法定最低工資的個案，多數個案(74宗)集中在首6個月發現。

短薪疑案逾百例 定罪16宗

勞工處跟進個案後證實，大部分僱員已獲發不少於法定最低工資的薪酬。勞工處強調，對蓄意違法的個案，會嚴厲執法，如有足夠證據會向違例僱主採取檢控行動。同期間，僱主因短付法定最低工資而被定罪的個案有16宗，涉及安老服務及保安業，最高刑罰的個案為罰款2.5萬元。

新例實施後，改變香港勞動市場的薪酬結構，也有僱員受新例影響加薪不成，反而「丟飯碗」。工聯會香港護衛及物業管理從業員總會秘書甘毅強指出，一名70歲的保安員在最低工資實施前，以月薪200元(每日工時12小時)受聘於單幢大廈當替更保安員，惟最低工

資實施約1個月後，即遭解僱，非但得不到應有的代通知金及遣散費，最後1個月薪酬仍按「舊價」計算，觸犯法例。

低資連累 70歲保安失飯碗

甘毅強表示，當時已協助該名保安員向勞工處求助，惟資方堅拒支付代通知金及遣散費，原訂將案件轉交勞資審裁署處理，「但該名保安員其後找到工作，沒有再追究」。然而，該名保安員的新工作「做唔長」，再於去年9月輾轉獲介紹受聘於另一間公司，直至今年4月，仍難逃被解僱的命運。

甘毅強指出，保安員的整體薪金有所調高，部分由月薪7,000元大幅調升至1萬元，縱然不獲有新「飯鐘」及休息日，起碼獲加薪約1,000元，但僱主的要求同樣提高，以致年長的保安員逐漸被淘汰，「相信被裁的個案不少，但部分人心知再難獲聘，乾脆退休不幹，故求助個案未必反映實際情況」。

計法多不識 籲加強宣傳

葉偉明指出，最低工資實施情況大致暢順，

惟不少打工仔仍未了解最低工資的計算方法，權益受損亦未必自知，呼籲當局加強宣傳。他又指出，香港物價在過去一年大幅上升，已抵銷不少最低工資實施帶來的薪酬增幅，促請當局盡快檢討時薪水平。



隨街可見的招聘廣告，反映實施最低工資未有推高失業率。香港文匯報記者曾慶威攝

打工仔享有薪假期及有薪飯鐘情況

行業	僅享有薪假(人數/百分比)	僅享有薪飯鐘	兩者皆有薪	兩者皆無薪
零售業	5.21萬(22.8%)	3.03萬(13.2%)	10.57萬(46.2%)	4.08萬(17.8%)
飲食業	2.12萬(11.9%)	5.19萬(29.1%)	6.46萬(36.3%)	4.03萬(22.7%)
物業管理、保安及清潔服務	3.74萬(18.7%)	4.71萬(23.5%)	6.83萬(34%)	4.78萬(23.8%)
安老服務等其他低薪行業	1.73萬(21%)	1.23萬(15%)	2.62萬(31.8%)	2.66萬(32.3%)
其他行業	54.5萬(28.4%)	14.21萬(7.4%)	96.23萬(50.1%)	27.12萬(14.1%)

資料來源：政府統計處

製表：香港文匯報記者 聶曉輝

通脹蠶食「微加得減」

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 通脹猛於虎，香港勞工界爭取多年的最低工資，雖令31萬基層打工仔獲加薪，但也被通脹逐步蠶食。港府統計處數據顯示，最低工資實施後，全港僱員整體加薪幅度達8.5%，惟去年下半年的通脹徘徊在6%至7%水平。有經濟學者指出，部分只獲輕微加薪的僱員，在通脹高企的情況下，極可能「因加得減」，寄望今年通脹舒緩，才能真正受惠於最低工資。

政府統計處數據顯示，最低工資實施後，香港整體打工仔於去年5月至6月的工資中位數，較2010年第4季上升8.5%；零售、飲食、保安及清潔等4大「低薪行業」的工資升幅尤其明顯。

通脹放緩 加薪方有「實感」

然而，在通脹急升的勢頭下，不少基層打工仔的生活未能真正獲改善。統計處數據顯示，去年下半年的通脹率一直高企，去年7月更高達7.9%，今年才有回落跡象，由1月的6.1%逐步下降至3月的4.9%。

城市大學工商管理碩士課程主任曾淵滄指出，過去一年香港通脹持續高企，最低工資實施後，部分時薪本已接近最低工資水平的基層勞工，實際上「變相減薪」。他說：「有些人時薪由20元增至28元，加幅不少，但有部分人卻只由27元調至28元，當然敵不過通脹；但實施最低工資，總算令工人有得加薪，否則他們會更難捱了。」曾淵滄預期，在全球經濟放緩的情況下，未來一年香港通脹率會放緩，令打工仔實際感受到加薪。

百物騰貴 加千元「等於無」

現年50歲的周小姐在沙田一家酒家當傳菜員，最低工資實施前，月入約6,000元，最低工資實施後加薪至約7,000元。她指出，過去一年通脹勢頭強勁，薪金加幅未必能抵銷開支上的增幅，「單是買菜的開支，每月已多了數百元，再加上其他生活開支，根本加了等於沒加」。她又指出，最低工資令不少飲食業從業員轉當保安，以賺取更高薪酬，飲食業難以請人填補空缺，她的工作量同時大增，期望當局調高最低工資水平，並盡快訂立標準工時。



工作相對「清閒」的保安業，吸引其他行業僱員大批轉行。香港文匯報記者曾慶威攝



飲食業陷「請人難」困局，40元時薪招聘洗碗員，也乏人問津。香港文匯報記者曾慶威攝

「清閒」保安走俏

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 最低工資實施後，清潔、保安等低薪行業的薪酬加幅尤其明顯，不少打工仔紛紛轉投工作環境較佳的保安業，令飲食業長期缺人，甚至有僱主提供近40元時薪，也無法招聘洗碗員。

香港中小企業總會副主席劉炳均指出，在工資成本及租金上漲的「雙重夾擊」下，飲食業還要面對「請人難」困境，經營愈來愈艱難，部分舊式茶餐廳難以生存，假若再提高最低工資水平，業界難以應付。

時薪逼40元 洗碗工難請

劉炳均指出，飲食業從業員工時長、工作量大，洗碗員工作更艱辛，不少人紛紛轉職工作相對輕鬆的保安員，「保安員從前(最低工資前)每天工作12小時，月薪才7,000元；如今每天工作8小時，月薪已逾6,000元，為何要那麼辛苦去洗碗？」

他指出，最低工資的實施令飲食業工資成本上漲約10%，影響還不算太大，但人才流失及

飲食從業「被撬」

「請人難」問題，卻直接影響公司的發展。他續稱，食肆亦面對租金大幅上漲的困難，部分更被加租一倍，「在雙重夾擊下，惟有將成本轉嫁消費者。」他指出，香港去年的經濟不算太差，且在內地旅客帶動下，才不致出現「結業潮」。

結業潮不現 小食肆難撐

雖然飲食業「結業潮」並無因為最低工資而湧現，但部分小本經營的傳統茶餐廳難以與連鎖式食肆抗衡，最終無奈結業。劉炳均指出，香港就業「錯配」問題嚴重，認為當局應放寬輸入外勞政策，例如在即將開放的邊境地區設工廠，聘請內地人以「即日來回」方式來港工作，可避免不斷扯高的工資成本。他認為，在目前的環境下，中小企難以承擔更高的最低工資水平。

不過，劉炳均認同引入標準工時，但認為應將每周工時設為50小時，而非勞工界要求的44小時。

4.1萬僱員 釐定195人 殘疾評估「名存實亡」

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 殘疾僱員同樣受最低工資條例保障，但當局為免殘疾人士就業困難，針對殘疾僱員設立生產能力評估機制，釐定僱員應得的最低工資水平。然而，截至今年3月底，只有195名殘疾人士完成評估。有立法會議員批評，評估機制「名存實亡」，促請當局檢討機制，及向勞資雙方清楚解釋機制的公平性。

根據政府統計處2008年一項調查顯示，全港約有4.1萬名殘疾人士就業。勞工處接受香港文匯報記者查詢時表示，截至今年3月底，合共有195名殘疾僱員已根據《最低工資條例》完成生產能力評估。在完成評估的個案當中，逾80%的殘疾僱員獲評定生產能力水平介乎60%至100%之間，當中生產能力在80%或以上水平的僱員，約佔30%。

議員促檢討機制

最低工資條例下，當局為殘疾僱員設立生產力評估機制，並必須由僱員主動啟動機制。殘疾僱員分為3種過度安排：倘僱員在去年5月31日前已受僱同一名僱主，僱員可向勞工處申請豁免，沿用之前的時薪；倘不申請豁免，僱員可主動提出接受生產力評估，但僱主有權因為評估結果不符合要求而解除僱員，毋須賠償；倘僱員既不申請豁免，又不接受評估，僱主必須按健全僱員的最低工資水平僱用。

有立法會議員指出，不少殘疾僱員不願接受評估，原因除了質疑機制的公平性外，更擔心一旦僱主不接受評估結果，會遭解僱，「連飯碗亦被打破，如何再爭取最低工資？」他認為，當局在積極推動殘疾人士就業的同時，應檢討評估機制，及向勞資雙方清楚解釋機制的公平性。