銀監新監管標準傳押後

■在目前複雜的經濟環境下，傳銀監會延後實施銀行業新監管標準。 資料圖片

香港文匯報訊 內地《經濟參考報》引述銀監會知情人士，指中銀監會已決定將原定於明年1月1日實施的銀行業新監管標準推遲。消息指，推遲實施新監管標準主要鑒於當前內地經濟增速面臨下滑，銀行業需要在資金充足的情況下，確保支持實體經濟的發展，包括信貸投放。至於何時開始實施新監管標準，據稱銀監會方面尚未確定。

增資4000億恐拖垮市場

如果按照銀監會《商業銀行資本管理辦法》的要求，多家研究機構預計，《辦法》全面推行後銀行業資本缺口將達到4,000億元以上，而這一資本缺口可能會隨着利率市場化的推進，使得銀行盈利空間收窄，進而轉向求助資本市場，令資本市場承壓。

中國銀行金融研究所所長宗良表示，如果新監管標準推遲實施，就意味着至少明年上半年，銀行的資本壓力在監管層面有望鬆綁，資本壓力也將得到緩解，這有利於配合當前貨幣政策「預調微調」。

確保信貸支持實體經濟

德邦證券銀行業分析師張帆分析，在目前複雜的經濟環境下，銀行業資本壓力依然較大。隨着商業銀行吸收存款的壓力加大，而存款定期化也將抬升銀行負債端的資金成本。預計第四季及明年上市銀行仍將面臨較大的資產質量壓力，同時，今年第四季的減值撥備力度會較第三季有所加大，對淨利潤增長造成一定的負面影響。

東方證券銀行業分析師認為，假設2012年熱錢不再流入，預計存款增速將下降至12%，而銀行的增量存貸比會高達84.9%，存貸比達標壓力繼續增大。高的增量存貸比帶來的另一後果是準備金率下調要求非常迫切。但降準不能提高銀行的信貸投放能力。預計2012年存貸比監管有很強的放鬆要求。

港迷失十年 星洲已超越

林奮強：人均產值領先香港39%

香港文匯報訊（記者 趙建強）「香港已經迷失十年，但香港人不知自己迷失」，前瑞銀高層林奮強成立的「香港黃金五十」，昨力數香港過去十年不思進取，錯誤的人口政策，毫無作為的建設發展，使香港白白錯過了黃金發展機遇，已經被新加坡迎頭趕上。他呼籲，香港是時候利用自身優勢力追，再創另一個黃金五十年。

「以前香港人覺得新加坡的存在，就是讓香港踩在腳下，可惜現在的事實是，新加坡在數據上已把香港踩在腳下」，林奮強昨引述數據指出，90年代港、新兩地人均名義產值約10萬元（港元，下同），其後直至2004年，香港一直都領先新加坡，但04年後形勢逆轉，過去十年（2000至2010年）新加坡累計錄得87%增長，而香港僅25%；至去年新加坡人均產值已增至34.2萬元，香港僅為24.6萬元，差距高達39%，而倫敦及紐約更分別高達43.3萬元及60.7萬元，領先香港更大。

「紐倫星」香港最窮

在城市面積、人口、勞動人口、堅尼系數均與新加坡、倫敦、紐約相若的前提下，香港人亦是四個城市中「最窮」的，每名成人財富中位數僅有22.3萬元，遠低於倫敦的95萬元、新加坡的78.8萬元，及紐約的41.1萬元。不過，香港失業率僅高於新加坡1個百分點，也遠低於倫敦及紐約，更是唯一擁有財政盈餘的地方，林奮強慨歎，但「政府有錢，竟然只是派掉它。」

過去十年，最興旺的行業是金融業，最興旺的區域是中國內地，香港坐擁兩大「完美」優勢，卻毫無進展，林奮強笑說，「日本知道自己迷失了十年，反而香港已經迷失十年，但香港人不知自己迷失」。造成此一惡果，除土地供應嚴重不足，造成「硬件」優勢減少外，差劣的人口政策亦使香港沉淪。

星新增人口8成大學生

林奮強指出，假設港、新人口為100，人均生產總值為10，總生產值為1,000，過去十年新加坡增加15個人，其中8成為大學生，人均產值20，新增產值高達300，總人均生產總值增加13%。反之香港增長11人(即約70萬)，其中只有8%有大學學歷，54%更是不工作人口，人均生產總值4.5，增加生產總值僅50，總體拖累香港人均生產總值下跌5%。他質問，98年已經知道人口政策有問題，「但14年後，香港沒做過任何工作！」

除了他口中的「新加坡收精英，香港收垃圾」外，更可怕的是，新增人口完全無助於舒緩人口老化。林奮強估計，未來十年香港勞動人口將減少30萬人，在服務業需求激增的情況下，相信服務水準將持續下滑。

商廈商場酒店不足趕客

繼在其首份報告後，林奮強再次狠批香港土地供應政策，除寫字樓供應落後新加坡，使不少海外企業放棄於香港設立辦事處。香港旅客年年攀升，但商舖、酒店均嚴重不足，使今年上半年酒店房租按年激增40%，商舖租金亦增加20%，嚴重打擊旅遊業。他又指，香港會展場地也嚴重不足，每年流失大量商務旅客，「硬件不夠、投資者開不了舖、開不了酒店、工作機會也會大幅減少。」香港的80後、90後的工作機會將更少。

■林奮強表示，新加坡在數據上已把香港踩在腳下。 香港文匯報記者張偉民 攝

宏觀比較：香港、倫敦、紐約、新加坡 — 人口及面積相近

2011（另行註明除外）	香港	倫敦	紐約	新加坡
名義生產總值，2010（十億港元）	1,744	3,385	4,966	1,737
人均名義生產總值，2010（港元）	246,000	433,000	607,000	342,000
人均名義生產總值增長，2000-10	25%	53%	38%	87%
生產總值（購買力平價），2010（十億港元）	2,525	3,272	4,966	2,277
人均生產總值（購買力平價），2010（港元）	357,000	418,000	607,000	449,000
人口，2010	7,077,000	7,825,000	8,175,000	5,077,000
每年人口增長，2000-10	0.6%	0.8%	0.2%	2.3%
總面積（平方公里）	1,104	1,572	789	712
勞動人口	3,769,000	4,011,000	4,170,000	3,136,000
平均財富（每名成人）（港元）	1,088,000	2,011,000*	1,937,000^	2,221,000
財富中位數（每名成人）（港元）	223,000	950,000*	411,000^	788,000
失業率	3.2%	9.6%	11.2%	2.2%
財政盈餘佔本地生產總值百分比	4.3%	-10.4%*	-9.8%^	-1.1%

*英國數字，^美國數字

資料來源：香港統計處，英國國家統計局，紐約市經濟發展局，新加坡統計局。

固有優勢未丟 翻盤有機會

香港文匯報訊（記者 趙建強）沉淪了十年的香港，究竟還可以怎樣力追？「香港黃金五十」指出，擁有一百五十年殖民地最佳慣例守則管治的香港，早已建立經得起時間考驗的法制。而且，在自由、及國際承認及信賴方面，更非內地任何城市可以望其項背，成為中國「國際都會」的唯一選擇。

曾作為全球第二大經濟體，日本數十年來仍然無法將東京推上「國際都會」的地位，可見金錢並非一切，而沒有全球公認的法制，更不會為國際接受。「香港黃金五十」創辦人林奮強認為，中國與其分散投資上海、大連等城市，不如利用本港現有優勢，將香港發展為中國的國際都會。

新加坡「對住四面海」

在地理優勢方面，香港4小時飛機航程裡面，覆蓋了14萬億美元的GDP，僅次於倫敦的16萬億美元，幾乎與美國全國的GDP相若，遠非新加坡(不足2萬億美元)「對住四面海」可以相比。內地為未來經濟增長的龍頭，香港坐擁內地企業與世界交流的最佳平台，優勢明顯。

自身環境方面，香港服務業佔GDP高達93%，遠高於內地平均的43%及上海的60%，鄰近的廣東省服務業密度亦僅約45%，但人口卻高達1億，未來急速的發展，將大幅增加香港的服務需求。另外，香港無論在通勤時間、地鐵脫班率、通訊成本、治安各方面，都遠較倫敦、紐約、及新加坡為佳，條件優越。

港多管齊下「做大個餅」

如何把握發展機會？林奮強建議，政府應該大力增加土地供應，每年提供250萬至300萬方呎寫字樓樓面、2萬個住宅，亦可趁港珠澳大橋落成的機遇，發展北大嶼山及機場的商業用地，拓展接近1,100萬方呎樓面。另外，他批評西九文化區首階段僅開放9%面積，樓面僅約70萬方呎，「連一個商場都算不上，一定失敗」，建議政府追加撥款，開放最少四分之一面積，及考慮於西九地底達1,000萬方呎的可用面積中，建立最少200萬方呎的商場。

另外，本港90年代有8所新醫院落成，但2000年後再未有興建醫院，林奮強認為醫療服務已達極限，需要即使增建，並擴展高等教育，大幅增加大學學位是當務之急。政府亦應挽留國際人才，及放寬內地人來港工幹的方便性，以繼續「做大個餅」，讓整體香港人「富起來」。

60%打工仔擬換MPF供應商

■相信不少打工仔明年會更換強積金供應商。 資料圖片

香港文匯報訊（記者 余美玉）在現行制度下，選用哪一家強積金（MPF）供應商的權力在僱主手中，但有調查發現，其實有逾兩成的受訪者對僱主所選的強積金計劃感到不滿，約六成人希望更換供應商，政府將於明年實施「強積金半自由行」，相信屆時將有不少打工仔將「蟬過別枝」。

康宏理財（1019）上月透過網上平台向公眾進行強積金問卷調查，共完成297份問卷，受訪者對現時僱主所提供的強積金計劃感到不滿意的數字倍升，由去年的13%升至23%，只有一成七人感滿意，反映計劃存有改善空間，而約62%受訪者冀轉換強積金供應商，於明年半自由實施後，打工仔將享有自主權決定自己供款部分強積金的供應商。

強積金推行已有十年，市民對計劃的關注度大大提高，有近一半受訪者會主動檢討或調整投資組合，而七成人指知道組合的賺蝕情況，而知道所有保留賬戶由哪間強積金管理公司負責的，由去年的49%增至84%，證明市民對保留賬戶的意識顯著增強。

強積金不足享滿意退休生活

不過，有逾八成人認為，單靠強積金並不足以享有滿意的退休生活，如自願性供款可豁免薪俸稅，52%受訪者願意每月作額外自願性供款。

康宏理財強積金業務拓展董事鍾建強建議，在歐債危機惡化、全球經濟放緩的情況下，市民對明年強積金安排可持保守態度，但年青人可投資具長遠增長潛力亞洲、中國及香港地區，已供款項則可在市況回穩時，轉到風險較低或具保證成分的基金。至於將近退休的市民，就可考慮轉移至低風險基金。

康宏籲政府增加稅務優惠

就強積金的政策方面，康宏主席王利民建議，政府可考慮增加稅務優惠，如自購醫保其保費獲免稅額，並將僱員的最高自願性供款率設為5%，但不設供款額上限。他又希望政府可調整強積金的投資規限及增加產品選擇，並應整理強積金的管理系統，鼓勵供應商建立網上平台，推行賬單電子化、統一強積金成員編號格式等，以減低供應商的營運成本及減少行政混亂。

行政總裁馮雪心則歡迎政府加強監管無牌銷售人員，以迎接強積金半自由行，她又指，在波動市下，公司未有計劃裁員，惟會縮減宣傳的預算。

潘祖明 任財務匯報局業外成員

香港文匯報訊 政府昨日公布委任潘祖明出任財務匯報局業外成員，為期三年，由本月15日起生效。潘祖明為一名律師，亦是積金局非執行董事。他自05年起出任香港會計師公會理事會業外成員，任期至今日屆滿。潘祖明在會計師公會理事會有6年經驗，對監管會計行業有深入的認識。

財務匯報局是06年12月成立的法定組織，負責調查香港上市公司的審計不當行為和會計違規事宜，現有十名成員。

李小加獲880萬元港交所股票

香港文匯報訊 港交所（0388）據僱員股份獎勵計劃，昨公布將合共斥資1.336億元，購買本身股以獎勵合資格僱員。港交所董事會昨批准撥出880萬元，購買港交所股本中每股1元的股份以獎授該所執行董事兼行政總裁李小加。董事會亦撥出1.248億元購買股份，以獎授不包括李小加在內其他入選僱員，其中2,000萬元乃預留給2012年新聘人員。

中國燃氣聘財顧研賣盤

香港文匯報訊（記者 廖毅然）有關中石化(0386)及新奧能源(2688)聯手收購中國燃氣(0384)一事，據外電報道，中燃為應對這次收購要約，已聘請麥格理為財務顧問，並表示公司沒有與要約方就建議收購條款進行過討論。市場揣測，這代表中石化及新奧可能需提高收購價，甚至進行敵意收購。

中石化和新奧周二宣布，建議按每股3.5元的作價收購中國燃氣所有已發行股份，涉資最多167億元，並擬在交易完成後保留中燃的上市地位。分析師普遍認為這個作價並非最終定案，因為還未取得中燃董事局的首肯，不排除中燃會要求提高作價。路透引述中石化發言人黃文生指，公司在提出收購建議之前並沒有與中燃董事局進行商討。亦有分析師認為，假設中燃接受該項收購要約，交易仍有可能遭到政府的阻撓，因為三家企業整合或會惹起市場壟斷的爭議。

然而，另一投行瑞信則指出，若以銷量計，中燃及新奧加起來只佔全國燃氣市場8%的份額，因此相信交易的政策風險低。另有分析員認為，中燃因董事局內訌引致股價大瀉，中石化及新奧的收購作價已相當合理，相信中燃董事局會「見好就收」。只要三方有足夠的溝通，橫生枝節的機會不大。

國泰港龍上月客運升4.2%

香港文匯報訊（記者 涂若奔）國泰航空（0293）昨日公布與港龍航空合併結算的11月份客、貨運量，客運方面，兩公司在11月份合共載客較去年同期上升4.2%，運載率為78.5%，下跌2個百分點。貨運則少13.8%，運載率為65.3%，下跌6.3個百分點。

國泰航空收益管理總經理唐偉邦表示，11月份客運量增長再度遜於運力增幅，因而令運載率下降。數月以來市況轉變不大，頭等及商務艙需求持續暢旺，經濟艙尤其長途航線收益率受壓。聖誕旺季訂位數字合乎預期，惟2012年初業務前景仍然不明朗。

蘇黎世調高財險保費1.5%

香港文匯報訊（記者 余美玉）受天災影響，再保險公司為攤分賠償損失，向保險公司調整保費，蘇黎世表示，面對再保險保費開支上升，今年該公司的本港企業財險保費亦因而上調1.5%，而明年有機會再調整。

蘇黎世一般保險業務董事余健南表示，澳洲及新西蘭於水災及地震後，當地的企業財產險保費上升三至五成，日本經歷大地震後，企業財產險保費亦大增三成至七成半，台灣雖然沒有嚴重天災，但財產險保費亦增5至7%。他解釋，主要是再保險公司於賠償後，會在環球市場調整保費攤分損失，該公司亦在再保險加價壓力下，將本港企業保財險險保費上調1.5%，惟強調幅度為客戶可接受水平。

他又指，本港今年首三季直接保險業務增長約8%，計及海外分保業務則達12%，其中主要由醫療及意外保險所帶動，兩者今年首三季增長達一成二。

外匯基金境外資產持平

香港文匯報訊（記者 馬子豪）渣打香港行政總裁洪丕正昨與傳媒聚會時表示，該行今年業務表現令人滿意，盈利增長較歐洲其他同業較快，坦言期望集團明年盈利可以連續10年創新高。

總結今年環球金融市場，洪丕正指發展多令人意外，如年初時難以想像歐債危機會急劇惡化；另在岸價(CNY)與離岸價(CNH)出現倒掛情況。展望明年，他預料本港以至全球金融市場皆會相當波動。

縱然經營困難，洪丕正指該行沒有裁員計劃，並會繼續因應員工表現加薪，惟無透露加幅。