

內地政壇「70後」成新力軍

70餘市委書記調整 年輕官員脫穎而出

地方黨委9月進入集中換屆期，一個月內全國共有70餘市委書記密集調整，其中有不少「70後」、「80後」年輕幹部脫穎而出，走向前台。分析認為，此輪人事安排，是中央在明年「十八大」召開前，為全方位的人事佈局奠定好組織基礎，也是幹部儲備整體戰略的重要一步。「70後」官員成為內地未來政壇新力軍是大勢所趨，他們出任市、廳局級官員必然漸成常態。

■香港文匯報記者 何凡、劉坤領 北京報道



■周紅波成為全國第一位省會城市的「70後」市長。



■劉劍成為第一位「70後」地(市)委書記。



■萬聞華有望成為江蘇省最年輕的正廳級幹部。

今年以來，多位「70後」年輕官員進入公眾視野，他們或在市、地、州、縣級領導班子任正職，或在地方領導班子人選中嶄露頭角。劉劍今年5月出任新疆阿勒泰地委書記，成為第一位「70後」地(市)委書記。41歲的周紅波於8月任南寧市代市長，成為全國第一位省會城市的「70後」市長。江蘇省委組織部9月宣佈，生於1974年的萬聞華擬任共青團江蘇省委書記。她具有博士學位，有望成為江蘇省最年輕的正廳級幹部。

構建更合理人事梯隊格局

專家指出，今年是中國的「人事工程年」，從中央到地方正在形成更合理的幹部建設梯隊格局，構建「5678」年齡梯次，以順利完成權力的交替和過渡。從中央的要求看，本次換屆要着眼於增強領導班子整體功能和合力，進一步優化領導班子結構，充足完備薪火相傳、代際遞替的人才條件。既要考慮專業、能力結構上的合理性，又要考慮個性特點與工作閱歷、工作經驗上的互補性；既要大力選拔優秀年輕幹部，又要科學使用好其他年齡段的幹部。

國家行政學院教授竹立家向本報表示，較合理的官員年齡梯次結構目前已基本形成，並在不斷完善，即省部級普遍由「50後」、「60後」組成；地廳級由「60後」、「70後」組成，其中「60後」為主，「70後」為輔；縣處級以「70後」為主，「80後」為輔。中國行政體制改革研究會秘書長、國家行政學院教授汪玉凱向本報指出，長江後浪推前浪，「70後」走上政治前台的現象很正常，是歷史的必然。

不會「為年輕而年輕」



■竹立家



■汪玉凱

汪玉凱表示，推動「年輕化、專業化、知識化、革命化」，一直是中央選拔領導幹部的戰略舉措。「年輕化」是選拔的重要條件之一，但不會「為年輕而年輕」。中央在選人、用人上仍秉持德才兼備、以德為先的原則，綜合考量官員的道德和能力；而在班底結構方面，會堅持「老中青結合」的梯次配備，由年富力強、經驗豐富的中年人掌舵，對年輕人委以重任，提供更多的鍛煉機會。而此輪人事變動，將為中央「十八大」全方位的人事佈局奠定好組織基礎，也是幹部儲備整體戰略的重要一步。



■「70後」官員成為內地未來政壇新力軍是大勢所趨。



■分析認為，此輪人事安排，是中央在明年「十八大」召開前，為全方位的人事佈局奠定基礎。圖為2008年舉行的中共十七屆三中全會。

官員道德品質 任用重要標準

隨著中共「十八大」周期的臨近，內地四級黨委集中換屆，上至省部級封疆大吏，下至一縣父母官，一大批領導幹部將面臨「進退留轉」，幹部如何選拔任用，頗受關注。此間專家接受本報採訪時指出，內地近期選任官員過程中，對官員道德品質的考量佔分甚多。此外，對違規違紀行為行爲嚴肅查處，杜絕買官賣官，堅決整治不正之風，已成為地方換屆過程中加大吏治的重要方面。

近期，中組部在《人民日報》以「仲祖文」名義多次發表評論文章指出，幹部選拔要落實「德才兼備、以德為先」的基本原則，對幹部進行「廉政體檢」；要把考核德貫穿在選拔全過程，發現德有問題的，堅決不予任用；此外，考察幹部要重實績，選出實幹之人，營造實幹之風，不讓投機取巧之人得利。要以實績論高低、辨優劣。加大實績評價權重。要綜合運用民主測評、個別談話、實地考察、延伸考察等多種形式，全面掌握幹部實績，深入分析幹部在崗位上取得的成績。

事實上，中共中央政治局委員、中央書記處書記、中組部長李源潮近期明確強調，要堅持和完善民主推薦、公開選拔和競爭上崗辦法，堅持重德才、重實績、重公論用人，防止唯票取人、唯考取人、唯年輕取人。這些均被視為中央選拔幹部、順利換屆、佈局「十八大」的重要標尺。

多地出台「德行」考核體系

近日，廣東省委組織部發出《關於在市縣領導班子換屆中開展幹部德的專項考評工作的通知》，要求從政治信念、工作作風、個人品行等六個方面，對換屆中擬提拔任職的幹部進行考評。浙江省委組織部也出台了幹部德行考評評價辦法，對幹部德行開展正反雙向測評。而湖南省邵陽縣新出台的幹部考核標準中，對鄉科級幹部中考核加入了家庭情況。一些地區甚至將「是否孝敬父母」的道德指標，納入了幹部考核體系。

就此，國家行政學院教授竹立家對本報記者表示，在未來社會發展中，幹部的道德水平將影響整個社會的道德水平，幹部的行為方式將左右社會的行為方式和風氣，「幹部選拔以德為先不能變，這是最基礎、最根本的標準」。

針對有的地方選拔任用幹部不規範問題，竹立家認為，首先，幹部選拔要公平公開，杜絕內幕操作；其次，幹部選拔要嚴格執行任期制，必須任期滿一屆之後才能升職；第三，應防止出現重要崗位官員過度年輕化的現象，「有的地方28歲就當選縣長，實在駭人聽聞」。

「7080後」兼容集體意識和個性發揮

香港文匯報訊(記者 何凡 北京報道) 中國政體專家向本報指出，由於成長的時代背景、成長環境等方面存在差異，「70後」、「80後」的年輕官員在執政思路、視野、行動力方面各有優勢，但在宗旨意識、基層經驗等方面都存在客觀劣勢，仍需要基層一線的鍛煉和艱苦複雜環境的磨礪。

中國行政體制改革研究會秘書長、國家行政學院教授汪玉凱向本報指出，普遍而言，「70後」、「80後」的年輕官員具有學歷較高、視野開放、創新的共同點，但「70後」群體更富有集體意識，「80後」群體較善於個性發揮。

尤需基層鍛煉

汪玉凱表示，「70後」、「80後」的年輕官員學歷較高，專業知識較好，頭腦靈活、視野開闊，有衝力、有幹勁。與上一代相比，「70後」官員的學習與工作過程未受「文革」歷史事件的影響，接受過良好完整的正規教育，成長時期又經歷中國打開改革開放大門的過程，具有廣闊的視野與較成熟的思辨能力。

汪玉凱指出，善於與國際接軌、不固守舊、知識儲備豐富等，也是「70後」官員的強項。走向政治前台後，他們都將為黨和國家的事業注入新的生機和活力。不過，目前從基層農村走上來的「70後」官員數量依然較少，因此大部分「70後」官員仍需要艱苦地區、複雜環境、關鍵崗位「補課」，更多體察社會中下層的實際困難，進一步砥礪品質、錘煉作風、增長才幹、完善自我。

而由於「80後」官員的成長過程更是在改革開放的熏陶下，他們的思想意識更加現代化，處事更具創新意識，善於接受、借鑒國際先進經驗。不過，他們所處的家庭背景較優厚，社會環境更穩定，又未經歷過戰爭年代的磨礪與計劃經濟的體驗，尤其需要在艱苦複雜環境中鍛煉，強化解決實際問題的能力。

此外，國家行政學院教授竹立家表示，官員晉陞要制度化、規範化，堅持循序漸進。他說，有個別地方確實存在用人不規範的狀況。《公務員法》規定的一些基本標準必須要剛性化，不能模糊執行，比如任期制須嚴格執行，任滿一屆之後才能提拔任用。

部分已任職「70後」廳級官員

姓名	出生年月	職務	上一任職務
張恩亮	1970年1月	黑河地委書記	黑河市委副書記、代市長
劉捷	1970年1月	湖南省商務廳廳長	湘潭鋼鐵集團總經理
劉劍	1970年2月	新疆阿勒泰地委書記	北京市政府副秘書長
汪鴻雁	1970年4月	共青團中央書記處書記	十堰市委副書記、代市長
廖飛	1972年10月	黔西南布依族自治州黨委副書記、興仁縣委書記	共青團貴州省委書記

部分擬上任「70後」廳級官員

姓名	出生年月	擬上任職位	現任職位
萬聞華	1974年7月	共青團江蘇省委書記、黨組書記	共青團江蘇省委副書記、黨組成員
梁一波	1970年9月	吳江市市長	張家港市委副書記
陳必昌	1977年7月	共青團山東省委副書記	團中央城市青年工作部事業處處長
李興鈺	1971年10月	山東省歸國華僑聯合會副主席	山東省煙台市委副書記
魏華祥	1972年1月	山東省商務廳副廳長	商務部市場秩序司 屠宰管理處長
吳向東	1973年9月	山東省計生委副主任	山東省紀委執法監察副主任
孫黎海	1970年12月	山東省委黨校副校長	山東省濟南市社科聯 副主席



■黑河地委書記張恩亮。



■湖南省商務廳廳長劉捷。



■共青團中央書記處書記劉劍。



■黔西南布依族自治州黨委副書記、興仁縣委書記廖飛。

國務院部級調整 「60後」唱主角

香港文匯報訊(記者 李茜婷 北京報道) 隨着中共十七屆六中全會臨近，國務院部級官員的調整已緊鑼密鼓，涉及範圍由8月底的國家煤礦安全監察局、國家民委到9月中下旬的國務院參事室、國務院研究室等部門。一個月內的人事調整涉及範圍廣、涉及人員多，且大多數履新官員均為「60後」，有着豐富的從政經驗。

從基層幹起 多為研究生學歷

據中國政府網發佈消息顯示，此番國務院任職國家工作人員，任命王衛民為國務院參事室副主任；任命韓文秀為國務院研究室副主任；任命鹿震為新華通訊社副社長；任命陳文輝為中國保險監督管理委員會副主席；任命陳方磊為國有重點金融機構監事會主席；任命于革勝、沈小南(女)為全國社會保障基金理事會副理事長；任命李萬疆為國家煤礦安全監察局副局長；任命張濤為駐國際貨幣基金組織中國執行董事。

免去于再清的國家體育總局副局長職務；免去陳鶴良的國務院參事室副主任職務；免去魏迎寧的中國保險監督管理委員會副主席職務；免去魏禮江的國有重點金融機構監事會主席職務；免去何建雄的駐國際貨幣基金組織中國執行董事職務。

資料顯示，此番履新官員中除鹿震和于革勝為「50後」外，其他官員均為「60後」。像王衛民、韓文秀、陳文輝等人的年齡多集中在45歲左右，鹿震和于革勝雖為「50後」，但亦屬50年代末期。巧合的是，王衛民與韓文秀不僅同出生於60年代，且二人均出身名校，為北京大學的高材生。

另外，這些官員大多於70年代末、80年代初參加工作，多數官員為研究生學歷，他們中有的當過工人，有的出身記者，有的留學國外，學成歸國。這些部級官員從基層幹起，熟悉國情民意，在為中央謀劃、落實未來發展戰略的過程中將發揮積極作用。