



香港文匯報訊 (綜合記者江鑫嫻及新華社報道) 中國近年來不斷加大農民工工資清欠力度，有效地遏制了國際金融危機以來拖欠農民工工資反彈的勢頭。中國人力資源和社會保障部、國家發展和改革委員會、公安部等9部門召開會議，要求依法嚴厲打擊惡意欠薪等勞動用工領域犯罪行為，10人以上的集體勞動報酬爭議要當天立案並在7日內結案。

元旦、春節將至，受國家宏觀調控銀根緊縮、人工工資上漲等因素影響，企業資金普遍緊張，拖欠農民工工資引發的各種矛盾進入高發、敏感時期，清欠形勢相當嚴峻。

政府充當「追債人」 代替農民工討薪

為此，人力資源和社會保障部、國家發改委、公安部等9部門日前聯合部署，要求各地在2012年元旦、春節前保障農民工工資支付，確保工資基本無拖欠。對於勞動報酬爭議事件，人保部要求各地限時處理集體勞動報酬爭議和小額爭議。10人以上集體勞動報酬爭議，當天立案並在7日內結案，其中人均涉案金額1,000元以上的案件，由仲裁委員會主任掛牌督辦。

據了解，全國各地加大幫助農民工的力度，通過各種措施保障農民工工資按時足額發放。其中，截至11月份，安徽省合肥市人力資源和社會保障局與城鄉建設委員會聯合建立的建築行業農民工工資保障金總額已達9.2億元，保障全市建築企業農民工工資的發放，政府墊付工資後將充當農民工的「追債人」，代替農民工追討工資。

江蘇省泰州市日前啟動了勞動監察「半小時維權服務圈」：受理的舉報投訴半小時內分配到承辦人；承辦人在接受後半小時內到達用人單位調查了解承辦事項；對重大欠薪逃匿的投訴，專職監察員半小時到達現場。

設立「綠色通道」 維護農民工權益

廣東省人力資源和社會保障廳、廣東省勞動人事爭議仲裁委員會聯合下發緊急通知，力爭春節前基本審結拖欠農民工工資爭議，做好農民工維權工作，保障農民工及時領取應得的勞動報酬。

人力資源和社會保障部副部長楊志明表示，中國近年來不斷加大農民工工資清欠力度，有效地遏制了國際金融危機以來拖欠農民工工資反彈的勢頭。據統計，中國的勞動保障監察機構2008年追發勞動者工資待遇83億元，2009年為89.2億元，2010年為99.5億元。

楊志明介紹，為加大農民工工資清欠力度，全國各級勞動爭議仲裁機構專門建立了方便農民工勞動爭議申訴的「綠色通道」，採取簡易程序對小額勞動報酬爭議案件實行終局裁決、先予執行。

此外，為了更好地維護農民工的勞動權益，中國開展了小企业勞動合同制度專項行動計劃，大力推廣適用農民工的簡易勞動合同文本。截至2010年底，中國規模以上企業農民工勞動合同簽訂率達到90%以上，中小企業農民工勞動合同簽訂率也達到了65%。



■南京市總工會有關部門工作人員在現場接受民工的討薪投訴。新華社

蘇州嚴查企業欠薪 剋扣薪金者囚7年

香港文匯報訊 據新華網報道，歲末年初，為確保農民工按時足額拿到工資，江蘇省蘇州市即日起開展農民工工資支付情況專項檢查活動，重點加強對勞動密集型企業的檢查力度，企業老闆拖欠農民工工資，情節嚴重者將判處7年有期徒刑。

此次專項檢查重點是建築施工、鐵路建設、船舶修造、加工製造、餐飲服務等行業；重點區域是房產和鐵路建設施工工地、沿江船舶修造企業集聚區、城郊結合區等；重點企業是租賃廠房和設備經營企業、勞動密集型企業、近期生產經營發生困難的企業，以及近兩年以來曾因欠薪引發集體投訴、集體勞動爭議或群體性事件的企業等。

據蘇州市人社局相關負責人介紹，如果檢查中所涉金額特別巨大，經政府有關部門責令支付仍不支付的，將移交公安部門，依法判處3年以下有期徒刑或者拘役，並處或者單處罰金；造成嚴重後果的，處3年以上7年以下有期徒刑，並處罰金。



■雲南省昭通市的一位農民工領到勞動保障監察部門幫他討回的工資後露出笑容。新華社

九部委齊發力 助農民工討薪

追討欠薪如超過10人 須當天立案一周結案

人保部：力爭2013年全國零欠薪

香港文匯報訊 (綜合記者江鑫嫻及新華社報道) 據人力資源和社會保障部副部長楊志明介紹，人保部將啟動三年基本解決農民工工資拖欠專項行動，爭取今年10個左右省份實現農民工工資基本無拖欠，明年實現一半以上的省份基本無拖欠，後年實現全國基本無拖欠的目標。

楊志明表示，實現職工特別是農民工工資基本無拖欠的目標，進一步健全保障工資支付长效机制，當前重點是在拖欠工資問題突出的建設領域和容易發生拖欠的行業普遍建立工資保證金，在近年來發生工資拖欠較多的市縣探索建立應急周轉金，建立建築總承包企業負責解決分包企業欠薪責任制度，建立對欠薪逃匿行為的行政司法聯動打擊機制，完善欠薪案件處置屬地政府負責制。

欠薪高發區域 籌設應急周轉金

楊志明還表示，人保部還將配合司法機關做好刑法修正案關於「惡意欠薪罪」規



■湖北武漢有農民工在建築地盤掛起橫額，向地產商追討欠薪。美聯社

定的落實，積極通過各類新聞媒體加大宣傳，增強對惡意欠薪行為的震懾力度。各地有亦積極建立「兩金三制」體系，即在建築業建立工資保證金、在拖欠農民工工資的多發地建立欠薪應急周轉金，實施一級建築承包企業解決分包企業欠薪制度、行政司法聯動打擊欠薪逃匿制度和地方政府負總責制度，保障農民工的合法權益。同時，還積極推進農民工勞動用工備案制度建設，促進了對包括農民工在內的勞動用工的動態管理。截至目前，全國共有216個城市和地區開展了勞動用工備案工作，包括農民工在內的備案人數達到5,123萬人。

廣東重拳治欠薪 拒付五千元或定罪

香港文匯報訊 據《南方日報》報道，人社部與最高法日前在廣東聯合調研制定司法解釋，「拒不支付勞動報酬罪」成立條件擬定為欠單個勞動者薪金5,000元至3萬元以上。記者從廣東省人力資源和社會保障廳獲悉，廣東省首例「拒不支付勞動報酬罪」在惠州審結完畢，惠州市惠陽區法院以「拒不支付勞動報酬罪」判處楊某均有期徒刑10個月，並處罰金人民幣2萬元。

今年年初，《中華人民共和國刑法修正案(八)》出台，「拒不支付勞動報酬罪」引起社會廣泛反響，被認為是懲治欠薪惡行的「尚方寶劍」。但由於相關司法解釋尚未出台，各地運用這一法律武器懲治欠薪行為的案例還不多見。

日前，人社部與最高法在粵聯合調研制定司法解釋，「拒不支付勞動報酬罪」成立條件擬定為欠單個勞動者薪金5,000元至3萬元以上。廣東省勞動監察局有關負責人表示，一旦定在上述數額，將對企業「欠薪」行為起到極大的震懾作用。

惠州案例成範本

廣東省人社廳勞動監察局有關負責人表示，惠州首例判決案例出爐，為廣東運用



■「別讓血汗錢飛」一度成為農民工今年的討薪潮語。資料圖片

「拒不支付勞動報酬罪」打擊惡意欠薪提供了可操作的範本。今年3月，重慶人楊某均與項目承包商林某簽訂協議，承攬惠州南站附近某路基工程，工程款為8萬餘元。雙方簽署協議：施工期間先付七成，另外三成待工程驗收合格後才支付。其間，林某支付了工程款6.9萬元。不過，楊某並未將此款作為工資發放給工人。為此，一宗涉及25名工人、總計10萬餘元工資的勞動糾紛事件就此產生。9月底，惠州市惠陽區法院依據《中華人民共和國刑法》有關法規，以「拒不支付勞動報酬罪」判處楊某均有期徒刑10個月，並處罰金人民幣2萬元。

內地2011年

討薪事件簿(部分)

11月4日	數百名民工手持討薪的牌子來到廣東湛江麻章區「南亞鄰都」樓盤售楼中心門前，向開發商樂盛廣東房地產有限公司討要工錢。
10月27日	廣東省東莞東城高梵酒店傢俱有限公司200餘名員工，因為老闆深夜走佬，擔心工資無法收回，封堵莞長路討說法，造成該路段大塞車。
1月15日	河北省遵化市200多名農民工被開發商拖欠近250萬元人工，在長期討薪無門之下，到遵化市政府前下跪，請求當局處理事件。

資料來源：香港文匯報資料中心

根除惡意欠薪 須出台相關法規

香港文匯報訊 (記者 江鑫嫻 北京報道) 如何有效防止欠薪案例的多發、避免以極端方式討薪案的出現？多位專家認為，在歲末年初，欠薪案例發生會呈現走高的趨勢。是次九部委發文要求，超10人集體討薪須一周內結案，這是整治欠薪的一項鞏固政策，主要針對房地產等近期相對「不景氣」的行業。未來需根據《勞動法》盡快出台相關法律法規細則，根本遏制惡意欠薪。

四原因致企業惡意欠薪

有分析稱，企業惡意欠薪主要原因在於：一是有法不依；二是有的企業留不住人，以欠薪的方法「留住人」；三是國家立法對欠薪行為沒有形成一套強有力的制裁措施和制度；四是勞動關係調整機制以及勞動爭議處理制度上的缺陷，導致農民工追討欠薪十分艱難。作為在市場經濟下運作的企業，必須遵守市場法則，更不能欠職工賴以生存的工資。

社科院社會學所研究員樊平在接受本報採訪時表示，政府有關職能部門，必須加大常態執法力度，使欠薪案例進一步減少。樊平表示，近幾年來，內地各級政府和工會把職工工資支付作為切實維護職工合法權益、維護社會穩定和構建和諧社會的重要工作來抓，以及兩年來《勞動合同法》的有力落實，欠薪案例逐年減少。然而不可否認，極少數企業還存在惡意欠薪現象，須引起高度的重視。

相關企業瀕倒閉風險

有法律專家認為，一方面農民工可以借助勞動仲裁或司法訴訟解決欠薪問題，另一方面，立法體系應修改和完善，目前中國關於工資支付的法律法規及規章，存在立法層次低、對拖欠工資的違法行為處罰力度不夠等問題。

另外，樊平表示，隨著國家對房地產和鋼鐵行業的結構調整，未來這些領域的就業形勢將十分嚴峻，除了防止企業惡意欠薪外，還需關注相關企業倒閉風險，關注農民工持續性收入發展問題。