

用工荒蔓延內陸 各地奇招搶人

薪酬勝往昔仍乏人問津 招聘者多於應聘者

本報豫滬穗深連線報道

春節剛過，全國各地務工人員招聘會就已啟動，但很多招聘現場卻有個怪現象，招聘者比應聘者還多。為此，香港文匯報記者分別走訪了河南、上海、廣州、深圳，發現「招工難」與「用工荒」已從沿海蔓延到內陸。為了爭搶勞動力，各地出盡招數，從提高薪酬到異地招聘。其中勞務輸出大省的河南增加家鄉吸引力指數，不但將招聘台設在了火車站，政府更出資為務工人員提供法律知識培訓。

香港文匯報記者
程相逢、戚紅麗、
芮桂穩、張一波、
李叢書、郭若溪

今年，內地很多地方的招聘現場都有個怪現象，招聘的人比應聘的人還多，一些招工者表示，雖然今年開出的薪水比往年要高，但還是沒幾個人對崗位感興趣。

河南 火車站設招聘台

今年，勞務輸出大省的河南開始想辦法將人留在家裡，增加家鄉吸引力指數。不但將招聘台設在了火車站，政府更出資為務工人員提供法律知識培訓。據悉，目前河南省外出務工人員有2,300萬人，其中超過一半的人選擇赴外省工作，共有1,200萬多人。

為了留住人，河南南陽紡織集團黨委副書記楊振國說，現在企業每年拿出1,500多萬元，為員工繳納「養老金、失業金、醫療、工傷、生育保險、住房公積金」6項社會保險，還資助員工子女上大學。

雖然如此，部分企業至今仍然缺工。周口市淮陽某毛巾廠負責人表示，「原來我們計劃今年擴充產能，招工4,000人左右，但現在連2,000人都沒招到，還不如以前的工人多。」為此，該公司採取了上調工資和提高福利的辦法，即使如此，企業仍然缺工。

上海 漲薪一成冀留人

記者發現，今年上海各行各業對於外來務工人員的薪酬水平都有所上漲，儘管如此，仍有工人覺得低於預期。據了解，今年外來務工人員的薪酬待遇的漲幅約在一成左右，如去年月薪1,800元的普通工種，今年已調高至2,000元以上，但還是難以滿足需求。部分工人表示，現在什麼都漲得快，有技術不怕沒工作，最少也要找個4,000元的工作。

就在百米之隔的某中介公司門口，大小張貼着各種招聘信息。負責人王先生表示，雖然前來諮詢的人很多，但是多數人持觀望態度。「現在各私營企業，特別是中小企業用工荒現象非常嚴重。一些諸如電焊工等工種，工人的薪酬要求都在4,000元以上。」

廣州 招夫妻工防回流

記者從廣州南方人才市場處了解到，為防止招不到人，節後企業招工薪酬比年前普遍上調10%至27%，但是招聘形勢仍不容樂觀，2,000元左右的職位已經不具備吸引力，普工招工問題嚴峻，餐飲保安等崗位最難招到人。

為了防止工人回流，廣東德保生態養殖有限公司直接在招聘啟事中說明要招「夫妻工」。南方人才市場的工作人員對記者解釋說，因為夫妻都在廣州工作的外來務工人員基本都在廣州安家，工作狀態比較穩定，企業不必年年面臨他們回去過春節後就不再回來的風險。這種附加條件近來在企業招聘時非常常見，因為「增加了安全系數」。

深圳 兩周免費招聘會

連日來深圳不斷迎來春運農民工返程高峰，為幫助企業解決用工需求，緩解春節後「缺工」現象，深圳市人才市場今年首次在節後推出連續兩周的免費招聘會。

相關負責人表示，目前招聘展位基本訂滿，年後參與招聘的用人企業多集中在電子、計算機科技、製造業、金融、服務等行業，簡單加工型企業有所減少。到場企業在接受採訪時普遍稱普工用工需求大於去年，而能招到的工人卻不足去年一半，測試工程師等技術研發人才更稀缺。業內人士預計，今年深圳用工缺口將大於去年的20萬人。



今年內地職場「求職難」和「招聘難」會同時並存，而其中波及最深的是中小企業。

各地紓工荒措施



一名重慶求職者背着外孫在招聘會搵工。新華社

企業：用工壓力增 多做多虧

香港文匯報訊（記者 郭若溪 深圳報導）從昨日開始，深圳全日製就業勞動者最低工資標準將上漲至每月1,500元。不過，有深圳企業的負責人就直言最低工資標準的提高對緩解招工難沒有作用，反而「做得越多虧得越多。」

薪酬提高 難紓招工難

深圳飛榮達科技股份有限公司招聘者李小姐認為，雖然最低工資的提高在一定程度上緩解了招工壓力，但實際作用並不大，目前公司一線普工月綜合工資在2,500元至3,400元之間，僅通過提高薪酬等方式並不能根本上解決用工難問題。

成本增加 企業或離深

最低工資標準的調高讓不少企業深感壓力，深圳合創電力設備有限公司的負責人劉先生就直言最低工資標準的提高對緩解招工難沒有作用，卻大大增加了企業的用工成本。「一線普工漲了工資，其他人肯定也要跟着漲，根本就是全員漲工資。雖然表面上漲了100多元，但算上社保、加班工資，最後一個普工少說也漲個300元以上。」他說，「現在是公司給員工打工，做得越多虧得越多。」

其所在的企業普工大概有50人至60人左右，他坦言目前正在考慮縮小生產規模，或搬離深圳，「今年經濟大環境不好，用工成本增加，自然最後產品成本提高，與內地同行相比較，產品的競爭力就減小，本來可以用來擴大生產經營或提高機械化水平的資金現在都被迫用來漲工資了，企業自然沒法活。」劉先生說。

「招求」兩難 波及中小企

香港文匯報訊 據中新網報道，昨日在上海發佈的一項調研報告顯示：今年內地職場「求職難」和「招聘難」會同時並存，而其中波及最深的是中小企業。

中華英才网發佈的此項針對職場人士的2012年一季度擇業傾向調研，共有2,379名網友參加了在線調查，結果顯示：面對今年的就業壓力，23%的調查參與者希望應聘到更大的企業工作；27%的調查參與者則更青睞盈利狀況好的企業；33%表示願意到發展更快、機會更多的行業或城市求職，只有17%的職場人士選擇按兵不動，確保已有工作機會不失。

勞動力仍供大於求

放眼宏觀就業形勢，勞動力「供大於求」依然是內地就業問題的基本矛盾，今年，這一矛盾將繼續存在，給求職者帶來挑戰。根據人力資源和社會保障部數據，今年城鎮需就業的勞動力達2,500萬人，比「十一」時期的年均數多100萬人，680萬的高校畢業生人數是本世紀初的6倍多，就業壓力明顯。



求職者在哈爾濱市撫順街人才市場尋找工作。新華社

此份調研報告稱，儘管勞動力市場的供需關係上依舊是供大於求，但這並不意味著今年企業能輕鬆招聘到合適的人才。

就業存結構性矛盾

據分析，一方面過多的應聘者增加了企業篩選的難度和工作量；與此同時，勞動力市場長期存在的結構性矛盾更是給企業的招聘帶來許多挑戰。儘管勞動力總量相對充裕，但在部分行業和地區之間仍然存在勞動力市上供給和需求上的不匹配，結構性矛盾還表現為求職者技能與招聘企業技能需求之間的不匹配。

「（預計2012年）就業難和招工難並存的現象更加趨於常態化，而且有從沿海向內地蔓延的趨勢。」人力資源和社會保障部發言人尹成基此前表示。

對於中小企業來說，「招聘難」的現象會更為嚴重。調研報告指出，中小企業知名度不高、僱主品牌建設薄弱、所能提供的工資福利並不十分誘人，同時也較缺乏專業的人力資源團隊來幫助其更專業高效地開展招聘工作，因此往往在人才競爭中處於不利局面。

香港文匯報訊 綜合新華網及海都網報道，由於很多企業都面臨「用工荒」的問題，為此，各地政府部門和相關企業紛紛採取措施來解決企業招工難、用工難問題。

福州 逾40企跨8省招工

為協助企業招工，福建省、福州市勞動部門推出了多項舉措，例如在此次的「春風行動」中，勞動部門在福州火車站等地開設招工宣傳點，還將在市勞動保障大廈等處舉辦「天天招聘會」，每天組織不同行業、不同領域的企業開展招聘。在眾多招工舉措中，福州市組織企業跨8省12地招工，因力度為歷年最大，備受關注。

據介紹，從1月29日起至2月初，福州市人力資源和社會保障局將組織福州企業，奔赴湖南吉首、河南洛陽、江西景德鎮、江西九江、江西撫州、雲南昆明、雲南普洱、甘肅岷縣、甘肅通渭縣、廣西河池、貴州黔南等7省11地招聘工人，再加上本省的寧德市，此次招工範圍將覆蓋8省12地。

福州市勞動部門有關負責人表示，此次跨省招聘，準備工作從節前就已開始，截至1月30日已有40多家福州企業赴他省招工。

長沙 暢通招工信息渠道

「本地企業組團到勞動力豐富的地區去招人。」正月初七上班，湖南省長沙市人力資源市場就組織長沙本地的28家缺工企業，趕赴湘西吉首、鳳凰等勞動力資源豐富的地區開展現場招聘。昨日的首場招聘會，就有200多名求職者與藍思科技、宇順電子等長沙企業初步達成就業意向。

如何應對「招工難」？長沙市人力資源市場主任喻嘉表示，目前，一方面，勞動部門正在加大暢通招工的信息渠道，將大量的缺工信息及時傳送到全省各個勞動力集中的縣市，另一方面，將帶着用人緊缺的企業直接去外地招聘，把招聘會開到農民工家門口，把本地輸送到長三角、珠三角的人力資源吸引回來。