



# 「橋」唔怕舊 最緊要受 Galaxy「智」攻手機江湖

香港文匯報訊 (記者 廖毅然) 同樣賣手機，蘋果及三星上季業績同創歷史新高，諾基亞及摩托羅拉則蝕到「阿媽都唔認得」。蘋果公佈季績後，股價上周五衝上450美元，市值達4,200億美元，超越埃克森美孚成為全球市值最大上市公司。科技公司超越能源公司，蘋果的成功全靠創新。三星逐漸後來居上，它的崛起卻不是因為創新，而是不斷的改善，以及營銷的成功。

受惠旗下智能手機大賣，蘋果及三星上季公佈的去年第四季業績，分別賺131億美元及47億美元，同創歷史新高。與此同時，昔日手機市場的兩大霸主，諾基亞及摩托羅拉，第四季卻分別虧損10.7億歐元及8,000萬美元。

蘋果教主喬布斯於2007年宣布推出iPhone，全球為之瘋狂，傳統手機亦正式宣布步向死亡。不過5年後，傳統手機生產商三星經已成功轉型並迅速崛起，更曾在去年第三季超越蘋果登上智能手機一哥的寶座。儘管蘋果花了許多時間和資源在各國控告三星及HTC等競爭對手侵權，但這行動並沒有打擊到三星在智能手機市場的攻城掠地。

重視創新理念的喬布斯生前多次斥Android抄襲iPhone，但正如內地許

多山寨版iPhone一樣，或許觸碰手機的概念並非三星所創，但「橋唔怕舊，最緊要受」，它們通通得益於智能手機這個大趨勢。惟與山寨iPhone不同，三星的Galaxy系列比其他手機製造商更好地消化蘋果的這一個突破性理念，並針對iPhone的弱點如屏幕小、不能換電池等作出改善。

## 知己知彼 參考何妨

創業難，守業更難。去年中三星的出貨量能夠超越蘋果，除因為iPhone遲遲未能解決上述問題，還因為三星的款式比蘋果更新得更密，加上能夠用於Android系統的應用程式逐漸增加，不少消費者已轉投Galaxy的懷抱。新韓投資證券指，三星正不斷以更低的价格和更好的性能，提供與iPhone相若的體驗。蘋果第四季的銷售情況很不



受惠旗下智能手機大賣，蘋果及三星去年第四季盈利同創新高。

錯，但不太可能會形成擊敗三星的趨勢。

## 「創新」不能故步自封

創新不代表成功，這在科技界並不是鮮有的情況。諾基亞及摩托羅拉很早就掌握觸碰螢幕技術，但卻故步自封，不肯放棄傳統市場。英國一名工程師早在1979年發明一部音樂播放器，但沒有轉為商業產品推出市場。蘋果公司以其概念製造iPod，風靡一時。第一部數碼相機是由柯達的工程師於1975年發明，但當時膠片技術已

帶給柯達巨大利潤，管理層決定不進行商業生產。最近，柯達宣布破產保護，其股票可能會於紐交所除牌。

以上的故事證明，發明和推廣是兩回事。蘋果去年推出的不是iPhone 5而是iPhone 4S，讓消費者感失望。同一時間，三星與谷歌合作推出新的Android平台，產品款式日新月異。市場對蘋果推出新產品早已引頸以待，但在傳出今年年底推出蘋果電視前，三星早在去年已推出智能電視。從手機門到電腦，電視機將會是下一個重要戰場。

# 蘋果東征 或需打價格戰

香港文匯報訊 (記者 廖毅然) 憑着新的iPhone，蘋果公司在去年第四季重拾智能手機一哥的地位，但來自三星及其他品牌的威脅並未減退，這個寶座不一定坐得穩。蘋果銳意要踏上遠東征途，但早已輪在起跑線上，加上其高昂的定價，要開拓亞洲市場，未必如所想像中這麼容易。



iPhone 4S讓蘋果重奪智能手機市場一哥地位。

## 三星普及率勝iPhone

蘋果上季公佈克接任行政總裁後首份季度業績，去年第四季多賺逾倍至歷史新高131億美元(約1,021億港元)，iPhone銷量也是創紀錄的3,704萬部。主要競爭對手三星兩天後也發佈破紀錄的季度業績，但智能手機出貨量僅3,600萬部，讓蘋果取回智能手機市場領導地位。

讓市場覺得驚訝是蘋果這份遠超預期的業績，並未包括中國市場的數字。巴克萊資本表示，在中國內地和香港的六家專賣店是蘋果全球客流量最大。不過，扣除日本這個成熟市場，蘋果在亞太區的銷售佔集團總額少於五分之一，iPhone的普及率比三星的產品低。

蘋果大舉進軍亞洲新興市場，永遠都是只開樓梯響，網絡是當中一大問題。當蘋果準備在成熟市場推出4G技術時，印度才剛剛推出3G技術，智能手機市場由三星、諾基亞和黑莓三分天下。中國內地現時仍然只有聯通(0762)一個iPhone分銷商，擁有6億用戶的中移動(0941)仍未有能夠支援iPhone及iPad的網絡。

## 亞洲仍屬平價機天下

另外，定價問題還令庫克感到頭痛。蘋果的營業利潤率高達37.4%，遠超三星的11%，但進軍新興市場將令蘋果面對魚與熊掌的抉擇。在印尼，舊版iPhone 4的售價高達830美元，一般基層市民沒有能力購買，所以黑莓廠商Reasarch in Motion(RIM)一直穩佔印尼市場。即使在中國內地，華為、中興(0763)和聯想(0992)都推出價格低於2,000元人民幣的智能手機，價格是iPhone的一半。

亞洲市場最大的競爭對手當屬三星，自2010年第一季以來，蘋果在中國智能手機市場的份額已增長一倍，但同期三星的市場份額激增逾三倍。另外，新的iPhone一年才有一款，三星隨時經已出產多款比蘋果更便宜的手機。

# 三星1700億投資保增長



面對環球經濟前景不明，三星仍把今年資本支出增加近一成。

香港文匯報訊 (記者 廖毅然) 韓國三星上周五公佈去年第四季營業利潤達創紀錄的5.3萬億韓圓(約367億港元)，主要受智能手機銷售帶動。該公司未有因此而滿足，決定豪擲25萬億韓圓(約1,732億港元)作今年資本開支。

## 去年收入歷史新高

以營收計，三星是全球最大的科技公司，去年第四季的營業利潤高於2010年第二季創下的5萬億韓圓紀錄，且較去年同期及第三季分別錄得76%及25%增長，稅後利潤按年增長17%至4萬億韓圓(約277億港元)；收入增

13%至47.3萬億韓圓(約3276億港元)，帶動全年收入年增7%至歷史新高165萬億韓圓(約1.14萬億港元)。

三星表示，今年將增加資本支出9%至25萬億韓圓，其中15萬億韓圓將投向芯片部門，6.6萬億韓圓投資於平板顯示器部門，其餘資金主要用於擴大海外工廠的產能和建立多座研發中心。市場人士估計，其投資約較蘋果今年的投資計劃高出26%。

有分析指出，三星把全年收入的15%用於資本支出，在全球經濟放緩的形勢下屬冒險的舉動。而且科技市場變化莫測，投資預算再大，結果也未必受市場歡迎。不過，一旦三星押注成功，可能會擴大市場的領先優勢，甚至再次超越蘋果。

責任編輯：葉卓偉

## Q版財經

# 投行奇招慳花紅



香港文匯報訊 (記者 余美玉) 俗語有云：「年關難過年年過」，不過今個農曆新年對銀行業人士而言的確好難過，除獅子銀行員工要含淚食「無情雞」，歐美有不少同業亦步入寒冬。近年歐美經濟前景不振，投行大吹淡風，大削員工花紅獎金及大派「無情雞」，華爾街更着手大刀闊斧削減薪酬並調整薪酬構成方式，過往獎金多過薪金的投行員工，日後要勒緊褲頭了。



■RBS執行長Stephen Hester 其個人獎金跌逾五成，僅獲360萬股股票，並延至2014年才發放。



■瑞信執行長Brady Dougan 瑞信員工平均酬勞減逾20%；擬以衍生品抵押債券作資深員工部分花紅。



■美銀執行長Brian T. Moynihan 擬凍結部分投行人員基本工資，薪酬平均減25%，現金獎金上限15萬美元。

### 25分鐘踢走「假期情緒」

新年伊始，閣下開工時會否因工作停滯不前而感到沮喪，不僅降低團隊效率之餘，亦會威脅到個人「飯碗」安危。有媒體引用管理專家托尼·施瓦茨(Tony Schwartz)、戴維·艾倫(David Allen)等人的時間管理技巧，幫助職場人士每天利用25分鐘建立有效的工作習慣。

- 1、劃出時間空檔(20分鐘)。從日程表中劃去當天剩下的某項工作，以保證自己有20分鐘不被打擾及專心投入那項有意義的工作。可以的話，留出更多時間更好，但20分鐘已足以令工作效率有所改觀。
- 2、標出當天工作進展(2分鐘)。記錄自己當天的工作進展，花一、兩分鐘記錄已經完成的工作，即使只是概述項目接下來的步驟。讓自己享受成就感，並意識到自己有所作為。
- 3、為明天繼續工作做好準備(3分鐘)。使用海明威(Ernest Hemingway)和其他作家的小竅門：幹到一半時停下來。當你必須停下最重要的工作，半途而止時，那麼停下就好，只要自己清楚如何完成剩下的工作，以便第二天迅速進入工作狀態。

每個人每天所擁有的時間都是一樣，時間管理原則在於主動掌握，事前規劃和實際執行同等重要。

■劉理建

### 過

往搵錢最多的投行員工，今年花紅、人工一樣減。外電消息，瑞士第二大銀行瑞信集團已通知旗下的高級投資銀行家，去年酬勞平均將比2010年少30%，部分人只減約20%，包括一些亞洲銀行家。據了解，瑞信還計劃以衍生品抵押債券作資深員工去年的部分獎金，其52歲的執行長Brady Dougan在備忘錄中指，該行試圖維持平衡，將員工及股東的利益連在一起。

## 瑞信抵押債券當獎金

另一方面，隨着歐債危機擴散及承銷業務營收縮，加上監管力度加大，限制了固定收益交易的盈利能力，證券商亦

甚「頭痕」，出手削減投行人員的薪酬，正如摩根士丹利先前也削減高級投行人員和交易員的薪酬，減幅約兩成至三成。

## RBS執行長獎金削一半

不止基層打工仔要捱，管理層亦不能獨善其身。RBS(蘇格蘭皇家銀行)執行長Stephen Hester今年獎金亦較2010年的200萬英鎊跌逾五成，僅得約96萬英鎊的360萬股股票，較去年工資的122萬英鎊更少，而且更會延期到2014年才發放。彭博報道，美國資產第三大銀行花旗集

團，擬將投資銀行去年獎金平均大削三成，其中與證券及銀行相關的部門員工獎金，更較上年同期少達七成之多。

除了花旗，美銀執行長Brian T. Moynihan已表示，將削減投銀等業務部門高達30億美元的開支，用作重振獲利措施之一，同時會大刀闊斧削減薪酬並調整薪酬構成方式。

## 美銀發行新股充花紅

該行擬凍結部分投行人員的基本工資，投行人員其薪酬平均將較上一年度少25%，部分更會減少30%，並將現金

獎金限定在15萬美元內，獎金上限適用於年底獎金總額達100萬美元的員工，剩餘部分將以美銀股票代替。

據悉，美銀副總裁的基本工資約為17.5萬美元，董事及董事總經理分別可得25萬及40萬美元獎金，特別是資深員工的獎金，可以達到基本工資的好幾倍。獎金總額越多，受限制比例越高，舉例而言，低於10萬美元的獎金將全部以現金方式發放，高於這一數額的獎金將由現金和股票組成，股票禁售期達3年，美銀早前曾言，將發行大約10億美元新股，用來替代部分現金獎金。

# 伯南克重返校園執教鞭?

香港文匯報訊 美國聯儲局主席伯南克「提早起身」求去?非也!非也!曾於普林斯頓大學任教的伯南克，3月起只是以客座講師的身份，向喬治華盛頓大學經濟學院的學生介紹聯儲局角色。課程名為「聯儲局及它在現今經濟的角色」，總共4堂，除了主講者伯南克外，還有其他專家出席，課程更將在聯儲局網站上播放。

# 5萬人考CFA 38%合格

香港文匯報訊 特許財務分析師(CFA)資格考試出名難考。去年12月的CFA一級考試成績近日揭盅，共49,380名金融專業人士參加，合格率为38%。其中，內地考生6,638人，為全球第二多。

## 內地考生6638人 全球第二多

CFA協會主席兼行政總裁羅卓莊指，CFA特許資格認證的價值與考生人數一直同步增長，在去年報名CFA考試的人數增加5%，人數達214,507

(是去年6月和12月考試的總和)。在去年，超過40%的報名來自亞太區，逾20%來自歐洲、中東及非洲地區，餘下的則來自美洲，反映CFA考生遍佈全球。

去年12月的一級考試在全球67個城市的95個考點舉行。其中考生人數最多的國家及地區包括美國(11,514人)、中國內地(6,638人)、印度(5,135人)、加拿大(3,648人)、英國(3,691人)、香港(2,826人)、新加坡(1,865人)和南非(1,040人)。

# 中原晉升6名董事

## 中原晉升6名董事

■營業部 晉升職位	■非營業部 晉升職位
麥成輝 沙田馬鞍山及加州錦繡高級營業董事	黃良昇 研究部高級聯席董事
譚桂貞 將軍澳高級營業董事	
蔡日基 奧運站營業董事	
李沛章 九龍站營業董事	
許大衛 助理營業董事(中原投資移民董事總經理)	