

文匯

WEN WEI EDITORIAL

區分專才與外勞 恢復審批申請

勞顧會勞方代表早前批評有僱主以聘請專才為名，繞過勞顧會，直接向入境處申請外勞來港工作。當局提出新措施，規定入境處在處理申請時，需向勞工處了解申請機構過去18個月是否曾向勞工處提出同類申請被拒。事實上，專才及外勞性質不同，申請標準理應有明確區分。然而，過去由於勞工處及入境處未有設立一套公開客觀的審核機制，令到一些僱主利用入境處審批較寬鬆的漏洞，將外勞當成專才申請。現時當局要求入境處向勞工處了解情況的措施只能治標，治本之道是進一步釐清審核機制，明確劃分專才與外勞的申請條件及要求，杜絕僱主巧立名目輸入外勞。同時，勞方也不應繼續停止審批外勞，以免急需外勞的機構難以運作。現時由勞顧會審批的「補充勞工計劃」，聘用的外勞大多屬於低技術工種，例如從事養豬、耕種、安老院舍等行業，不少屬於厭惡性工作，而且薪金不高，不容易聘請本地勞工，因此需要在外地輸入應付需求。入境處的「輸入內地人才計劃」，原意是吸引具有認可資歷優秀人才和專業人才來港工作。兩者不論在性質、條件、要求上都大為不同。然而，由於「補充勞工計劃」須經過勞顧會審批，並規定僱主先要進行本地招聘，故此審批一般需時較長。而入境處則只需申請僱主提供書面資料便可成功申請，令不少僱主紛紛將輸入外勞的職位加上

一個專業職稱，諸如「技術」、「專業」等字眼，繼而通過入境處成功輸入外勞。這樣的做法，不但令審核機制名存實亡，而且扭曲了輸入專才的意義。當局現時提出的新措施，要求申請僱主交待過去18個月內有否向勞工處提出同類申請被拒，再轉為向入境處申請，有助防止僱主繞過勞顧會輸入外勞。不過，措施並非強制執行，入境處能否切實執行，認真調查相關申請有否假充專才，難免令人存疑。而且，對於違規僱主亦沒有設立任何罰則，阻嚇性明顯不足。更重要的是，當局應及早整合多個輸入外勞計劃，根據不同類型的人士設立各自的審核機制。只要兩套機制區分清晰，條件明確，將可杜絕巧立名目輸入外勞的情況。當局提出的改善措施，某程度上已回應了勞方的訴求，要從根本上解決制度上的漏洞，並非一時三刻可以辦到，勞方理應先行恢復外勞的審核申請。事實上，現時全港約有1,000名外勞在私營安老院舍工作，當中不少人的合約即將屆滿，如果未能續約，將令有關機構難以營運甚至惹上官非，而有關服務也會受到影響，對各方都沒有好處。勞方應以大局為重，盡快重新審批，以免這些機構遭受池魚之殃，而當局也應及早檢討機制。

(相關新聞刊A6版)

歐元區須經大震盪或能重煥生機

近日歐債危機再現惡化跡象，不但葡萄牙、匈牙利、比利時的主權債務評級相繼被下調，連法國也被警告現有AAA主權信用評級存在下調可能，歐洲最大、最穩健的經濟體德國拍賣長期國債也首次遭受冷遇。歐債危機引發的骨牌效應越滾越大，已呈現出向歐元區核心國家蔓延的態勢，更大的衝擊和震盪難以避免。看來，只有經過大震盪、大衝擊「療法」，歐元區各國才會警醒，真正認識到危機嚴重性，屆時才可能徹底拋棄幻想。雖然政府、民眾對緊縮方案面臨抉擇痛苦，也不能不達成共識服下這劑苦口良藥，惟有這樣，高負債、高赤字「瘀血」才能清除，並通過遵守共同財政紀律，決心節衣縮食應對危機，讓歐洲的經濟逐步恢復元氣。歐盟成員國眾多，各自有不同的利益計算，即使在救危大方向達成共識，但如何落實卻遲遲未見有具體清晰的方案，導致債務危機愈演愈烈。而且危機拖得越久就越難解決，所造成的損害程度就越深，一向被市場視為優質資產的德國國債銷情冷淡，就是市場對歐元區信心進一步動搖的反應，也對歐債危機惡化敲響警號。

令人擔憂的是，歐洲高債務國的債務是由政治、經濟的結構性矛盾所致，要擺脫目前的困難局面並不容易。歐洲長期奉行福利主義，政客為取得政權只能爭相加大福利開支換取選票。國家現在陷於破產邊緣，不得不削減公共開支，壓縮財政赤字，但這必然觸及選民的利益，引起強烈抵觸，因此高債務國政府在推動收縮前亦措施阻力重重，甚至放軟手脚，不願付出長期代價；另一方面，又認為歐盟及國際社會不會袖手旁觀，對獲得外援抱有幻想。經濟較為穩健的國家如德國，其民眾則不願意拿自己的錢去「無私」援助，在國內民意的壓力下，德國政府也不輕易施援。因此不論在發行歐元區統一債券，抑或同意擴大EFSF援助方案上，德國政府的態度都相當謹慎。歐債危機對於歐盟各國是一榮俱榮，一損俱損。歐盟的統一市場為德國等大國的經濟發展提供了空間，獲取巨大利益，德國應該作出更大的承擔，維護歐元的穩定責無旁貸。對於債台高築的國家也要限令其作出根本性的改革，否則，將被清除出歐元區，以免拖垮整個歐洲。

(相關新聞刊A24版)

借聘專才請外勞 當局新招阻截

查申請機構過去18個月記錄 試行半年再檢討

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）勞顧會勞方代表早前批評有僱主以聘請專才為名，繞過勞顧會，直接向入境處申請外勞來港工作，故決定暫停審批外勞輸港申請，數十宗申請受影響，安老院舍首當其衝出現「人才荒」。為堵塞漏洞，勞工處與入境處提出新措施，規定入境處在處理輸入專才申請時，需向勞工處了解申請機構過去18個月是否曾向勞工處提出同類申請被拒。勞工處處長卓永興表示，措施將會試行半年，再作檢討。但勞顧會勞方代表認為勞工處的建議仍未能解決審批機制透明度不足的問題，不會「收貨」。



目前，香港僱主可透過勞工處「補充勞工計劃」及入境處「輸入專才計劃」輸入外勞。前者需同時通過勞顧會審批，勞工界早前投訴有僱主向勞工處申請被拒後，轉向入境處申請，變相繞過勞顧會，勞顧會勞方代表遂停止審批輸入外勞申請。

安老院盼盡快恢復審批

卓永興昨日出席一個公開場合後表示，勞顧會停止審批輸入外勞申請後，至今有49宗個案未能處理，當中不少為安老院舍護理員。他指出，本月及下月合共有逾70名外勞的合約屆滿，當中一半任職於人手本已緊絀的安老院舍，呼籲勞方代表盡快恢復審批申請。

他表示，勞工處建議推出新措施，若機構過去18個月，曾向勞工處申請補充勞工計劃被拒，其後再轉向入境處申請輸入專才計劃，入境處審批前必須

先徵詢勞工處意見，「縱然機構過去18個月沒有向勞工處申請補充勞工計劃，入境處人員亦會作出判斷，個別個案仍會在批出前先諮詢勞工處」。

勞方未釋疑 現階段不「收貨」

勞顧會勞方代表梁鑾庭認為，現時勞工處及入境處的輸入外勞制度透明度不足，勞工處的建議未能釋除勞工界的疑慮，希望取消18個月的緩衝期，又促請當局在入境處專才審批小組加入勞資雙方代表，了解業界是否有聘請外勞的真正需要，長遠解決問題，他現階段不會「收貨」。

另一名勞顧會勞方代表吳慧儀指出，勞工處的建議只是回應了勞工界的部分訴求，但整個機制透明度不足的問題仍未有解決，且亦未有提出其他跟進措施。她表示，下周將與3名立法會勞工界議員及所有勞顧會勞方代表商討是否接納處方的新措施。工



■卓永興昨日出席一個公開場合後表示，勞顧會停止審批輸入外勞申請後，至今有49宗個案未能處理，當中不少為安老院舍護理員。資料圖片

聯會立法會議員潘佩璆指出，港府作出讓步是一個正面訊息，但仍有待勞工界進一步商討有關建議。

「補充勞工計劃」去年批1180宗

資料顯示，勞工處「補充勞工計劃」去年共批出1,180宗申請，成功率為50.4%。今年截至上月中，「補充勞工計劃」合共批出約900宗申請，其後勞顧會勞方代表暫停審批申請個案。

東九龍新地標 建零碳環保廈



■李承仕(中)表示，希望藉零碳建築推動業界及公眾關注綠色建築。余惠偉(右)表示，零碳建築將融入90項國際級減碳節能技術。香港文匯報記者 鄭佩琪 攝



▲九龍灣常悅道全港首幢零碳環保建築項目明年中完工。香港文匯報記者 鄭佩琪 攝

香港文匯報訊（記者 鄭佩琪）施政報告提出「起動東九龍」，其中一項措施是創造新地標：全港首幢零碳環保建築。新地標由建造業議會設計及興建，引入90項國際級減碳節能技術，利用太陽能、生物柴油等生產再生能源「自給自足」，預計一年生產能源225兆瓦小時，抵銷整體建築所消耗的能源，剩餘再生能源則回饋中電電網，能源效益達70%以上。項目將於明年中完工，屆時公眾可免費使用建築外的綠化區。

融入90項減碳節能技術

新地標位於九龍灣常悅道，該址原是建造業議會訓練場地，地盤今年9月開始施工，昨日舉行動土儀式。建造業議會零碳建築專責小組余惠偉表示，項目佔地14.7萬平方呎，分為零碳建築及公眾休閒綠化區兩部分，造價2.4億元。零碳建築連地庫共3層，總樓面面積5萬呎，設有展覽廳、辦公室等，將融入90項國際級減碳節能技術，包括以生物柴油推動的「三聯系統」，收集製冷過程產生的熱能製熱再發電，可抵銷項目日常消耗的能源。

其他國際級設備包括轉速慢但能產生強勁風量的吊扇、透光的太陽能光伏板等。零碳建築利用再生能源發電，估計未來50年可減低8,250噸碳排放。零碳建築對開為綠色迴廊，將栽種本港不同品種的果樹，供公眾使用。建造業議會主席李承仕表示，零碳建築是個平台，藉此推動業界及公眾關注綠色建築，加深對節能減排技術的認識。建造業議會正為首幢零碳建築舉行命名比賽，明年1月底截止。

用性罪行紀錄 今起預約申請

接納申請獲發14位數字密碼

準僱員的申請獲接納後，會獲發一個14位數字的電腦隨機查詢密碼。準僱員可授權僱主查核其資料，並向僱主提供查詢密碼及身份證號碼首4位數字。僱主可致電自動電話查詢系統，輸入準僱員提供的資料，自動電話查詢系統會向僱主披露準僱員「有」或「沒有」觸犯指定性罪行的定罪紀錄，但不會透露任何定罪紀錄的詳情。

查詢密碼由查核結果上載至自動電話查詢系統起計，有效期12個月，其間不限查核次數。已登記的準僱員可申請取消或延續其查核帳戶。有意登記的準僱員須事先預約，並於預約時間，帶備身份證、僱主發出的證明書及已填妥的申請表，前往灣仔軍器廠街警察總部警政大樓辦理申請手續，費用115元，預約電話3660 7499。市民如欲查詢詳情，可致電警務處查詢電話3660 7497，或瀏覽警務處網頁www.police.gov.hk/scrc。

暫未需要擴展至現職僱員

工聯會轄下教育工作者人員總會理事余啟津昨指出，教育局未有就機制向學校發出指引，相信個別辦學團體或會要求旗下學校在聘請相關職員時使用機制。工會至今未收到有準僱員被要求查核其性罪行犯罪紀錄的個案。他說，工會對推行機制表示歡迎，認為可令小童獲得更大保障，但暫時未有需要擴展至現職僱員。

中原按揭手機應用程式@Nokia Store

可應用於N8 / C7 / E7 / X7 / C6-01 / 5800 / 5230 / C5-03 及全新上市的Symbian機種500 / 600 / 700 / 701

立即下載

注意事項：
本廣告所顯示的介面影像（Screen Captures）及手機圖片，僅作參考用，若因錯漏而引致任何不便或損失，中原地產及中原按揭概不負責。用戶請以「中原按揭」程式下載最新的按揭計劃，或與中原按揭經紀有限公司聯絡。有關使用「中原按揭」程式的諾基亞機種，用戶請與諾基亞聯絡查詢。
用戶須承擔流動數據費用，收費視乎用戶與個別流動電訊網絡所訂立契約之內容而定。

中原按揭經紀
CENTALINE MORTGAGE BROKER LIMITED
www.centamortgage.com
免費按揭轉介服務熱線: 2889 2886 (歡迎本地及內地客戶查詢) 電郵: cmb@mail.centanet.com