

實施最低工資 入息中位數升8.5%

保安清潔薪金漲兩成半 42萬人無飯鐘休假錢

按行業計算的每月工資中位數

行業	2011年5月至6月 工資中位數 (元)	2010年第2季工資 中位數 (元)	增幅
零售	9,900	8,900	10.2%
飲食	9,000	8,000	12.5%
物業管理、 保安及清潔服務	8,700	7,000	24.8%
雜項活動	8,700	7,500	16.9%
進出口貿易	14,500	13,000	11.5%
金融及保險	21,700	19,100	13.7%
專業、 科學及技術活動	17,600	16,300	8.2%
其他行業	15,000	13,700	9.5%

資料來源：政府統計處 製表：香港文匯報記者 聶曉輝

時薪中位數增至65.9元

調查發現，香港打工仔每月工資中位數由2010年第2季的11,800元升至12,800元，按薪酬排列，最低薪的10%打工仔，月薪由5,900元升至6,900元；最低薪的第25%「打工仔」月薪則由8,000元升至9,000元，低薪一族增幅尤為明顯。此外，教育程度較低以及受聘於低薪行業的僱員工資升幅亦較高，物業管理、保安及清潔業的每月工資中位數由7,000元升至8,700元，增幅達24.8%為行業之冠。

未計及休息日及飯鐘的時薪，整體僱員時薪中位數由59.5元增至65.9元；最低薪的第10%打工仔，時薪由28.1元升至33.4元。統計處助理處長盧潔梅指出，最低工資實施後，計算每小時工資時，應扣除僱員的休息日工資及不屬工作時數的用膳時間工資，若計及有關因素，整體僱員時薪中位數為52.4元，第10%打工仔的時薪為29.3元。

18萬「打工仔」時薪28元

她又指出，2010年的數據顯示，27.3萬名打工仔(即全港9.8%)的時薪少於28元。2011年的調查發現，時薪低於28元的人數極少，主要為接受工作能力評估的殘疾人士；至於時薪達28元的僱員則有18萬人，佔整體6.4%；時薪低於29元則有25萬人，佔整體8.9%。

最低工資實施後，僱員休息日及「飯鐘」是否有薪，備受社會各界關注。是次調查發現，25.8%及10.9%打工仔分別享有有薪休息日及有薪「飯鐘」各一項；兩者皆為有薪的打工仔佔47%。然而，調查發現仍有逾42萬名打工仔，佔整體16.3%，既無享有有薪休息日，亦無有薪「飯鐘」。

盧潔梅指出，最低工資委員會訂定最低工資水平時，會參考一籃子數據，昨日發表的調查只是其中一項指標，且由於該調查為每年一次，滯後情況難免。她說：「委員會亦會考慮經濟環境等因素，而統計處亦有一些按月及按季發布的有用數據，可予以參考。」

按百分位計的每小時工資

百分位數僱員	*2011年5月至6月 工資中位數 (元)	2010年第2季 工資中位數 (元)
第5%僱員	30.5	25
第10%僱員	33.4	28.1
第25%僱員	43.9	39.5
第50%僱員	65.9	59.5
第75%僱員	107.1	96.7
第90%僱員	200	176

*註：表內有關2011年5月至6月工資中位數，是以貼近2010年的方法計算，並未扣除休息日工資及不屬於工作時間的「飯鐘」工資

資料來源：政府統計處 製表：香港文匯報記者 聶曉輝

各行業實施有薪休息日及「飯鐘」情況

行業	只有有薪休息日	只有有薪「飯鐘」	兩者皆有薪	兩者皆無薪
零售業	5.21萬人(22.8%)	3.03萬人(13.2%)	10.57萬人(46.2%)	4.08萬人(17.8%)
飲食業	2.12萬人(11.9%)	5.19萬人(29.1%)	6.46萬人(36.3%)	4.03萬人(22.7%)
物業管理、 保安及清潔服務	3.74萬人(18.7%)	4.71萬人(23.5%)	6.83萬人(34%)	4.78萬人(23.8%)
雜項活動	1.73萬人(21%)	1.23萬人(15%)	2.62萬人(31.8%)	2.66萬人(32.3%)
其他行業	54.5萬人(28.4%)	14.21萬人(7.4%)	96.23萬人(50.1%)	27.12萬人(14.1%)
所有行業	67.31萬人(25.8%)	28.37萬人(10.9%)	122.71萬人(47%)	42.66萬人(16.3%)

註：括號內數字為有關人數佔該行業從業員人數比例

資料來源：政府統計處

製表：香港文匯報記者 聶曉輝

有工無人做 流失率增質素降

香港文匯報訊(記者 陳寶瑤)最低工資令基層勞工薪金大幅上漲，保安員及安老院舍服務員更分別錄得25%及16%的新金加幅，可謂跑贏大市。不過雙面刃的另一面，是業界正面臨成本上漲、利潤被蠶食，有錢請不到人、人手流失，以及員工質素下降的困境。有安老院舍業者指出，業內服務員平均年齡是53至55歲，反映工種不受歡迎，無法吸引年輕人入行，加上其他行業「搶人」，業內雖未至於人手不足，但肯定質素有待改善。而保安行業，更加出現「有工無人做」的情況。

安老院舍成本難轉嫁

統計處最新數字，實施最低工資後，安老院舍服務員的工資中位數為8,700元，上升16%。安老事務委員會委員及業界經營者謝偉雄指出，最低工資對業界最大的影響是成本上漲，但又無法轉嫁到服務使用者身上，「長者本身已經沒錢，加價他們負擔不起」。唯有想辦法節省開支，例如減少聘用替假，「行業利潤本來就低，現在更被最低工資進一步蠶食，只能盡量做到收支平衡，業界開玩笑說快變慈善團體了。」

謝偉雄稱，由於政府對院舍人手有規定，所以各間院舍無論如何一定會聘用足夠的人數，「但人數夠是否等於質素好。」他指出，業內服務員平均年齡是53至55歲，新入行的平均年齡是49歲，反映工種不受歡迎，服務

質數難以維持，「桃姐照顧桃姐，你話驚唔驚？」加上其他行業搶人造成人手流失，業內每日平均招聘人手維持在100名左右，「我問院舍最近都有兩個男工友轉行做保安。」

保安員變「打工皇帝」

實施最低工資後人工「暴漲」的保安行業，亦面對人手短缺困境。富城集團執行董事梁偉城指出，雖然最低工資對營運成本並無帶來負擔，「我們如實反映在管理費上，住戶亦明白。」但卻造就了一群另類「打工皇帝」，「收入有一定保障，不怕錯失機會，對工作少了重視。」梁指有保安員會工作一段時間「儲夠錢」就走，「放假、休息、回鄉，甚至照顧家庭，反正沒錢又可以再找工作，幾時都有咁多人工。」以他的公司為例，人手流失率為單位數字。

部分地區更出現「有錢請不到人」的情況，當中又以山頂最嚴重，有物業公司以時薪45元請人仍無人問津。業界表示，山頂僱主要求較高，保安員須通曉多種語言，又要兼做文書工作，加上路途遙遠，基層員工多不願應徵。



■安老院無法吸引年輕人入行。



勞工界促最低工資升至31元

香港文匯報訊(記者 林裕華)政府統計處數據顯示最低工資令部分基層「打工仔」收入大增，最低工資委員會昨日舉行會議，以便今年11月前提出建議，釐定

新的最低工資水平。委員鄺志堅會後表示，委員會正研究統計處的最新數據，之後還會參考多項數據，包括勞工處正進行有關零售及飲食業薪酬階梯調查數據，料7月與相關團體會面，聽取意見。工聯會立法會議員黃國健(見圖)認為，香港通脹持續，促請當局將最低工資水平由現時時薪28元，調升至31元，紓緩基層市民生活負擔。

盼紓緩基層生活負擔

鄺志堅表示，由於各委員正研究統計處公布的工資及工時數據，昨日會議上未有談及應否調升或降低最低工資水平等具體議題。委員會將於7月與相關團體會面，聽取意見。黃國健指出，近年香港受惠於內地個人遊政策，經濟發展蓬勃，酒店業、零售業及飲食

業越見暢旺，若最低工資「加碼」，商界理應有能力負擔。他表示，去年最低工資訂為時薪28元只屬妥協方案，但基層市民面對高通脹，物價高企，時薪28元並不是合理水平，未足以應付生活開支，建議今年再調升最低工資水平，由28元增至31元。

時薪終極目標為33元

他認為，時薪31元才足以紓緩基層市民生活負擔，而調升最低工資有利部分現時難以招聘的行業，「例如飲食業的基層工種，如樓面侍應等，工資若再調升，或可吸引家庭主婦、失業中年人重投勞工市場。」

對於有商界認為，去年實施最低工資已令僱員薪金大增，今年不應再調升最低工資，商界傾向維持現水平，黃國健並不認同。他認為，僱主應與僱員分享經濟成果，給予僱員合理、能養家的薪金水平。黃國健強調，「其實33元才是最低工資終極目標，但明白不能一步到位，故接受分階段調升最低工資水平，但絕不可較28元減少。」

削全職聘兼職現象未顯現

香港文匯報訊(記者 聶曉輝、林裕華)香港實施最低工資前，不少人擔心僱主為減省開支，以兼職代替長工，出現工種零散化的情況。另外，較年長人士的薪金會否「不增反減」，亦存在疑問。但政府統計處數據顯示，去年5月至6月的全職及兼職人數均有上升，比例相若；其中，兼職打工仔的百分比亦僅由6.9%微升0.1個百分點至7%，反映並無零散化趨勢。

根據政府統計處數據，去年受最低工資保障的總僱員人數為280.7萬人，當中全職僱員有261萬人，較前年增加9,500人；兼職僱員人

數則由19.2萬增至約19.6萬，增加了約4,400人。若按百分比計算，兼職工人的比例由6.9%微升至7%，反映最低工資實施後，首2個月仍未見有僱主大幅削減全職職位，改為聘用兼職的情況。各行業中以零售、飲食及清潔服務等行業聘用兼職人數較多，尤其是快餐店、超級市場及便利店等，但其兼職僱員佔全公司僱員不足35%。

55歲以上工資增兩成二

此外，若按年齡組別分析，35至44歲組別的每月工資中位數最高，有1.5萬元(時薪則為

61.9元)。增幅最高則為55歲或以上組別，每月工資中位數由9,000元急增至1.1萬元(時薪為46.6元)，增幅高達22.2%；15至24歲青少年的每月工資中位數亦由8,000元增至9,000元(時薪為37元)，增幅為12.5%；其他組別增幅則由6%至7.7%不等。

統計處助理處長盧潔梅指出，較年長人士的工資中位數升幅最高，主要由於他們大部分從事基層職業，而最低工資對基層職業的僱員有較顯著的影響。另一方面，本港打工仔的工時亦沒有太大變化，去年及前年的每周工時中位數俱為44.3小時；若將視為工作的用膳時間亦計算在內，去年的每周工時中位數為45小時。港府在研究標準工時時，亦會以昨日發表的報告作為參考數據。