

家事外揚 夫妻間不再信任

開國中將王近山的婚姻傳奇



開國中將王近山。網上圖片

但是，在母親的心裡埋下了對父親不可原諒的恨，從此兩人之間摩擦不斷。

據兄弟姊妹們說，為了表示對父親將我送人的怨恨，母親和父親開始不停地爭吵、賭氣，母親發誓再也不生孩子了，又是吃麝香又是用麝香，因為她聽說麝香可以避孕。

父親和母親都是個性很強的人，爭吵起來總是互不相讓，越吵越厲害，脾氣暴躁的父親常常氣得在家裡「劈里啪啦」地摔東西……夫妻感情發生裂變時，總是很難心平氣和地交流，懷疑與猜忌也會像毒蛇一樣纏上身來。

妻不再跳舞 小姨妹相伴

父親喜歡跳交誼舞，母親也曾是他最好的舞伴，但鬧矛盾後母親就不再陪他去跳舞了。母親不跟父親去，可她又不甘心別的女人跟他跳，想了半天，想出一個「好辦法」，就是把我小姨接到家裡，由她陪我父親跳舞。

小姨韓秀榮當時剛從大學畢業，對年輕的將軍父親十分崇拜。父親因為與母親鬧別扭，身邊也沒個說心裡話的人，活潑開朗的小姨就像是沉悶的天空射進的一縷陽光，給父親帶來了光明和快樂。可母親看到父親和小姨一到周末就雙入對地跳舞，平日裡兩人也談笑風生，竟開始懷疑父親與小姨好上了，便越來越厭惡父親跳舞。她說：「一男一女摟抱在一起，不跳出毛病才怪呢？」

因愛生恨 向組織告狀

父親負過七次傷，一條腿和一條胳膊都骨折過，他穿的皮鞋是特製的，一邊要比另一邊高5厘米，這樣才能正常走路。母親竟拿此來諷刺父親：「別看他腿瘸，一跳舞就不癩了。」母親誤解了父親和小姨，她更傷心，恨自己最愛的兩個親人如此對不起她。母親越來越不信任父親，不論他去上班還是開會，都要嚴加盤問，三天一小吵，五天一大吵。母親就像一隻刺蝟，深愛着父親，卻總是在不經意間將他刺得遍體鱗傷，最後竟鬧到了要離婚的地步……

父親受到了最嚴厲的處分，母親卻高興不起來，一點也沒有解恨的快感

其實，父親一開始並沒有離婚的打算，畢竟是結髮夫妻，又有了那麼多的兒女，誰家沒有點磕磕碰碰呀？可是母親不顧及父親的感受，她固執而暴躁的做法使事態進一步升級。

母親使用了當時最典型的做法：發動親友聲討、找組織、去婦聯。姑姑、姥爺一直特別疼愛母親，對母親從來都是言聽計從，於是全家人對父親和小姨群起而攻之。沒過多久，在母親的投訴下，小姨也被婦聯的同志帶走，被發落到遙遠的內蒙古呼和浩特一家醫院工作。而且「上級」有指示：韓秀榮不能再回北京的家了，也不能在北京、天津等地工作(因為離父親太近)，越遠越好！(八之三)

■摘自：《解放軍生活》

勇敢女孩獨闖韓國



勇敢女孩李磊。網上圖片

李磊，29歲。2002年到韓國留學，2006年起開始在韓國做播音員和主持人，現在則在韓國知識經濟部旗下機構構作的網絡電視頻道its TV中主持《韓國經濟快報》節目。雖然她還不到30歲，卻已在北京成功創業，擔任韓藝新娛(北京)文化傳媒有限公司的法人代表。

她說，她是第一批韓流受益者。2000年，她高中剛畢業時，安在旭主演的韓劇《星夢奇緣》在中國

圓主持夢

熱播。當時她從韓劇裡看到了與中國不同的韓國。

欣賞韓劇 立下目標

「我對韓劇和韓國的感覺很好，因為我在韓劇中同時看到了現代和傳統兩樣東西。這讓我產生了學習大眾傳媒的念頭。當時讓我印象最深的是，韓國這麼小的國家怎麼能做出這麼轟動的電視劇」。李磊說。從那時開始，李磊就想學習媒體。十年後的今天，李磊已經夢想成真，真的走進了媒體行業，還經營着屬於自己的傳媒公司。

中韓橋樑 分飾多角

如果拿電視劇來做比喻，李磊算是一人分飾多角。她常把一些韓國中小企業的商品帶到中國推介，在韓國企業和中國電視台之間搭橋，通過中國

在國內做女強人已經很不容易，何況是在國外做女強人，而要闖出屬於自己的一片天地就更不容易了。李磊就是這樣一位來自中國山東的「勇敢女孩」。

電視購物向當地觀眾介紹韓國的好產品。她個人還經常接到商務方面的諮詢工作，幫助韓國企業走進中國市場。

對於下一步發展計劃，李磊說：「我現在除了做節目主持人外，還從事韓中演出交流和宣傳營銷。我希望韓中兩國不僅在演出這一領域，還在內容方面進行更多的交流，我想從中扮演橋樑角色。中國電視購物市場已擺脫起步階段，而步入了成長階段。因此我認為，想進軍中國市場的韓國企業可以先考慮以中國的IPTV電視購物為突破口尋找商機。」

目前中國人在韓數以萬計，但在韓國當主持人的中國人卻是鳳毛麟角。在韓流席捲中國的時候，李磊反倒在韓國一步一步建立起屬於自己的天地，這顯得更加彌足珍貴，期待這位「勇敢女孩」在韓國傳媒界和中國民間交流中更加耀眼。

■來源：韓聯社



近日，一株生長在山東省濰博市濰川區雲山攝影基地的西府海棠樹，在初冬季節竟然迎着寒風開花。人們爭相觀賞，並為之驚歎。香港文匯報記者于永傑攝

小店兩年如一日免費送粥

每日清晨5時，西安市西門外一家小店的廚師葉金松就開始了他一天的忙碌，準備食材，淘米熬粥。他所在的小店兩年來堅持為附近的民眾提供免費「愛心粥」早餐，每月送粥2000餘碗，獲得坊間一致讚譽。

葉金松說，近兩年來他一直都堅持4時許起床，怕耽誤了每天早上送粥的時間。他也被店老闆從廚房安排到前台工作，以保證有充裕的時間和精力，專職負責「愛心粥」的熬製、派送。

現年75歲的杜玉愛一個人獨居，平時也不喜走動，但每天早上都會準時來到這家小店，喝上一碗「愛心粥」。她說，



派送「愛心粥」現場。網上圖片

「這碗粥喝在嘴裡，暖在心裡。」葉金松稱，冬季天氣冷，來喝「愛心粥」的人有所減少。「早上大概送了80份，最多的時候送過110份。」由於喝粥的老人居多，他還根據季節、天氣的不同，變化樣熬製小米粥、玉米粥、八寶粥、蔬菜粥、皮蛋粥。 ■中國新聞網

重慶爭創國內首個「森林城市」

香港文匯報訊(記者楊毅重慶報導)記者近日從重慶市林業局獲悉，本月25日重慶創建國家森林城市工作將迎來國家專家組的首輪「大考」。如無意外，國內首座不分城鄉、全境同創的「森林城市」美譽將花落重慶。



重慶市民在綠意盎然的社區公園內休閒。香港文匯報重慶傳真

據介紹，重慶開展國家森林城市工作3年來，累計投入資金超402億元，完成森林重慶建設任務1688.8萬畝，種植各類苗木15.5億株，全市森林覆蓋率達到38.3%。

雲南祥雲文化推介會在京舉行



雲南祥雲縣的苗族姑娘。網上圖片

香港文匯報訊(記者王曉雲北京報導)雲南省大理州祥雲縣歷史文化推介會18日在京舉行。祥雲縣縣長王正林表示，祥雲縣將繼續堅持開放與保護並重，以歷史文化為脈絡，着力開發打造旅遊景區景點，推進文化發展繁榮。

祥雲縣位於雲南省中部偏西，是大理州的東大門，是雲南省四大平壩之一，全縣有漢、白、彝、苗、回、傣僳6個世居民族，同時也是雲南省47個縣域經濟試點縣和革命老區縣之一。據統計，祥雲縣去年接待旅遊人數達60.75萬人次，實現旅遊綜合收入4.86億元。



黑瞎子島回歸 催生中俄互譯消防宣傳版

香港文匯報訊(記者朱丹、通訊員劉欣)隨着黑瞎子島的回歸，撫遠縣的邊貿日益火爆。在撫遠縣俄遊客比較集中的各類場所，如商場、賓館、街頭等地，在顯著位置均可見到中俄對譯的消防宣傳「三提示」標語。它以一種通俗易懂的方式在時刻提醒着中外公民要時刻注意消防安全，更以文字配動圖的直白效果讓兩國公民學到了消防安全知識。

撫遠縣地處中國版圖的最東端，與俄遠東地區中心城市哈羅夫斯克隔江相望，是中國對俄開放的重要門戶，每年來撫遠的俄羅斯商人或遊客近20萬人。去年以來，尤其中國開發黑瞎子一籃子計劃實施以來，撫遠縣的經濟步入了高速發展的快車道，日新月異的發展環境吸引了許多俄羅斯商人的目光，更吸引眾多遊客來撫遠觀光旅遊。

怎樣給外國商人和遊客創造一個安全、舒心的投資和旅遊環境，也是擺在消防官兵面前一個亟待解決的課題。為此，撫遠縣消防大隊黨委多次



佳木斯公安消防戰士正為俄羅斯遊客講解消防知識

召開專題會議，在經過多次實地考證和廣泛徵求意見的基礎上，大隊黨委決定從百姓每天喜聞樂見，每天都接觸到的宣傳工作入手，通過宣傳這個媒介把消防安全常識融入中俄百姓生活。為此，消防大隊與撫遠縣民慶傳媒有限公司聯合精選了一些有代表性的日常防火小常識、周圍的一些小案例、在中國地區火警電話撥打方法等一些提示標語，並配以富有動感色彩的漫畫，以中俄文字對譯的方式向廣大中外公民進行宣傳。此「中俄文消防宣傳版」推出後，在社會上引起了強烈的反響，不僅吸引了中國人的目光，更讓俄羅斯客商學到了中國的消防知識，俄遊客說，這是他們來到中國的又一大收穫。

研究指出韓國真珠草對肝臟有正面影響

肝病之中，乙型肝炎和脂肪肝是亞洲人的大敵，但在傳統西方醫學來說，兩者皆屬無法根治之症，前者只能透過藥物控制，患者會成為終身帶菌者；而後者更是一片空白，患者只能靠自己。近年有西醫學者研究發現，在韓國人參農地附近種植的韓國真珠草，能對乙型肝炎和脂肪肝起正面作用。

首項研究由世界衛生組織在韓國的肝病預防及治療中心負責人、韓國慶北大學醫學院教授鄭泰浩博士發表，他指出韓國真珠草對乙型肝炎有正面作用，更成為至今唯一一受世界衛生組織認證的中草藥。而另一項研究則在去年，由兩位香港區大學教授進行，中期報告指出，韓國真珠草對治療脂肪肝確有正面幫助。

對集團多年來表現予以肯定 新地獲頒「傑出家庭友善僱主」獎項

新鴻基地產(新地)一直堅持「以人為本」的信念，重視與員工的關係，積極培育優秀人才，致力締造和諧工作環境。日前新地於家庭友善僱主獎勵計劃中獲頒發「傑出家庭友善僱主」獎項，對集團多年來不懈努力的表現予以肯定。



■政務司司長暨家庭議會主席林瑞麟(左)頒發「傑出家庭友善僱主」予新鴻基地產，並由新地內務部集團主管鄧卓軒(右)代表接受。

由政府諮詢組織家庭議會首次舉辦的「2011年度家庭友善僱主獎勵計劃」，旨在喚起商界對家庭核心價值重要性的關注，推動社會關愛家庭文化。評審團根據參選企業的家庭友善僱傭政策及措施、理念，對公司及僱員的好處，以及管理層的承諾等，於超過一千間參選企業當中，新地獲選為企業組「傑出家庭友善僱主」，表揚其重視家庭友善精神的管理方針。

視員工為寶貴資產

新地一向積極招募優秀人才，為新入職的員工安排全面的迎新活動，協助他們了解公司及其工作部門，同時提供培訓及發展的機會，表揚出色的員工，並透過多個渠道與員工交

流，加強員工對集團的歸屬感。新地亦特別設立「長青會」安排旅遊、聚餐、交流及學習的活動，與退休員工保持緊密聯繫。此外，員工子女更可受惠於「新地集團員工子女本科獎學金」，獲資助升讀大學課程，亦可參與集團贊助員工子女國際文化交流的計劃。

新地內務部集團主管鄧卓軒表示：「集團目前的員工人數超過35,000名，我們深信員工是公司最寶貴的資產，十分重視與員工的溝通，亦關注員工的身心健康，經常舉辦有關壓力管理及心理健康的研討會及工作坊，並安排各類興趣班及康樂活動，鼓勵員工與家人一同參與，促進家庭和諧。未來我們會繼續關顧員工，讓他們可以在工作和生活取得平衡。」