

調整最低工資 顧及企業負擔

最低工資委員會為檢討實施半年的最低工資水平作首輪大規模諮詢，目前商界傾向於維持時薪28元，勞工界則要求將最低工資水平最少調高至時薪33元。本港通脹仍處高位，勞方要求調升最低工資以抵消通脹可以理解。然而，最低工資的調整還要考慮整體經濟環境及企業的負擔能力，並非越高越好。現時環球經濟持續不明朗，加上成本大幅上漲，對中小企盈利已造成打擊，如果再大幅調升最低工資，將令企業百上加斤。同時，社會也不應將扶助基層的責任都推到最低工資上，當局應主動承擔更多的扶貧責任。

政府統計處最新估計本港全年的通脹達5.2%，其中食品、交通費等基本生活要素的加幅最大，基層打工仔生活負擔沉重。勞方期望調升最低工資以免薪金被通脹不斷蠶食，無可厚非。然而，如果將最低工資由28元急升至33元，升幅接近2成，幅度不但遠高於通脹，而且就算是在經濟暢旺之時，也鮮有劃一提高員工薪金兩成的做法。同時，最低工資在5月份時才正式落實，企業剛剛適應，現在就突然大幅加薪近2成，不少企業將難以負擔。

商界代表傾向維持最低工資在現時的28元，原因是對來年經濟前景不表樂觀。歐美

經濟死火將嚴重打擊本港的出口貿易，對於不少依靠歐美市場的企業而言前景將更為嚴峻，企業在控制經營成本上自然更加謹慎。而昨日公佈的最新失業率更出現輕微回升，反映勞工市場開始受到壓力。如果一切調升最低工資，將令不少企業飽受兩面夾擊，隨時引發結業潮，造成勞資雙方皆輸局面。因此，勞資在檢討最低工資時，應參考各種最新的經濟數據，並顧及企業負擔能力而作出全面考量，以互讓互諒的態度達成一個雙方都能接受的方案。

應該看到，最低工資立法的出發點是保障基層僱員收入處於合理水平，社會不應將過多的福利責任投放到最低工資之上。固然，基層市民生活困難，社會必須施以援手，但解決的辦法並非一味將最低工資推高，這不啻是將社會福利的責任轉移到私人企業身上，對企業並不公平。扶助基層市民不能單靠最低工資，更重要的是當局必須承擔最大的責任，早前推出的交通津貼計劃正是其一，當局未來應根據實際情況繼續推出扶貧措施，協助市民渡過難關。同時，當局應加快推動經濟轉型，保持經濟動力，以減輕不同階層市民在通脹下的壓力。

(相關新聞刊A5版)

東盟峰會應排除干擾深化合作

國務院總理溫家寶昨日乘專機抵達印尼巴厘島，出席東亞峰會系列會議。本次會議將繼續推進合作與發展，落實《東盟憲章》則是東盟整體發展的重中之重。雖然東亞峰會不是一個適合討論南海問題的場合，但由於美國總統首次出席這項峰會，預料南海爭端、美國重返亞洲等問題將對峰會形成干擾。東盟峰會應排除干擾，把握進一步深化區域合作、促進互利共贏的主題。

今年的東盟峰會具有特殊意義，因為今年既是中國—東盟友好交流年，也是中國—東盟建立對話關係20周年。20年來，中國與東盟建立起「好鄰居、好伙伴、好朋友」的戰略伙伴關係。總理溫家寶出席今年峰會，將就地區未來發展和國際形勢等問題與各方深入交換意見，並與與會國領袖舉行多場雙邊會見，反映中國高度重視和積極參與東盟區域合作。當前全球正對經濟衰退的威脅，峰會各成員更應該放下分歧、攜手合作、共抗危機。南海問題並不在本次會議議程當中，更不應成為會議的焦點。將峰會的焦點轉移到南海問題上，必將影響峰會合作互信的氣氛，破壞本地區來之不易、極具活力的良好發展局面。

就南海問題，中國曾多次發表聲明強調：中國對南海諸島及其附近海域擁有無可爭辯的主權。

中國一貫主張南海問題應由當事國通過友好協商以和平方式解決，堅決反對與南海問題無關的國家插手南海爭議，反對將南海問題國際化、多邊化、擴大化。因為那種做法不僅解決不了問題，反而會使問題更加複雜。但是，近期美國高調介入東亞合作機制，處心積慮地插手南海地區熱點議題和爭端，使問題複雜化，不利於本地區的和平、穩定與發展。

美國總統奧巴馬首次出席峰會，即事先張揚將在會上提出討論南海問題。這與美國近期一系列強化在亞太地區軍事存在、圍堵中國的舉措一脈相承。隨着中國經濟高速增長、國力與日俱增，美國圍堵冷戰思維，不但提出「重返亞洲」，更要充當「亞太強國」、「地區事務仲裁者」的角色，不斷利用南海問題，激化周邊國家與中國的矛盾，為有關國家撐腰打氣，企圖將南海問題國際化、多邊化，破壞地區和諧共處的外部環境，牽制中國的穩定發展。與此同時，美國還積極構建TPP（一個不包含中國的泛太平洋多邊自由貿易協定），又宣布自明年起向澳大利亞派兵。種種跡象表明，美國正在拉攏南海甚至泛太平洋的國家，建立圍堵中國的政治、經濟乃至軍事同盟，這是美國分裂國際社會的危險信號，對地區及世界的和平發展有害無益。

(相關新聞刊A4版)

4大商會反對最低工資上調

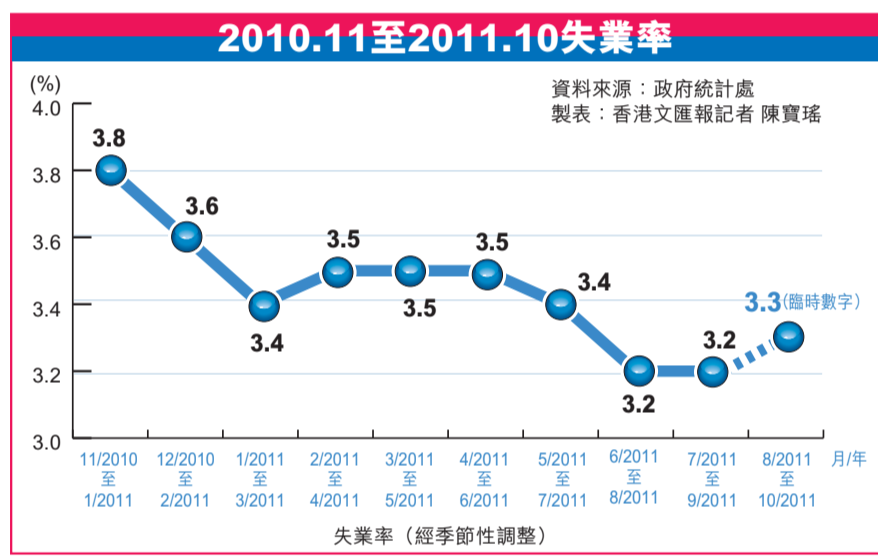
工會倡時薪加至33至35元 委員會參考明春數據定方向

香港文匯報訊（記者 陳寶瑤、歐陽麗珠）香港最低工資委員會為檢討實施半年的最低工資水平，展開首輪大規模諮詢，有工會建議將時薪提高至33元至35元，但4大商會一致表態不支持上調最低工資額，擔心會刺激通脹，加上明年經濟不明朗，恐進一步打擊香港營商情況。勞工及福利局局長張建宗指出，委員會會參考明年第一季相關經濟數據，以及當時社會整體經濟狀況再作出客觀建議。

張建宗表示，是否調整最低工資，要看明年首季的經濟數據而定。



■建造業受最低工資影響，新血入行減少，並出現工種錯配情況。圖為建造業議會訓練學院扎鐵學員。



失業率3.3% 7個月首現輕微回升

香港文匯報訊（記者 陳寶瑤、歐陽麗珠）香港失業率7個月以來首次回升，政府統計處公布，最新失業率升至3.3%，較上次增加0.1個百分點。失業率上升的行業主要是建造業及進出口貿易等。有建造業界指出，行業出現工種錯配，推高失業率。勞工及福利局局長張建宗表示，年尾季節性商業活動增加、本地內需和訪港旅客繼續維持較佳水平，加上基建投資高速增加，3大因素有助減輕就業壓力。

建造業貿易清潔失業升
政府統計處發表的最新勞動人口統計數字，經季節性調整的失業率由今年7月至9月的3.2%，上升至今年8月至10月的3.3%，是7個月來首次錄得的升幅。失業率上升的行業主要有建造業、進出口貿易、批發業及清潔行業。就業不足率就跌至1.6%，下跌主要見於建造業和清潔及同類活動。總就業人數在連續上升7個月後，由7月至9月的3,642,400人，輕微減少約2,300人至3,640,100人。失業人數就由7月至9月的127,100人，下跌至8月至10月的125,100人，減少約2,000人。

最低工資影響工種錯配
建造業總工會理事長周聯倫指出，受到最低工資影響，建造業吸引力大降，

2010年11月至2011年10月按行業劃分失業率(%)

日期	製造	建造	進出口貿易及批發	零售、住宿及膳食服務	運輸、倉庫、郵政、速遞、資訊及通訊	金融保險、地產、專業及商用服務	公共行政、社會及個人服務	其他行業
2010.11-2011.1	3.6	4.5	3.6	4.9	3.2	3.0	1.2	-
2010.12-2011.2	3.5	5.4	3.4	4.4	3.0	2.9	1.2	2.0
2011.1-2011.3	3.8	6.2	3.2	4.5	2.9	2.8	1.3	2.4
2011.2-2011.4	4.0	6.7	3.8	4.5	3.1	2.6	1.5	-
2011.3-2011.5	3.3	6.4	3.6	4.8	3.4	2.7	1.6	-
2011.4-2011.6	3.2	5.6	3.4	5.1	3.3	2.9	1.6	-
2011.5-2011.7	3.7	5.2	2.7	5.4	3.3	2.7	1.6	-
2011.6-2011.8	4.3	4.2	2.7	5.2	2.8	2.6	1.4	-
2011.7-2011.9	4.8	4.4	2.8	4.9	2.8	2.4	1.3	-
2011.8-2011.10	5.0	4.9	2.9	4.5	2.7	2.5	1.3	-

資料來源：政府統計處 製表：香港文匯報記者 陳寶瑤

「做看更都有一萬元，地盤學師才萬多元一個月，工作又辛苦」。他表示業內有28萬名工人，但因工種錯配，出現「有工無人做，有人無工做」的情況，令業內失業率上升，不過在政府推動、建造業加強培訓之下，他相信未來失業情況會改善。

勞工及福利局局長張建宗表示，由於外圍經濟欠佳，尤其是歐元區債務危機惡化及美國經濟仍然疲弱，香港經濟預測會繼續受到影響，特別是進出口業影響較大，僱主在招聘人手時會較為謹

慎，預期失業率有上升壓力，但聖誕和新年將至，季節性商業活動增加，本地內需和訪港旅客業繼續維持較佳水平，加上基建投資高速增加，3大因素有助減輕就業壓力。

勞處日錄空缺3千多為零售

失業率回升，經濟前景不明朗，但私人機構的職位空缺繼續增加。張建宗指出，零售業失業率比上月下跌0.7個百分點到4%，是3年來的新低，而勞工處平均每個工作天錄得來自私人機構的職位

空缺數目超過3,000個的高水平，當中大部分來自零售及飲食業，反映本地消費意慾仍然強勁。而截至上個月，私人機構職位空缺接近8萬6千個，較9月份的7萬3千多個，增加17%。

統計數字又顯示，15至24歲年輕失業人數約30,000多人，約佔全港失業率的25%，15至19歲有6,000多人。張建宗表示，年輕人失業率高企是全球普遍現象，因為年輕人沒工作經驗，學歷不足，但政府會為需要青年提供展翅、青見計劃。

方文雄：建議維持時薪28元

中華總商會副會長方文雄在會後指「無止境的追逐（提高最低工資）實屬不理性」。他表示，最低工資實施時間太短，未有充分數據顯示要調整水平，並認為調整水平是重大決定，須小心處理。他又指出，現時外圍經濟不明朗，加上國際貨幣基金組織調低香港今年經濟增長預測，明年香港經濟環境不明朗，總商會建議最低工資應維持在現時時薪28元的水平。

劉展灝：憂進一步推高通脹

工業總會副主席劉展灝擔心，各企業會因憂慮新一輪最低工資檢討而先行加價，進一步推高通脹。中華廠商聯合會會長黃友嘉則對調高工資持開放態度。不過，他指出，來年外圍經濟不明朗，要看清楚一些數據對經濟的實質影響，認為有必要審慎評估。

勞工社團：落實每年檢討

至於工會代表則普遍持反對意見。港九勞工社團聯合會指現時最低工資水平，是基於前年第二季的數據訂立，已經嚴重滯後，建議將水平提高至時薪35元。另一個勞工團體則指出，商界指調高最低工資水平會刺激通脹是轉移視線，認為通脹主要是由租金及原材料帶動，與低薪工人無關，低收入工人即使獲加薪，仍被通脹蠶食，建議將最低工資水平，定於時薪33元，並要求委員會落實一年一次檢討。

張建宗：須以數據為依歸

勞工及福利局局長張建宗表示，最低工資委員會已開始約見各持份者收集檢討最低工資水平的意見，待明年第一季相關經濟數據及調查齊備，委員會會參考當時社會整體經濟狀況，作出客觀、持平建議，並交給政府，最遲明年11月前會有結果。他強調，最低工資水平調整一定要以數據為依歸。

張建宗又表示，最低工資實施後，基層市民加薪情況理想，工資最低的組群薪酬比去年同期上升14.2%，扣除通脹6%增長，有20萬至30萬基層市民受惠。

委員會主席翟紹唐會後表示，會聆聽正反雙方意見，未來數日會繼續會見其他團體，除非行政長官要求，否則會如期在明年11月提交檢討報告。翟紹唐表示，委員會會考慮各方意見，但最重要視乎實際數據，相信最終可以訂出合理最低工資水平。

地產業今年近半加薪逾1成

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）歐洲債券危機對亞洲房地產市場影響輕微，一項亞太區房地產薪酬調查顯示，47.7%受訪者今年獲加薪，比率僅較去年微降0.4個百分點；但平均薪酬升幅方面，今年為11.1%，較去年的10.4%為高。調查又發現，香港受訪者的平均年薪由去年約77萬港元升至今年約92萬港元。英國皇家特許測量師學會香港分會主席蘇振顯稱，在港府大力推動基建項目下，預計業界未來數年的人力需求將陸續增加，但二手樓市場放緩，部分地產買賣從業員收入將受影響。

英國皇家特許測量師學會與Macdonald & Company今年8月及9月透過互聯網，訪問了1,291名內地、香港、新加坡及馬來西亞的房地產專才，受訪者的平均年

薪由去年約74.5萬港元跌至今年約70萬港元。然而，47.7%受訪者表示今年薪酬有增長，平均升幅約11.1%。此外，82%受訪者對現時的受聘情況感到滿意，另有68%視現時的僱主為理想僱主，兩項數據均錄得升幅。

內地同業薪酬大降

調查顯示，今年亞太區房地產的發展大致理想，但平均年薪有下跌跡象，主要由於內地受訪者平均年薪由約75.9萬港元大幅降至今年的約53.3萬港元所致。Macdonald & Company國際董事William Glover解釋，內地近年大力發展房地產，人才需求甚殷，薪酬出現跌幅相若的是今年的受訪者主要為較低薪的年輕人所致。



■房地產薪酬調查顯示，47.7%受訪者今年獲加薪，平均加薪11.1%。香港文匯報記者聶曉輝攝

蘇振顯指出，香港未來數年對建築業相關的測量師及物料、土地、工程等管理人才需求陸續增加，業界前景理想，但由於二手樓市場放緩，從事地產買賣及代理的測量界從業員收入將受影響，預計來年業界整體加薪情況與今年相若。