

徐立之致函：不續任港大校長



■徐立之突然致函校務委員會主席，指已決定於明年8月31日約滿後離開，不再續任。資料圖片

香港文匯報訊(記者 任智鵬、勞雅文)在香港大學服務9年的校長徐立之，近日突然致函校務委員會主席梁智鴻，指已決定於明年8月31日約滿後離開，不再續任。信中提到港大已歷百周年，新校長可為大學未來發展灌注新思維。梁智鴻對此大感惋惜，並深深感謝徐對港大作出的貢獻。在今年2月港大春茗時，徐立之曾透露，如有機會，有意繼續服務港大。港大校務委員會昨舉行會議，會上各成員均獲悉徐立之明年8月31日約滿後即離任的決定。他在給主席梁智鴻的信函中，表明無意續任，當中提到「過去百年港大曾經歷無數變遷，深信大學已做好準備，應付未來的機遇與挑戰，而一位新校長亦可為大學進一步成長及向前發展，帶來新思維及視野。」他又稱，為能與校內真誠投入及充滿熱情的同事並肩工作多年而深感榮幸，對大家共同努力的成果感到驕傲。徐立之昨晚透過電郵向全校師生、校友公布不續任的消息。他在電郵中表示：「我現已決定在約滿後不再續任，所以我希望你們是首批人士知道這個重要的消息。我深信香港大

學跟所有歷史悠久的院校一樣，必須不斷更新煥發，展示新思創意、嶄新視野，持續向前發展；正如萬物在進化的過程，必須出現更替，方能提升演化，創新里程。我想告訴大家，我深感榮幸能成為香港大學校長，在過去九年為這所優秀學府貢獻力量。」

料下月敲定聘新校長程序

他又說：「在這段日子，我很高興有機會跟大家合作，與眾多出色的教研學者和一群盡心盡力的同事一起奮鬥，還有充滿才華的同學、忠心的校友、全心全意支持港大大家庭發展的成員。我們有幸得到眾多充滿遠見的先行者為大學的創立及發展奠下穩健的基礎，能夠攜手推動港大向前，使規模得以拓展，影響力得以壯大，聲望得以提升；確保香港大學不僅是香港的大學，更是一所立足中國、立足世界的大學。過去一百年，港大見證無數改變，並且與時俱進，乘時發展。在未來一百年，我衷心相信港大會繼續藉着教育人

才、積極研究、服務社群，推動社會向前邁進，以及為世界作出廣大貢獻。」

梁智鴻昨透過港大發出的新聞稿表示，徐立之在港大9年來，對大學工作熱誠投入及無私奉獻，帶領港大於學術上屢闢高峰，確立港大作為國際其中一所最優秀學府的地位，他代表校務委員會予以感謝，也對徐不續任的決定感惋惜。據悉，港大校務委員會將會在下次會議討論下任校長的遴選和交接安排。根據程序，預計會議將於11月底舉行。

領導港大跨越百周年的徐立之，今年初曾透露有意在明年落實大學4年制後繼續服務港大。

有份參與校務委員會會議的港大學生會會長李子樹表示，徐立之只透過信件向主席交代不再續約，但會上並無交代原因。他表示會尊重校長的決定，亦感謝徐對港大的貢獻。

港大教職員協會會長陳捷貴稱，近日學生會進行校長表現民調為徐立之帶來不少壓力，對徐的決定感到可惜，但他認為徐服務港大已有一段時間，現也是適合時候退下來。

港機構調查92家企業意願

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)經濟暢旺加上實施最低工資，有調查發現，香港「打工仔」過去1年平均獲加薪4.2%至4.9%，近乎5年來新高。其中基層員工直接受惠於最低工資的實施，物業管理基層員工更獲加薪11.5%，一反「肥上瘦下」的傳統。展望明年，加薪幅度更勝今年，平均介乎4.5%至5.1%，但仍較明年的預測基本通脹率6%為低，顯示加薪步伐仍未能追上通脹。香港人才管理協會預測，因環球經濟不明朗，明年零售、物流及建築業是「淡市奇蹟」，但基層員工的加薪幅度將會收窄。

香港人才管理協會、浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，今年7月至9月訪問92間合共聘用69,260名僱員的香港企業，發現過去1年有關企業平均加薪幅度介乎4.2%至4.9%，當中以建築、零售、貿易及物流等行業的平均加幅最高。

按職級分析，基層員工加幅較高，其中物業管理及相關服務業的基層員工平均獲11.5%加薪，冠絕各行業各職級。調查又發現，28間受訪企業須額外為員工平均加薪5.2%，以符合法定最低工資的要求。

主任加薪喜人 基層幅度降

此外，66間受訪企業預測明年加薪幅度，各職級員工明年平均可獲加薪4.5%至5.1%，其中以主任級人員加薪幅度最高，達3.9%至5.7%；基層員工的平均加薪幅度卻由今年的4.9%，下降至4.5%。

浸會大學工商管理學院管理學系高級講師葉偉光指出，受全球經濟不明朗等因素影響，加上物料、租金持續上升，令企業成本大增，明年企業的招聘意慾及調薪策略變得審慎，預計明年基層員工的加薪幅度將會放緩；調查亦顯示，物業管理及相關服務行業的基層員工，明年加薪幅度將由11.5%大幅降至3.4%。

多考慮盈利 懶理通脹

他又認為，企業加薪時主要考慮盈利及員工表現等因素，較少考慮通脹因素，令不少「打工仔」的加薪幅度追不上通脹。

雖然環球經濟存有不明朗因素，但香港人才管理協會會長鍾喜清指出，並非所有行業均受影響，「例如零售業，不少跨國企業都在香港開設公司，需要以高薪聘請專才」。

調查同時發現，應屆畢業生的平均入職起薪點較去年略高，其中應屆預科生的月薪介乎7,707元至8,404元之間；碩士及以上學位畢業生的月薪則介乎11,525元至14,167元之間，以建築、工程及人力資源等行業的薪酬較高；市場拓展業則是學歷愈高，起薪點加幅愈高。

內地明年料加薪8.6%

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港人才管理協會、浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心訪問了86間、合共聘用逾17萬名僱員的內地企業，有關企業主要分布在北京、上海、深圳、東莞及廣州等城市，結果發現受訪企業過去1年平均加薪8.8%至13.6%，較香港受訪企業為高。內地受訪企業預測，明年平均加薪幅度將會回落至8.3%至8.9%。

調查顯示，33.7%受訪內地企業曾在去年7月至今年6月期間裁員，合共裁掉1,138人，製造業佔98.5%。同時，74.4%受訪企業曾增聘員工，人數逾3.4萬人，當中以電子及電器業最多。調查亦發現，內地應屆畢業生的入職起薪點普遍較去年有所提高。

老闆放水

明年加薪半成6年來最多



■香港人才管理協會、浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，今年7月至9月訪問92間香港企業，了解它們未來一年的加薪幅度與意願。右為葉偉光。香港文匯報記者聶曉輝攝

行業	今年加幅(預測明年加幅)			
	經理級或以上	主任/專業人員	職員	基層員工
建造業	5.7% (5.0%)	5.7% (5.5%)	5.5% (5.5%)	4.2% (5.0%)
物流業	5.1% (5.3%)	4.1% (5.1%)	6.1% (4.9%)	4.8% (5.1%)
零售業	5.4% (6.5%)	4.6% (6.5%)	5.8% (6.5%)	4.8% (5.0%)
貿易業	5.7% (5.1%)	5.0% (5.1%)	4.5% (5.1%)	4.8% (4.8%)
物業管理等	2.9% (5.0%)	2.9% (5.8%)	3.6% (6.2%)	11.5% (3.4%)
紡織	4.2% (4.3%)	3.9% (4.3%)	3.8% (4.3%)	3.5% (4.3%)
整體	4.2% (4.9%)	4.3% (5.1%)	4.3% (5%)	4.9% (4.5%)

資料來源：香港人才管理協會、浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心
製表：香港文匯報記者 聶曉輝

基層頻跳槽 流失率四成

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)最低工資實施後，基層員工的薪酬普遍上調，加速勞工市場的流動。香港人才管理協會和浸會大學所作的調查顯示，受訪企業的基層僱員在去年7月至今年6月期間的平均流失率最高達39%。另一方面，39.1%受訪企業在該段時期曾經裁員，當中以物業管理及相關服務業的裁員人數最多。

調查顯示，按職級劃分，受訪企業的僱員平均流失率介乎7.9%至39%，當中以基層員工為主，經理級或以上流失人數較少。此外，39.1%受訪機構表示過去1年曾經裁員，合共裁減511名員工，其中以物業管理及相關服務業裁員的人數最多，佔173人，佔總數33.9%。不過，同時期受訪企業合共新增7,285個職位，物業管理及相關服務業佔2,561個。

花紅達1.2至2.4個月糧

香港人才管理協會副會長王海銘解釋，最低工資影響下，整體薪金上漲吸引基層員工「跳槽」，扯高流失率。此外，由於物業管理的經營模式以合約制為主，如果承辦商不獲續約，便要裁減員工；反之若接獲新合約，便要即時增聘員工，故出現「裁員既多，新聘員工亦多」的現象，但行業整體發展依然樂觀。

是次調查亦發現，88%受訪企業有採用挽留僱員的策略，主要是加薪及向員工提供培訓及發展計劃。

另外，83.7%受訪企業有實施員工獎勵計劃，並以「機構整體業績」作為獎勵的最主要考慮因素；以花紅作為獎勵的機構，向員工發放的浮動花紅平均金額相等於員工1.2至2.4個月薪金，去年則為1.3至2.1個月。

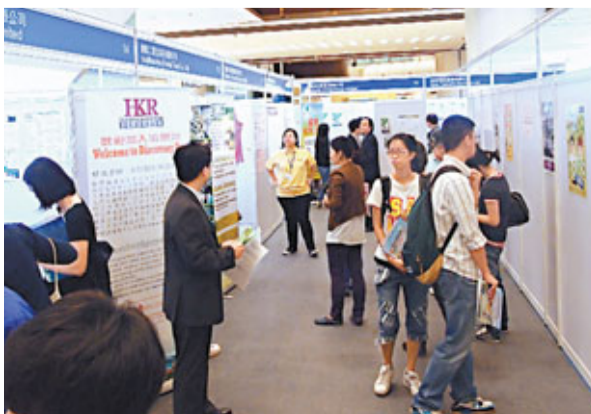
青衣招聘4600職 首天入場不過半

香港文匯報訊(記者 林曉晴)勞工處由昨日起一連三天在青衣城舉行招聘會，吸引54間機構參加，合共提供4,600個職位空缺，並每日安排18間機構於場內設置櫃位，即場進行面試。昨日首天只有2,120人進場，反應冷淡。有僱主表示，目前失業率偏低，人手供應減少，加上最低工資實施後，求職者選擇增多，直言「請人困難」。另一邊廂，有求職者認為最低工資實施後，僱主主要求相應提高，諸多要求。

連鎖餐廳百空缺 收表30

勞工處舉辦的招聘會昨日起一連三天在青衣城舉行，合共提供4,600個職位，行業包括飲食、保安及清潔等，薪金介乎6,000元至13,000元。但昨日只有2,120人次入場，不及職位總數的一半，出現「有工無人做」現象。有連鎖餐廳負責人表示，該店共提供100個空位，但昨日只收到約30份應徵表格，相比以往同類招聘會出現排長龍的現象，今年反應明顯冷淡。該負責人表示，目前失業率回落，勞動市場的人手供應減少；最低工資實施後，求職者選擇亦比以前多，聘請員工變得更困難。

另外，聘請陪月員及家務助理的「媽媽百寶袋」表示，請人相當困難。該公司服務顧問黃玉玲表示，由於家務助理及陪月員工作性質比較「困身」，令不少求職者卻步，加上最低工資實施後，各個行業薪金拉近，求職者會認為薪金相近，寧願選擇一份比較舒適的工作。



■勞工處由昨日起一連三天在青衣城舉行招聘會，吸引54間機構參加，合共提供4,600個職位空缺。香港文匯報記者林曉晴攝

中五畢業生：新丁搵工難

那邊廂，中五畢業的求職者周小姐，畢業後求職3至4個月，但全部落空。她認為最低工資實施後，由於薪金提升，僱主主要求亦相應提高。她舉例說，以往一名售貨員學歷要求只需中三畢業，如今中五畢業生亦未必被考慮，加上僱主希望聘請有經驗的員工，應屆畢業生更難獲聘。如果未來數月仍未尋得工作，她會考慮修讀秘書或商業課程。

怡中工會地勤醞釀工潮

香港文匯報訊(記者 謝雅賢)為31間航空公司提供地勤服務的怡中航空醞釀工潮。員工不滿長期人手不足，以致部分員工經常要連續上班7天，甚至21天，每月平均僅2天假期，休息時間嚴重不足；在機場以外執勤的員工，由於沒有相關工種的員工來「替更」，無法安排用膳時間，有員工被迫一個飯盒分6次進食。勞資雙方將於本周四展開第4輪談判，若未達成共識，勞方不排除罷工或按章工作。

促底薪加20% 加班費漲50%

怡中航空職工會昨召開緊急員工大會，近50名地勤員工趁休班或午膳時間到場。工會總幹事王宇來表示，該公司今年初共聘請600多名前線員工，至今僅餘30人，流失率嚴重。他指出，資方為應付人手問題，在未獲員工同意下，在「更替」安排員工連續上班7至10天，甚至21天才休假，工會要求資方讓員工選擇是否在休息日上班。

工會又不滿工作時間過長，但底薪、加班津貼及「不休假補貼」偏低。工會表示，員工在休息日上班獲額外250元的「不休假補貼」，要求資方將補貼提高至800元。同時，加班津貼已有逾10年未調整，要求資方將底薪及加班津貼分別提升20%及50%。

工會料數員工參與行動

王宇來指出，若本周四工會與資方的第四輪談判破



■怡中航空員工表決「工業行動」議案，以48:1通過，若本周四工會與資方第4輪談判無達成共識，將發動罷工或按章工作。香港文匯報記者梁祖彝攝

裂，工會不排除採取工業行動，包括罷工或按章工作。他續說，怡中是全港三大地勤服務公司之一，提供包括櫃位登記、登機閘口及行李處理等，現時約有400多名前線員工。若發動工業行動，估計約有200多名員工參與，屆時或會影響服務，甚至延誤航班，希望市民理解。

勞工處發言人表示，正密切監察事態發展，如有需要，會主動介入調解勞資雙方的爭議。至於連續上班7至20天才休假是否違反勞工法例，發言人稱，須視乎個別員工是否自願，以及補假日期的差距。怡中航空空方在截稿前未有回覆。