

A26 【責任編輯：吳欣欣】【版面設計：吳景強】

今日香港 + 現代中國 + 全球化

盡責父親

香港男性爭取有薪侍產假超過10年。早前，行政長官曾蔭權在《施政報告》中首次表明，政府將研究在公務員團隊率先推動男性有薪侍產假。社會議論聲音四起。究竟政府此舉能否對全港私營企業實施男性有薪侍產假發揮帶頭作用？當中涉及哪些爭議？相比世界其他地區，香港是否起步較遲？下文將作探討。

香港文匯報記者 吳欣欣

議題探索

今日香港 (按教育局課程指引)

主題1：生活素質

- 香港居民對不同層面的生活素質的優次有甚麼不同看法？
哪些方面的生活素質被視為最重要？哪些被視為最急切的需要？甚麼人可作出相關的決定？為甚麼？
不同人士或機構能為維持或改善生活素質作出甚麼貢獻？有甚麼障礙？在沒有消除障礙的情況下，哪些群體最受影響？

現代中國 (按教育局課程指引)

主題2：人際關係

- 傳統家庭觀念在現代生活中受到甚麼衝擊？

香港文匯報記者 吳欣欣

公務員先實施 私企未須強推

新聞背景

1997年，香港已就男性侍產假展開討論，當時有立法會議員提交條例草案，爭取立法規定男性僱員享有7天侍產假，但草案未獲得通過。

其後，勞工處曾於2006年及2008年分別向該處人力資源經理會的逾千間會員機構發出問卷，進行有關推行男性侍產假的調查。兩次研究結果顯示，分別有16%及21%的受訪機構設有男性侍產假，顯示這兩年間為僱員提供男性侍產假的僱主增加5個百分點。

今年3月，勞工及福利局局長張建宗在立法會書面回覆議員查詢時表示，若立法強制僱主提供男性侍產假，需評估對僱主尤其是中小企運作的影響，同時亦會衍生很多社會問題。

至9月，工聯會立法會議員與張建宗會面後，引述指政府已積極研究男性侍產假的立法問題，正就一些條文諮詢律政司意見，並承諾明年初向勞顧會及立法會提交研究結果。

10月中，行政長官曾蔭權在《施政報告》中提出，不少外國先進國家或地區設有僱員有薪侍產假以鼓勵生育及推動「家庭友善」政策。政府會帶頭推動，研究向公務員提供有薪侍產假，但具體細節如實行時間表則有待研究。幾日後，公務員事務局局長俞宗怡表示，當局會在1至2個月內就公務員有薪侍產假，提出諮詢文件徵詢相關持份者(包括部門管方、公務員、4個中央評議會的職方、公務員薪俸和服務條件諮詢組織和立法會等)的意見，相信計劃可在明年下半年實施。

另外，當局亦正就應否強制立法，規定全港所有僱主均向僱員提供男性侍產假進行研究，預計明年初完成報告，然後再諮詢勞顧會、立法會及展開公眾諮詢。

香港文匯報記者 吳欣欣



早前有本地團體發起遊行，要求政府盡快推行男性侍產假。 資料圖片

概念鏈接

何謂男性侍產假？

根據政府資料顯示，男性侍產假通常是指一段在嬰兒出生前後期間放取、並且為期較短的假期，目的是讓準父親或父親協助照顧產前或產後的伴侶及初生嬰兒。另據其他地區的推行情況，侍產假包括有薪、部分有薪和無薪3種，視乎不同政府立法而定。

正反對對碰

男女平等 VS 增加成本

議題：你認為應否立法讓香港男性享有有薪侍產假？

- 支持：鼓勵生育，有助解決人口老化。丈夫可陪伴妻子迎接新生命，減低婦女產後抑鬱症的風險。讓男性有機會擔當照顧者角色，促進家庭和諧，降低離婚率。推動男女平等。提高員工歸屬感。
反對：影響企業營運。增加僱主開支。現時僱主仍在適應最低工資措施，不宜過快推出新政。減低社會競爭力。

香港文匯報記者 吳欣欣

全球近50地採行 假期長短不一

據統計，現時全球已有48個國家或地區以不同形式設立男性侍產假，詳情如下：

Table with 3 columns: 國家或地區, 有薪侍產假日數, 詳情. Rows include 韓國, 菲律賓, 美國(加州), 英國, 挪威, 瑞典, 西班牙.

資料來源：綜合各大報章 製表：香港文匯報記者 吳欣欣

多角度觀點

社會支持立法 商界反對

究竟社會不同持份者對男性有薪侍產假立法有何意見？

- 1. 勞工及福利局局長張建宗：社會先要有共識才可落實推行，政府亦正積極研究，包括參考外國的推行情況，及對企業和社會的影響，相信很快就有結果……企業其實可推行促進家庭和諧的措施，例如讓男性僱員在有需要時放有薪假，陪伴懷孕或即將分娩的妻子。
2. 平等機會委員會主席林煥光：男性僱員放有薪侍產假已成為世界大趨勢。
3. 工聯會議員王國興：香港一直只鼓勵企業自發參與，但較少中小企實行，香港的立法程序亦相對緩慢……爭取至少7天男性有薪侍產假……有關建議對已實施5天工作制的政府機構影響有限，政府作為全港最大僱主，應為

其他企業建立榜樣，率先在公務員推動有薪侍產假，然後才全面立法推行。

- 4. 婦聯副主席歐陽寶珍：鄰近香港的國家或地區均已設有男性有薪侍產假，相對來說，香港是「不文明」……香港目前只有很少機構設有男性有薪侍產假，政府應給予設有薪侍產假的機構津貼或稅務優惠。
5. 香港男士協會：今年6月初網上訪問250名市民，逾9成8贊成僱主應為男性僱員提供有薪侍產假，當中8成7認為政府應立法推動相關立法工作。
6. 香港工業總會副主席劉展灝：不反對政府推行有薪侍產假，不過反對立法規管；商界在福利上應保持彈性，否則只會推高成本。

香港文匯報記者 吳欣欣

5大爭議仍待釐清

政府表示，香港立法增設男性有薪侍產假仍需考慮多項細節，包括釐清以下準則：

- 嬰兒是否必須婚生？
· 子女是否須由僱員的合法配偶所生？
· 是否必須在香港出生？
· 配偶是否須為本地人？
· 如何確認僱員與嬰兒的關係？

區分是否婚生 違反公平原則

有大律師表示，立法不應區分男性僱員的子女是否婚生，以及配偶是否本地人或嬰兒

是否在港出生，否則違反公平原則，更有機會構成歧視；雖然在核實配偶和子女身份時或有困難，不過在法律觀點上，立法必須一視同仁。

香港文匯報記者 吳欣欣



西班牙男性自2011年起可享有為期4周的侍產假。 資料圖片

模擬試題

資料一：中國男性侍產假調查

中央黨校婦女研究中心學者呼籲將男性帶薪護理假(編按：即有薪侍產假)納入社會保險統籌，其公布的一份調查顯示，超過9成被調查者認為「休產假也是男性權利」……從性別比看，此次調查中支持男性侍產假的男性比例高於女性，也就是說，對於設立男性侍產假，男人自己更為積極。不能不說，在這一問題上，男人們的權利意識真的很強……這項調查中有兩個很有意思的細節，一是表示願意在家侍候產婦和嬰兒的男性比例超過女性估計男性願意這樣做的比例，也就是說，有一些女性並不相信男人真的能說到又做到；二是有13%男人表示平時工作緊張，希望利用這個假期趁機放鬆一下。

節自《男人休產假，權利還是責任？》，人民網(來源：《新京報》)

香港文匯報記者 吳欣欣

資料二：中國各地男性侍產假概況

Table with 2 columns: 城市/省份, 詳情. Rows include 上海, 重慶, 河北.

資料來源：法律快車，http://www.lawtime.cn/info/zhichang/view/457.html

製表：香港文匯報記者 吳欣欣

資料三：社會意見

負責草擬《深圳經濟特區性別平等條例》議案的市婦聯權益部副部長余長秀表示，讓男性享有30天侍產假，是希望剛為人父的男性有多些時間陪伴妻子，並可享受育嬰樂趣。有人力資源市場經理指，敢為人先的深圳通過立法形式保障「男產假」，對高級白領人才有巨大的吸引力。

資料來源：綜合各大報章 香港文匯報記者 吳欣欣



有人認為，推行男性侍產假可讓丈夫陪伴妻子迎接新生命，促進家庭和諧。 資料圖片

延伸閱讀

- 1. 《港研公僕侍產假 鼓勵做爸爸》，《香港文匯報》，2011-10-13 http://paper.wenweipo.com/2011/10/13/YO1110130003.htm
2. 翁靜晶：《親子：男士產假》，《香港文匯報》，2010-06-27 http://paper.wenweipo.com/2010/06/27/OT1006270022.htm
3. 《男士無侍產假 港不如深》，《香港文匯報》，2010-06-21 http://paper.wenweipo.com/2010/06/21/HK1006210028.htm
4. 《立法會十六題：法定侍產假》，2010-04-21 http://www.info.gov.hk/gia/general/201004/21/P201004210149.htm
5. 《香港民建聯倡設立父親侍產假》，香港新聞網(來源：中通社) http://www.hkcn.hk/content/2010/05/08/52972.shtml
6. 《香港生產力促進局明年推男士3天有薪侍產假》，新華網，2008-10-14 http://big5.xinhuanet.com/gate/big5/news.xinhuanet.com/gangao/2008-10/14/content\_10192095.htm
7. 《支持男性公務員享有有薪侍產假》，香港母乳育嬰協會 http://www.breastfeeding.org.hk/tags/129 香港文匯報記者 吳欣欣

想一想

- 1. 參考資料一，你認為男性享有侍產假是權利或責任？為甚麼？
2. 參考資料一，「願意在家侍候產婦和嬰兒的男性比例超過女性估計」。試分析其原因。
3. 參考資料二，上海市、重慶市及河北省規定，若婦女晚育，其夫可享相關的護理假。那麼早育夫婦能否同樣受惠？若否，你認為有關條例的安排是否公平？為甚麼？
4. 參考資料三，你在何等程度認同「深圳擬立法讓該市男性享侍產假，能幫助企業吸引高級白領人才」？為甚麼？
5. 有人說：「男性享侍產假代表傳統性別分工的轉變。」試參考以上資料並就你所知加以說明。
6. 綜合以上資料並就你所知，你認為內地男性在侍產假推行方面是否比香港更進步？為甚麼？

香港文匯報記者 吳欣欣