

奶粉份量「作大」 港幼童過肥



奶粉被揭發「作大」每日建議飲用量，導致兒童肥胖問題。

香港文匯報訊(記者 嚴敏慧) 香港各大品牌的兒童奶粉，被揭發「作大」每日建議飲用量。衛生署表示，1歲以上兒童每日飲奶不應多於360毫升至480毫升(即兩杯)，但市面銷售適合1至3歲兒童飲用的配方奶粉，大部分的建議份量均「超標」，其中最少兩個品牌建議每日飲用720毫升，較國際標準上限高一倍。署方強調，配方奶粉並非逾1歲兒童主要食糧，飲用過多會導致熱量攝入過量，導致肥胖等問題，亦會令兒童減吃其他食物，阻礙均衡營養吸收。

每日最多飲480毫升

衛生署助理署長(家庭及長者健康服務)梁士莉昨出席一個工作坊時表示，該署建議1歲以上兒童，應適

過均衡飲食攝入所需營養，奶類不應多於360毫升至480毫升；2歲以上兒童更應多進食鈣質豐富食物，奶類並非必需品。英國、美國及加拿大等地的指引，亦建議1歲至3歲兒童每日飲奶份量为360毫升至500毫升。

但香港市面出售適合1歲至3歲兒童飲用的配方奶粉，大部分的建議飲用量均「超標」。該署舉出3個例子中，有兩個品牌建議兒童每日飲用480毫升至720毫升，較建議最多「超標」1倍，兒童每日攝取的熱量將達350千卡至526千卡，佔每日攝取量31%至50.2%。

飲孕婦奶粉易誕巨嬰

梁士莉表示，配方奶粉的主要成份為熱量、蛋白質、脂肪、鈣質及鐵質，兒童若飲奶過多，進食其他食物意慾會大減，其攝取的營養亦會不均衡。她強調，兒童應根據飲食金字塔攝取營養，奶粉並非兒童的主食，父母應提供例如糊、豆腐及乳酪等。兒科專科醫生陳以誠亦表示，兒童若飲用配方奶粉過多，容易出現肥胖等問題，長遠會增加患糖尿病及心血管疾病的機會。

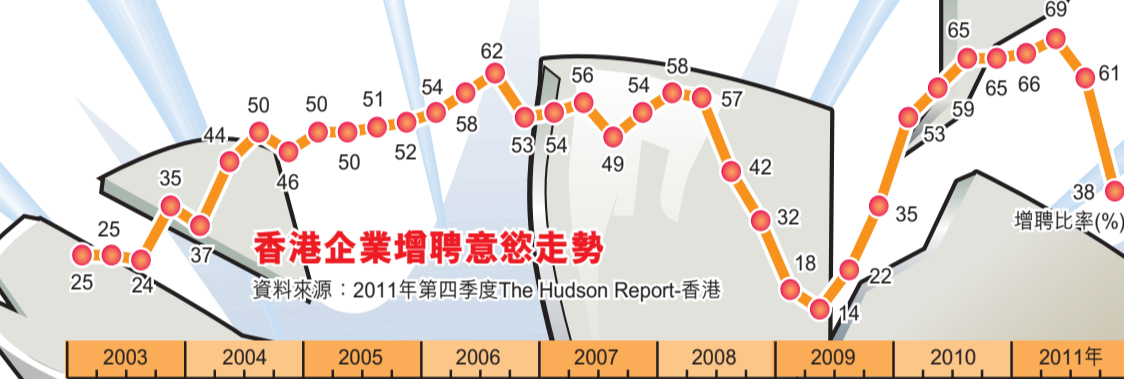
此外，不少品牌近年推出孕婦奶粉，聲稱能提供孕婦及胎兒所需營養。惟梁士莉表示，現時仍未有專家證實，飲用孕婦奶粉有助腹中胎兒吸收營養。有婦產科醫生更反映，孕婦奶粉因營養豐富，有機會誕下「巨嬰」，增加難產及開刀風險，飲用前應徵詢醫生意見。

調查：經濟不明朗 僅38%公司加人手

企業招聘意慾減

14% 銀行擬裁員

香港文匯報訊(記者 林裕華) 歐債危機持續，香港及全球經濟前景變得不明朗，亦拖垮就業市場。有人力資源顧問公司的調查發現，受訪機構的招聘意慾銳減，僅38%受訪企業計劃今年第四季增聘人手，較第三季急跌23個百分點，當中以銀行及金融服務業跌幅最明顯，更有14%受訪企業擬於第四季裁員。調查機構指出，銀行及金融機構減聘人手，勢必造成「骨牌效應」，連累多個行業對招聘變得審慎。



香港企業增聘意慾走勢
資料來源：2011年第四季度The Hudson Report-香港

翰德國際(Hudson)今年9月期間，訪問本港560多名行政人員，涵蓋銀行及金融服務、消費品行業、資訊科技、法律、媒體、公關、廣告及製造業，了解企業今年第四季(即10月至12月)的招聘意慾。綜合各行業統計，顯示38%受訪機構計劃增聘人手，比第三季減少23個百分點，按年減少27個百分點；54%機構維持不變；8%打算裁員，比第三季多7個百分點。Hudson亞洲董事總經理關偉鵬(Mark Carriban)表示，由於金融市場波動，且去年至今年初多間公司大量招聘，相信這是健康的調整。

銀行「關水喉」恐累職場

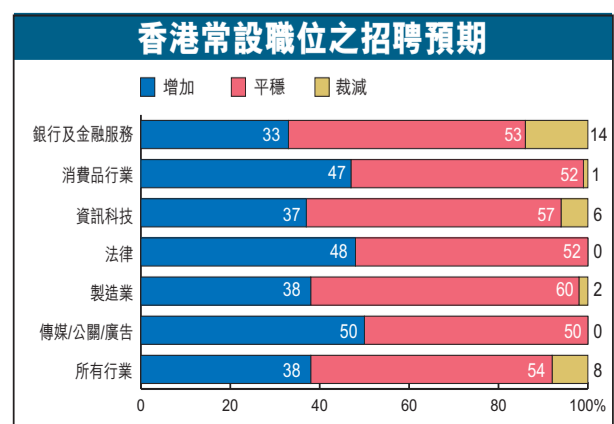
環球經濟前景不明朗，銀行及金融服務業首當其衝，僅33%受訪金融機構計劃增聘，較第三季急跌29個百分點，更有14%機構擬裁員，比率為受訪行業中之冠，較第三季錄得的1%大幅增加。關偉鵬表示，銀行及金融機構減聘或裁員是由於近月香港股市波動，歐債危機亦未見有解決良方，「市場瞬息萬變，今天有利好消息，第2天卻傳出不利消息。」他表示機構節省開支，招聘意慾隨之下降，即使增聘人手，也只需要銷售人員。

銀行業「關水喉」減人手也形成「骨牌效應」，連帶消費品行業、資訊科技業和製造業都減聘人手，按季跌幅介乎12至42個百分點。關偉鵬表示，以資訊科技業為例，大部分職位來自銀行及金融業務，但銀行金融業務節省資源，資訊科技職位需求隨之下降；另外，企業金融律師的需求亦下滑，相關職位的增聘比率由第三季90%，大幅下跌42個百分點至第四季的48%。而製造業亦減聘人手，關偉鵬解釋是因為歐美經濟不景氣，影響出口市場。

76%人看好公司業績前景

調查又發現，媒體、公關及廣告行業有50%機構表示會增聘人手，是各受訪行業中最高，亦是唯一有增幅的行業，關偉鵬表示，機構主要招聘數碼媒體人才，但多為負責支援的初級職位。

另外，調查訪問受訪者有關公司前景預期，76%人對未來半年業績預期正面，當中所有媒體、公關及廣告受訪公司對前景樂觀，最悲觀的是銀行及金融服務業，只有68%機構預期未來半年業績有良好或優良表現。



香港常設職位之招聘預期

關偉鵬表示，14%受訪銀行及金融機構預期第四季裁員。香港文匯報記者 林裕華攝

僱主指Y世代欠忠誠

忠誠度。

加強培訓挽留人才

另外，50%受訪管理層不滿「Y世代」有不切實際的工作期望。關偉鵬表示，這方面的不滿在媒體、公關及廣告界尤其普遍，主因是「Y世代」的電腦知識比前輩豐富，令「Y世代」容易自滿，不願從事基層工作，「他們工作不足半年，便常抱怨不能和老闆開會。」關偉鵬又指，「Y世代」期望在短期內獲得更佳待遇，令上司甚感煩惱。

調查亦發現，不少受訪管理層為「Y世代」推出導師或輔導計劃，鼓勵他們提出意見，及提供跨部門發展培訓，令員工感到被僱主重視，藉以吸引他們長留公司。

兩元乘車助長者跨區工作

香港文匯報訊(記者 羅敬文) 香港耆康福利會昨日舉辦「長者就業博覽會」，提供883個適合長者的職位，吸引3,530人到場。耆康會主席麥建華表示，施政報告提出長者2元乘車計劃，將有助長者投入勞動市場及跨區工作。

23機構提供883個職位

由香港賽馬會慈善信託基金資助的耆康會「長者就業博覽會」昨日在鑽石山舉行，由23個機構提供883個職位空缺，月薪由5,000元至34,230元不等，時薪由28元至281元不等，職位包括保安員、銷售員、客戶服務大使及物理治療師等。耆康會亦推出長者求職網站「www.e72.hk」，為長者提供求職的新平台。

到場求職的李先生現年73歲，4月底實施最低工資前數天，突然收到解僱信。他稱，自己從事文職工作，薪酬不高，要符合最低工資要求，便需加薪約3,000元，相信僱主因未能承擔而辭退他。他續稱，年紀大求職難免有困難，但未有言棄，相信總會找到合適的新工作，繼續貢獻社會。

流失率低助職場穩定

香港迪士尼樂園亦參與該博覽會，樂園招聘



勞工及福利局常任秘書長鄧國威和耆康會主席麥建華出席長者就業博覽會。

香港文匯報記者羅敬文攝及人力資源服務總監李登海表示，聘請人才時未有在年齡設限，現時樂園有逾百名長者，從事店務、餐飲及酒店等工作。現年62歲的白偉賢，因已屆退休之年已於今年初退休，後感自己仍有工作能力，惜多次尋覓工作未果，應徵迪士尼兼職店務員，才重投職場，重獲自信，並希望繼續工作下去。

麥建華表示，長者已屆60歲仍有活力，在職場上較穩定，流失率也較低，為僱主提供長期穩定的人手，是社會經濟發展的動力，也減少社會負擔。他又稱，施政報告提出向長者及殘疾人士提供「2元乘車優惠」，料可吸引長者繼續投身勞動市場，有助長者跨區工作，繼續貢獻社會。



經濟前景不明朗，拖垮就業市場，企業招聘意慾銳減。資料圖片



張建宗強調政府無意拖延，絕對有誠意處理退休保障問題。香港文匯報記者 劉國權攝

張建宗：無意拖延處理退休保障

香港文匯報訊(記者 嚴敏慧) 社會要求港府實施全民退休保障的聲音愈來愈大。勞工及福利局局長張建宗回應指，香港剛實施最低工資，加上當局計劃推行自願醫保及優化強積金，對市民退休生活已有一定保障，若要即時再作根本性改變是不切實際。他透露，中央政策組明年年初會就市民的退休生活及經濟狀況，向1萬個住戶進行全港性調查，預計明年底會有初步結果。對於有立法會議員表示，屆時政府已經換屆，質疑當局有心「卸膊」，張建宗重申，要先搜集資料才能作出詳細政策考慮，強調政府無意拖延，絕對有誠意處理退休保障問題。

張建宗昨日在立法會上回答立法會議員提問時表示，中央政策組早前已完成5個有關退休保障制度的研究，但因香港近年推行多項勞工政策，當局需要因應社會和經濟環境的變化而更新數據，以便深入了解和分析，故部分研究結果仍未能公開。他舉例，中央政策組在2005年至2008年間進行《香港退休保障三支柱可持續性研究》，推算退休保障制度在未來30年的開支變化，但該研究完成後發生了金融海嘯，其後政府亦增加高齡津貼和實施法定最低工資；加上正準備落實的自願醫保計劃及優化強積金制度，對市民退休生活已有一定保障，若要即時再作根本性改變是不切實際，社會亦難達成共識。

政策組調查長者退休計劃

張建宗透露，政策組須更新數據再作推算，才能評估現有制度的可持續性，政策組正進行相關深化研究，包括開展有關退休計劃及老年經濟狀況的調查，以了解香港長者的經濟狀況，及對退休計劃安排的最新情況，例如退休後會否回內地居住等，預計最快明年底有初步結果，待中央政策組完成相關研究工作，港府會考慮未來政策路向。

對於有立法會議員認為，港府的研究明年底方有結果，屆時已換屆，質疑當局拖延卸責。張建宗重申，由於調查研究需時，政府絕非「一拖再拖」，強調港府已不斷優化現時的退休保障制度，絕對有誠意處理相關問題。