

個人成長與人際關係＋今日香港＋現代中國＋公共衛生

■香港長者活到老、學到老，晚年積極進修，期望繼續為社會作出貢獻。
資料圖片



資料一：人口老化程度

香港人口老化程度日趨嚴重，戰後「嬰兒潮」出生的市民正步入退休年齡，本港65歲以上人口預計會從目前約90萬，急升至2030年的210萬，屆時65歲以上的人口將達至整體人口的1/4。高齡人口劇增，對長者服務及公共醫療帶來極大挑戰。

資料來源：《2011-12年施政報告》，頁11

資料二：優化長者照顧方式(一)*

長期護理

- 除增加社區照顧服務名額外，還要改良服務內容、形式，以至資助模式，使之成為院舍以外一個可取的選擇。
- 讓輪候護理院舍的長者，試用更周全的家居照顧服務，以及把綜合社會保障援助(綜援)計劃下社區生活補助金的適用範圍，擴大至包括60歲以上居家安老的受助人。
- 研究推行社區照顧服務券，直接資助有長期護理需要的長者選用多元化服務，並吸引更多不同類型的服務機構參與。同時，增加現有社區照顧服務的名額。
- 院舍照顧服務發展較成熟，津貼及合約院舍宿位佔2成，私營及自負盈虧院舍佔8成。私營院舍的空置率近年一直維持在3成左右，仍有相當空間分擔服務需求。
- 資助宿位輪候時間長，除因護理程度較高的護理院宿位短缺外，長者本身的意願也是重要因素。若長者沒有任何指定要求，現有宿位隨時可供編配。
- 善用私營界別可有效提供的護理安老宿位，另一方面把政府資源集中用於提供私營界別難以辦好的護理院宿位。
- 多年來，政府都有透過「改善買位計劃」向私營院

資料三：優化長者照顧方式(二)*

相關配套

- 除在新發展和重建項目中預留地方設置福利服務單位外，也會積極物色院舍專用土地；確保政府在計劃整體醫護人手時，會顧及社福界的需求。

加強醫療服務

- 政府會因應人口結構轉變及長者需要，增加公營醫療的資源及加強服務，如白內障手術、洗腎、更換關節及精神健康服務等。除為長者加強基層醫療服務外，也會優化為體弱長者而設的長期護理服務。

資料來源：《2011-12年施政報告》，頁14 *註：資料經過修訂

一直以來，香港的物價指數上升迅速；相反地，內地生活指數一直較低。因此，吸引不少香港長者退休後北上居住。然而，近年，內地人民幣的匯率上升，物價也跟隨飛漲，這令移居內地的長者大失預算。部分因香港沒有居所而未能返港生活，進退失據，惟有艱苦地在內地生活；部分被迫回港居住，依靠領取綜援生活。

資料四：移居內地長者生活調查*

不少香港長者移居內地頤養天年，但可惜欠缺香港政府的支援。根據香港統計處2011年9月發布的《在中國內地居留的香港長者的特徵》報告書，今年2月共有115,500名60歲及以上的居留內地長者，當中居留廣東省的長者有73,600名，而廣東省以外地方則有40,900人。工聯會社會事務委員會(社委)調查顯示，7成(71.4%)受訪者表示在內地生活遇到的困難為「失去香港政府支援」，其他困難依次序為「內地醫療費用較高」(61.5%)、「內地醫療水平較低」(20.3%)。另外，近6成(58.4%)移居內地長者表達「沒有合適居所」為回流返港生活的憂慮，其他憂慮依次序為「未能負擔日常開支」(50.5%)、「未能得到政府支援」(48.1%)。因此，社委提出以下政策建議：

- 撤銷申領「生果金」離港限制；
- 65歲至69歲長者毋須通過資產審查均可獲發「生果金」；
- 取消申領綜援、生果金前的居港期限；
- 為有困難長者提供即時的基本生活協助，尤其住屋支援；
- 要求特區政府為移居內地長者設立生活配套支援；
- 全面研究移居內地港人的生活情況及需要，尤其長者面對的困難。

資料來源：香港工聯會 *註：資料經過修訂

想一想

- 根據資料四，社委所建議的政策，哪一項最能回應移居內地長者的訴求？解釋你的答案。

港變「長者城」

競爭力衰退？

老有所養

醫學日益昌明，香港男性平均壽命已達80歲，而女性平均壽命更是86歲。這些數據的背後，隱藏着香港未來將會面對嚴峻的人口老化問題，以及人才競爭力的挑戰。

另外，由於早年內地的生活指數較香港低，越來越多香港長者北上生活，但隨着人民幣逐漸升值，香港長者的經濟成本日增。有團體指，港府應放寬生活金等領取安排，以紓緩在內地居住的長者的生活壓力。港府面對以上問題，究竟有何應對措施？■莊達成 資深通識教育科教師

作者簡介 莊達成 通識教育科專業發展學會會長。匯知中學通識教育科主任，曾任教高補通識教育科，現任教新高中通識教育科。香港中文大學教育學院通識教育科課程發展與教學文學碩士。編著《如何做好通識教育科獨立專題探究》一書。



■有統計指，至2030年，65歲以上人口將佔整體人口1/4。 資料圖片

香港自回歸以來，經歷「金融風暴」、「金融海嘯」等的衝擊，經濟時好時壞。相反，內地經濟卻能每年保持一定水平的增長。香港這種不穩定的就業環境，推動港人北上尋找發展事業的機會。北上工作，已成為另一種新趨勢。

資料五：港人北上工作趨勢

年份*	人數	僱主百分比	僱員百分比
2003	238,200	19.8%	72.7%
2004	244,000	15.2%	75.6%
2005	237,500	15.3%	77.9%
2008	218,200	17.1%	77.3%
2009	196,500	20.0%	73.7%
2010	175,100	18.4%	74.8%

資料來源：《香港文匯報》、香港統計處

*註：2006年及2007年無進行相關調查

想一想

- 根據資料五，描述港人北上工作的趨勢。

資料六：港人北上工作從事職位

職業	百分比
經理及行政級人員	49.9%
專業及輔助專業人員	35.8%
工藝及有關人員	6.4%
文員	3.9%
機台及機器操作員及裝配員	1.2%
服務工作及商店銷售員	1.6%
非技術工人	1.2%

資料來源：《香港文匯報》、香港統計處

資料七：港人北上從事行業變化*

行業	2004年	2005年	2008年	2009年	2010年
製造	40.2%	47.1%	41.7%	33.9%	39.3%
建造	2.8%	2.8%	2.7%	3.2%	1.8%
進出口貿易及批發、零售、住宿及膳食服務	39.6%	32.1%	37.8%	43.7%	43.2%
金融、保險、地產、專業及商用服務	10.1%	11.2%	11.4%	10.2%	8.0%
運輸、倉庫及通訊業	3.9%	4.9%	4.0%	5.4%	5.6%

資料來源：《香港文匯報》、香港統計處 *註：2006年及2007年無進行相關調查

想一想

- 參考資料六和七，你在甚麼程度上認為港青在選擇北上工作時，應考慮父母的感受？試解釋你的答案。



■「輸入內地人才計劃」旨在吸引具認可資歷的內地優秀人才來港工作。 資料圖片

全球化下的知識型經濟發展模式，「人才」成為各國「爭奪」的對象。在資訊年代，「人才流動國際化」沒有障礙；「人才自由流動」成為已發展國家經濟發展的重要標誌。不同種族、膚色的國際優秀人才，不只在大學校園出現，也出現在跨國企業的辦公室裡；並且帶來新的思維、創新力和文化傳統等。

資料八：香港「輸入內地人才計劃」概覽

本計劃旨在吸引一些具認可資歷的內地優秀人才和專業人才來港工作，以滿足本港人才的需要，提高香港在國際市場的競爭力。這些內地人才必須擁有本港缺乏或無法即時提供的專業知識和技能。輸入的人才必須能為本地企業的日常運作及有關的行業作出貢獻，以促進香港的經濟發展。計劃也適用於輸入藝術、文化、體育，以至飲食界的優才和專才，以鞏固香港作為亞洲國際都會的地位。

資料來源：入境事務處

想一想

- 參考資料八，你認為「輸入內地人才計劃」對香港企業保持競爭力有多重要？解釋你的答案。

結語

一個地方，要真正做到繁榮、安定，需要「老有所養」，制定照顧長者的良策；同時，致力開拓人力資源、優秀人才庫，以保持經濟的持續發展。

延伸閱讀

- 《香港競爭力減弱再響警鐘》，《香港文匯報》，2011-05-07
<http://paper.wenweipo.com/2011/05/07/WW1105070002.htm>
- 《應對人口老化需有新思維》，《香港文匯報》，2010-08-05
<http://paper.wenweipo.com/2010/08/05/PL1008050002.htm>
- 《香港人口老化態勢嚴峻 30年後變「老人村」》，人民網
<http://hm.people.com.cn/BIG5/42275/5994397.html>