

加薪取決盈利 勞資互諒互讓

在半年純利倒退近6成的情況下，國泰航空1.2萬名地勤、空中服務員和辦公室員工，下月起仍可獲得加薪，平均加幅達5%，另外又獲發一個月花紅，國泰空中服務員工會表示接受加幅。國泰在盈利大幅下降之下仍能提出較理想的加薪方案實屬不易，而工會認識到來年經營環境不樂觀，沒有堅持要求更高的加幅，願意接受方案，避免在節假期間爆發工業行動，是有自知之明的表現。說到底，企業加薪主要取決企業盈利狀況及經濟環境。面對世界經濟二次探底危機，明年本港經濟難以樂觀，而通脹壓力卻不斷加大，勞資在加薪問題上難免會存在落差，甚至引發糾紛。雙方應以互諒互讓的態度尋找共識，避免引發衝突兩敗俱傷。

去年國泰錄得巨額盈餘之下，全體員工獲加薪4%至4.5%不等，但今年經營環境明顯惡化，國泰不但面對客貨運量下降的衝擊，更要面對油價飆升的挑戰。歐債危機仍在惡化，歐美經濟不景當其衝的往往是高端的航空客源，繼而貨運貿易也會受到打擊。在此情況之下，國泰提出的5%已屬相當理想。國泰工會過去屢屢因加薪問題與資方爆發衝突，曾多次在節假期間宣布採取工業行動向資方施壓，變相以社會利益作為籌碼，早已引起市民反感。現在資方既已提出合理的加幅，而工會也理解到經濟環境不明朗，沒有再堅持8%的加幅，消除了聖誕、除夕、農曆新年前再爆發工業行動的隱憂，符合社會整體利益。

應該看到，國泰雖屬本港的知名企業，但其加薪幅度不應成為其他企業加薪的硬指標，原因是不同企業在經濟不景下受到的衝擊各有不同。實力雄厚的大企業可能影響有限，本小力弱的中小企先是面對最低工資的壓力，接着又遇上歐美經濟不景，經營壓力百上加斤，在加薪幅度上自然難與大型企業看齊。同時，本港的通脹壓力卻未有跟隨經濟狀況而下調，在經濟與通脹背馳的情況下，勞資雙方的分歧難免會不斷擴大。員工期望以加薪抵銷通脹，企業卻因經濟不景而盈利受損，難以負擔大幅加薪，勢將加劇明年勞資之間的糾紛，甚至引發大量的工業行動。因此，勞工處在明年勞資糾紛多發期之下，應積極介入擔當雙方的橋樑，避免矛盾進一步激化，盡力將工潮解決於未然。同時，勞資也應體諒對方的難處，資方行有餘力之下應盡量為僱員加薪，紓緩通脹壓力；勞方也要考慮資方難處，加薪要求應實事求是，攜手共渡時艱。(相關新聞刊A4版)

避免世界經濟二次探底關鍵在歐美

聯合國發佈《2012年世界經濟形勢與展望》報告，指出世界經濟存在二次探底的危險。事實上，歐美能否有效地控制主權債務風險，是能否避免世界經濟二次探底的關鍵。歐美要採取負責任、有實效的財政、貨幣政策，妥善處理債務問題，保持市場投資安全，維護全球投資者信心，才能防止歐美經濟再次衰退並避免拖累其他國家的經濟增長。

報告中按照三套不同的前提條件，對未來經濟前景作出了基準、悲觀和樂觀三種方案的預測，但樂觀方案的可能性很小。在基準方案中，假定歐洲能夠有序地解決債務危機，美國等主要發達國家也能出台可行的中長期財政整合方案，世界生產總值在2012年將會增長2.6%。如果按照悲觀方案，包括歐洲國家主權債務問題的混亂無序化，以及進一步的財政緊縮，發達國家將進入新一輪的衰退，而全球經濟也將陷入停滯狀態。

現在看來，世界二次探底的風險越來越大，關鍵原因是歐債危機沒有緩解的跡象，美國國會亦未能達成削減財政赤字的協議。儘管全球六大央行向全球金融市場注入更多資金，有助於緩解金融市場的緊張形勢，但歐債危機和美國財政危機的解決，仍需要歐美採取更多措施。如果歐美同時陷入新一輪衰退，世界經濟二次探底將不可避免。在此情況下，歐美為己為人，都應該擔負起緩解債務危機和財政危機的責任。

世界經濟面臨二次探底危險，中國仍然被世界看好。在第一次世界經濟探底的時候，中國就曾被世界寄予厚望。2009年中國的4萬億元財政刺激計劃，得到世界高度讚揚。然而，化解歐債危機，首先必須是歐盟各國內部通過政治協商達成共識，找到可行的解決辦法，然後才是外部各國伸出援手的問題。近日，一則被廣泛轉載的外電報導稱，中國提出的提供資金以解決歐債危機的三個條件中最簡單的一個，即給予中國在國際貨幣基金組織(IMF)更大影響力，包括將人民幣納入IMF的特別提款權貨幣系列(SDR)，遭到了歐洲的拒絕。如果消息屬實，則表明歐洲只要求中國承擔提供資金的義務，卻拒絕提供給中國相應的權益，這顯然是不公平的。

中國提供資金幫助化解歐債危機的問題，如同讓一個剛剛吃上稀飯餓肚的窮人，借錢給一個欠了大筆債務但仍不想放棄山珍海味的富人一樣。這樣的話題總是讓人感到不是滋味。中國可以投資歐洲，但不是「救世主」，中國有自己的國家利益，歐洲首先要保證中國資產的安全，還要給中國以公平的對待。(相關新聞刊A2版)

國泰加薪半成 雙糧同步到位

空服工會接受 續商其他福利

香港文匯報訊(記者 陳寶瑤)今年上半年純利倒退近60%的國泰航空昨日宣布，旗下1.2萬名地勤、空中服務員和辦公室員工，明年獲平均加薪5%，另外獲發雙糧；港龍航空則對空中服務員以外的所有員工平均加薪5%，以及對合資格的員工發雙糧。國泰指出，是次調整是考慮經濟前景及業務表現，希望提供有市場競爭力的薪酬待遇，挽留人才。國泰空中服務員工會表示，雖然加幅未符工會要求的8%，但仍會接受，並會繼續與公司商討2008年外站員工的房津及醫療福利等問題。

國泰航空勞資雙方就明年加薪的談判已展開逾一個月，雙方終於就來年加薪幅度達成協議。國泰昨日宣布，所有合資格的香港員工將於明年平均獲加薪5%，並獲發相當於1個月薪酬的酌情年終獎金，連同本月薪金一併發放，月薪制員工職級津貼亦會上調5%。

盈利減近6成 信心未減

國泰航空今年上半年的股東應佔溢利為28.08億元，較去年同期減少59%，業績倒退卻未有影響明年員工加薪，加幅甚至較今年高出0.5個百分點。國泰航空行政總裁史樂山表示，薪酬調整的考慮因素，包括各個營運市場的環境、經濟前景、業務表現，並足以保持公司成功發展及維持一定的競爭力，希望以提供具市場競爭力的薪酬待遇，吸引及挽留人才。

國泰空中服務員工會表示，這次的薪酬談判甚為艱巨，工會考慮集團的業績後，接受資方提出的加薪方

案。該會主席黎玉輝表示，雖然加薪幅度與工會要求的8%有距離，但考慮到外圍經濟及國泰業績較去年遜色，認為加幅可以接受。她表示，今次達成共識是好開始，有信心未來亦會繼續達成共識。她續稱，資方答應成立小組跟進2008年外站員工的房津貼及醫療方面等問題，但工會對月薪制員工增薪點包括在今次加幅內，感到失望。

黎玉輝希望透過是次加薪協議，向全港僱主發出一個訊息：在通脹加劇下，僱主提出的加薪幅度最少應高於通脹。有國泰空中服務員表示，一直沒有期望會大幅加薪，心目中的加幅介乎5%至10%，目前加薪5%可以接受。

港龍非空勤人員亦加5%

另外，港龍航空宣布明年薪酬調整幅度，合資格的香港非空勤人員明年將獲加薪平均5%。同時會向合資



國泰航空昨宣布，旗下1.2萬名地勤、空中服務員和辦公室員工，明年平均加薪5%，下月發雙糧。資料圖片



格的員工發放相等於1個月薪酬之農曆新年年賞。空勤人員的薪酬調整安排則待明年與工會談判後釐定。港龍航空公司空勤人員協會主席潘芸妮表示，談判時會參考今次的加薪方案。她表示，港龍勞資雙方明年初才就下一個年度加薪幅度開會商討，工會建議的加幅是8%，但若公司願意加薪5%，再加上其他津貼及房屋津貼的話，亦算可接受範圍。

拉鋸戰曾威脅聖誕罷工

國泰勞資雙方幾乎每年年底都會就加薪幅度展開漫長「拉鋸戰」，去年國泰宣布今年加薪4.5%時，工會不滿加幅，曾一度威脅在聖誕節期間罷工，以及在農曆年間按章工作，猶幸最終在各方斡旋下，工會接受加幅。

| 國泰航空加薪方案 | |
|--|--------------------------|
| ■全體員工明年平均加薪5% | ■發放相當於1個月薪金的年終獎金 |
| ■增加月薪制員工職級津貼5% | ■72小時月薪合約員工可轉為76小時月薪合約員工 |
| ■其他：成立小組處理2008年後入職外籍員工房屋津貼限制，以及時薪制員工醫療保障問題 | |
| 港龍航空加薪方案 | |
| ■明年平均加薪5% | ■發放相當於1個月薪金的年終獎金 |
| 註：*空中服務員除外，要待明年與工會談判才能定案 | |
| 製表：香港文匯報記者 陳寶瑤 | |



公共交通工會紛紛盼資方有樣學樣

香港文匯報訊(記者 羅敬文)國泰及港龍航空昨宣布明年加薪5%，將引起指標效應，其他公共交通工具的工會紛紛要求明年加薪幅度與國泰及港龍看齊。有港鐵工會認為有關加幅具參考作用，要求資方考慮通脹及員工表現等因素，來年提供8%的薪酬加幅。有巴士工會更認為，航空公司公布加薪幅度後，巴士員工難免有「人有我有」心態，但具體幅度仍有待磋商。

港鐵工會：加薪8%「少不免」

國泰及港龍航空公布來年加薪5%，其他公共交通事業工會已視此為指標。香港鐵路公司員工協會主席陳善和表示，港鐵多年來指要參考其他企業制訂加薪水平，今年應參考國泰的加薪幅度，他表示香港通脹持續高企，初步認為來年加薪至少5%才能抵銷通脹，若計及員工年資和表現，他認為8%加薪水平是「少不免」。

九廣鐵路車務員協會主席劉彩虹表示，國泰及港龍航空在經濟前景不明朗下，仍加薪5%；連年錄得巨額盈利，又不斷開拓新幹線的港鐵，員工加薪沒理由低於5%，但具體幅度仍要參考通脹水平。她續稱，由於港鐵行政總裁及人力資源總監快將「換馬」，希望新任管理層履新後，能加強與員工溝通，了解員工訴求。

汽運總會：「人有我有」難免

代表3巴工會之一的汽車交通運輸業總工會第一副主席鍾健華表示，兩大航空公司公布加薪幅度，將對來年運輸業加薪有參考作用，並指巴士員工難免有「人有我有」的心態，但實際加幅還要參考通脹因素。他稱，每逢農曆年後通脹飆升，工會將密切留意經濟環境變化及薪酬趨勢，再與會員磋商加薪要求。

鍾健華指出，巴士員工難免有「人有我有」心態，但實際加幅要參考通脹因素。

資料圖片

人力顧問料打工族加薪2%至4%



周綺萍認為，國泰5%加幅不具指標性作用。資料圖片

香港文匯報訊(記者 陳寶瑤)國泰、港龍兩大航空公司宣布平均加薪5%，令香港打工仔燃起加薪希望。有人力資源顧問同意，香港臨近歲晚的經濟市道低迷，兩航空公司的加薪消息確實有一定刺激作用，亦顯示兩大航空公司對前景仍樂觀，但強調有關加幅不能作為全體打工仔的加薪指標，以現時外圍環境及香港經濟環境，她估計明年普通打工仔的加薪幅度僅介乎2%至4%。中華廠商聯合會認為，明年製造業的加薪幅度最多只有2%至3%。

人力顧問指5%無指標性

中原人力資源顧問董事總經理周綺萍認



人力資源顧問預料，明年普羅打工族加薪幅度在2%至4%左右。資料圖片

為，2間航空公司在年底經濟氣氛低迷下宣布加薪5%，對香港市場無異是「強心針」。她指出，香港明年經濟不明朗，悲觀多於樂觀，2間公司宣布加薪，是勞動市場的好消息，「講的是加人工，不是派花紅，後者只是一次性，前者要計入經營成本，是長線投資，如果一家公司對前景不感樂觀，是不會有這樣的承擔。」

但她不認為5%的加幅有指標性作用，「要視乎各間公司的營運情況，打工仔要現實一點，不要奢望自己的公司都會加5%人工」。周綺萍指出，香港第四季經濟氣氛急挫，銀行及製造業相繼裁員，有傳明年有外資銀行會裁

員，因此她對香港明年經濟不感樂觀，估計一般加薪幅度介乎2%至4%，至於來年較為「看好」的行業，她估計仍然是零售、旅遊、酒店以及醫療。

廠商會料加幅2%至3%

香港中華廠商聯合會副會長羅富昌表示，臨近年底的經濟急轉轉壞，他認為香港難以做到全面加薪，尤其製造業前景欠佳，加上外圍經濟動盪，預料明年難以加薪，「歐債危機拖累香港製造業，連帶部分支援性行業例如包裝、設計都受累，會有骨牌效應。」他估計明年製造業的加薪幅度最多只有2%至3%。