

消除「瑜亮情結」 滬港務實合作

在昨日的滬港經貿合作會議第二次會議上，滬港雙方在經貿合作、文化交流、公務員交流、醫療合作領域達成四項合作協議。行政長官曾蔭權透露，會加快落實於上海推出港股交易所買賣基金即ETF，冀可於數月內出台，並探討除上海外亦可在深圳掛牌。滬港兩地向來存在「瑜亮情結」，但隨着國家經濟發展，兩個定位不同的金融市場優勢互補性越來越明顯，滬港在就爭之餘合作空間更為廣闊。過去兩地合作往往缺乏載體落實，令合作難以落到實處。面對經濟不明朗，滬港更應加大力度深化合作。將協議化為各項具體可行的政策，並加快推出討論多時的港股ETF等措施，通過項目載體來推動合作。

滬港兩地產業結構有許多相近之處，主要是以金融、貿易、航運中心為發展目標。近年上海發展一日千里，在多個城市競爭力調查中已經與本港並駕齊驅，甚至大有後來居上之勢。然而，香港是高度國際化、自由化、制度化的國際金融中心，面向全球市場；而上海則是內地最大、最先進的金融中心，在融通內地資金上佔有優勢。兩地的角色定位、優勢各不相同，合作空間遠較競爭為大。事實上，滬港貿易總額在2006至2010的5年間增長32%，達147億美元，香港更是上海的最大外資來源地，不少本港專業人士也絡繹赴滬工作。隨着CEPA8及中央

挺港的36招逐步落實，勢將推動滬港合作進一步深化，為兩地發展提供動力。

滬港是中國最重要的兩大金融中心，兩地強強聯手，金融項目應是主要的合作載體。港股交易所買賣基金即ETF向有「小型港股直通車」之稱，上海推出港股ETF變相讓內地投資者以間接方式投資港股，不但為港股注入新的資金，並為內地投資者提供更多的投資渠道，而且上海也可以在國際版未推出前，通過港股ETF先行先試，為未來發展其他金融產品吸取實戰經驗。上海證券交易所應盡快推出港股ETF。下一步本港將推出實物A股的ETF供本港投資者認購，屆時兩地股票的半直通車將正式開通，為滬港金融市場提供龐大的發展空間及機遇。

上海未來也將進一步支持香港服務業，開展與上海服務業、製造業的多層次合作，再加上本港早前簽署的CEPA8，為香港赴滬投資提供方便，並為本港專業人士赴滬發展打開大門。這不但為本港的專業服務業進軍上海市場提供了重要的助力，而且上海也可藉着兩地更緊密的交流協作，提升當地專業服務的水準。滬港雙方雖已簽署四項合作協議，但主要從大框架上着手，還需進一步提出具體的落實措施。面對來年經濟形勢極不明朗，滬港更要將合作協議落到實處，化成各項可推動的政策，更好地發揮兩地的協同效應。

(相關新聞刊A2版)

互讓共渡時艱 互諒避免裁員

工會收到消息稱，匯豐銀行計劃農曆年後在本港展開第二輪裁員，涉及人數多達1000人。工會呼籲匯豐停止裁員行動，改為凍薪以削減成本。面對今年經濟可能面臨的挑戰，匯豐勞方主動讓步，提出以凍薪削減成本，資方應本着互諒互讓的態度，體恤僱員的困難，透過勞資合作共渡時艱，避免大幅裁員衝擊就業市場。匯豐作為本港獲利豐厚的龍頭企業，更不能借經濟不景、收縮成本之名，大幅削減員工的薪酬福利，背負無良僱主的惡名。

去年9月匯豐銀行宣佈裁員3000人，是本港歷來最大規模裁員行動，當時也引起輿論一致抨擊，批評匯豐香港儘管業績亮麗，為集團貢獻最多，員工卻有罰無賞，逃不過遭開刀的厄運，匯豐欠港人一個公道。受歐債危機影響，今年全球經濟前景更差，銀行業經營更困難，香港銀行業僱員協會表示，匯豐可能展開新一輪規劃更大的裁員行動，受影響的員工人數更多、被波及的部門更廣，現時匯豐員工士氣非常低落。有見及此，工會希望最終可以減少裁員數目，或改以凍薪方式削減成本。2003年沙士及2008年金融海嘯期間，本港不少企業都採取凍薪、減薪的方式，勞資雙方共渡時艱，保持了就業市場的穩定，減少人心恐慌和怨氣。

如今情況並不比當時更差，勞方率先作出讓步，匯豐資方也應照顧員工的景況，給予善意回應，重新調整減省成本的政策，盡量不要大幅裁員。

在就業市場的對比中，資方始終佔據主動地位，尤其是經濟不景之時，資方更慣用先辭退員工、然後壓價重聘的手段，以撇除大筆薪金、福利的負擔，達成減省成本的企圖。作為一間享負盛名的國際大企業，希望匯豐不要玩弄某些無良僱主壓榨員工的卑劣手段，為求自保，不惜借裁員改變僱用合約，迫員工接受苛刻薪酬條件。若真如此，匯豐只會得不償失，嚴重損害自身的商譽，更會受到港人同聲譴責。

外圍環境不明朗，匯豐裁員不絕於耳，但實際情況並非一片悲觀。與匯豐「大開殺戒」形成鮮明對比的是，一些本地銀行如中銀香港、永隆銀行正積極增聘人手，中銀正計劃增聘1000人，以應付業務需要。事實上，香港銀行業在大中華區的需求仍旺盛，同時具有優勢，業務依然在擴張中，不但不需要裁員，而且可能要增聘人手。匯豐也應看清未來業務的大勢所趨，不要過分收縮導致人才流失，錯過拓展業務版圖的機會。

街市買三饅 一年貴36%

工聯會促預算案 穩物價凍收費

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）農曆新年將至，少不得幾代同堂聚首吃團年飯「送兔迎龍」，但隨着港元貶值、通脹飆升，港人來年要繼續「捱貴饅」。工聯會最近調查發現，普通家庭最常煮食的3款家常菜式所需食材，在新界東，大埔區的物價最高，整體價格較去年同期大升了36.2%，其中以紅衫魚升幅最厲害，每兩由去年的2.2元升至3.5元，升幅高達59.1%。工聯會促請新年度的財政預算要強化穩定物價措施，並凍結包括公共街市租金等政府收費，以紓減民困。

工聯會於2010年12月23日在新界東進行的「三饅指標」調查，以1斤唐生菜、1條紅衫魚（約10兩）、4兩免治豬肉作計算，發現大埔區食材價格最貴。工聯會於2011年12月23日再進行同類調查，發現該區的「三饅」升勢凌厲，一年來幅度36.2%，達51.75元。

紅衫魚升價六成

調查發現，3款家常菜餚所需食材的價格，以紅衫魚的升幅最勁，高達59.1%；其次為唐生菜，每斤價格由6元升至8元，升幅亦達33.3%，只有免治豬肉的價格則錄得降價，每斤由去年40元跌至35元，降幅為12.5%（見表）。

負責調查的工聯會立法會議員葉偉明昨日在公布調查結果時表示，港元疲弱、人民幣攀升，造成輸入性通脹，去年11月的5.7%通脹，其

中食品（不包括出外用膳）升幅高達11.5%，證明食品通脹嚴重，而預計在禽流感襲港的陰霾下，以及食材來貨價持續上升，通脹將進一步加劇，令基層市民生活百上加斤。

促興建公共街市

為此，工聯會要求財政司司長曾俊華在新年度財政預算案中，必須加強穩定物價措施，包括增加香港

食材的供應來源，以加強競爭，同時凍結所有涉及民生的政府收費，包括公共街市租金、水費等以紓解民困措施，並盡快打破領匯壟斷，尤其是考慮興建公共街市，以減輕市民的負擔。

被問及政府應否再派錢時，葉偉明則稱，工聯會考慮到派錢未必是最合適的紓困方法，故建議政府透過凍結收費及穩定物價來協助市民渡過難關。

大埔墟街市三饅漲幅

日期	紅衫魚	唐生菜	免治豬肉	三饅價格*
2010/12/23	2.2元/兩	6元/斤	40元/斤	38.00元
2011/12/23	3.5元/兩	8元/斤	35元/斤	51.75元
漲幅	+59.1%	+33.3%	-12.5%	+36.2%

*紅衫魚10兩，唐生菜1斤，免治豬肉4兩。

資料來源：工聯會

製表：香港文匯報記者 鄭治祖

春節後港炒千人 匯豐未否認

香港文匯報訊（記者 陳寶瑤）工會收到消息稱，匯豐銀行於農曆新年後在本港開始第二輪裁員計劃，涉及人數達1,000人，規模比第一輪大。工會呼籲匯豐停止裁員行動，改為凍薪削減成本。匯豐發言人表示，3年內裁減3,000名本港員工計劃仍在進行，未有任何改變。勞工處暫未收到匯豐員工的求助，但會密切留意事件。



■匯豐銀行可能於農曆新年後在本港開始第二輪裁員，涉及人數達1,000人。 資料圖片

助，但會密切留意事件。

去年9月匯豐銀行宣布本港裁員3,000人，是本港歷來最大規模裁員行動，第一輪裁員行動在去年11月中展開，歷時半个月，有稱被裁人數多達500人。日前又再傳出第二輪裁員的消息，銀行業僱員協會稱，有匯豐員工透露消息，指該行會於農曆新年假期後，開始第二輪裁減本港員工計劃，估計人數達1,000，規模比第一輪大。

重整部門 料IT最傷

消息稱，是次裁員大部分部門都會受影響，其中傳資訊科技部門三分之二員工將會被裁走。香港銀行業僱員協會主席李麗貞表示，是次行動涉及部門架構重整，估計受影響人數會較前一次多，不少匯豐員工都很憂慮，特別是人數較少的部門，更擔心在架構重組下，管理層會刪除整個部門。匯豐發言人未有就消息作出評論，只重申

去年9月宣布，3年內裁減3,000個職位的計劃仍在進行，未有任何改變。有匯豐員工表示相信銀行安排，不擔心第二輪裁員。

工會盼凍薪減少裁員

工會打算最快明天起發出問卷調查，了解員工現時的工作情緒，以及會否提供與管理層共渡時艱的建議，預計本月16日前完成調查後，盡快約見匯豐亞太區行政總裁王冬勝，反映員工意見，希望最終可以減少裁員數目，或改以凍薪方式削減成本。

中原人力資源顧問董事總經理周綺萍表示，若一次裁員1,000人對人力市場來說頗為震撼，她認為，被裁員工若集中於區域辦事處，相信只是執行集團的瘦身命令；若集中於本地辦事處，則有可能代表該行看淡今年本港經濟，提早削減營運成本。周綺萍稱，被裁IT部門員工要再覓得相同職位會有困難，「只會做銀行系統，市場上職位不多」。

半年會變差的比例，由24.6%上升至28.5%。認為未來半年失業率會上升的比例，亦由21.3%大幅上升至30.1%。

個人情緒指數同樣下跌，從去年同期的95.2跌至93.3。跌幅最大為中產階層，下跌了5.6%。

新論壇區議員龐愛蘭指出，對下屆特區政府將會是一個大挑戰，並呼籲新年度財政預算案在協助基層人士紓困外，同時須關顧中產人士需要，包括提供子女教育免稅額、私人醫療保險免稅額、私人樓宇租金免稅額及大廈維修免稅額，以緩減中產家庭的一些生活壓力。

逾六成港企今年加薪4至6%

香港文匯報訊（記者 文森）一項薪酬趨勢調查報告發現，近63%受訪僱主或管理人員預料，今年員工薪酬平均上升4%至6%。近60%受訪者有意對全體員工派發花紅。近48%受訪者預期今年將增聘人手，只有1.6%受訪者計劃裁員。去年受惠於最低工資的保安員，今年則普遍被「凍薪」。

人力資源資訊網站CTHR.com.hk去年11月及12月，向超過430名僱主及人力資源管理人員展開調查，回顧去年及展望今年的招聘意慾及加薪幅度，受訪者來自14個主要行業，包括銀行及金融業、建造業、酒店及飲食業、資訊及科技業等。

六成企業全體員工發花紅

結果顯示，香港打工仔的薪酬水平將會穩步緩升。95.2%受訪者預料今年業內薪酬普遍遞升，平均加幅介乎1%至高於10%不等；當中62.9%受訪者計劃為員工加薪4%至6%。

新界社聯反加風促紓困

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）香港經濟前景未明，各項公共事業已陸續開始加價，升斗市民生活百上加斤。新界社團聯會共20多名代表到政府總部，向行政長官曾蔭權及財政司司長曾俊華遞交請願信，要求盡早推出利民紓困措施。

新界社團聯會理事長、區議員陳勇及副理事長、區議員陳恒鑰區表示，新年伊始，香港市民已經要面對衣、食、住、行「樣樣加」的壓

另外，近60%受訪者有意對全體員工派發年終獎金或花紅；19.6%受訪者則考慮向部分員工發放；93%受訪者在調整薪酬及發放花紅或年終獎金時會考慮公司業績，其次則考慮員工的個人表現，只有40.4%人考慮通漲因素。

招聘意慾方面，近48%受訪者預期今年將繼續增聘人手，偏重於聘請固定及全職職位，反映市場招聘狀況仍然活躍。只有7位受訪者（佔1.6%）有裁員打算。逾36.6%受訪者表示，去年的僱員流失率逾11%。

保安料凍薪 長期有職缺

香港物業管理公司協會會長鄭錦華表示，最低工資法例自去年5月1日生效後，前線保安員薪酬即時上調10%至20%，料短期內不會再調薪，極其量是因應通脹微調。

鄭錦華說：「現時協會轄下會員聘用10萬名保安員，但長期有3%至5%空缺。」

力：衣服價格不斷上升；奶粉和連鎖快餐店大幅加價；中電、港燈已在元旦加電費；房協宣布加租6%和房屋委員會將檢討租金；而巴士、電車、小巴、渡輪、地鐵等亦正排隊申請加價，面對這「加價一條龍」現象，基層市民承受莫大的壓力，因此促請港府認真顧及市民正面對的生活壓力和經濟下滑的風險，盡快提出解決辦法，疏導民意的不滿，協助市民渡過生活寒冬。