

機場返工貴 工聯籲推月票

往返需時車資高 交通成本等同減人工

香港文匯報訊(記者 曾雁翔)香港國際機場遠離市區,在機場工作的員工往返交通時間長、車資高昂,但多數僱主不會提供交通津貼。工聯會調查發現,機場員工每日花費2.5小時往返工作地點,來回車費41元,如將交通時間量,每月車程成本達2,886元,佔一般員工收入的32%。工聯會呼籲當局推動「機場員工月票」和乘車折扣,減輕工人負擔,減少人手流失。



■工聯會調查發現,機場員工每月交通成本高昂,每人每月達2,886元。工聯會供圖

工聯會轄下8個民航業工會上月成功訪問738名於機場工作的職員,發現77%受訪者乘坐巴士上下班,12%乘港鐵,其餘則乘坐村巴或公司巴士。受訪者平均每日來回車費41元,上下班車程152分鐘,若以最低工資每小時28元計算,車程時間成本達70元,以每月工作26天推算,每人每月的車程成本及實際車資,合共高達2,886元,相等於月入的32%。當中,居於港島區的員工車程及車資最高,每日車程175分鐘,車費58.3元,每月車程成本為3,642.6元。

僅1地勤公司有交通津貼

交通費昂貴,惜只有少數僱主提供交通津貼,員工被迫「貼錢打工」。香港機場地勤服務職工會主席李永富指出,本港只有1間地勤公司,向1,000名員工提供交通津貼,每月最多可獲900元;但其餘地勤公司、餐飲業和貨運業的員工均沒有交通津貼。

此外,調查又發現,94%受訪者均認

為交通費過於昂貴,91%受訪者希望設立機場員工乘車優惠以減輕負擔。

葉偉明:下周一立會提建議書

工聯會立法會議員葉偉明表示,交通成本過高,令現職機場工人萌生去意,居於市區的應徵者也卻步,最終令人手不足問題愈來愈嚴重,影響航運業的服務質素。

他指出,機場巴士專營權即將屆滿,政府應趁此機會,推動巴士公司向機場員工提供乘車折扣、月票,或轉乘優惠,紓緩工人交通成本;同時改善機場島內的車站分布,方便員工在上下班,減少等候時間,爭取休息時間,他將在下一週一的立法會交通事務委員會上,就檢討機場巴士專營權向政府提交建議書。

民建聯批油價離譜 消委月中公布調查



■彭長緯及陳克勤與消委會代表會面,反映對油價「加快減慢」的關注。

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)民建聯約見消費者委員會代表,表達民建聯長期對油價「加快減慢」及「加多減少」問題的關注。消委會回應時指,該會一直關注油公司在釐定及調整車用燃油價格存在的問題,並透過已經完成一份有關柴油價格的調查研究報告,並預計在本月中旬公布。

彭長緯陳克勤促跟進「加快減慢」

民建聯秘書長彭長緯及立法會議員陳克勤昨日在與消委會代表會面時指,紐約原油期貨價格目前維持每桶80至90美元的水平,相比起2008年時每桶超過140美元的歷史高位,已經顯著回落30%至40%。然而,同期香港車用無鉛汽油價格,卻沒有相對下調,仍然維持每升大約17港元,對駕駛人士構成沉重負擔之餘,亦令外界質疑油公司是否從中牟取暴利,要求消委會跟進。

消委會代表透露,他們將於月中公布一份有關柴油價格的調查結果。民建聯對此表示歡迎,並指他們將於本月16日的立法會會議上,提出有關質詢,並期望雙方能夠加強合作,在議會內外共同跟進油價調整的問題。

此外,雙方也就《競爭條例草案》的審議進度交換了意見。

3公司汽油減0.18元

香港文匯報訊(記者 文森)汽油入口價格下調,3間油公司宣布減油價,減幅一樣,汽油零售價每公升均減0.18元。加德士白金無鉛汽油新價為每公升17.34元,黃金無鉛汽油新價每公升16.4元。中石化的超級汽油及普通汽油新價分別為每公升17.34元和16.4元。而靚殼的2款汽油新價是每公升16.4元和17.34元。其中靚殼的汽油新價由凌晨起生效,加德士及中石化則已在昨日下午3時起減價。

質疑破欠計錯數 勞聯代出頭

香港文匯報訊(記者 林裕華)僱員若遇上公司破產清盤,被拖欠薪金和勞工福利,可申請勞工處的破產欠薪保障基金,由政府墊支欠薪、代通知金及遣散費,但墊支遣散費的算式一直甚少披露。有團體發現,勞工處對遣散費的計算方法未能保障僱員權益,今年資越長的僱員獲得較少賠償,甚至無法獲賠償,要求處方糾正。勞工處回應,處方按既定指引審批申請,僱員若不滿賠償,可向處方及基金會提出上訴。

司機做21年無遣散賠償

根據《破產欠薪保障條例》,墊支遣散費的計算方程式是,僱員應得遣散費扣除政府墊支的5萬元後除以2,再加5萬元墊支,倘運算結果少於僱主強積金供款,僱員則不獲遣散費賠償。現年64歲、年資長達21年的貨櫃車司機姚貴海,在此種計法下得不到任何補償。上月初他任職的運輸公司倒閉清盤,遂向破欠基金申請墊支款項,他應得遣散費約20萬元,而強積金

累計權益款額為13萬元。根據勞工處計法,20萬元扣減政府首筆5萬元墊支,再除一半,然後加上5萬元,得出的款額是12.5萬元,較其僱主強積金供款總額少,故他無法獲得任何墊支遣散費。

港九勞工社團聯合會副主席吳慧儀表示,年資越長的僱員,強積金供款越多,若按處方的計算方法,運算結果容易低於強積金供款,損害僱員應有權益,希望處方糾正,甚至修例。

勞聯建議,先把應得遣散費減去強積金供款。以姚貴海的個案為例,20萬元減去13萬元僱主強積金供款,再扣減首筆5萬元墊支,然後除以2,再加上首5萬元墊支,姚可得60,100元補償。姚貴海表示此補償足以支付工傷手術費,「我之工作時手臂筋斷撕裂,在私家醫院施手術需6萬元。」勞聯指出與姚貴海同批21名司機早前被遣散,若按勞聯的算式計出的遣散費總額較勞工處計算的多約55萬元,勞聯將向勞工處上訴。



■勞聯指出,勞工處計算墊支款項有誤,希望處方糾正,甚至修例。香港文匯報記者林裕華攝

勞處:按指引審批

勞工處回應指,破欠基金的申請由薪酬保障科按既定指引審批,如僱員不滿賠償款額,可向薪酬保障科提出覆核,若仍不滿覆核結果,可向破欠基金委員會上訴。

青山聘康復者輔導病友 成效理想擴展服務

香港文匯報訊(記者 歐陽麗珠)青山醫院首次引入「康復進程」服務,聘用一名精神康復者作為「朋輩支援專家」,以「過來人」身份協助病人走出心靈幽谷,有關服務加強病人的參與和自主性,重建病人自我管理能力的。由於服務成效理想,院方計劃未來3年將推展至所有部門,並增聘10名至20名「朋輩支援專家」。

蕭慧敏醫生表示,傳統精神病治療方式是「家長式」由醫生主導,該服務加入病人的參與,令病人對生活和治療有更多掌控。病人如能有效管理病情,能大大降低再入院的機會。該院其中3個部門於9月正式引入「康復進程」,超過1,000名病人曾接受治療。院方並聘用一位已受訓的康復者陳莉虹,負責與病人分享康復經歷、教導病人自我管理方法。

80%肥人患慢性病 死亡率高3倍

香港文匯報訊(記者 歐陽麗珠)肥胖能引致多種致命的慢性疾病,控制體重是掌握健康的鑰匙。香港肥胖醫學學會調查發現,80%受訪肥胖人士患有一種或以上慢性疾病,頑疾更隨年齡遞增。學會指出,體重指標(BMI)高於30的人士,患慢性疾病的風險較高,死亡率亦因此上升2倍至3倍,推算全港人口平均每10人則有1人患代謝綜合症。醫生建議肥胖人士改善生活及飲食模式,配合適當運動。

疾病,如高血壓、高血脂、糖尿病、心臟病等;50歲以下組別有65%受訪者患有慢性疾病,平均每人患1.2種,而50歲或以上組別則有95%患慢性疾病,平均每人患有2.3種。調查又發現,60%受訪者有中央肥胖的問題,當中90%人患兩種慢性慢性疾病,是代謝綜合症的高危人士。

該會會長周振中醫表示,肥胖是百病之源,對抗肥胖是長期抗戰,「減少體重只是第一步,不再反彈才是重要。肥胖人士改善生活及飲食模式是首要事情。」

從事建築業的51歲葉先生患有糖尿病和高血壓,他說:「工作需要常常走路,以為天天走路算做了運動,但原來飲食影響更大。」葉先生以往習慣暴飲暴食,睡後又偷吃餅乾,食無節制。後來接納醫生建議,少食多餐、多做太極操,體重才由95.3公斤減到現在的88公斤,BMI由32.2降到29,糖尿病和高血壓也改善。

60%肥病人有中央肥胖

香港肥胖醫學學會8月份訪問200位肥胖病人,結果顯示,80%受訪者患至少一種慢性

前軍火庫活化變展覽館

香港文匯報訊(記者 曾雁翔)金鐘前英軍軍火庫將完成活化,明年2月9日對外開放,除了成為非牟利組織的會址,亦「變身」為文化藝術場所,和新晉藝術家的表演場地。承辦該項目的亞洲協會香港中心行政總監陳文玲表示,市民屆時可免費參與導賞團,但參觀藝術館需付30元入場費。

前英軍軍火庫位於金鐘正義道,佔地約1.4公頃,於1860年代建成,址內2座軍火庫及實驗室被評定為1級歷史建築,1座名為「GG樓」的建築被評為2級建築,亞洲協會共斥資3.8億元修復和活化。負責設計的建築師Tod Williams表示,軍火庫位處商業區,又被重重樹木包圍,他刻意保留原有的樹木和小溪。他指出,其中一座軍火庫符合國際博物館的溫度和濕度控制



■陳文玲(右二)表示,軍火庫活化後,會開放予公眾。右一為建築師Tod Williams。香港文匯報記者曾雁翔攝

要求,將活化為藝術展覽館。另一座軍火庫屋頂和外牆破裂,修復後改建成可容納100人的禮堂,供新晉藝術家表演之用。實驗室則改為協會的會議室和辦公室。同時,活化計劃在空地上加建一幢二層高的接待館,並用天橋與整個軍火庫連接。

林瑞麟:侍產假研擴至私企



■林瑞麟為首屆2011年度家庭友善僱主頒獎典禮主禮嘉賓。香港文匯報記者 莫雪芝攝

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)「2011年度家庭友善僱主獎勵計劃」昨舉行頒獎禮,1,060間大、中、小型企業獲嘉許為「家庭友善僱主」。其中75間獲嘉許為「傑出家庭友善僱主」,16間公司獲頒「家庭友善創業者獎」,表揚公司靈活運用創新意念推行有關措施。

出席友善僱主頒獎禮

政務司司長暨家庭議會主席林瑞麟,民政事務局長常任秘書長楊立門,家庭議會委員暨「2011年度家庭友善僱主獎勵計劃」籌備委員會召集人周融、委員高靜芝和彭啟慈擔任主禮嘉賓。林瑞麟於頒獎禮致辭時表示,政府在推動家庭友善工作環境中,要擔當領先的角色,因此行政長官曾蔭權在《施政報告》中提出由公務員系統推行侍產假,政府也會研究是否需要立法,讓私營機構可以同步去照顧員工家庭的需要。

林瑞麟還表示,希望透過是次計劃推動家庭友善的工作環境,相信良好的僱傭關係,對於政府、企業、員工及家庭乃至社會,是「三贏」局面。

「家庭友善僱主獎勵計劃」,目的是嘉許重視家庭友善精神的僱主,鼓勵他們繼續推行對家庭友善的僱傭措施,提升對家庭核心價值重要的認識,締造有利家庭的商業文化和環境。今年獲評為「家庭友善僱主」的公司有1,060間,計劃吸引1,112間公司參與,並分為企業組,即在本港僱用100人或以上的公司,其餘屬中小企業組。負責的評判團由不同界別專家及代表所組成,並根據參與公司對家庭友善僱傭政策及措施、理念、對公司及僱員的好處,以及管理層的承諾等評審準則,選出不同獎項。

獲獎的中小企業組的教育集團負責人蔡先生表示,作為教育機構,人力資源最為重要,要令員工「有幫你打工」的心,同時亦要重視他們的家人。

水污染管制條例

(香港法例第三五八章) 按照條例第十九條第(三)款規定

後海灣水質管制區水污染管制監督公告

本監督現收到下述按照水污染管制條例而提交的申請書乙份——

申請書類型	申請換領污水排放牌照
排出物或廢棄物類型	經住宅污水處理廠處理的污水
樓宇或工廠名稱	香港特別行政區政府入境事務處的落馬洲邊境管制站位新界元朗新田落馬洲後海灣水質管制區的水體
接收水體	最高攝氏三十度
溫度	隔篩、均衡、脫氮作用、生物轉動盤作生化需氧量去除及氮硝化作用、順序分批式反應器、沉降、沙隔濾、紫外線消毒及淤泥貯存
處理方法	無
所舍新成份	每日498立方米
最高流量或耗水量	

上述申請書副本現已存入環境保護署環境法規管理科區域辦事處(北)所保管的登記冊內,市民可在辦公時間內到該辦事處查閱;該辦事處地址是:新界沙田上禾輦路一號沙田政府合署10樓。如果對批准上述任何申請書一事有異議,應該用書面加以列明,同時註明提出異議的理由,並且必須在公告日期起計三十天內提交該辦事處。水污染管制條例第十九條第(四)款所定唯一可憑以提出反對的理由是:申請書如獲批准,會導致妨礙達成或保持根據本條例第5條就後海灣水質管制區而訂立的水質指標。

今日香港天氣預測

2011年11月4日 星期五
初時多雲,日間短暫時間有陽光
氣溫: 24°C-29°C 濕度: 65%-90%
潮濕: 02:02 (2.2m) 18:08 (1.7m)
潮濕: 10:00 (0.9m) 20:33 (1.7m)
日出: 06:28 日落: 17:45

空氣污染指數

一般監測站#
污染指數: 35-65
空氣指數: 中等至偏高
路邊監測站#
污染指數: 70-95
空氣指數: 偏高

中國各大城市天氣預測	福州	廣州	北京	長春	長沙	重慶	呼市	濟南	蘭州	上海	香港	台北	天津	烏魯木齊
最低	22	19	9	4	18	13	2	12	8	20	7	23	9	-2
最高	25	27	14	13	22	20	12	15	19	24	15	29	13	6
預測	驟雨	有雨	有雨	有雨	密雲	密雲	多雲	有雨	多雲	有雨	有雨	多雲	有雨	天晴

世界各大城市天氣預測	馬尼拉	新德里	曼谷	新加坡	東京	雅加達	吉隆坡	悉尼	倫敦	馬德里	莫斯科	巴黎	羅馬	紐約	芝加哥
最低	22	17	14	24	16	23	24	14	13	10	4	15	9	7	7
最高	32	33	22	30	21	33	32	22	18	15	18	20	13	10	10
預測	雷暴	天晴	多雲	雷暴	多雲	有雨	雷暴	多雲	多雲	有雨	有雨	有雨	有雨	有雨	有雨