

工聯揭僱傭例漏洞釀不公

僱主訂不平等條約炒人7日通知 員工辭職要3年前提出

香港文匯報訊(記者 曾雁翔)「打工仔」權益依賴《僱傭條例》保障，但條例卻存有漏洞。工聯會發現，有僱主制定僱傭合約時訂立「不平等」條約，僱主解僱員工的通知期，較僱員的辭職通知期短。曾有無良僱主訂下「炒魷魚」只需7日通知，但員工辭職卻要提前3年通知，否則便要賠償代通知金。工聯會促請政府修例堵塞漏洞。

《僱傭條例》訂明在僱員試用期後，除非勞資雙方另有協定，否則不論僱主解僱或僱員請辭，均需給予對方1個月「通知期」；而試用期間則為7日。不過，工聯會早前接獲1名酒店房務員求助，事主於試用期內被公司以7日通知解僱，但合約只列明如僱員在試用期辭職，需1個月通知，卻沒有列公司的通知期。事主向勞工處及小額薪酬索償仲裁處入稟，並於仲裁處獲得勝訴。惟公司向高等法院提出上訴，案件於10月10日審結，高等法院裁定事主敗訴。判辭指出，在法例上並沒有禁止僱主在制定合約時，勞資雙方可用不對等的通知期。

葉偉明促修訂《僱傭條例》

工聯會立法會議員葉偉明表示，判辭指合約存有「不對稱」的通知期沒有違法，反映《僱傭條例》存在嚴重漏洞，無力約束僱主訂定「不平等合約」。他續稱，這種公司只定明僱員辭職的通知期，但沒有定明僱主解僱員工需要多少通知期的做法，近年似有蔓延趨勢，擔心有關案件裁決成為案例，影響數以萬計勞工，故促請政府修訂條例，並會在立法會提出私人議事討論。

工聯會權益事務委員會主任周聯僑表示，早前亦收到類似的個案，從事補習



葉偉明(中)表示將在立法會提出議案討論。左為周聯僑，右為個人服務業總工會總幹事丘永順。香港文匯報記者 曾雁翔攝

勞處倡互諒互讓建立條款

勞工處發言人表示，不會評論個別案件，但是在《僱傭條例》所訂的標準

上，僱主及僱員均可按個別企業情況或個人需要，互相協定僱傭條件，包括終止合約所需的通知期；勞工處建議僱員僱員應該以互諒互讓的態度，建立對等的僱傭條款，有助維持良好的勞資關係。發言人表示，如僱主及僱員就訂立僱傭條件有所爭議，或僱員懷疑其僱傭權益受損，可向勞工處查詢，以便提供適切協助。

建築業圖吸人才 培訓最肯落重本



莫家麟指十大基建缺乏人才。香港文匯報記者 謝雅寶攝

香港文匯報訊(記者 謝雅寶)香港建造業將進入黃金時期，有調查發現逾60%受訪企業的平均培訓預算總額佔全年整體基本薪酬2.7%，以「建築、地產及物業發展」每年所投放的資源為最多，佔全年整體基本薪酬達5.9%。負責調查的機構相信，因建造業缺乏人才，企業投放更多資源予培訓上，以吸納及挽留人才。

人力資源學會訪121企業

香港人力資源管理學會於6月至8月訪問121間企業，共聘用13.9萬名全職僱員。約66%受訪企業提供的平均培訓預算總額佔全年整體基本薪酬2.7%，較去年微跌0.1個百分點，但以「建築、地產及物業發展」每年的培訓預算比例位居首名，高達5.9%；其次是「社區、社會及個人服務」，培訓預算佔薪酬3.6%。

調查發現，約83%企業每名僱員每年平均培訓時數，由去年的17.9小時增至今年的19.9小時，當中以零售業的培訓時數最多，達28.3小時；其次是商業及專業服務，培訓有26小時；而運輸及物流業則有21.1小時。

莫家麟：十大基建缺人才

香港人力資源管理學會會長莫家麟表示，香港十大基建上馬，惟建造業缺乏人才，企業願意向僱員提供更多培訓及發展的機會，藉以吸納及挽留人才，降低流失率。他續稱，建造業屬於專業技能的行業，較注重僱員的技能培訓，企業希望透過不同培訓課程發掘員工的潛能，為公司提供優越的服務。

張建宗：乘車優惠減隱蔽長者

香港文匯報訊(記者 林裕華)勞工及福利局局長張建宗表示，施政報告提出長者及殘疾人士2元乘車優惠，是跳出框框的建議，措施是鼓勵長者及殘疾人士走出社區，減少隱蔽長者。他又稱，措施有助鼓勵經濟活動，減輕有關人士交通費負擔，尤其是殘疾人士，令他們更有動機找工作。

至於施政報告提出延續3,000個青少年臨時職位，張建宗稱要視乎社福機構的實質需要而延續相關職位，而勞工處會透過現有的青見及展翅計劃，繼續協助有需要的青少年。對於社會有人士要求推出全民退休保障，張建宗表示，中央政策組正進行相關研究，亦可能優化強積金制度，加強保障市民。



國泰空中服務員工會表示，因應通脹持續高企，要求加薪8%，追及通脹率。香港文匯報記者莫雲芝攝

指7月通脹7.9% 國泰工會促加薪8%

香港文匯報訊(記者 林裕華)國泰空中服務員工會明天與資方就薪酬調整展開談判，要求資方因應今年上半年業績理想和通脹水平高企等因素加薪8%，並取消外籍駐港員工房屋津貼8年限制。國泰發言人表示，管理層會與工會就年終薪酬安排及雙方關注議題磋商，並會以市場環境、公司需要及員工利益釐訂加薪水平。

國泰空中服務員工會主席黎玉輝表示，今年7月份通脹率達7.9%，若加薪幅度與去年4.5%相若，對員工生活無疑是打擊。她稱，國泰上半年業績理想，9月份第4周客戶服務收入仍是全年第4高，國泰有條件改善員工福利。工會副主席丘志雄表示，今年較往年提早與資方商討加薪幅度，希望能達成共識。

現時國泰約有300名外籍駐港員工，需在香港居住，國泰會為他們提供每月7,000元房屋津貼，但工會指津貼年限僅8年，使外籍駐港員工來港8年後便失去津貼，增加生活負擔，要求取消津貼年限。另外，工會又指，公司常以私人面談解決員工問題，繞過申訴機制，對員工不公平，要求嚴格執行員工申訴機制。

國泰：與工會保持對話

國泰發言人表示，公司一直有參考市場薪酬水平，確保薪酬在市場上具競爭力，以能招聘及留住高質素的員工，而釐訂加薪水平時，會同時考慮市場經營環境、公司需要與員工利益。發言人表示，管理層將與工會就年終薪酬安排及雙方關注議題磋商，並保持對話，現階段不擬就個別事項作出回應。

iWE運動儀

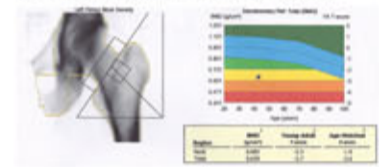
互動負重運動科技



香港中文大學獨家授權製造



送
骨質密度檢查及評估
於優惠期內購買 iWE 運動儀之顧客
除可享特別折扣優惠外，更可獲贈
DEXA 骨質密度檢查及評估一次。



中大嶄新設計 iWE®
Interactive Weight Bearing Exercise
互動負重運動儀

- 透過本地大學科研，文獻實證的高頻率(35Hz)、低幅度(0.3G)振動刺激原理作全身運動。
- 低耗電量、節能環保
- 超寧靜設計、絕無噪音
- 首創拍卡功能、操作簡便



為您和長輩送上無價健康

超過60間本地醫療、復康及社福機構所選用
(包括：大型醫院、診所、物理治療中心及政府資助之長者中心等)

大學科研實證

查詢熱線：
2428 9803
www.v-health.com.hk

重量：30kg
底座尺寸：47cm長 X 47cm寬
整體尺寸：60cm長 X 68cm寬 X 121cm高

外形時尚纖巧、適合一般家居
反應熱烈，現貨有限，欲購從速

每日只需20分鐘

- ✓ 提昇肌肉功能
- ✓ 預防骨質疏鬆
- ✓ 改善血液循環
- ✓ 有效減輕背痛

適合使用之人士

- 所有注重健康的人士或長者
- 缺乏運動的在職人士
- 平衡力差，容易跌倒的人士
- 因長期病患或傷患而缺乏運動的人士
(如中風後復康人士、骨折後復康人士、帕金森症及小兒麻痺症患者等)

iWE 12個月分期計劃

有關優惠計劃詳情，請致電 V-Health 熱線24289803查詢

總經銷及陳列室：
V-Health Limited
振健有限公司
營業時間：
星期一至五 9:30am-6:00pm 星期六 9:30am-1:00pm
星期日及公眾假期休息

香港九龍灣臨樂街19號南豐商業中心9樓910室
● 可由德福商場轉乘免費穿梭巴士至Mega Box，再步行約5分鐘。
電話：(852) 2428 9803 傳真：(852) 2428 9771
電郵：sales@v-health.com.hk



iWE 合作夥伴：
服務點
樂活物理治療中心
安健物理治療中心
醫院及社福機構經銷商
普康(亞洲)醫療儀器有限公司