



■特區政府推算2018年香港人力供應整體短缺1.4萬人，其中高學歷人才「渴市」，低技術勞力「過剩」。香港文匯報記者潘達文攝

# 2018港缺1.4萬人力

## 高學歷「渴市」 低技術「過剩」

### 2018人力供求及差額推算(按教育程度劃分)

教育程度	人力供應(人)	人力需求(人)	差額
初中及以下	795,200	786,700	+8,500
高中、技工、技術員及副學位	1,732,700	1,754,600	-近22,000
學士學位及以上	1,054,600	1,055,000	-400
總計	約3,582,400	近3,596,400	-近14,000

\*註：上述數字均為四捨五入，差額及總計時或有出入  
資料來源：勞工及福利局 製表：香港文匯報記者 聶曉輝

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 香港正走向知識型經濟，惟人力資源未能配合步伐，恐拖垮經濟轉型進程。特區政府推算，2018年香港的人力供應將進一步增至358萬人，同期的人力需求卻急增至近360萬人，出現供不應求的情況，整體人力短缺約1.4萬人，以高中學歷以上人才最「渴市」，金融、旅遊、建造、資訊及科技業人才需求增長最快速；同期，初中及以下學歷階層卻出現人手過剩。面對人力需求「兩極化」，港府發言人表示，當局將加強培訓人力的力度，讓低學歷人士增進競爭力。

為了解香港未來的人力供求情況，港府在2010年開展「2018年人力資源推算」。雖然當時法定最低工資仍未實施，但港府發言人指出，最低工資推出後失業率依然維持低位，暫未見對人力市場有太大影響，料對今次推算的影響輕微。

### 人力增長0.6% 需求增長1.1%

撇除外籍家庭傭工，是次人力資源推算香港人力供應將會由2010年的342萬人增至2018年358萬人，年均增長率為0.6%，當中女性的人力供應年均增長率為1.5%，但同期間男性勞動人口則出現輕微下降。另一方面，香港的人力需求從2010年的329萬人增至2018年的360萬人，年均增長率為1.1%。

港府發言人指出，香港人力供應增幅較慢，主要由於人口老化所致，單在2010至2018年間，便有30萬人退休。若按經濟行業劃分，金融服務在8年間的人才需求增幅最大，高達2.5%。若只計算香港4大支柱行業，8年間的人力需求年均增長率為1.4%，當中以旅遊業2.9%增幅最高，預計2018年該行業的人力需求將增至24.7萬人。此外，當局又推



■建造業人力需求快速增長。

### 按經濟行業劃分的人力需求推算(部分)

行業	2018 需求推算(人)	2010至2018 需求變動(人)	百分比
金融服務	253,100	+46,200	+2.5%
建造業	315,200	+44,100	+1.9%
資訊及科技業	108,100	+15,200	+1.9%
地產	135,100	+16,100	+1.6%
專業及商用服務	370,100	+41,200	+1.5%
社會及個人服務	737,600	+72,700	+1.3%
住宿及膳食服務	295,300	+29,900	+1.3%
農業、漁業及採石	3,000	-700	-2.6%
製造業	94,100	-27,000	-3.1%

資料來源：勞工及福利局  
製表：香港文匯報記者 聶曉輝

算2009年至2015年間，香港6項優勢產業的人力需求增長，年均增長率為2.8%，需求甚殷。按教育程度分析，當局推算由2010年至2018年期間，除了初中及以下較低學歷的組別外，各級教育程度的人力供應均會增加，其中具研究院程度的人力供應年均增長率更高達7.1%。當局推算，市場對副學士或以上學歷者的需求每年平均增長3.8%至5.5%，初中或以下程度工人的需求則年均下降2.7%。

### 低技術職位萎縮 低學歷者須增值

根據當局推算，2018年初中及以下程度的人力供應將由2010年的101萬大幅減至79.5萬人，但相關人力需求卻只有逾78.6萬人，顯示有8,500人過剩。然而，當局推算2018年高中、技工、技術員及副學位

### 「雙非嬰」因素計入

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)「雙非」嬰兒成為本港近日的討論焦點，政府發言人指出，是次「2018年人力資源推算」已計算「雙非」因素。

政府發言人指出，當局於2007年開始，定期到入境處的出生登記處蒐集「雙非」嬰數據，包括向家長詢問該名嬰兒是否留港；如返回內地，會在何時返港生活等。不過，由於2000年以後

才有較多「雙非」嬰，特別是2008年以後，假設他們在18歲投入勞動市場，亦會在2026年才會對本港的人力供應有較大影響。

發言人說：「我們會將人口普查結果於今年稍後時間公布。」發言人又指出，「2018年人力資源推算」，除以一系列統計處數據作基礎外，亦蒐集了至少8,000個住戶及5,000名僱主的數據，預計1至2個月後才有正式報告，但勞工及福利局已將初步結果提交立法會人力事務委員會，並於下周四開會討論。

程度的人力需求卻出現供不應求的情況，短缺2.2萬人；學士學位及以上程度的人力需求亦有500人短缺。

發言人指出，雖然香港推行新高中學制後，會令今後新加入勞動市場的低學歷人士生產力有所提升，但僱主今後的需求將更側重高學歷人才，當局需要加大力度推行僱員再培訓課程，並繼續透過「資歷架構」為低學歷人士增值，以配合人力需求。他又指出，當局一直透過輸入專才計劃，以及推行放寬措施以吸引非本地學生在畢業後留港工作，作為香港人力市場「生力軍」，暫未有大幅增加輸入外勞的需要。

### 人力「錯配」趨惡化

香港低技術工種日漸萎縮，令低學歷人力資源過剩，高端人才卻供不應求。有人力顧問指出，近10年不同行業對僱員的學歷要求有所提升，已出現人才「錯配」的問題，例如高學歷人才擔任技能要求不高的工作，若按當局的推算，相信日後的「錯配」問題或會惡化，當局需要向低學歷人士加大培訓力度，或放寬輸入外勞的政策。但學者認為，人力是否過剩或短缺言之尚早，因為外圍經濟環境對人力需求的影響很大，推算難免會有落差。

港府推算至2018年整體人力供應出現短缺，但初中及以下的人力卻過剩。人力顧問蘇偉忠表示，近10年不同行業重視學歷、講求專業，同一個職位昔日要求中五學歷，但現時只聘大學畢業生，是人才資源「錯配」。

### 倡放寬輸入人才

蘇偉忠預計，有關問題只會「有增無減」，社會對學歷要求只會愈來愈高，要解決低學歷人力供應過剩，港府有需要加大培訓力度，並針對「四大支柱、六大優勢產業」增加相關學額，配合經濟發展。至於港府預測2018年高中至副學士人力供應不足，蘇偉忠認為當局可放寬從海外及內地引入人才。

香港理工大學應用社會科學系助理教授鍾劍華表示，香港人力資源需求受外圍經濟環境影響，學生畢業後是否投身有關專業亦會左右整個形勢，要評估人力需求有困難。

香港文匯報記者 羅敏文

## 匯豐又派近百「大信封」

香港文匯報訊(記者 陳寶瑤) 屢次被傳農曆新年後有第2波裁員的匯豐銀行，有傳昨日已展開行動。工會透露，近100名員工昨晨陸續接獲「大信封」，被裁的分別來自資訊科技及私人銀行服務的部門，亦有部分人於合約屆滿後不獲續約。香港銀行業僱員協會不滿資方一直拒絕透露裁員細節，缺乏透明度，呼籲該行員工以加班不超過1小時作為抗爭。匯豐銀行發言人昨拒絕評論事件。勞工處則暫時未收到相關求助。

港九工團聯合總會主席李國強表示，收到多名匯豐銀行被裁員工的消息指，該行昨日總共解僱90人，主要來自資訊科技部門及私人銀行服務(Private Banking)，均為在中環總行上班的員工。亦有消息指，除中環總行員工被裁，還有太古城中環分行的職員，消息又指，另有部分是約滿不獲續約的員工，各人獲得4至6個月薪金補償。

### 被裁多為資訊部門中低層

香港IT協會會長彭兆威表示，協會昨晨收到會員通知，指有該行資訊科技部門員工陸續收到解僱信，據他了解，被裁多數是中、低層員工。

香港銀行業僱員協會主席李麗貞不滿資方一直拒絕交代裁員時間表，要求銀行盡早公布細節，釋除員工疑慮。她認為，該行的裁員行動欠缺透明度，呼籲員工以加班不超過1小時抗爭。李麗貞稱，暫時有約30名被裁員工向該會求助，據了解，每人獲得相等於4至6個月月薪作補償。

對於第2波裁員行動，匯豐銀行發言人昨日拒絕評論，重申早前宣布3年內削減3,000個香港職位仍在進行，至於農曆年後裁減1,000人的消息，是市場揣測。

## 中七生鋪後路 熱考警隊

香港文匯報訊(記者 林裕華) 警務處昨在「教育及職業博覽2012」展開一連4日大型招募，由於今年「末代高考生」及新高中文憑試考生將同場競爭大學學位，有「末代高考生」擔心「爭崩頭」，考進大學渺茫，改為投考警員謀後路，以免成為「雙失」青年。警方表示，首日招募反應熱烈，截至昨傍晚6時，接獲122份申請，較去年首日招募僅41份多近2倍。

警務處計劃在2012/13年度增聘180名見習督察、890名警員及288名輔警，昨參與「教育及職業博覽2012」展開招募，同場更有警犬、水警小艇隊演習，吸引大批市民參觀及即場投考。截至昨傍晚6時，警方接獲122份申請，包括33份見習督察、84份警員及5份輔警。

### 憂「末代高考」爭崩頭

不少投考者是中七「末代高考生」，何同學表示，今年大學學位競爭劇烈，擔心考不進大學，故投考警員作「後路」，「始終多了人爭入大學，怕自己『爭輸』，而警員月薪有1.7萬多元，薪金標準，作為『後路』也不錯。」

主修物流工程系的理工大學3年級生趙小姐昨投考見習督察。她稱，之前在物流公司實習時，深感工作沉悶，故趁畢業前投考警隊。從事文職約3年的黃先生雖然在澳洲的大學畢業，但擔心見習督察要求

高，昨一併投考警員及見習督察，他坦言投考警隊是因為薪酬和福利較其他紀律部隊豐厚。

警務處人事督察招募組總督察張國威表示，警方今年7月將設另1場大型招募。



■投考警隊的趙小姐(左)、黃先生(右圖)。香港文匯報記者林裕華攝



■警隊招募攤位中設有迷你靶場，示範警員處理突發事件。香港文匯報記者潘達文攝