

美前財長欺公眾 洩「兩房」內幕



保爾森被揭在位財長期間，向對沖基金經理披露「兩房」內幕。

美國《彭博市場雜誌》前日爆料，指前美國財長保爾森在位期間，預早向對沖基金經理披露內幕消息，透露政府打算接管房利美及房地美，「兩房」股票隨時變廢紙。但在同日較早時，保爾森向傳媒公開的內容卻完全不同。雖然未有證據顯示有關對沖基金利用內幕消息沽空兩房股票圖利，而保爾森的行為也沒違法，但他身為財長不避嫌，勢惹來外間質疑和批評。

向基金經理透露接管

保爾森任財長期間，曾於2008年7月21日在對沖基金Eton Park Capital位於紐約曼哈頓第三大道的總部內，與多名對沖基金經

理及華爾街高層密晤，當中至少包括5名高盛前員工。保爾森加入政府前，曾於1999年-2006年間擔任高盛主席兼行政總裁。

據1名出席會議的對沖基金經理指，保爾森向各人透露，政府將接管「兩房」，讓不斷錄得虧損的「兩房」可繼續營運，「兩房」的普通股將變得幾乎毫無價值。但在會議前，《紐約時報》的記者及編輯從保爾森口中聽到的卻是另一個版本，根據翌日的報道指，聯儲局及美國貨幣監理署(OCC)將檢視「兩房」賬目，保爾森預期此舉可給予市場信心。

保爾森給予對沖基金經理賺大錢機會，出席人士亦大感吃驚。法律專家指出，保

爾森的做法並沒違法，亦未有證據證實任何人因得知內幕消息而從中獲利，但投資者沽空股票根本毋須公布。

7周後股價跌破1美元

事隔7周後，美國政府於9月6日宣佈接管「兩房」，在接着的周一開市後，「兩房」股價應聲下挫，跌至不足1美元。

密蘇里州堪薩斯城大學經濟及法律學副教授布萊克表示，保爾森並無合理理由要透露內幕資料，不明白他為何要向對沖基金經理公開財政部的計劃。他指，作為政府官員，絕不應向市場參與者披露非公開的市場資料。 ■《每日郵報》/彭博通訊社

「沽神」為基金巨損致歉



有「沽神」之稱的對沖基金經理約翰·保爾森(見圖)，周一為今年來投資表現差勁向投資者致歉，又承認基金業績是公司成立17年來最差的。據悉，保爾森旗下兩隻規模最大的基金Advantage Fund和Advantage Plus Fund，今年內分別損失了29%和44%。保爾森說，基金業績受到了歐債危機、不斷放緩的經濟增長和美國債務上限論戰的影響。報道稱，以如此業績情況，保爾森及其工作人員不太可能獲得花紅。保爾森說，他們從2011年學到了經驗，將致力於重新使投資者獲得高回報。 ■《華爾街日報》

財相火上加油 推新緊縮案惹眾怒

英260萬人世紀大罷工



英國多個工會昨日舉行全國24小時「世紀大罷工」，預料多達260萬人參加。英國財相歐思邦前日下調國家增長預測，並宣布新緊縮方案，包括未來兩年對公營部門凍薪及裁減人手，令罷工氣氛更緊繃。倫敦希思羅機場昨日上午運作大致如常，大部分航班未受影響。



倫敦警察維持遊行秩序。

政府早前預料希思羅等機場將陷入癱瘓，但實際情況令人鬆一口氣。希思羅昨晨未見混亂，英國航空發言人稱秩序正常，約2/3邊境人員執勤；機場管理公司BAA稱，由美國、亞洲及歐洲飛抵的航班大部分未受影響，未見過分擠塞。

罷工面面睇
代表200多萬工人的30個工會聯盟預料參與
教師、公務員、清潔工、醫護人員、稅務官及邊境人員等準備參與
部分參加罷工的工會，過去10多年都沒參與工業行動，其中一個代表校長的工會成立114年來首次罷工
最大工會Unison稱，這次罷工人數可與1926年持續9天的大罷工齊齊，當時有逾200萬人參加
2/3學校或被迫停課，首相卡梅倫建議讓主讓家長攜同子女上班
政府稱罷工將令英國經濟損失5億英鎊(約60.6億港元)
工會計劃於全國發動1,000場示威和集會，預料當局會在學校、就業中心及市政廳等地設立警戒線
僅少數運輸工會參加罷工，但由於邊境管制人員罷工，倫敦希思羅等機場及港口可能癱瘓
政府正安排英國使館職員返國，協助邊境檢查工作
航空公司取消飛往希思羅機場的航班，以免航班嚴重延誤或過分擠塞

有旅客稱機場較平日暢順，更有免費水果及食水供應。

罷工面面睇
退休金改革是政府實施緊縮措施一部分，以削減赤字
政府稱由於國壽命延長，政府難再肩負退休金重擔，並強調公營部門退休金較私人企業優厚得多
公營部門員工每年平均被迫增加3.2%退休金供款
政府計劃於2020年起提高法定退休年齡至67歲，許多公營部門員工的工作年期將會增加

卡梅倫：罷工是「徒勞」
歐思邦昨日認真罷工導致學校被迫停課、醫院服務取消，稱罷工「毫無得著」，只會削弱國家經濟及可能導致職位流失，呼籲工會重返談判桌。政府表示，罷工將帶來5億英鎊(約60.6億港元)經濟損失。
首相卡梅倫向國會稱，他對工會於談判期間罷工感到憤怒，並淡化罷工人數，稱罷工「徒勞無功」，教育部稱數萬間學校未受影響。
路透社/《獨立報》/《每日電訊報》/英國《金融時報》/《衛報》

公營部門凍薪至2013年
在罷工前夕，歐思邦下調英國今明年經濟增長預測，並稱國家緊縮措施或需持續至2017年。他又稱，公營部門大部分員工將凍薪至2013年，其後一年加薪1%；由2026年起，國家退休年齡延至67歲，較早前計劃提前8年實施，並額外裁減3萬個公營部門職位。
新緊縮方案進一步激怒示威者。在蘇格蘭，約30萬公營部門員工預料參與罷



洛杉磯警方完成清場行動。

美國洛杉磯警方昨晨迅速驅逐「佔領洛杉磯」大本營公園內的示威者，逾200人被捕。清場行動大致和平，警方與示威者沒爆發衝突，警方加緊清理帳篷、雜物及示威者個人物品。
洛杉磯市長上周五宣布，於市政廳前地聚集的示威者會在周一凌晨被驅逐，但警方當日並無採取行動。示威者在過去數天搭建逾百帳篷，繼續佔領市政廳公園。然而當局於當地時間昨日凌晨展開行動，1,400名警員抵達公園，以非法集會為由驅逐留守的示威者。
美聯社/法新社/路透社

裁員潮禍延細行 2700職位流失

美國《華爾街日報》分析國內銀行業監察機構的數據發現，美國銀行業裁員潮持續，第3季有超過2,500間銀行合共裁減逾2.03萬個職位，中小型銀行的裁員壓力續增，共削減2,714個。雖然業界整體增加逾5,000個職位，但增幅是自2010年第一季以來最少。有學者指出，金融業至今的職位流失相對於其他經濟領域並不算嚴重，但估計裁員情況陸續有來。
銀行業第3季整體職位微升，全賴大銀行繼續擴展，但這趨勢近來似有「煞車」跡象。美國銀行已表示未來數年削減3,000人，富國銀行也計劃明年底削減成本12%，裁員在所難免。
面對新出台的嚴格監管措施、借貸需求下降及業界激烈競爭，銀行管理層紛紛積極削減開支。聯邦存款保險公司的銀行數目比增聘人手的多605間，扭轉了第2季的情況。第2季增加人手的銀行較裁員的銀行多659間，職位共增加逾1.44萬個，兩季差異甚大。 ■《華爾街日報》

美華裔青年保母 涉性侵男童被捕



美國賓夕法尼亞州上月爆出男童性侵犯醜聞後，加州一名母親早前向兩名分別8歲及3歲的兒子講述該宗事件時，竟發現兒子曾遭華裔青年保母性侵犯，涉案19歲保母Jordan Liu(見圖)上週因性侵犯兒童罪被捕。
格倫代爾警局發言人洛倫茨表示，舉報的女士有見賓夕法尼亞州發生性侵犯醜聞，欲以此案教導兒子遇到侵犯時要說「不」，豈料兒子聽後，向她哭訴保母曾對他做同樣的事，始揭發案件。Jordan Liu否認控罪，還押當局看管，等候下月5日提堂。
該名母親表示是從保母介紹網站「Sittercity.com」聘請被告，在過去8個月幫忙照顧兩名兒子，每月最少1次，每次約4小時。該網站稱曾清楚檢查會員的背景及性罪行紀錄，事件揭發後，被告的賬戶已被停用。另外，被告2008年在另一個網站「Care.com」登記作保母，估計至今曾與逾300人聯絡，但不肯定是否曾替任何家庭工作。警方將繼續調查，了解有否其他受害者。 ■《每日郵報》

今年列史上第10高溫
世界氣象組織(WMO)前日在南非德班舉行的全球氣候變化峰會上表示，地球正逐步升溫，今年是歷來第10個最熱的年份。歷來平均氣溫最高的13個年頭，全部都在1997年至今的15年出現。隨著全球溫度持續上升，科學家預計洪災、旱災及其他極端氣候狀況將更頻繁發生。
WMO的報告指出，拉尼娜現象無助緩和和高溫，俄羅斯北部在今年首10個月錄得的氣溫，比正常高攝氏9度。此外，北冰洋海面的冰層範圍持續縮減，面積是有紀錄以來第二低，其體積更跌至新低。英國氣象局警告，北極冰層將於2050年前徹底消失。
路透社/《每日電訊報》



各國代表在全球氣候變化峰會上發言。

青啤知識管理：搭建員工智慧的「淘寶網」

一青島啤酒榮獲「中國最受尊敬的知識型組織卓越大獎」

「作為百年傳統製造型企業，青島啤酒在知識管理上理念超前、實踐卓著，不論是在中國啤酒行業，還是在整個工業領域，都已經走在了前列。」知識管理專家對記者表示。同時，這也標誌着青島啤酒知識管理歷經5年探索，已走向成熟與完善，其應用水平逐步邁入國際化先進行列。

知識改變命運，這句話同樣適用於企業發展。
11月25日，「中國最受尊敬的知識型組織高端峰會暨首屆知識管理頒獎大會」在北京隆重舉行，青島啤酒憑借一體化知識平台的搭建和運營，榮獲「中國最受尊敬的知識型組織卓越大獎」與「中國最受尊敬的知識型組織最佳知識分享文化獎」兩個獎項。
香港文匯報記者 殷江宏、實習記者 李文彬 山東報道

據介紹，自2008年以來，借助KM平台，青啤公司深入推進群QC、金點子等知識創新活動，使知識得到了幾倍甚至十幾倍的放大；QC活動累計為公司創造了7,000餘萬元的可計算經濟效益；員工金點子也如星星之火呈現燎原之勢，三年來累計創造4,000餘



青島啤酒公司榮獲「中國最受尊敬的知識型組織卓越大獎」。圖為公司副總裁姜宏女士(右)代表公司領獎。

青啤知識管理被一致認同
據了解，由香港理工大學知識管理研究中心主辦的「中國最受尊敬的知識型組織高端峰會暨首屆知識管理頒獎大會」，旨在表彰優秀的知識型組織，推動知識管理的發展。青島啤酒摘得這兩個獎項，既是對公司的創新力和向心力的褒獎，也是對青啤人投身知識管理實踐的最大認可。
青啤公司副總裁姜宏女士在頒獎現場表示，「組織能力是不可複製的核心競爭能

力，是創造差異化的最佳能力。青島啤酒通過一體化知識平台建設，促進公司智力資本的不斷增值，提升組織運營效率和管理效能，推動了企業的持續發展。」
青島啤酒是內地知識管理的最早踐行者之一。早在5年前，青島啤酒就意識到湧動全球的知識管理(Knowledge Management)對企業經營管理的重要性，並立志要將「百年積澱的知識資產管理起來且經營出去」，提出「打造組織智慧、推進知識經營」的知識管理理念，成為這種新型管理模式在內地企業中

率先的嘗試者。2010年，青島啤酒作為內地唯一一家獲獎企業，在香港獨捧「最受推崇知識型機構及卓越知識管理項目大獎」。
知識管理的青啤創新
在過去的5年中，KM(知識管理)系統的建立，改變了青島啤酒人的工作習慣和理念，青啤知識型的組織文化日漸濃厚。青島啤酒(廈門)有限公司人力資源部副部長、廠級KM專員嚴升發表示：「KM是我們共同的智慧『淘寶網』。在KM頻道上，總部

和子公司的經營動態、先進案例、節能技術等應有盡有，一目了然。不僅如此，青啤下屬的50多家工廠的一線員工，足不出戶就可辦理絕大多數的審批流程，KM已成為所有員工的最愛。」
據介紹，自2008年以來，借助KM平台，青啤公司深入推進群QC、金點子等知識創新活動，使知識得到了幾倍甚至十幾倍的放大；QC活動累計為公司創造了7,000餘萬元的可計算經濟效益；員工金點子也如星星之火呈現燎原之勢，三年來累計創造4,000餘