

浙江經濟文化力量

之十四

香港文匯報 WEN WEI PO



■浙江省委書記趙洪祝接見高層次人才

日前，浙江省委組織部向外公佈了過去一年浙江引才成績，並正式向全球發佈2012年海外引才公告。到2011年底止，浙江共有155人入選國家「千人計劃」，填補國家和省內技術或產品空白327項，近三年聘請國(境)外專家近3萬人次。今年，浙江將繼續面向全球引智納才，戰略性新興產業、海洋經濟產業，現代服務業包括金融、文化等方面的高層次人才和團隊，都是青睞有加的重點扶持項目。浙江省委組織部副部長姚志文說，浙江要營造「類硅谷」的創業創新環境，打造海外高層次人才創業的熱土。

■香港文匯報記者 鄭忠成、潘恆



■中組部副部長李智勇視察海島園



■浙江省委組織部部長蔡奇在紐約密集接洽海外留學人才

姚志文

海島銜紅卡 唱響雙城記

浙江着力打造「類硅谷」創業創新環境



■浙江省省長夏寶龍在推介會上講話

「海歸」「海島」共銜橄欖枝

浙江招才若渴的開放姿態，吸引的不僅是馭項目而來的海歸，也有銜技術而來的海島。回望過去一年，浙江高層次人才引進計劃成果頗豐。

浙江實施海外引才「千人計劃」以來，已有416名高層次人才入選，獲得各級政府的重點支持。其中，入選前七批國家「千人計劃」155人，入選總數位居北京、上海、江蘇之後，保持全國第4位。有145名創業人才創辦157家企業，年銷售收入超千萬元已有41家。

而浙江省創新的海島計劃，是指連續三年每年在浙江工作2個月以上6個月以下的海外高層次創新人才。浙江省委組織部副部長姚志文說，通過這一舉措，讓不能全職回國的海外高層次人才可以像海島一樣來去自由。據了解，目前已有20人入選首批「海島計劃」。



■海島園啟動

「紅卡」在手 似握待遇通牒

除了海島計劃，浙江省委組織部又一創新舉措是發放海外高層次人才居住證，又稱「浙江紅卡」。從去年5月開始，浙江為來浙工作創業的海外高層次人才提供居留和出入境、落戶、子女就學、住房等方面的工作和生活便利，持卡人可基本享受當地公民同等待遇。

截至目前，共受理紅卡有效申請266份，已辦理並發放233份。紅卡對來浙個人從醫保、社保到子女入學一律通行，就像握有一張得以放行各關卡的通關文牒。

唱響「雙城記」 頂尖人才上不封頂

為服務於高層次人才，浙江正在興建青山湖科技城和未來科技城。一年多來，未來科技城已投入基礎建設資金約55億元，引進落戶項目75個。唱響「雙城記」，浙江必須致力於營造一個「類硅谷」的創業創新環境。

根據浙江省在位於杭州餘杭的未來科技城建設人才特區的政策，對國際一流的創業創新領軍人才及其團隊，給予總額不低於1,000萬元支持；引進內地一流的人才和團隊，支持總額不低於500萬元。

捨得花錢，才能讓來浙人員有歸屬感。除了在科研條件、創業設施、生活居住等方面給予特殊照顧，對於特需的頂尖人才一事一議，支持力度上不封頂。

去年5月，浙江在美國硅谷、紐約攪動了當地智力人才格局，求才若渴的浙江民企密集接洽海外留學人才3,690餘人次，現場簽約項目139項，活動規模和效果創歷年新高。今年二季度，浙江將繼續組織赴北美、歐洲招攬高層次人才。



■浙江(舟山)——中國科學院海洋科技成果對接活動

2012浙江—香港現代服務業高端人才招聘會

為全面實施海外人才引進計劃和服務業人才國際化戰略，推進現代服務業發展和經濟轉型升級，浙江省將組團赴香港舉辦「2012浙江—香港現代服務業高端人才招聘會」。這是浙江省連續第四年組團向香港招攬和吸引現代服務業高端人才。浙江省共有60餘家知名企業單位參會，包括浙江大學、浙江海洋學院等近20所高校，娃哈哈集團、浙江省通信產業服務公司等30餘家大型集團公司，財通證券、浙商期貨、民泰商業銀行、新世紀期貨等近10家金融服務業企業，還專門組織15家人力資源服務業企業與香港人才服務業企業對接洽談。洽談會推出職位950餘個，合作項目20個，涉及

金融、教育、商貿、旅遊、酒店、人力資源服務等20多個行業，其中200餘個需求職位面向香港高校應屆畢業生。在引進形式上可採用全職、兼職、顧問、項目合作等。另外，本次大會特為香港在校學生推出60個赴內地金融、酒店類企業學習實踐的機會。參展單位及職位詳情可登錄浙江人才網(www.zjrc.com)或香港人才交流中心(www.hrexchange.com.hk)查詢。熱忱歡迎各類人才入場洽談。
聯繫電話：0086-571-88395522
時間：2012年3月24日(周六) 14:00—19:00
地點：香港會議展覽中心3G展廳

記者訪談錄：自主研發新藥 部長親自幫企業打廣告

記者：浙江為什麼要下大力氣實施海外高層次人才引進「千人計劃」？

浙江省委組織部副部長姚志文：這是圍繞着戰略性新興產業發展的需要，是浙江經濟轉型升級的需要。為把全世界最優秀的人才吸引到浙江來投資、創業、搞科研，我們近些年做了很多具體的工作。

通過走訪，我們強烈感覺到一些大型企業和新興產業對人才需求的迫切性，浙江省政府不失時機引進高層次海外人才，可以說是解企業的燃眉之急、促科學發展的長久之計。

開展引進海外高層次人才「千人計劃」以來，浙江努力從政策、機制等方面入手，創造良好的創業創新環境。全省入選前七批國家「千人計劃」155人，入選總數位居北京、上海、江蘇之後，保持全國第4位，實現「保四增量」。浙江的高等院校數量比不上這些省份，可以說多年保持住了增長勢頭是很不容易的。從這也看得出我們浙江對優秀人才的求賢若渴。

記者：浙江在引進海外高層次人才方面有什麼自己的特點？

姚志文：可以說，我們以最大的開放姿態和最靈活的人才機制面向海外，全世界的優秀人才都是我們的目標。

浙江省「千人計劃」包括創新人才的長期項目、創業人才項目、「海島計劃」項目等三個子項目，形成覆蓋長期項目與短期項目、創新人才與創業人才的海外引才體系。「海島計劃」作為一個「千人計劃」創新人才的短期項目，最大限度的保證了讓不能全職回國的海外高層次人才的來去自由，得到廣大海外人才的高度關注。

此外，我們還創立創新了海外高層次人才居住證，為企業提供了多種形式的融資渠道，搭建創業平台和基地，設立海外引才聯絡站等多種形式，最大限度的滿足引進人才的多方需要。今年我們還將注重整支團隊的引進，因為團隊會以最快的速度形成生產力，頂尖人才也是我們下一步要重看的。

國際金融危機大背景下，其實中國的市場比國外更具發展潛力，很多引進人才的項目都將填補國內的空白。

記者：香港在浙江高層次人才引進計劃中佔據一個怎樣的位置？

姚志文：香港作為一個高度國際化的金融中心，匯聚了來自世界各地的精英人士。而香港和浙江交通方便，來去自由，大家又同宗同族，血緣相親。可以說，香港一直是我們引進高層次人才的重要陣地。

過去，我們在香港引進的人才主要集中在服務行業，借鑒像酒店管理、先進的製造業經驗。現在與香港的合作領域進一步拓寬，戰略性新興產業、先進製造業和金融、航運、物流管理等領域優秀的專業人才，都是我們所渴求的。

我們已經連續三年在香港成功舉行了浙江香港高端服務業招聘會，今年的3月下旬將舉辦第四屆。浙江今年要加大去香港引才的力度，鼓勵更多的企業與香港積極接觸，保持長期合作。

記者：對人才引進後相關的配套工作如何？人才引進達到預期的效果了嗎？

姚志文：大批的海外人才被浙江的熱情和機遇所吸引，懷着一腔愛國熱情回來。特別讓我們感動的是，這其中很多人都是放棄了在國外已有的基礎和成熟的配套環境，回來重新白手起家、艱苦創業。

為了不辜負這批海歸對我們的信任，我們在他們的創業、居住、生活上提供了細微不至的保障，讓他們沒有後顧之憂。如，位於杭州的未來科技城為海外高層次人才提供配套齊全的人才公寓，人才只需拎包入住，還在加快國際化的學校、醫院建設。我們發揮浙江民間資金充裕的優勢，努力打造金融投資平台，設立更多形式的基金，為人才創業提供融資幫助。此外我們建立了領導聯繫制度，用聯誼會等多種形式拉近雙方感情。

人才引進後的效果是顯著的。在浙江引進的高層次人才中，有三分之二是帶項目帶企業來的。比如丁列明和王印祥團隊自主研發的國家一類抗癌新藥凱美納，目前已正式上市。身邊很多朋友向我打聽，我都很樂意的推薦這個藥。可以說，這兩年在互聯網、物聯網、新能源、新材料、醫藥生物等新興產業發展中，引進人才已經成為引領者。

■浙江省委組織部副部長姚志文

