

閩平潭將高薪聘千名台專才

年薪20萬至60萬 開台胞擔任大陸公職先河

香港文匯報訊（記者 葉臻瑜、李東波、王曉雲 福建、北京報導）國務院新聞辦14日上午舉行發佈會，由發改委地區司司長范恒山介紹《平潭綜合實驗區總體發展規劃》（見另稿）。同時，福建省省長蘇樹林宣佈，福建計劃在5年時間內，面向台灣引進1,000名專業人才，同時也會向海內外招聘1,000名高層次人才，要從福建省內選派1,000名青年幹部赴平潭工作，同時還要在當地培養1,000名實驗人才，將對台先行先試的平潭綜合實驗區建成人才特區。

據了解，福建此次招聘台灣專才年薪高達20萬至60萬人民幣不等，崗位包括實驗區管委會副主任、區管委會辦公室副主任、區經濟發展局副局長、區環境與國土資源局副局長、區交通與建設局副局長等。目前，平潭綜合實驗區管委會為大陸廳級公務員單位。

享稅收購房優惠

記者注意到，上述崗位將正式拉開大陸聘用台胞擔任公務員的先例。據悉，台胞在平潭聘用制公務員的聘期為3年，其中試用期1年。他們不僅可以享受由管委會提供免租金公共租賃房，在服務年限滿3年、在平潭首次購房的，可購置一套限價商品房。同時，個人所得稅按大陸與台灣個人所得稅負差額給予補貼，補貼免徵個人所得稅。此外，這些台胞還可按有關政策參加當地養老、醫療等社會保險。

福建省委常委、組織部長姜信治表示，凡是引進台灣的專門人才，其待遇要適當高於台灣標準。據介紹，此次招聘的實驗區管委會副主任將分管對台經貿、招商引資、諮詢推介等工作，獲聘者年薪將達40萬至60萬元。此外，獲聘區管委會辦公室副主任、區經濟發展局副局長、區環境與國土資源局副局長、區交通與建設局副局長等4個崗位，年薪也將達25萬至40萬元。

構建台胞「第二生活圈」

蘇樹林指出，平潭的開放開發下一步重點要讓台胞在平潭工作和生活就像在台灣一樣熟悉和方便。包括推動台灣同胞相對集中的社區，探索開展台灣同胞參與管理的試點，完善醫療、社保、就業、教育、戶籍、台胞權益保護等相關制度，規劃建設台商子弟學校，支持興辦台資醫院，形成台灣同胞「第二生活圈」。



■國務院新聞辦公室14日舉行新聞發佈會，邀請福建省省長蘇樹林、副省長陳樺和國家發展改革委有關負責人介紹平潭綜合實驗區總體發展規劃暨人才引進計劃有關情況。新華社

平潭規劃細則出爐 優惠政策高於特區

香港文匯報訊（記者 李東波、王曉雲 福建、北京報導）國家發改委地區司司長范恒山在介紹《平潭綜合實驗區總體發展規劃》時表示，中央在有關平潭的規劃中明確了通關模式、財稅、金融等方面的支持。范恒山說，將在平潭綜合實驗區實施特殊的通關制度，採取「一線放寬、二線管住、人貨分離」分類管理的模式，並相應賦予分線管理對應的稅收政策。此外，平潭還將實施特殊的稅收政策。《規劃》確定，在平潭工作的台灣居民，如果所得稅方面和內地有稅負差額，該差額由福建省給予補貼，並且補貼方面不再徵收個人所得稅。這是大陸地區首次執行該政策。

范恒山說，將在平潭設立促進開放口岸的前提下，按照現行的有關規定設立口岸免稅店。他說：「今後大家可以在這個島上買到免稅商品。」

在人才引進方面，平潭將允許台灣相關的服務機構以及執業人員，持有台灣地區權威機構頒發的證書，可以在證書允許的範圍內在平潭島開展相關的業務。

平潭島上實行「雙幣制」

在金融支持方面，范恒山說，平潭將在島上實行「雙幣制」，允許平潭的銀行機構和台灣地區銀行之

間開立人民幣同業往來的賬戶和新台幣同業往來的賬戶，允許平潭符合條件的銀行機構為境內外企業以及個人，開設人民幣和新台幣賬戶。

此外，平潭還將採取設立台灣小商品交易市場，實施快捷對台直航，允許台灣的機動車在平潭島上行駛等優惠措施。

范恒山說，國家對平潭綜合實驗區建設高度重視，優惠政策是高於特區的特殊政策。隨著平潭綜合實驗區開發建設的推進，這些政策還將細化和擴展。

下一步「放地放權放利」

福建省省長蘇樹林表示，平潭將採取「五個共同」的合作模式，即共同規劃、共同經營、共同開發、共同管理和共同受益。為此，福建方面考慮下一步實行「放地、放權、放利」。

他解釋說，放地，就是借鑒橫琴的做法，在平潭劃定一些區域，由台灣的市縣或機構按照總體規劃來進行開發或共同開發；放權，就是在放地的區域裡由台灣同胞來進行管理，在其他一些區域請台灣同胞來參與管理；放利，就是要讓到平潭來的台灣同胞、台企及與平潭合作的台灣的市縣、機構獲得實實在在的利益。

七大政策加持 創兩岸合作新模式

香港文匯報訊（記者 葉臻瑜 福州報導）對於14日國務院新聞辦發佈的支持平潭開發的通關模式、涉及到財稅、金融、土地、對台交流等七方面特殊政策，廈門大學台灣研究中心副主任、國台辦海峽兩岸關係研究中心研究員李非接受本報記者專訪時表示，平潭是具有特殊政治內涵和地緣利益的小型經濟板塊，有了這些特殊政策的實施使平潭藍圖不再只是一塊大餅，更有望創造兩岸區域合作新模式。

李非直言，此前對於平潭開發，台灣商人多持觀望態度，台灣當局表態也比較曖昧。「剛開始還是有一些保留，到後面不反對也不支持，商人、機構如果要來參與，有利可獲，他們也不反對。」他表示，此次公佈的優惠政策，使得實質規劃得到真正落實，尤其將在金融政策上實施的「雙幣制」，勢必成為吸引台企落地的最大利好。

此外，李非還表示，平潭特殊監管區可作為ECFA的特定先行先試區域，「在ECFA實施過程中，比照CEPA簽訂時廣東的一些做法，先行實施某些正在商談或將要商談的項目和條款，並在某些領域進行先期探索和實施。」同時，將珠海橫琴島作為平潭可用的借鑒模式，在智力、教育、衛生，或其他領域尋找突破點也得到李非的認同，「平潭，要做傳統產業已經落後了，條件也不適合，環境不允許。」他指出，亦可吸引台灣高校在平潭辦獨立學院設立分校，開辦台灣優勢學科，台灣教職員工到平潭，享受類似免簽的待遇。


工銀亞洲

工銀亞洲

全人一心 目標一致

FOVA領航實現全球業務一體化

工銀亞洲

作為全球市值最大商業銀行——中國工商銀行的海外業務旗艦，憑藉「立足香港，背靠大陸，面向全球」的戰略，充分發揮有利的市場定位，為廣大客戶提供全面和優質的金融服務。

為了實現境內外建立更廣泛和更緊密的聯動基礎，工銀亞洲與母行中國工商銀行及其他海外單位攜手合作，為工銀亞洲引入工行開發的FOVA系統，並已步入完滿竣工的階段，開創了工行集團銀行業務邁向全球一體化的輝煌新章。

為配合FOVA系統的全面應用，工銀亞洲上下一心，在過去數年一直積極投入，無論技術、管理、銷售及後勤等各個層面的員工均傾盡全力，為建立系統付出了大量的心血和汗水。在實施FOVA系統過程中以人為本，以客戶的實際需要出發，務求將系統的潛力盡量發揮，體現了工銀亞洲與母行一致的企業目標——One Team, One Goal。

員工與企業共同發展

工銀亞洲配合母行的市場化人力資源管理體系，秉承人才興行的企業策略。為了不斷改善人才發展環境，工銀亞洲建立唯才是舉的用人機制，形成員工與企業共同發展，做到「全人一心、目標一致」。FOVA得以成功在全球啟動，除了要有最精良的技術基礎支撐，更重要的是團隊一心一意，全情投入為共同的目標努力奮鬥。

團隊精神的建立及維繫並非一朝一夕的事。尤其剛過去的二零一一年，對全球銀行業界來說是充滿不穩定因素的一年。零八年金融海嘯過後，各國政府迅速實施多項救市措施，然而後遺問題卻在近年陸續浮現。歐美的銀行均面對前所未有的挑戰，亞洲雖然離風眼較遠，業務仍難免受到影響。不少銀行均需要緊縮開支，亦要削減在人力資源上的投入。

然而，工銀亞洲擁有長遠目標，無論外圍環境順逆，均將人才置於企業發展的首要位置。因此，工銀亞洲能在員工的同心協力下，憑藉背靠祖國，放眼全球的獨特優勢，在逆境中取得較佳的發展。

激勵與績效並行

為慰勞員工團隊長期的付出和投入，工銀亞洲每年均舉行盛大的週年晚宴，讓不同部門的隊伍可以聚首一堂，彼此交流，加深認識，一起迎接新的一年。銀行每年更會在週年晚宴上表彰傑出的員工，推廣卓越文化，提升士氣，近年又增設「工銀亞洲之星」獎項，任何為銀行創造巨大價值的員工均可參選，二零一一年度的獲獎人數達11名，當中包括了為FOVA系統作出了重大貢獻的員工和獲工行頒授榮譽全球僱員的優秀員工。「工銀亞洲之星」將會繼續舉辦，發揚工銀亞洲員工「服務忠誠，敬業愛崗」的精神。

另一方面，工銀亞洲在不明朗的環境下仍選擇與員工分享成果，共渡時艱，也基於業務潛力巨大，不但不裁員不削福利，為了慰勞員工在籌備FOVA系統上的努力，更向所有員工派發了特別獎金。

二零一零年上海世博，工銀亞洲亦邀請部分優秀員工親臨世博場館，並順道往工商銀行在上海的數據中心及錢幣博物館參觀考察。管理層認為，員工是銀行最寶貴的資產，珍惜人才，重視員工的福祉，是銀行跨越未來，邁向成功的關鍵。

齊心回饋社會

社區亦是工銀亞洲極為重視的持份者，因此一直積極結合員工的力量，共同參與各項社區及慈善活動。工銀亞洲已連續13年擔任香港明愛籌款委員會主席，亦為不同的社福機構籌募善款，例如主辦慈善高爾夫球日、自動櫃員機服務捐錢活動、參與公益金百萬行、捐助內地貧窮山區學校重建工程、援助天災災民等。這些活動既能造福社群，亦有助銀行建立更團結、更具歸屬感的團隊。工銀亞洲今後會繼續努力，上下一心，貫徹One Team, One Goal的工行精神，實現股東、客戶及員工利益的共同提升。

FOVA解碼

甚麼是FOVA?
FOVA系統的全稱為「境外機構綜合業務處理系統」，是中國工商銀行自主研發的境外核心銀行系統，具有多機構、多幣種、多語言、多時區的境內外統一系統框架，基本涵蓋了銀行境外機構的業務功能。

實施FOVA有甚麼好處?
FOVA系統不但秉承工行在境內的科技優勢，將內地銀行龐大的營運網絡效益延伸至境外，實現業務跨越分行和國界限制，更可將中後台的營運集中處理，從而提升員工生產力，改進客戶服務，有效管理和降低業務風險。






工銀亞洲舉辦了自動櫃員機「撒錢=捐錢」慈善活動，市民每次透過該行自動櫃員機提款或存款，該行便向香港明愛捐出善款。

工銀亞洲員工與家屬參與2011/2012年度港島、九龍區百萬行活動，為公益金資助之「家庭及兒童福利服務」籌款。

工銀亞洲董事長暨行政總裁陳愛平（左六）

工銀亞洲董事會及管理層成員於2012週年晚宴上祝願全行攜手譜寫跨越式發展的新篇章。

(資料由客戶提供)