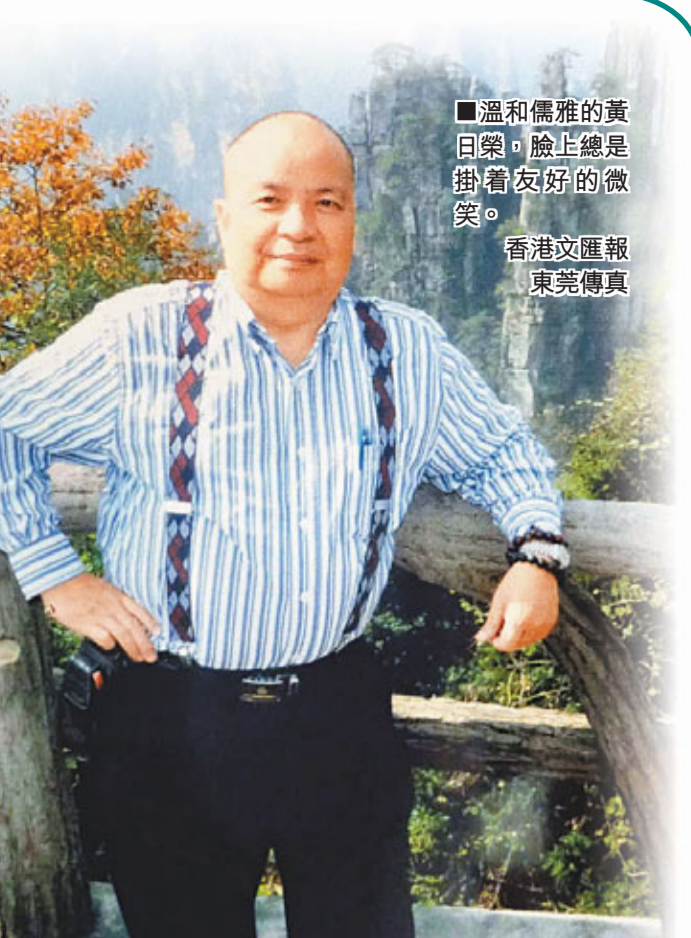




# 巧心思跨行轉型 製造業寒冬奇葩



■溫和儒雅的黃日榮，臉上總是掛着友好的微笑。

香港文匯報  
東莞傳真

## 卅載做廠黃日榮 另闢檢測開新局

港商 五味舖

按下從日本進口的隔離門，一個整潔、現代化的檢測中心呈現在眼前，十多個功能各異的實驗室內，身着白大褂的工作人員正有條不紊地操作着手中的器皿，這就是東莞優越檢測技術服務有限公司的實驗室。令人驚訝的是，這間設備齊全的檢測中心誕自一家主產五金首飾的代工工廠——均興金屬，其東主則是在東莞開廠逾30年的港商黃日榮。在製造業寒冬之中，黃日榮以「巧心思」大膽跨行轉型，帶領企業走向光明的未來。

■香港文匯報記者 肖郎平 實習記者 王悅 東莞報道



■檢測中心的檢測項目橫跨服裝、電子、玩具、珠寶多個領域，明年將開放食品安全方面的檢測。 香港文匯報東莞傳真

優越檢測目前一年的業務量超過8,000萬元，客戶達到1,000家，擁有80餘個精通檢測的技術人員，是在東莞僅有的幾家CSPC制訂的實驗室之一，然而黃日榮建立檢測中心的初衷，卻是「慳錢」、「省時」。黃日榮說，製作五金首飾的很多材料需要檢測，但在外資檢測機構做檢測，一是成本較高，每年均興金屬的檢測業務就高達2,000萬元；二是排隊時間太長，「有時做一條項鍊，只差一個零件拿不到檢測報告，但一等就是10多天」，於是整個流程都會陷入停滯，無法保證工藝流程和貨期。

### 2005年開檢測中心補空白

原是保證產品質量的檢測工序，卻成了影響企業發展的阻滯，黃日榮乾脆「自己來」，2005年在工廠外選址開設了檢測中心。其實現時很多工廠內都有針對自己產品的檢測中心，但黃日榮卻比別人多了份「巧心思」：在給自己產品做檢測的同時，黃日榮發現很多客戶、同行都有這種需要，但市場卻較為空白；而隨着人們對健康的日益重視，為健康「把關」的檢測行業未來發展空間巨大。此外，「歐美的檢測機構基本上是暴利的，利潤高達50%至300%」，相對於五金首飾毛利僅有15%的「微利生產」，黃日榮因此就決定「放開來做」。

### 圍繞本身行業增附加值

從五金首飾到檢測中心，黃日榮旗下的企業經歷了跨行業的劇烈轉

型，對於現在港企的轉型升級，黃日榮的理解是：「做開製造業，不可能轉型去做飲食業的，而是應該圍繞着本身現有的東西，增加產品附加值，或者做些有關聯的行業。」試水「冷門」高科技的檢測行業，而不盲從轉產電子等潮流行業，黃日榮用優越檢測的良好業績，證明了這是一次「華麗轉身」。

然而此次轉型並非這位港商經歷的首次轉型。時間回到1979年，那時香港的金屬製品行業已經相當興旺，以致在手工藝方面的人力資源十分緊張，適逢中國改革開放，高瞻遠矚的黃日榮就將工廠轉移到內地。對比現在的轉型升級，黃日榮認為香港1979年的轉型是勞動力的轉型，但現在是技術層面的轉型，對企業經營者的要求也更高。「其實企業改善經營，來去都那麼幾招，關鍵是要多思考。」

### 檢測獨立方具專業權威

將檢測中心從工廠中獨立出去，就是黃日榮「多思考」的結果。黃日榮認為，只有當檢測中心是獨立部門時，才有權威性，才能保證它的公正性。如果檢測中心不獨立，而是依附於工廠，給客戶、同行做檢測的時候，別人也不會相信。

黃日榮不僅在公司經營上深思熟慮，在公司的管理上亦多花心思，目前珠三角企普遍面臨的「用工

荒」，黃日榮的均興金屬就沒有受到太大影響。問到招工、留工的秘訣，黃日榮臉上露出了溫和的微笑：「是有『竅』的。」原來相對於其他公司的年飯、春茗，黃日榮將均興金屬的全廠聚餐放在了中秋，「那時候工人才齊嘛，其他節日都走光了，人齊才像一家人。」此外，均興金屬每月還會為員工舉行集體生日晚會，成立籃球隊，用各種方法豐富員工的娛樂生活，黃日榮認為如此一來員工才能有歸屬感。

### 望最低工資上調稍錯後

黃日榮支持最低工資上調，但希望政府政策能後推一些，因為現在企業碰到的真是一個很大的難關，希望這段時間能以減輕企業的負擔為主。而對於現時一些企業紛紛將工廠轉移到其他省份，甚至其他國家，黃日榮認為企業不應只看工資，而應綜合考慮投資環境，單純轉移、搬去其他地方並非好辦法，「我始終覺得東莞的投資環境好，關鍵是如何經營好自己的企業。」

## 奔走公職顯赤誠

# 呼籲抱團渡難關

### 團結是金

年逾60的黃日榮，自稱已將工廠事務放手給子女，「這一點我比很多港商幸運，他們從國外回來之後就進廠幫忙，自然也就接手了。」然而黃日榮依舊將每周三分之二的時間放在內地，問其原因，原來他近年來一直都在為外商協會奔走。身為東莞市外商投資協會副會長、道滘外商協會分會會長，處理協會事務早已成了黃日榮的「正職」。

### 台商凝聚力勝港商

說到商人的協會，東莞擁有號稱「天下第一台協」的東莞台協，相比之下港商的活動就顯得不夠活躍。黃日榮說，珠三角的港商對協會的形式向來不感興趣，這與港人的個性有關，「我自己閒暇時就會上網、看書，但是他們（台商）就喜歡一幫人出去喝酒、打球。」群體的凝聚力自然更強。

而且對於協會的事務，港商的心態往往是「你不來煩我已經很好了」，因此開始時協會的工作相當難做。黃日榮認為，港商應該改掉這個心態，「現在環境和以前不同，現在單打獨鬥是不行的」，他告訴會員企業家，只有以團體來代表港商，才能發出響亮的聲音。

### 宣講政策推動交流

在珠三角開廠30年，黃日榮發現港企的一大陋習就是過於「埋頭苦幹」，「香港的中小企業習慣不理政府的政策，有優惠也不去看、不去拿，有扶持也不去關注。」黃日榮於是在協會中主力推動政策宣講會，「政府有新的政策時，甚至是舊的，都拿出來說說，告訴港商政府的政策是如何，現在有哪些新的扶持，大家可以去申請哪些。」在黃日榮的努力下，現在每場政策宣講會都有幾十到上百名會員企業參加，「大家的交流多了，協會的氛圍也好了很多。」

■香港文匯報記者 肖郎平 實習記者 王悅 東莞報道



■為當地經濟發展做出貢獻的黃日榮，日前獲「東莞市榮譽市民」殊榮。 香港文匯報東莞傳真

## 煙酒過境有限量 超額徵稅涉走私

以案說法

年關將及，煙酒等應節商品再次成為市場上需求最旺盛、最暢銷的商品之一。深圳海關近日在皇崗口岸查獲一宗利用兩地牌車走私白酒葡萄酒入境案件，初步估算案值10萬元。案件已依法移交海關緝私部門處理。海關提醒旅客，攜帶煙酒進境有免稅限量，超出限量者，將視情況予以徵稅、退運或移送緝私立案處理。

### 過境車攜42瓶茅台被截

11月23日上午8點40分，一輛粵港兩地牌七座小客車從皇崗口岸旅檢進境車道進境。關員發現，該車除司機外，另有兩名男乘客坐在第二排座椅上，但在該車過關時打開的車尾廂內，無任何行李物品，而第三排座椅位置由於車體深色玻璃遮擋，看不到裡面情況，這與過關旅客一般攜帶多件行李且大多放置在後尾廂的情況有明顯不同。

關員覺得可疑，即果斷截停該車，作進一步重點查驗。在上車檢查時，關員發現，在該車第二、三排座椅中間位置和第三排座椅上，存在明顯隆起，應放有大量物品，上面則用一塊花布和一些報紙遮蓋。

掀開遮蓋物後，赫然發現，該位置塞滿了成箱的葡萄酒和白酒。經清點，有Penfolds葡萄酒20箱共120瓶，飛天茅台53度白酒4箱共42瓶。

### 200支香煙1瓶酒可免稅

由於煙酒屬於國家限制進境物品，入境稅率高，境內外差價明顯，再加上內地部分高檔白酒頻頻提價影響，從境外超量購進或走私進境酒類產品的情況有所增加。海關提醒市民和旅客，攜帶煙酒進境有免稅限量。其中，普通旅客一般可免稅帶進200支香煙和12度上酒精飲料1瓶（750毫升以下）；超過免稅限量的，將視情況予以徵稅、退運或移送緝私立案處理。廣大旅客在出境前可向海關詳細了解相關規定，並及時申報。

■香港文匯報記者 鄭海龍 通訊員 蔣昕 深圳報道



■深圳皇崗海關查獲的跨境走私的高檔煙酒。

## 港人在莞購社保 將可治療慢性病

生活貼士

港人在內地工作或生活的其中一個難處是看病難和貴，記者日前從東莞市社保局獲悉，從2012年1月1日起，在東莞參加社會保險的港滙台及外籍人士，可以在東莞的社區衛生服務機構接受高血壓、糖尿病等常見慢性病的「一對一」跟蹤服務。目前東莞的社保向在莞工作的境外人員開放，在莞的5萬港滙台及外籍人士可從中受益。

### 不再設置年度待遇限額

據介紹，未來東莞對高血壓、糖尿病等11個常見慢性病將不再設置年度待遇支付限額，取消就診機構數目限定，免除特定門診申請審批及續審手續，並按社區普通門診就診管理辦法和標準享受待遇，在東莞的港滙台及外籍參保人士都可以享受這項社保福利。

新規定實施後，將由社區衛生服務機構進行普通慢性病跟蹤服務管理，市民在家門口就能享受到社區「一對一」的跟蹤服務，不再需要去大醫院奔波勞碌。必要時，可根據病情進行轉診，年度內可享受不限次數、不計支付限額的門診待遇。

### 港企台企員工多數參保

東莞有「世界工廠」之稱，在莞外資企業眾多。據東莞市政府統計數據顯示，目前在東莞市就業的港滙

台及外籍人員共有5萬多名。2010年9月東莞市社會保障局首次將在東莞工作的港滙台及外籍人員納入社會保險參保範圍。東莞市社會保障局保險關係科科長麥瑞玲表示，東莞目前參保的境外人員達750人，以在莞的港企、台企員工為主。

人力資源和社會保障部日前在官網上正式掛出《在中國境內就業的外國人參加社會保險暫行辦法》，宣布從10月15日起，外國企業和外籍員工必須強制繳納社會保險基金。麥瑞玲對此表示，尚未知悉是否需要對外籍人士進行強制繳納，具體方案仍正由上級部門研究制定中。

■香港文匯報記者 肖郎平、實習記者 王悅 東莞報道



■在東莞工作的港企員工多數購買當地社保。社保新規定惠及有糖尿病、高血壓等慢性病人。 資料圖片