



扎根中國服裝重鎮東莞虎門20多年，尤貴成經營的香港明生鈕扣有限公司不僅是當地鈕扣行業的龍頭企業，還為服裝輔料行業培育了至少200位精英。這位明生鈕扣的董事總經理，一邊誠心為師培養員工，一邊虛心好學、堅信「學海無涯」，用一顆小鈕扣，做出了大生意。

■香港文匯報記者 肖郎平、實習記者 王悅 東莞報道

■尤貴成介紹明生生產的逾20萬款的各式鈕扣。  
香港文匯報實習記者王悅 攝

# 小鈕扣做大生意 開工廠如辦學堂

## 行業教頭尤貴成 服裝輔料育精英

記者跟隨尤貴成走向辦公室，他一路向遇到的員工打招呼，俯身撿起一張掉落在地上的紙張，「哈哈，誰這麼不小心。」他笑着說道。對於尤貴成而言，明生生產的每一顆鈕扣都是他的心血，明生的每一個員工都是他的親人。

### 產品3000種 名牌供應商

香港明生鈕扣廠於1988年在香港新界屯門創辦，1993年轉移到東莞虎門鎮，此後尤貴成扎根虎門精心培育企業。明生開廠時，虎門的服裝行業尚未成氣候，但自那時起，明生就一直是虎門鈕扣行業中的龍頭企業。現在明生每年生產的鈕扣就有3,000餘品種，遠銷數十個國家，更成為ARMANI、ESPRIT、以純等國內外知名品牌的主要供應商。

隨着明生從小到大，虎門的輔料行業也從無到有。如今，虎門大大小小的鈕扣廠已有60多家，鈕扣店就成百上千家。令人意想不到的，這片競爭異常激烈的「叢林」，竟是尤貴成一手栽成的。「從我們這裡出去的員工，至少200人吧，都成了行業裡的老闆，千萬身家的都有。」說到自己帶出的「徒弟」，尤貴成一臉驕傲。原來，明生鈕扣每年都會投入大量經費培訓員工，今年僅管理層集體參加的一個培訓項目，就花去了幾十萬元。

### 開拓促創新 給員工空間

除了外請專家給員工增值，尤貴成還「因材施教」，用「香港精神」感染員工。尤貴成說，面對老一輩的員工，要鼓勵他們更進取、靈活；面對新生代的員工，則將港人能拼敢拚的精神「言傳身教」。此外，尤貴成認為香港的管理思想較開明、民主，鼓勵員工自主創新、開拓，能給員工很大的成長空間。

尤貴成培養員工可謂是「毫無保留」，但為自己「創造」了那麼多同行，難道不怕他們「搶生意」？尤貴成搖頭笑道：「隨遇而安。我們誠心栽培他們，他們亦誠心為我們工作，已是互利。」員工能在明生學到東西，以後出去能當老闆，尤貴成就「無怨無悔」。而且行業內公司亦有分高中低檔，將「餅」做大，讓行業生態



■尤貴成認為，應對「用工荒」，港企應更新管理模式，進行精細化的管理。  
香港文匯報實習記者王悅 攝

更健康、豐富，亦有助於明生發展，尤貴成說：「百花齊放挺好。」

### 不怕搶生意 自信競爭力

至於「搶生意」，尤貴成很「看得開」，「這自己廠子競爭力的問題，就看你生產、管理夠不夠競爭力。」可見尤貴成對公司很有自信。鈕扣是屬於服裝輔料行業，緊跟潮流自然是行業必備之道，而明生鈕扣目前在全國的門市部是行業內最多的，達20多個，公司銷售網絡遍布全國，上海、北京、浙江等各大省市都有明生的門市部，因此能第一時間掌握當地潮流和新的訊息。尤貴成每年還會去國外參觀展覽，以便將最新的資訊帶給客戶。

### 進微利時代 改管理模式

此外，尤貴成還積極改進公司的管理模式。「我們當年在香港跟師傅學，哪知道什麼是管理。」進入內地後，尤貴成為了迎合內地員工的工作習慣，對公司管理方式做了不少調整；而針對國外客戶的需求，明生1998年就引入了ISO管理體系。近幾年來，工人的工資翻倍上漲，企業從「暴利時代」進入「微利時代」，尤貴成的管理方式也應時而變。「ISO的太繁複，成本太高，最近新學了一套內地的管理方法，我覺得更實際。」



■明生生產的每一顆鈕扣都是尤貴成的心血，每個員工都是他的親人。  
香港文匯報實習記者王悅 攝

## 服裝行業慘淡 調整策略蓄勢

### 再展鴻圖

鈕扣在國外被人們稱為服裝的「眼睛」，在內地被人們稱為衣服上的「珍珠」，好學的尤貴成就從這些「眼睛」中，看到了許多經營公司的大道理。藉着這些從鈕扣習來的道理，尤貴成在現今服裝行業的「慘淡」處境中，「厲兵秣馬」、調整公司經營策略，靜候大勢轉好「再展鴻圖」。

### 輔料與成衣 上下游關係

尤貴成說，輔料業與服裝業是上下游相互依存的關係，缺少了輔料業的配合，服裝業這個「龍頭」也難以發揮作用。但企業光是「配合」過於被動，因此面對新時期的挑戰，尤貴成說要主動「擁抱客戶」。明生鈕扣在2008年金融危機捲起服裝業後，曾作為虎門唯一的參展商，參加第十七屆中國國際服裝服飾博覽會，當地傳為佳話。而近兩年，明生鈕扣逐漸減少了內地的參展次數，就是因為「時代不同」了，不能再「等客上門」，參展省下的錢就都拿去給員工培訓，進行管理升級。

### 隨時代變化 對銷售改造

順應時代變化，尤貴成雷厲風行地對市場銷售「下刀」，今年內對門市部式的銷售模式進行了兩項改造。一方面將門市部搬進寫字樓，減少了公司開銷，保持了產品價格的競爭力；另一方面將門市部股份化，提升業務員的工作動力。「現在業務員都主動去找客戶，看如何能幫客戶改善、增值。」尤貴成相信



■明生生產的每一顆鈕扣都是尤貴成的心血，每個員工都是他的親人。  
香港文匯報實習記者王悅 攝

未來兩年公司的業務點，能因這兩項改革增加3成，以前的舊部也能重新加入，「一起賺錢」。

而與一些埋頭苦幹的港商不同，尤貴成相信融入行業、多和行業接觸才能「與時俱進」。平時尤貴成常參與各個相關行業的論壇，積極投身相關協會的活動。他看到現時港企已無當年的競爭力，相比之下，民企更了解國情，亦更進取。「港企一定要有危機感，要想着明天就輪到我們倒閉了，以這樣的心態來改良企業，否則肯定挺不過去。」尤貴成說。

### 抓新興市場 赴俄越參展

亦是因為愛在外走動，尤貴成在新興市場看到了商機，「前兩年去越南的時候，就發現那邊還具市場潛力。」因此明生鈕扣報名參加了俄羅斯和越南的展覽，「如果效果好，還想去巴西、印度。」

對於未來，尤貴成依然有信心。他正在為公司訂訂接下來兩年的發展計劃，以及自己的工作目標。但有一個項目尤貴成不會改變，就是繼續自我增值學習。「我學了20年了，還要繼續學，這一行是學無止境。」尤貴成說。

■香港文匯報記者 肖郎平、實習記者 王悅 東莞報道

## 協議贈房未過戶 業權歸屬有隱患

以案說法 港人將內地房產贈與親戚，僅簽訂贈與協議並不能轉讓房產的業權，最好儘快到房產管理部門辦理產權過戶手續，否則被贈與人的權益會有隱患。

### 感激外甥女 贈房後去世

上世紀80年代末，港人黃女士與其在內地的外甥女張女士一起生活。為感激外甥女對她的無微不至照顧，黃女士將深圳的一處房產贈與張女士。但二人並沒有將贈與協議拿到公證處公證，也沒有到房產部門辦理產權過戶手續。後來黃女士去世。

2011年，該房產所在的小區擬拆除重建，開發商在審查房屋產權時，發現房產的業主是黃女士，但居住人張女士聲稱此房產屬於其所有，並拿出當年的贈與協議予以證明。為穩妥起見，開發商到香港找到黃女士的子女，其子女否定贈與協議的真實性，並要求依法繼承該房產。

### 原業主子女 質疑真實性

廣東競德律師事務所律師郭麗接受張女士的委託處理該房產爭議事宜，經審查材料發現，當年黃女士與張女士確有簽訂贈與合同。根據《中華人民共和國合同法》第一百八十五條的規定：「贈與合同是贈與人將自己的財產無償給予受贈人，受贈人表示接受贈與的合同。」而根據《中華人民共和國物權法》第十五條規定：「當事人之間訂立有關設立、變更、轉讓和消滅不動產物權的合同，除法律另有規定或者合同另有約定外，自合同成立時生效；未辦理物權登記的，不影響合同效力。」根據合同上關於贈與的上述基本規定，可以初步判斷該房產應屬於張女士所有。

### 協議類似合同 物權無效力

然而，郭律師指出，雖然有贈與協議，但贈與協議僅具有合同的效力，即僅具有債權上的效力，在物權上並沒有

生效效力。根據《中華人民共和國物權法》第九條規定：「不動產物權的設立、變更、轉讓和消滅，經依法登記，發生效力。」第十四條規定：「不動產物權的設立、變更、轉讓和消滅，依照法律規定應當登記的，自記載於不動產登記簿時發生效力。」根據上述法條，黃女士贈與張女士的房產是不動產，不動產要發生物權變更的效力，必須進行登記，如未登記，該房產在物權上還是屬於黃女士。

### 蒐其他證據 作確權訴訟

此外，當年黃女士與張女士簽訂的贈與協議非常簡單，僅僅敘述了為表示對外甥女張女士對其長期照顧的感激，將該房產贈與張女士。郭律師指出，該贈與協議內容明顯過於簡單，一些事項約定不明，且對本案整體來說，證據也不夠充分。

在郭律師的指引下，張女士積極搜尋其他證據，如黃女士簽名的其他書信；當時曾見證贈與協議的證人；張女士長達20年間繳納的水電費收據、物管費等。張女士在準備好上述證據後向法院提起確權訴訟，要求確認贈與協議有效，並辦理房屋過戶手續。法院最後支持了其訴求，房產國土部門憑法院的生效判決辦理了過戶手續。

■香港文匯報記者 肖郎平、實習記者 王悅 東莞報道



■若在內地購房贈予親友，光有協議不夠，須辦理過戶手續以免將來引起爭拗。  
資料圖片

## 港人中山打工 可參當地社保

### 生活貼士

中山市人力資源與社會保障局透露，自12月1日起，在中山就業的外國人和港澳台人員可在中山參加社會保險。具體要求是：境外人士需持就業證，以單位的名義參保，自己開公司的老闆或者是沒有簽訂勞動關係、沒有領取就業證的靈活就業的境外人士暫時不在其列。

### 參保須符兩條件

據悉，在中山就業的外國人或港澳台人員(包括外國、港澳台專家)符合以下兩個條件，便可辦理參保手續：一是在中國依法登記或者註冊的企業事業單位、社會團體、民辦非企業單位、基金會、律師事務所、會計師事務所等組織直接招聘的外國人或港澳台人員；二是與境外僱主訂立僱傭合同後，被派遣到中山依法登記或者註冊的分支機構、代表機構從事相關工作的外國人或港澳台人員。

### 須辦中山就業證

中山市社會保險基金管理局綜合科科長楊紹潔稱，參保人須以單位的名義進行參保，及必須在中山辦理了就業證，也就是說有合法的勞動關係。另境外人士需要先進行政保登記，分配到一個社會保障號，憑借這個號碼才能正式申報參加社保。據悉，社會保障號碼由參保人



■在內地辦理社保須有當地合法公司或機構工作證明，及當地就業證。  
資料圖片

員所在國家或地區代碼、有效證件號碼組成，在中山唯一且終身不變。而其參保的險種應與用人單位的參保險種一致，按照中山城鎮職工參加社會保險相關規定享受社會保險待遇。

### 局限證件時效內

值得注意的是，境外人士參加社保的期限局限在參保人士就業證上的期限以內，若參保人就業證件更新後，需及時向所屬鎮區人社分局申報，否則將會影響參保及享受社會保險待遇。楊紹潔稱，倘若外國人或港澳台人士離開了中山，可以退保，退回個人繳納部分，但其社保不能進行轉移。

在中山就業的港澳台人員辦理參保，需提供《港澳台人員就業證》、《港澳台專家證》、《港澳台常駐記者證》等就業證件之一，以及《港澳台居民往來大陸通行證》原件和複印件。據悉，至11月底，中山市領取《就業證》的外國人累計4,012人，港澳人員累計2,042人。  
■香港文匯報記者 張廣珍 中山報道