

邊裁邊加 薪酬升幅平均5%

人力顧問：員工汰弱留強 對沖持續通脹

香港文匯報訊(記者 廖穎琪)環球經濟放緩,歐債危機等不明朗因素籠罩營商環境,但有薪酬調查發現,僱員加薪幅度不跌反升,平均獲加薪5%,尤以房地產服務業加幅最高,達5.5%。有人力資源顧問分析,一邊裁員,削減競爭力弱的僱員,一邊將減省的僱員薪酬開支為現有僱員加薪,既能提升企業效率,又能強化現有員工的士氣,是企業近年常用的汰弱留強政策,加上香港通脹持續,留任僱員的加薪幅度更勝去年。

跨國人力資源顧問公司Hay Group於今年1月9日至20日,以問卷形式訪問130間來自不同行業的機構,包括金融、零售服務業及公營機構,調查機構的薪酬趨勢和招聘計劃等,當中60%是外資及跨國企業,40%是本地公司;當中57%的公司聘用少於500名員工,其餘則聘用500人以上。

地產服務業加幅最高

調查發現,儘管環球經濟放緩,企業今年平均加薪料達5%,較去年的4.9%有所增長,當中以房地產服務業加薪幅度最高,達5.5%。

調查亦發現,46%的受訪公司擬於下

半年增聘人手,多數增聘前線銷售員工,即使是被外界認為前景不明朗的銀行金融業,部分受訪企業坦承有重組業務的計劃,但仍有15%受訪金融機構擬增聘人手。

Hay Group香港總經理希金斯(Thomas Higgins)指出,加薪現象反映企業對前景審慎樂觀,除了盼加薪挽留人才外,還訂定具競爭力的薪酬水平羅致人才。

福利完善利招攬人才

希金斯續說,完善的福利制度對招攬人才亦十分重要,例如56%受訪機構有提供待產假,平均提供1至2天有薪

待產假,最多更提供一星期有薪待產假。

中原人力資源顧問董事總經理周綺萍解釋,今年農曆新年後,未如以往出現「轉工潮」,反映今年勞動市場未算暢旺,但調查顯示加薪幅度理想,相信是因為最低工資令基層員工大幅加薪,管理階層亦酌量獲加薪,以增加士氣,挽留人才,另一個原因是企業邊裁員邊加薪。

裁員後加薪成新趨勢

「以往僱主節流,會直接減薪和要求員工放無薪假,也不會裁減人手,但現在的新趨勢是裁減人手之餘,剩下的員工獲加薪,好似匯豐銀行的做法,盼提升剩下員工的士氣。」她又認為,待產假僅在大企業普遍推行,中小企的人手調配彈性較低,難以推行。

另外,合眾人顧問總經理蘇偉忠分析,去年香港通脹高企,縱然以往僱主調整薪酬多數不會考慮通脹問題,今年也有這方面的考慮,「不然就會出現變相減薪」。

本港企業薪酬增幅調查

年份	基層員工	初級管理層/專業人員	中層/專業人員	高層/專業人員
2011年平均加幅*	4.9%	5.1%	5.1%	5%
2012年預計加幅	5%	5%	5%	5%
2011年年終花紅	1.6個月底薪	1.6個月底薪	2.1個月底薪	3.4個月底薪
2012年預計花紅	1.3個月底薪	1.4個月底薪	2個月底薪	2.8個月底薪

註: *不計因晉升而增加薪酬 資料來源: Hay Group 製表: 香港文匯報記者 廖穎琪



Hay Group 香港總經理希金斯預料,企業今年平均加薪5%。香港文匯報記者 廖穎琪 攝

入行跳槽皆容易 零售流失率27%

香港文匯報訊(記者 廖穎琪)「人才」是企業最重要的資產,各行各業、跨國抑或是本地公司都想盡辦法挽留人才。Hay Group的人力資源調查發現,最新的僱員流失率達16.5%,零售服務業更冠絕所有行業,流失率高達27%。有人力資源顧問解釋,由於零售業入行容易,銷售技巧更能應用於其他行業,令僱員易入行易轉行,流失率高企。人才流失也會增加企業的招聘、培訓成本,以及影響營運的穩定性。

去年僱員平均流失率16.5%

Hay Group的人力資源調查發現,去年香港僱員平均流失率為16.5%,較過往數年,即2008年的23%、2009年的21.3%及2010年的19%,有下降趨勢。流失率最低的工種是工業品行業,約10%;而最高流失率則是零售服務業,高達27%。Hay Group香港總經理希金斯(Thomas Higgins)指出,由於零售服務業,毋需專業資格,所以入行較容易,此外,銷售技巧容易應用於不同產品及行業的公司,「跳槽」機會較多。

中原人力資源顧問董事總經理周綺萍表示,2008年爆發金融海嘯後,香港經濟雖然偶有復甦的跡象,但大環境仍有波動,令員工對「跳槽」抱審慎態度。周綺萍表示,高流失率會增加企業的招聘、培訓成本,亦會影響營運的穩定性,但人才流動性高反映市場暢旺,銷售盈利理想,企業才會爭聘人才。



人力資源顧問公司調查發現,香港房地產服務業預計今年加薪幅度達到5.5%,為各行業之冠。 中新社

六合彩明頭獎6,000萬

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)市民千萬元「橫財夢」繼續有來:昨日舉行的六合彩攪珠由於有逾3,900萬元多寶,結果吸引逾7,700萬元投注額,馬會預計10元一注獨中可獲4,700萬元彩金。昨日的六合彩攪珠號碼為25、30、31、34、40、47,特別號碼13,頭獎無人中,令明天開彩的六合彩,如頭獎一注獨中,彩金有機會高達6,000萬元。

頭獎連續6期無人中

自上月16日舉行的六合彩一注獨中2,490萬元後,往後6期均無人中頭獎,昨日頭獎

亦無人中,2獎也只有0.5注中,每10元派彩逾379萬元,即幸運兒可分得接近190萬元獎金。明日舉行的六合彩累積多寶已高達逾5,200萬元,馬會預計,如頭獎一注獨中,彩金有機會高達6,000萬元,而明日的截止投注時間為晚上9時15分。

馬會資料顯示,自六合彩由2002年7月4日改為49個號碼以後,只有3個號碼出現230次或以上,其中以10號出現次數最多,有236次;其次為22號及9號,分別有234次及230次。另一方面,44號出現的次數最少,只有175次。

冬季流感持續 6患者上周死

香港文匯報訊(記者 歐陽麗珠)香港整體流感活躍度上升,衛生防護中心上月19至29日收到75宗在學校及院舍流感爆發報告,上月22日至29日期間共錄得10宗與流感相關入院深切治療部或死亡個案,當中6人死亡。不過,普通科診所及私家醫生的流感求診個案下降。衛生署提醒,本地冬季流感季節預料會持續數星期,而外國多個地區流感活躍程度上升,呼籲市民盡快接種流感疫苗。

衛生防護中心公布,上月19至29日共收到75宗本港學校及院舍的流感爆發報告。上月22日至29日期間,再有10名市民因流感而入院深切治療部,當中6人死亡,令今年累積流感死亡個案增加到30宗。不過,流感樣病

例定點監測則較前一周下降,上月19至25日期間,普通科診所呈報的流感樣病例,平均為每千個診症有6.6宗,較前一周下降21%。私家醫生呈報流感個案為千分之56.7宗,亦較前周微降2.6%。

定點發燒監測顯示,有1.51%幼兒中心及幼稚園的幼兒出現發燒徵狀,較前一周增加;安老院舍則有0.13%長者出現發燒徵狀,與前一周相若。另外,期內有1宗甲型H1N1流感病毒對特敏福呈抗藥性,涉及1名6個月大男嬰。男嬰現時情況嚴重。

衛生防護中心又指出,美國、加拿大、歐洲27個國家的流感活躍程度正在上升,呼籲市民提高警覺,高危人士應盡早接種疫苗。

聖保祿醫院否認與中介合作

香港文匯報訊(記者 文森)多間港產子中介公司近日聲稱與一眾香港醫院有合作關係,其中聖保祿醫院昨日發表聲明否認,強調中介的聲稱與事實不符,認為有誤導性。院方促請中介網站移除有關資料,並會保留法律追究權利。

另外,早前一名香港孕婦質疑聖保祿醫院的職員與中介公司熟絡,院方昨日發表聲明,強調與所有安排內地孕婦來港分娩的中介公司沒任何合作關係,又點名批評多間中介公司包括「香港醫療服務婦產中心」、

「香港心連心母嬰諮詢服務有限公司」、「香港婦產服務中心/深圳皇冠世紀」,以及「貝貝安公司」等中介的網頁發放誤導公眾的錯誤訊息,聲稱該院為「合作醫院」。院方聲明指出,已要求有關中介公司立即移除網站上有關該院的所有聲稱,並保留法律追究權利。

除了聖保祿醫院,多間香港私家醫院包括寶血、仁安、養和、港安、浸會醫院等,以至多間公立醫院,在上述中介公司的網頁內都「榜上有名」。

關愛津貼新居港者進修語文

香港文匯報訊(記者 文森)關愛基金昨日推出一項共3,000萬元的新援助項目,向低收入少數族裔人士及內地新來港定居人士,在申請報讀僱員再培訓局的專設語文課程時,可獲津貼350元至700元,協助他們進修或就業,提升競爭力,以便早日融入社會。合資格人士需報讀相關課程,且出席率達80%或以上,方可獲發津貼。

及新家園協會,分別處理少數族裔人士及內地新來港人士的申請事宜。計劃的受惠對象來自低收入家庭,已通過特定資助計劃經濟審查,或每月家庭入息低於指定入息限額。合資格人士可在關愛基金、民政事務總署、香港國際社會服務社,或新家園協會的網頁下載申請表,將填妥的申請表連同所需文件副本郵寄或遞交至指定地點。

港擬建國家工程中心分部

香港文匯報訊(記者 何凡 北京報道)科技部去年11月已正式認定香港科技園為國家綠色科技產業化(夥伴)基地,該部有關負責人昨日向本報表示,計劃3月與香港創新科技署等相關部門專門就在港設立國家工程技術研究中心分中心的相關事宜進行研討。他指出,希望香港把握自身特點,結合國家科技發展,提高自身科技實力,以科技創新為香港經濟社會發展提供動力。

港創新科技基金資助千萬

該負責人指出,從去年起,香港特區政府創新科技署通過「創新科技基金」撥

款,向香港的每所夥伴實驗室在未來5年提供共1,000萬港元的資助。科技部下一步將開展統籌新一批香港研究機構申請國家重點實驗室的夥伴實驗室工作。

該負責人表示,香港所擁有的一批優秀科技人才,促進了香港科技的發展,提升了香港在世界的科技地位。截至去年底,香港現有中國科學院院士22位(其中1位逝世)和中國工程院院士7位;香港亦有7位中國科學院外籍院士、2位中國工程院外籍院士。

該負責人介紹,目前「973計劃」和國家重大科學研究計劃專家庫中有53名香港科學家。科技部上月又將香港創新科技署推

薦6所高校的56名科學家全部按程序納入國家科技計劃專家庫。香港在醫學、光通訊、生物、新材料等基礎研究領域已處於世界領先水平。

科技部提三點希望促三地合作

該負責人指出,目前科技部積極研究國家科技計劃逐步向港澳地區開放的可能性。他又對兩地科技合作提出三點希望:一是把握國家「十二五」科技發展重點,為創新型國家建設貢獻力量;二是提高特區政府對科研的投入,強化科技對香港經濟和社會發展的支撐作用;三是發揮香港自身優勢,加強兩地產業領域的合作。

的士小巴促設燃氣附加費



工聯會轄下汽車交通運輸業總工會昨發動約450部的士及小巴慢駛抗議,要求設立向乘客收取燃氣附加費機制。 香港文匯報記者黃偉邦 攝

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)石油氣價格不斷上升,令的士司機經營成本上漲。工聯會轄下汽車交通運輸業總工會昨日發動約450輛的士及小巴,到政府總部外慢駛抗議,要求港府設立向乘客收取燃氣附加費的機制,同時取消專用氣站的利潤保障,增設專用氣站及豁免非專用氣站地

價,令氣價下降,減低營運成本。行動發言人、總工會的士司機分會主任杜榮棠指出,如當局不回應訴求,不排除有進一步行動,每隔數天便到政府總部抗議。

工聯會議員挺汽總行動

約450輛的士及小巴昨日到政府總部外慢駛抗議,數十名總工會成員及的士司機則在工聯會立法會議員王國興、葉偉明及潘佩璆陪同下,在政府總部門外高叫「氣價係咁加,司機就快瓜(死亡)」等口號,又先後向運輸及房屋局、環境局代表遞交請願信。

杜榮棠指出,石油氣價格在短短2個月上升逾20%,單單過去一個月已由每更160元升至約200元;每更車租亦由半年前的360元增至目前的約400元,「現時的士司機每

天成本約需600元,扣除成本淨賺只有約300元,連最低工資也不及。」

促撤專用氣站利潤保障

他指出,現時本港約有1.8萬輛的士及2,000輛小巴,但專用石油氣站卻只有12個,排隊入氣往往需時大半小時;非專用石油氣站輪候時間較短,但每公升氣價貴約1元,「要平便要浪費開工時間」。他要求設立每程車1元的燃油附加費,並取消專用氣站的利潤保障及豁免非專用氣站地價,降低石油氣價,增加司機收入。

當了的士司機22年的吳先生指出,氣價、車租近年不斷上升,縱然的士每程落旗收費由2008年的16元加至現時的20元,但他每天需工作多1小時,才能維持月入約1.1萬元的水平。他說:「每更車只有約20至25支旗,縱然加設燃油附加費,收入仍彌補不了氣價升幅,但至少有點改善。」

青年女性亂瘦身 四成易骨質疏鬆

香港文匯報訊(記者 林曉晴)不少人視骨質疏鬆症為老人病,但有醫生指出,現今社會標榜「瘦就是美」,不少女性胡亂瘦身,令身體質量指數(BMI)偏低,尤以20至29歲年齡組別的情況最嚴重,高達39.3%人BMI不達標,容易患上骨質疏鬆症,更有年輕化趨勢,最年輕患者僅19歲。醫生建議,女性應保持均衡飲食,步入更年期後應定期接受骨質密度檢查。

BMI不達標 20至29歲最嚴重

香港大學瑪麗醫院骨質疏鬆中心於1995年至2000年,及2005年至2010年,分別招募1080名及550名,年齡介乎20歲至80歲的女性。結果發現,次階段研究的女性,平均

身高比首階段的女性高2毫米,平均體重則輕1.5公斤,次階段平均BMI下跌0.98。

根據世衛BMI標準,亞洲人BMI介乎18.5至22.9才屬正常,如低於18.5便是過輕,但此次調查發現,次階段的女性中,BMI不達標人數比首階段增加,其中尤以20至29歲年齡組別的情況最嚴重,高達39.3%人BMI不達標。

港大名譽臨床教授暨內分泌及糖尿病科專科醫生龔慧慈表示,研究顯示女性身高愈來愈高,但體重卻愈來愈輕,估計是因現今社會吹捧「瘦就是美」,不少年輕女性胡亂瘦身。龔慧慈表示,BMI不達標會令女士容易患骨質疏鬆,她透露,見過最年輕的患者僅19歲,一次該名病人在家中摔倒,



龔慧慈表示,不少年輕女性胡亂瘦身,令BMI不達標。香港文匯報記者林曉晴 攝