

巨化集團公司坐落在浙江西部文化名城衢州市南郊，創建於1958年5月，是國有特大型企業、全國最大的氟化工基地和浙江省最大的化工基地。1992年經國家經貿委批准組建了企業集團，1997年經國務院批准被列入全國120家試點企業集團，1998年3月被確定為省首批國有資產授權經營單位。1998年6月巨化集團公司獨家發起設立的浙江巨化股份有限公司股票在上海證券交易所上市交易。

■香港文匯報記者 鄭忠成、田甜、通訊員 鄧奕兵 杭州報道

巨化集團：一個國有特大型化工企業的轉型發展之路

■2011年是巨化「十二五」戰略規劃的落地之年，總投資額達160億元的一大批重點項目和技術改造項目將在未來五年建設完成，為企業可持續發展提供新的動力。圖為項目建設場景。



■2011年10月，巨化生態循環經濟示範區一期改造工程順利完成，二期改造工程也已全面啟動。



■巨化氟化公司已經是全中國最大的甲烷氯化物生產基地



■生態循環經濟示範區。圖為氟化工廠區新貌。



■巨化堅定不移地走生態循環經濟發展之路，先後投入5億多資金建成了170餘套環保處理裝置，投資1.12億元建成的浙江省最大的工業污水處理廠，為企業可持續發展提供堅實保障。

半個世紀創業創新的光輝歷程

從1958年建廠至今，巨化歷經半個多世紀的風雨洗禮，滄桑變化，逐漸壯大發展。目前，公司擁有總資產109.02億元，佔地7.3平方公里，職工1.6萬人，建有100多套主要生產裝置，生產氟化學製品和基本化工原料等17大類200多種產品。是中國最大的氟化工先進製造業基地之一，形成基礎化工、氯鹼化工、氟化工、石油化工四大板塊的產業格局。巨化能源消費總量同比減少能耗3.67萬噸標煤，萬元工業增加值能耗同比下降32.5%。以良好的業績位列中國化工企業500強第27位。「巨化牌」註冊商標被國家認定為「中國馳名商標」。

巨化經歷了50多年的發展，無論是在科研、環保，還是在黨的建設、企業文化建設等方面都取得了長足進步，實現與企業生產經營同步發展。「國家氟材料工程技術研究中心」、氟化工實驗工廠、中俄氟化工聯合實驗室等技術創新平台和一支出資較高的研究、設計隊伍相繼建立，為氟化工及精細化工發展提供了強有力的技術保證，形成了一批具有自主知識產權的核心技術。

轉型變革的新航程令人振奮



■經濟活動

2010年，巨化在新的歷史條件下，展開了一場解放思想、轉型升級、創新發展的大討論，在自我否定中實現自我超越，在繼承弘揚中創新發展，企業上下掀起了新的學習熱潮。連續舉辦了二十期「巨化論壇」的講座報告，聯手上海復旦大學開辦了「巨化幹部培訓班」、EMBA培訓班等，加強各級幹部新知識新理念的學習，開放了思維，開拓了視野，激發了思想活力。大力推行幹部360度素質考核，確定了「想幹事、能幹事、幹成事、乾淨幹事」的用人標準，破除了幹部能上不能下的詬病，幹部員工的思想觀念受到了前所未有的衝擊，確立了「效益為先、開放發展、機制創新、戰略導向、循環運行、以人為本」的「六大理念」。

與此同時，在組織領域、生產領域、經營領域、發展領域、分配領域、文化領域、管理領域等領域也全面展開了變革與創新。大力實施「走出去、請進來」戰略，加大幹部掛職交流和培養的力度，自2010年互派幹部掛職至今，巨化先後與浙江省、衢州市互派了48名幹部掛職。有效地促進了理解與融合，提高了企業幹部的政策水平與管理能力。

在轉型升級、創新發展中，2010年，巨化集團內多方專家和公司上下各方力量，開展了企業發展戰略的研究和「十二五」發展規劃的編制，順利完成了「十二五」戰略的制訂。按照規劃，巨化「十二五」的發展總目標是成為真正受人尊重的企業，實現產業領先，履行社會責任，促進員工成長。按照「主業「四新」化、產業同心化」的產業定位，努力在新材料、新能源、新環保、新用途的「四新」領域實現新的突破。

巨化堅持「以人為本、創新創新、追求卓越」的精神，在核心價值理念的指引下，描繪了一幅新的發展藍圖，在這幅「一主兩翼，三環聯動」的發展藍圖中，突出化工材料這一核心主業地位，加快發展包括物流商貿、公用配套、裝備製造業、環保產業、生活性服務業等生產性為主的服務

業，並適度介入金融投資和資本運作領域。同時以產業經營為根本、行業聯動為支撐、產融結合為動力，圍繞化工主業，從縱向和橫向上積極尋求多元發展，形成以化工為主，適度多元的業態。通過變革重構，構架巨化產業組合格局、國際化格局、環境開放格局、法人治理格局、公平競爭格局這五大格局不是夢想。

在巨化「十二五」戰略的指引下，巨化幹部員工奮力拼搏，2011年9月巨化股份順利完成再融資工作，此次融資共募集資金16.08億元，總股本達到88,557.4萬股（代碼600160），淨資產達到55億元。2011年6月，巨化股份入選上證所180指數樣本。再融資成功意味著巨化股份資本實力進一步增強，奠定了中國氟化工行業的龍頭地位和上證180指數樣本地位的地位，巨化成為浙江省上市公司的總市值第四位、流通市值第二位，將對擴大衢州與巨化的品牌效應產生積極的影響。

開放的巨化正迎來新的發展機遇

走進管道林立的巨化廠區，到處可見緊張的施工場景，一派欣欣向榮的建設發展氣象。2011年是巨化「十二五」戰略規劃的落地之年，總投資額達160億元的一大批重點項目和技術改造項目將在未來五年建設完成，為企業可持續發展提供新的動力。如今，巨化本部投資近30億元的八大項目已經全面開工，這些已經開工建設的項目涉及含氟聚合物、新型氟致冷劑替代產品、新型食品安全包裝材料項目、高端裝備製造業項目等一系列重點建設項目，這些項目是巨化未來發展的希望。

為了實現各項戰略順利落地，巨化著重在產業結構調整上下功夫，做好「加減乘除」這篇文章。即在「加法」上着力培育裝備製造業、物理性材料加工產業、以貿易物流為主的生產性服務業、資源控制等四大新的經濟增長點。在「乘法」上，通過積極推進產融結合，發揮上市公司功能。在「減法」上，加速淘汰高投入、高消耗、高污染和技術水平低、效益差的落後產能。2011年，巨化先後淘汰了10多套落後裝置。在「除法」上，以生態化改造來消除企業安全環保隱患，提高本質安全水平。

巨化以更加積極主動的姿態與地方謀求戰略合作，衢州市委市政府實施了衢州巨化一體化發展戰略，於2011年4月出台了《關於實施衢州巨化一體化發展戰略，加快巨化改革發展的若干意見》及一系列政策，大力支持巨化轉型升級、創新發展，實現優勢互補、資源共享、產業集羣、互促共贏、跨越發展。並將以巨化集團為龍頭企業的衢化片區，打造成國家級高新技術區和綠色產業新城。



■生態循環經濟示範區

生態與人文建設與巨化發展相得益彰

巨化堅定不移地走生態循環經濟發展之路，先後投入5億多資金先後建成了170餘套環保處理裝置，投資1.12億元建成的浙江省最大的工業污水處理廠。在2004年開始的「811」環境整治中，巨化累計投入1億多元，實施了70餘個環保治理改造方案，完成了水環境治理、大氣環境治理、事故應急處置設施建設等38個重點項目，一系列措施使巨化的主要污染物COD、二氧化硫、氮氮等排放量得到有效控制，圓滿完成浙江省「811」環境整治和建設「生態浙江」任務，切實保護了母親河的清澈，企業環境面貌得到大幅改善。

「十一五」期間，巨化先後淘汰了2套1萬噸/年電石爐、1套4.5萬噸/年電石爐、2套10萬噸/年水泥機立窯，以及13萬噸/年隔膜燒鹼設備、8萬噸/年PVC老裝置等10多套落後生產裝置，在減排方面投入資金達到2億多元，建設了多個環保項目，新建並投運了「兩廢處理中心」，並先後實施合成氨、環己酮等裝置的一系列減排技改，水循環率由「十五」末的68%提高到「十一五」末的78%，使清潔生產、節能減排工作進一步得到提升。產業的整體生態化水平得到顯著增強，巨化成為國家循環經濟試點單位。

「十二五」發展期間，巨化堅持生態循環發展戰略，2011年啟動了生態循環經濟示範區建設工程，按示範區景觀設計目標與理念定位，分批對廠區進行生態化改造，將巨化建設成為集景觀、安全、識別、展示於一體，凸顯巨化核心價值理念的廠區景觀，將衢化片區打造成全省循環經濟示範區，展示企業精神面貌，提升企業整體形象，實現可持續發展所要求的環境與經濟「雙贏」。2011年10月，投資2,700餘萬元的生態化循環經濟示範區一期改造工程順利完成，二期改造工程也已全面啟動。如今，漫步在如詩如畫的廠區，員工們不由感慨「化工企業原來還可以這麼漂亮」，這樣的改造徹底顛覆了人們對化工企業傳統的觀念與認識，消除了一系列安全隱患，改善了現場面貌和員工工作環境，樹立了良好的企業形象。

與此同時，巨化以更新的理念、更高的標準和更嚴的措施，着力構築安全環保管理建設新體系，出台了區域安全環保責任制、幹部安全環保風險抵押金制度、安全環保平安獎等制度，強化了安全生產工作。

在巨化「十二五」戰略下，巨化將逐步實施「1116」人才培養計劃和員工素質提升工程。同時，巨化建立以校園招聘與社會招聘相結合的外部招聘模式，建立員工的職業生涯發展規劃與關鍵崗位的後備人才機制，並繼續深入推進幹部人事制度改革，通過人才引進和公開競爭選拔、層層招聘等工作，不斷拓寬選人用人的渠道，大力推動幹部的能上能下。並通過激勵機制的搞活，真正做人盡其才、激發潛能，實現巨化人力資源的可持續發展。

巨化還將在尊重和繼承優秀的傳統文化基礎上，摒棄落後於時代步伐的陳舊的文化理念與風氣，以理念的提升和實踐的變革推動巨化文化的再造。重建價值體系和行為規範，強化全員的認同感和歸屬感，構建使命願景下的命運共同體意識，着力倡導培育陽光文化，提升巨化的文化品位。

站在新的發展起點上遠眺，我們一眼望見，巨化這個有着半個世紀發展歷史的國有特大型化工企業正經歷另一場新的巨變。



■巨化新貌

祝賀香港文匯報浙江分社成立