

■天星小輪6月底加價，假日票價加3毫至4毫，平日則維持不變。
中通社



天星兩航線假日加價

6月24日起成人貴0.4元小童增0.3元

航線	週一至週五		假日	
	上層	下層	上層	下層
尖沙咀至中環	2.5元(不變)	2元(不變)	3.4元(+0.4元)	2.8元(+0.4元)
小童	1.5元(不變)	1.4元(不變)	2.1元(+0.3元)	2元(+0.3元)
尖沙咀至灣仔	週一至週五		假日	
成人	2.5元(不變)		3.4元(+0.4元)	
小童	1.5元(不變)		2.1元(+0.3元)	

製表：香港文匯報記者 羅敬文

香港文匯報訊(記者 羅敬文)署理行政長官會同行政會議昨日通過天星小輪尖沙咀來往中環及灣仔2條渡輪航線的加價申請，今年6月24日起，假日成人和小童票價分別上調0.4元及0.3元，平日票價不變，平均加幅5.6%。當局表示，因應天星小輪營運狀況，會補助中環至尖沙咀航線的長者優惠開支，每年約380萬元。

天星小輪經營狀況未如理想，自中環碼頭於2006年搬遷及兩鐵合併後，小輪乘客量下跌27%，又因最低工資實施，使成本上漲，遂於去年提出加價申請。署理行政長官會同行政會議昨日通過有關加價申請，今年6月24日起，星期六日及公眾假期等假日的成人和小童票價分別上調0.4元及0.3元，平日票價不變。

「灣尖」線增「單車船」收13元

在新收費下，尖沙咀至中環航線的假日成人上層收費為3.4元、下層為2.8元，小童上層收費為2.1元、下層2元；尖沙咀至灣仔航線的假日成人收費為3.4元、小童收費2.1元。當局又批准灣仔來往尖沙咀航線增設單車使用下層船艙的13元收費；而4天無限次通用的遊客票亦會剔除電車服務，票價由34元減至25元。

380萬資助「中尖」線長者優惠

政府發言人表示，因應中環至尖沙咀渡輪服務自1898年營運至今，有其獨特歷史意義，當局決定採取特別協助措施，在新票價實施當日起及2013年全年向天星小輪全數發還該航線因提供長者免費渡輪服務而減少的收入，每年約380萬元，並於明年中檢討有關安排，當局亦會繼續協助天星小輪探討其他增加非票務收入。政府發言人表示，當局在審核天星小輪的加價申請時，已考慮渡輪公司財政狀況、營運成本、收入和回報變動的預測、渡輪服務的表現；公眾接受程度；以及有關開源節流措施。發言人續稱，天星小輪雖然於2009年及2010年曾分階段加價，但增加收入不足以彌補工資及燃油價格上漲而導致的營運成本上升。

港聞拼盤

亞洲好城港奪季

香港文匯報訊(記者 文森)香港是國際城市，不少大型跨國公司都會派員駐港，有調查指出，香港在亞洲理想城市中由去年的第五位升至第三位，不過空氣污染亦同樣名列前茅。調查分析指香港的排名改變主要受惠於區內其他城市的情況出現變化，並非因為香港的居住環境得分獲得改善。發展及人力資源分配方案供應商ECA International每年針對外派員工居住條件進行城市排名調查，對全球400多個城市的生活水平進行研究，在受評估的49個亞洲城市中，香港排名第三位，緊隨新加坡及日本神戶。

空氣質素列尾三

香港的排名已超越東京及橫濱，這兩個城市在區內皆下跌一位，主要由於去年日本東北出現的廣泛地震及海嘯破壞所導致。就全球而言，香港的排名從去年的第十四位上升至第十一位，東京及橫濱則同時下降，分別下跌至並列第十七位。而新加坡則穩居駐外員工最易適應居住亞洲城市首位。與往年一樣，香港的生活質素受惡劣的空氣質素所影響，成為繼北京及新德里後，第三個得分最低的亞洲城市，情況與全球空氣最差的地區，包括智利聖地亞哥、墨西哥城及埃及開羅差不多。

單車意外腦傷升

香港文匯報訊(記者 羅敬文)單車意外時有發生，嚴重更可導致腦創傷，沙田威爾斯親王醫院過去5年收到的單車意外引致的腦創傷個案急升125%，去年錄得151宗，其中95%沒有佩戴頭盔。研究發現有27.5%受訪者指意外後影響社交能力，有12.5%的身體更持續出現疼痛，提醒市民騎單車時須佩帶頭盔。

中大顛戴頭盔

沙田威爾斯親王醫院急症室近年處理因單車意外受傷的個案上升，從2006年的705宗，增至去年的864宗，增幅22.5%；引致的腦創傷個案亦從67宗增至151宗，增幅125%；死亡病例亦由2人增至4人。香港中文大學醫學院去年底訪問40名因單車意外導致腦創傷的市民，並了解腦創傷後引致的後遺症。

逾半基層指推「低資」後入息降

香港文匯報訊(記者 林曉晴)最低工資實施近一年，有團體以追蹤方式，調查最低工資對基層影響，結果發現，有72.6%受訪者的個人入息有所增加，平均月薪由6,186元增至7,524元。但最低工資實施後，不少人的有薪休息日及「飯鐘錢」被扣除，於訪問期間沒有轉工的受訪者中，55.8%表示，最低工資實施後，其個人入息實則下降。此外，42%受訪的綜援人士表示，最低工資令他們願意不再申請綜援。團體建議政府應每年檢討最低工資。

以反映通脹及社會轉變，此外，並應確保獲最低工資僱員的其他福利不被剝奪。樂施會於去年3月至4月，及去年11月至本年1月進行了2次調查，以追蹤調查方式去比較最低工資實施前後對被訪者的影響，而2次訪問均有參加的共有520人。結果發現，有69.9%受訪者表示，住戶入息有所增加，由9,980元增至12,918元。有72.6%表示，其個人入息亦有增加，個人平均月薪由6,186元增至7,524元。



樂施會以追蹤調查方式比較最低工資實施前後對被訪者的影響。



錢果豐指為股東利益着想，一定要按機制加價。香港文匯報記者 黃偉邦攝

錢果豐：港鐵必「依約加價」

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)港鐵按照「可加可減」機制，將於6月加價5.4%，港鐵主席錢果豐表示，加價幅度按方程式計算得出，營運合約寫明不可違背，為股東利益着想，一定要按機制加價，港鐵亦會透過提供不同優惠，幫助有需要人士。錢果豐昨日出席一個公開場合被問及提

高票價時指出，現時的「可加可減」機制屬於一種合約性的安排，所以，不能單方面去違背合約，這是一種不負責任的做法。他稱，港鐵作為一間大企業，及作為一個在財務、財政健全的機構，可以對香港社會負出一分力量，若真是有需求的人士，港鐵會與政府當局研究提供協助。



廈門新視綫

21世紀什麼最貴？人才。如果你是渴望一展抱負的英才，廈門市思明區或許是一個不錯的舞台。區級財政劃撥一億元作為專項資金，加大稅費獎勵、安家補貼支持力度，實施人才生活配套服務政策……日前，思明區正以空前的力度實施一個人才引進培養計劃——「英才計劃」，優惠政策涉及資金保障、生活配套服務、搭建平台等方面，不僅引進高層次人才，也立足本地，其中不少舉措在全市乃至全省走在前列。

據中共思明區委書記游文昌介紹，英才計劃的總體目標是，圍繞思明區經濟社會發展總體目標和建設「幸福思明」的戰略需要，爭取用5年時間，有計劃、有重點、有針對性地開展，全力培養引進一批對思明區經濟社會發展有突出作用的各行業高層次精英人才。主要包括「四大人才工程」，即高層次創新創業人才引進工程、高層次金融業人才引進工程、高層次教育人才引進工程、年輕幹部成長工程。

量化目標，讓優秀人才大量湧入

記者了解到，思明區「英才計劃」主要要完成「12345」的目標任務，即五年對接10名左右「千人計劃」人才、五年對接20名左右「百人計劃」、「雙百計劃」人才、五年引進30名左右高層次金融業人才、五年完成年輕幹部「4×50」計劃、五年引進50名左右高層次教育人才。

高層次創新創業人才引進工程
亮點：5年內引進並對接數十名高層次創新創業人才落地創業
解讀：從2012年開始，力爭用5年時間引進並對接10名左右國家「千人計劃」、20名左右福建省「百人計劃」、廈門市「雙百計劃」的高層次創新創業人才到思明區落地創業。出台政策，為海外人才智力引進提供更多優惠，明確在省、市優惠政策的基礎上，提供更優惠的貸款貼息及個人稅收獎勵返還政策，制定技術入股、期權獎勵、股權激勵等分配方式，促進「千人計劃」、「百人計劃」、「雙百計劃」人才完成項目產業化。

高層次金融業人才引進工程
亮點：5年內引進30名左右金融專業技術人才
解讀：從2012年開始，力爭用5年時間，引進30名左右具有戰略思維、貢獻突出、行業引領作用明顯的金融業高級管理人才和專業作用明顯、業績顯著的金融專業技術人才，形成一支能夠帶動和引領思明區金融業發展的高層次人才隊伍。採取減免

稅費、提供購(租)房補貼等方式，支持人才向兩岸金融中心集聚。全力做好兩岸金融中心招商選資工作，加快打造銀行、證券、保險、股權、期貨、租賃、信託、風投、外匯、擔保等十大產業支撐平台，優化人才成長和發揮作用的外部環境。

高層次教育人才引進工程
亮點：5年內重點引進和培育50名左右高層次教育人才
解讀：從2012年開始，力爭用5年時間，重點引進和培育50名左右高層次教育人才，其中在全省乃至全國有貢獻、有影響、有聲望的省特級教師或教育專家等10名左右；省級名師或學科帶頭人等教育人才20名左右；設區市市級名師或學科帶頭人等教育人才20名以上，努力造就一支師德修養好、文化學識高、教學業務精、科研能力強，能夠引領思明教育發展的骨幹教師隊伍。

年輕幹部成長工程
亮點：大力實施「4×50」計劃
解讀：從2012年開始，大力實施「4×50」計劃，即加快引進優秀年輕專業幹部，加強後備幹部隊伍建設，加大年輕幹部的競爭選拔力度，力爭到2016年底，引進50名左右的優秀年輕專業幹部，建立並保持一支50人左右的處級後備幹部隊伍，選拔50名35歲左右的處級年輕幹部，選拔50名30歲左右的科級年輕幹部，力爭實現各級黨政領導班子年齡結構、知識結構、能力結構的逐年優化提高。

廈門思明億元啟動「英才計劃」

加大投入，構建「英才計劃」保障支持體系

設立思明「英才計劃」實施專項資金
亮點：區財政劃撥一億元，用於人才引進、配套服務、稅收補貼、獎勵表彰等。
加大稅費獎勵、安家補貼支持力度
亮點：提供各類獎勵補貼，安家補貼最高達100萬元
解讀：對新引進的高層次創新創業人才，自企業創辦當年起5年內，給予個人所得稅區級留成部分100%補貼獎勵，企業投產前給予每月5000元的工作補貼。對新引進的高層次金融業人才，自任職滿一年起，給予個人所得稅區級留成部分前三年80%至100%不等、後兩年40%至50%不等的補貼獎勵，並提供最高達50萬元的安家補貼。對新引進的高層次教育人才，經專家評審認定層次後，分別提供25萬元至100萬元不等的安家補貼。

實施人才生活配套服務政策
亮點：提供100平方米左右的免租金公寓，安排配偶工作，子女義務教育享受優先選擇權等
解讀：由區重點辦、區財政局統一規劃，提供100平方米左右的免租金公寓作為人才落地的住房，直至人才自主購房或廈門市政府有關人才住房政策落實為止，解決人才居住的急切需求。參照廈門市「雙百計劃」政策，對高層次創新創業人才和高層次教育人才配偶予以工作安置；暫時無法安置的，統一聘任為「人才助理」，每月給予適當的生活補貼。引進人才子女在義務教育階段就學時，根據實際情況給予一次優先選擇權，由區教育局統籌安排。

強化服務，不斷優化人才創新創業環境

重金引進人才，絕非一勞永逸，更需要一個長期、綜合、全方位的服務配套環境。記者了解到，為更好地實施「英才計劃」，思明區推出了一攬子人才服務措施。

游文昌表示，思明區緊抓「人才觀念體制創新、人才資本投資優先、人才創業環境塑造、人才幸福指數提升」四個着力點，統籌推進「四大人才工程」，多渠道築巢引鳳、引才聚智，努力開創優秀人才大量湧入、創造熱情競相進發、發展環境不斷優化的良好局面。

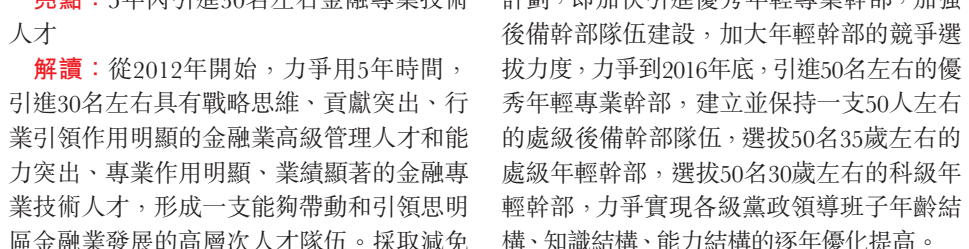
亮點：設立人才服務窗口，提供「一條龍」服務
解讀：籌建思明「英才計劃」服務站，負責該區引進高層次人才的諮詢、聯絡、服務和相關政策、待遇、資金的落實工作，對引進人才辦理落戶手續、尋求合作企業、選擇創業場所等前端事宜提供「一條龍」服務。通過設立網絡平台、熱線電話、人才信箱等渠

道，為有意到思明區創業、就業的高層次人才提供便捷服務。

制定人才聯繫幫扶制度
解讀：由區級領導聯繫高層次創新創業人才，思明「英才計劃」領導小組成員單位聯繫高層次金融業、教育人才，各級黨組織負責人、組工幹部聯繫優秀年輕幹部，加大對各類優秀人才的生活幫扶和人文關懷力度，並認真聽取其合理的意見和建議。

制定人才跟蹤管理制度
解讀：建立人才定期考核機制，及時了解年輕幹部、引進人才工作情況，探索完善退出機制，有效激發人才活力，發揮人才潛力。堅持以公開、平等、競爭、擇優為導向，加強競爭選拔力度，打造有利於優秀年輕幹部脫穎而出的「快車道」。建立多元化人才培訓教育體系，鼓勵人才參與繼續學習，促進人才健康成長。

兩岸金融中心(思明片區)規劃效果圖



兩岸金融中心(思明片區)規劃效果圖