

1割房增10噸建材 隨時塌樓

工聯促嚴打防悲劇再現 增建公屋紓民困

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 港人對馬頭圍塌樓意外相信印象猶新。工聯會到深水埗視察一割房後指，很多割房的建造商為節省運費，將拆下來的建築物料埋於單位地下，加上新改建的割房牆壁及喉管，1個割房單位增加近10噸的建材，以一幢唐樓有超過10個的割房單位，可能為樓宇增加近百噸的負荷，令人擔心或再導致悲劇發生，故促請特區政府嚴厲打擊違規割房並增建公屋。

工聯會副會長陳婉嫻昨日與香港建造總工理事長周聯僑等到深水埗視察割房戶。陳婉嫻視察後指，很多割房戶都是因為工作地區及家庭收入問題，被迫居於割房，又擔心目前已出現「競爭性」的割房市場，令部分割房「豪華」，如以磚牆取代板間房，所產生的建築廢料則直接埋在有關單位下，可能重演土瓜灣馬頭圍道塌樓慘劇。

樓宇超重兩成易倒塌

周聯僑粗略估計，不少有割房的樓宇「超重」約兩成，萬有一個別維修工程損毀結構，可能有倒塌危險，而水渠的改裝易令單位出現「倒灌」問題，

導致滲漏，增加倒塌的風險。

以月租4,300元租住180呎割房、一家四口的李先生，因工傷單目失明，依靠太太約7,000元的月入，但苦候公屋6年未能上樓，雖然太太與2名子女居港未滿7年，但李先生認為房屋署審批亦應考慮到2名子女所需，而非以「一拖三」作區別，令他苦候多年。他又批評，如果要申請較偏遠地區的公屋，子女上學及自己上班亦不便。

陳婉嫻望解基層住屋問題

陳婉嫻批評，特區政府一味說清拆割房，並時常以「要人走人」(玩弄人)的態度去處理，忽略了割房背後反映的住屋問題，故要求特區政府加建公屋幫助基層，並期望早前曾落區視察的候任特首梁振英處理基層住屋問題，包括要嚴厲打擊違規割房，同時增加公屋的供應，並為市民提供更多選擇，及讓原有的割房居民可以原區安置。



■很多住戶因工作地區及家庭收入問題，被迫居於狹小割房。香港文匯報記者梁祖彝攝

■工聯會陳婉嫻、周聯僑視察割房。香港文匯報記者梁祖彝攝

港聞拼盤

新界的士促徵燃氣附加費

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 16個新界的士團體要求政府研究開徵石油氣附加費，將氣價與收費掛鉤，建議當每公升氣價介乎5元至5.99元時，便收取1元附加費；氣價介乎6元至6.99元時，則徵收2元附加費。

代表5,000多名司機的「新界的士權益大聯盟」，昨日到金鐘添馬艦政府總部向運輸及房屋局請願，要求研究開徵的士燃氣附加費，希望附加費與專用氣站的平均氣價掛鉤。聯盟發言人梁宇榮表示，石油氣佔的士成本約1/3，但近期石油氣價格不斷飆升，過去數月氣價上升近40%，增加司機的經營成本，每天要支付約100元的石油氣費。

建議氣價掛鉤 每程不少於1元

聯盟建議，當每公升氣價介乎5元至5.99元，每程收取1元燃氣附加費；氣價達6元至6.99元則收取2元，7元以上則由



■16個新界的士團體申請收燃氣附加費。香港文匯報記者梁祖彝攝

政府與業界商討對策，但如果氣價跌至5元以下則不收附加費。現時機電署每月公布一次車用石油氣價格，以下月氣價每公升6.41元計算，乘客則要多付2元附加費。

梁宇榮稱，數年前已經向當局提出該機制，但不獲接納，希望當局再次考慮，如果當局不回應業界訴求，不排除將行動升級。他們向運輸及房屋局代表遞交請願信後離開。

可持續委會倡30招減排

香港文匯報訊(記者 廖穎琪) 可持續發展委員會收集不同界別人士對電力需求管理、環保措施等意見後，昨日向港府提出30項建議，包括增加電費賬單的資訊及檢討電費架構等。該會主席陳智思期望，港府以先導者角色落實建議，公眾設施、大學、醫院和居屋等公營設施全方位推行碳審計，讓商界和市民仿效。

期望政府帶頭推動

可持續發展委員會去年8月至12月，以「紓緩氣候變化：從樓宇節能減排開始」舉辦28次社會參與活動，包括5場地區討論坊，收集約1,300名來自不同行業、專業團體、環保團體、學術界及市民的意見；委員會研究及分析後，昨日向港府提出30項建議。

委員會製作報告時已與港府初步商討，獲得積極的回應，期望港府短期內「帶頭」落實相關建議，以起示範作用。陳智思指出，各界人士對環保的大方向是一致支持，但擔心缺乏技術支援，期望港府以先導者角色推動措施，再收集及公開數據，讓市民了解措施成效，「氣候變化的概念對市民太遙遠，需要實證讓業界和用戶看到省了電費，吸引他們跟從」。



■可持續發展委員會昨日發表報告書，向港府提交30項節能減排的建議。左為主席陳智思，右為委員黃錦星。香港文匯報記者莫雪芝攝

倡設簡單易明賬單

陳智思指出，一般市民不清楚如何用電才合乎效益，促請中電及港燈提供具資訊性及簡單易明的賬單，讓用戶了解用電情況，例如按人均或按面積計算的用電量、每度電引致的碳排放量等；港府長遠應與兩電檢討電費架構，包括分時段收費，但措施對不同商舖的影響不一，需與相關持份者詳細討論。他亦建議港府全方位推動碳審計，包括公共設施、大學、醫院和居屋等。

環境局局長邱騰華回應稱，港府一直以身作則，推動各項節能減排的工作。他表示，歡迎委員會的建議，會與相關部門仔細研究，冀於短期內推出實質措施。

6,000元計劃下月入獎賞階段

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 「\$6,000計劃」將於4月1日進入第二階段。在2011年8月28日已符合計劃資格準則的人士，屆時可登記以領取6,000元連獎賞200元。而在第二階段的首兩個星期，1946年或以前出生的長者遞交的登記會獲優先處理。

財經事務及庫務局發言人昨日表示，「\$6,000計劃」的第一階段整體運作順暢。截至3月26日，已有超過450萬人就計劃成功登記，而計劃的第二階段將於4月1日開始。

登記平台不變 銀行郵局皆可

發言人表示，第二階段的登記平台維持不變；經銀行或香港郵政登記的市民，可把登記表格交到指定收款銀行各分行或郵政局的收集箱，或郵寄到香港郵政總局郵政信箱186000號。屬14間銀行網上理財服務用戶的市民，亦可通過

網上理財服務遞交登記，手續更簡便。一如第一階段的安排，經銀行登記並獲核實符合資格準則的登記人，一般可在登記後約10個星期內獲發款項。經香港郵政登記並獲核實符合資格準則的人士，則通常可在登記後約12個星期內獲郵寄通知領取支票。

由於計劃第二階段的首天(即4月1日)是星期日，合資格市民可郵寄填妥的登記表格或經網上理財服務遞交登記。市民如欲把登記表格交回銀行或郵政局的表格收集箱，可在各銀行分行和郵政局星期一至星期六(即由4月2日起)的辦公時間內遞交。

發言人又提醒市民小心處理自己的個人資料，以免不法之徒以「\$6,000計劃」為借口，騙取他們的個人資料或金錢，詳情可瀏覽「\$6,000計劃」網站(www.scheme6000.gov.hk)，或致電186000。

工聯批領匯 縱容外判剝削保安



■香港護衛及物業管理從業員總會昨日表示，懷疑新保安公司外判商，藉新合約制度削減人手及調低薪酬。香港文匯報記者林裕華攝

香港文匯報訊(記者 林裕華) 領匯下月實施新的外判承辦商制度，訂明新外判商，包括保安公司可自訂人手規模，工聯會轄下香港護衛及物業管理從業員總會昨日表示，收到領匯旗下商場的100多名保安員投訴，新外判商藉此削減人手，以及要求留任僱員減薪最多11%，導致保安員不是「飯碗不保」就是收入「縮水」，估計受影響保安員多達1,500名。工會批評，領匯縱容外判商剝削保安員權益，要求領匯妥善協調新舊外判商交

接期引起的人手問題。

香港護衛及物業管理從業員總會副主席禰慧嫻表示，本月收到100多名領匯旗下商場保安員投訴，指領匯容許新的保安外判商視乎情況，自訂人手規模，導致新外判商藉此大幅削減人手，下月外判商正式「換馬」後，不少保安員將「飯碗不保」，「以黃大仙龍翔中心為例，原本設有8名保安員，但新外判商已表明會削減4名保安員」。她續指，人手大減下，僅剩的保安員工作壓力增

加，擔心影響服務質素，「以往1名保安員負責巡1層樓，4月後便要巡3層。」

減薪最多11% 影響1,500人

工聯會離島區區議員鄧家彪表示，新外判商調低保安員的工資，「以東涌逸東商場為例，一般保安員月薪由7,500元減至7,100元，副隊長由8,000元減至7,200元，隊長更由8,700元減至7,700元，減薪幅度約5%至11%」。禰慧嫻表示，現時領匯旗下有超過150間商場，設有1,500多名保安員，他們都會受新的外判商制度影響，批評領匯縱容外判商剝削保安員權益，要求領匯妥善協調新舊外判商交接期引起的人手問題，亦要求新外判商刪除僱傭合約中的不公平條文。

領匯稱盡力助員工續任

領匯回應指，旗下商場更換保安服務承辦商時，會盡力協助新承辦商優先招攬現職員工續任，由於人手調配或其他因素，部分物業人手或微減，但會透過承辦商內部吸納，從而對現職員工影響減至最低。領匯又指，保安員工資是承辦商根據本身的營運需要，並符合有關法例下訂定，按目前統計，大部分員工均希望效力新承辦商。

2月零售貨值升15.7% 內地客消費減

香港文匯報訊(記者 陳寶瑤) 農曆新年效應下，今年2月零售業總銷貨價值達338億元，按年升幅15.7%，扣除期間價格變動後，總銷貨數量按年升10.1%。但內地旅客消費力減弱，令珠寶首飾、鐘錶及名貴禮物類的銷售額增幅急趨放緩，僅錄得5.5%增長，遠遜於去年全年46.6%。香港零售管理協會指出，內地樓市淡靜，旅客對高檔消費品的需求銳減；香港樓市同樣吹淡風，今年首2月傢俱及固定裝置的銷貨數量更錄得15.6%跌幅。本月是傳統消費「淡季」，加上業界之前過度擴張，經營壓力加劇。

耐用消費品銷量大增84.4%

政府統計處昨日公布2月份零售業數據，總銷貨價值達338億元，按年升15.7%。扣除期間價格變動後，總銷貨量按年升10.1%。

在各類消費品中，雜項耐用消費品的銷貨數量按年升幅最大，達84.4%；電器及攝影器材(升51.1%)；服裝(升10.9%)；百貨公司貨品(升7.7%)；雜項消費品(升7.2%)；超級市場貨品(升6.6%)；珠寶首飾、鐘錶及名貴禮物(升5.5%)；燃料(上升3.4%)，以及汽車及汽車零件(升0.7%)。2012年首2個月與上年同期比較，傢俱及固定裝置的銷貨數量跌幅最大，下跌15.6%。

政府發言人指出，以今年首2個月合併分析數據，能撇除農曆新年於每年不同時間出現的影響，今年期內的零售業銷售量按年錄得可觀增長，但增幅較去年第四季減慢。發言人補充，收入情況改善和訪港旅遊業興旺，應能在短期內繼續為零售業務帶來支持。當局會密切留意外圍環境的下行風險，以及對本地經濟和消費信心可能帶來的負面影響。

香港零售管理協會主席麥瑞璋表示，由於今年農曆年提早來臨的關係，協會將1、2月數據合併分析，期間平均總銷貨價值按年升幅是15.2%，較協會預期的12%理想。但麥瑞璋特別指出珠寶首飾、鐘錶及名貴禮物的銷貨數量在1、2月合併後，平均升幅僅16.6%，大幅「跑輸」去年全年的46.6%，「這個情況由去年10月開始出現，業界反映是內地旅客的大單大幅減少」。

內地樓市淡靜豪客紛縮皮

她分析，行業放緩受多重因素「夾擊」，其中內地樓市淡靜影響「豪客」消費力減弱，香港樓市也逆轉，同時影響港人消費，加上商戶之前過度擴張以及租金高企等，她相信業界今年將會面對極大挑戰，「特別是內地客為主的商店，衝擊更大」，她呼籲業界開拓本地市場，以平衡客源。

年輕人被批懶散 市況好亦難搵工

香港文匯報訊(記者 郭兆東) 香港就業市場持續暢旺，有團體昨日舉行一個招聘會，提供的職位空缺較去年同一招聘會多60%，工資亦有所上升。但團體指出，年輕應徵者「揀擇」兼怕捱苦，欠缺正確的求職及工作態度，即使市況好轉，也難以為他們配對到合適的職位。

機構招聘會 空缺增60%

基督教勵行會及觀塘民聯會昨日合辦招聘會，基督教勵行會總幹事張洪秀美表示，現場提供超過3,500個職位空缺，比去年的2,200個增加60%，當中90%為全職，最高時薪60元，適合年輕求職者。全日吸引逾1,000人次入場，合共收到逾574份職位申請表，當中超過100人即場獲聘，另有78人獲安排接受第二輪面試。張洪秀美續指，實施最低工資後各行業薪酬雖有所提升，但不少僱主認為年輕人的工作態度欠佳，阻礙職位配對。

青年怕捱苦 抗拒新嘗試

在場內招聘的香港電車人力資源主任梁小



■招聘會內人頭湧湧，求職者在不同攤位穿梭，努力尋找理想工作。香港文匯報記者 郭兆東攝

姐指出，去年聘請的新員工當中，33%是25歲以下年輕僱員，其離職情況比其他年齡組別員工嚴重，原因離不開嫌工作地點偏遠及工時長，年輕人亦抗拒嘗試新事物，一旦工作不如意便輕言放棄，公司為了減少員工流失，除了提高基本薪酬外，還提供多項在職培訓及員工福利，以增加員工向心力。招聘會上不乏年輕求職者，20歲中五學歷

的曾先生稱去年上公司以工作表現懶散為由，將他辭退，他亦承認自己欠缺自信又因不諳與人溝通，導致經常與同事產生磨擦，希望藉參加今次招聘會的免費求職技巧講座增值自己，並找一份對學歷要求不高的零售業工作。另外，21歲的賴小姐認同年輕人在求職上有惰性，應該自我檢討，以及多嘗試不同工種，開拓發展路向。