

# 鼓勵港人搬新界 長途交津不問貧富

## 智經倡月車費支出逾700元 經八達通最多派300蚊

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)香港物價持續飆升,尤其是「有加無減」的車費開支。香港智經研究中心建議當局在下月公布的《施政報告》中,推出不設入息審查的全港性「長途交通費用支援計劃」及「長者乘車優惠」,向90萬65歲或以上長者,及在指定時限內乘搭單一或多程公共交通工具,總車資達14元或以上、每月車費總開支超出700元的恆常長途線乘客,經八達通系統發放100至300元的車費資助津貼,估計兩項車資補貼共涉及19至25億元公帑開支,相信計劃有助鼓勵港人遷往新界置業,減輕市區人口密度,並配合人口老化趨勢。

針對偏遠地區車費開支問題,「智經中心」早前委託「黎汝信顧問有限公司」,透過數據分析及與社會服務機構進行訪談進行研究,並委託香港嶺南大學公共管理研究部,於6月7日至13日期間以電話訪問超過1,007名市民,分析港人「交通費用開支模式」,得出檢討票價機制、推出港鐵及巴士月票、制訂每月車費支出上限的「長途交通費用支援計劃」3個建議方案,考慮到時間性及可行性後,智經認為「長途交通費用支援計劃」最切合香港需要。

### 指定時間車資14元以上

研究同時涵蓋了65歲或以上長者,先分析現行的交通優惠及使用率,並比對了海外城市,提出5個建議方案。

在「長途交通費用支援計劃」下,市民於指定時限內乘搭單一或多程公共交通工具的總車資達14元或以上,而有關車費開支超出每月700元的特定金額,就符合資助資格,屆時八達通將不會扣除在該月餘下時間乘搭長途車資(只限每程達14元或以上的車程),並由政府每月補貼市民上限300元,而超出政府每月資助上限的其餘車資,乘客則須自行繳付。

### 不涵頭等跨界的士紅巴

以每月工作26日的市民為例,如每程車資14元便需支付每日來回合共28元車費,每月車費支出728元,即超



智經研究中心首倡「長途交通費用支援計劃」及擴大長者乘車優惠。香港文匯報記者梁祖堯攝

過每月700元的水分,就可獲發補貼。

智經建議有關資助不建議引入資產入息審查,受惠者亦毋須進行任何申請手續,以減省行政工作,而計劃不適用於港鐵頭等車箱、的士、紅色小巴、跨境及機場鐵路服務。

目前,居於屯門、元朗、北區、大埔和離島區約178萬人,佔全港人口約1/4,以上述地區的勞動人口、跨區工作人數估算為基礎,計劃預計每年涉及11至13億元公帑。

智經主席胡定旭指出,「長途交通費用支援計劃」能夠在中短期有效落實,並可切實減輕有需要者的經濟負擔:「點解大家唔叫政府買返海底隧道,唔將整個公共交通公有化?因為有好方法解決問題,還要兼顧營運及基建成本問題,不能一朝一夕徹底解決」。

### 倡與就業交津同時進行

他說,「車程越長收費越高」的車費結構反映營運成本,建議計劃與「鼓勵就業交津津貼計劃」同時執行,讓基層同時享有雙重車資優惠,補助交津「漏網之魚」,加上八達通戶口有市民長途車程開支記錄,相信市民「先使700後有300」基礎原則下,計劃不會被濫用。

胡定旭強調,隨着人口持續增長,市區可發展用地有限,城市發展將會逐漸轉移至新界較偏遠地區,以公帑補助市民長途交通費用,有助鼓勵港人遷往新區居住,減低市區人口密度,「社會是有市民考慮到地區偏遠,寧願住劏房都不情願遷往新界,相信計劃將會帶來的不可忽視的社會效益」,而資助上限則可留待社會討論。

## 73%市民認為長途車費過高

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)據智經研究中心昨日發表的電話調查結果發現,受訪者每月平均交通開支約為740元,而每月可接受的平均交通開支則為620元,其中73%認為長途車費過高,在983名使用公共交通(的士除外)的受訪者中,71%贊成公共交通工具引入月票制度。

智經粗略估計,港人乘搭港鐵由屯門往返尖沙咀或中環,以24個工作天的來回車程計算,每月車費分別為844.8或1,099元;以同樣計算準則,乘搭268B巴士由屯門往返尖沙咀或中環,每月車費分別為816或1,056元,均超出市民可接受的開支水平。

# 建議派200元交津 惠90萬長者

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)針對人口老齡化的趨勢,香港智經研究中的研究報告建議,特區政府透過八達通系統,每月向90萬名65歲或以上長者,發放上限100或200元的交通津貼,毋須資產及入息審查,估計每年涉及總開支8至12億元,而計劃只適用於公共交通工具,不可轉讓及儲存資助餘額,鼓勵營運商為長者提供更多票價優惠。

### 車資昂貴變相減社交

智經研究報告昨日發表的報告指出,目前港鐵、渡輪、電車和巴士,分別為65歲或以上的長者提供不同程度的乘車優惠,基本為費用減半,其中港鐵及巴士在特定日子,車費亦一律為2元,分別至明年8月及1月結束;乘坐天星小輪所有路線費用均為全免,其他渡輪票價減半;港九新界專線小巴453條路線,約57條提供5至60%優惠。

不過,根據政府今年統計數字,去年65歲或以上的年中人口超過91萬人,佔總人口13%,其中男性及女性勞動人口,分別錄得10%及2%,每日乘搭交通工具為866,495人次,使用率為0.95%。據智經研究顧問,結合交通工具使用率及年中人口,推算65歲或以上的年齡組別,乘搭次數佔總乘搭次數的6.8%,反映不少基層長者由於車資昂貴,甚少乘搭交通工具跨區活動,變相減少他們的社交活動空間。

智經認為,香港目前只有一間渡輪公司豁免長者全部收費,相對其他發達城市,例如倫敦、巴黎、東京、廣州等,長者達指定年齡(60或70歲)即可享有半價或免費乘搭公共交通,其中廣州市年滿60歲享有半價優惠,至65歲即時車費全免,故認為香港的長者乘車優惠有改善空間,並從融入社區理念出發,建議特區政府透過八達通系統,每月為65歲或以上的長者,發放上限為100或200元的車資津貼,毋須入息審查。

### 加現乘車優惠負擔大減

智經研究中心特別顧問梁永立說,智經曾經考慮其餘建議方案,包括維持現有優惠、65歲或以上長者半價、2元或以下、免費乘搭所有主要固定線路服務(包括所有專線小巴),估算額外公帑涉及1至12億元,但礙於有關方案涉及的營運開支,行政手續繁複,加上營運商未能應付成本,故認為每月向65歲或以上居民發放車資的建議相對容易推行,而長者亦可自由選擇乘搭的交通工具,相信連同現行其他長者乘車優惠,大多數長者可享免費乘車優惠。



智經建議政府津貼每日搭車費用超過28元的打工族,料有助推動市民在新界置業。資料圖片

## 電梯工潮未解 緊急服務今恢復

香港文匯報訊(記者 林裕華)電梯公司蒂森克虜伯工潮踏入第2日,仍未解決,勞資雙方昨日談判3個多小時,商討薪酬及人手問題,未有達成共識,但勞方表示感受到資方誠意,今日會繼續談判。另外,工人昨日將罷工行動升級,停止緊急維修服務,蒂森克虜伯工會表示,考慮到公眾利益,今日會回復部分緊急服務。

### 蒂森克虜伯聘臨工頂替

工潮第2日,約60名維修工人繼續在公司紅磡總部樓下罷工,要求提高月薪,增加人手,以及改善工人時長的問題。工人又將行動升級,除了例行保養工作,緊急維修服務亦停止。蒂森克虜伯公司表示,會有足夠人手應付緊急維修服務。對於公司會招聘特約工人來頂替,工會批評

做法不負責任,但指不會因而影響罷工。

員工代表莫潤全重申,員工堅持最低底薪由7,100元加至8,500元,連續工作不多於24小時,確保2人工作等訴求是絕不會改變。

工會表示,罷工行動會繼續,約有60至70名工人參與,不過考慮到維護公眾利益,會恢復部分緊急維修服務。至於行動會否再升級,要視乎今日談判成果,若仍無進展,則會與工人商討下一步行動。勞工處表示關注事件,會積極介入調解。

機電署指出,會留意蒂森克虜伯提供的升降機及自動梯保養服務有否受影響,如有需要,當局會聯絡相關協會提供協助。蒂森克虜伯負責本港600多幢大廈,共1,800部電梯的維修保養,佔全港電梯維修總數約3%。

## 緊急維修一停 即壞較困2人

香港文匯報訊(記者 杜法祖)蒂森克虜伯電梯(香港)有限公司勞資糾紛未解決,但員工行動升級,暫停緊急維修服務,即時影響市民生活。慈雲山慈樂邨服務設施大樓昨有升降機故障,護養院2名女職工一度被困,須召消防員拯救,幸2人在消防員到場前脫險,無人受傷。屋苑事後需開啟另一部後備升降機,以維持正常服務。

### 轆門打不開困2女職工

現場為慈雲山慈樂邨服務設施大樓,上址除有社區會堂定期舉辦社區活動,更設有一間護養院,據悉大樓平日僅開放大堂唯一一部升降機,另一部後備升降機則設於相鄰的樂樂樓附近,有天橋相連,一般供送貨工人使用。兩部升降機平日俱為蒂森克虜伯公司負責保養維修。

昨中午12時許,護養院2名女職工乘搭大堂升降機到達地下時,升降機突然發生故障,轆門無法開啟,於是按動警鐘求助,當值保安員立即致



慈樂邨紫雲閣怡護養院發生因人升降機是關工潮「蒂森克虜伯」保養。

電梯承辦商求助,記料正值該公司罷工升級,恐會延誤救援,惟有再致電報警急召消防員到場拯救。

消防處發言人表示,他們接報到場時,2名女職工已成功自行開啟升降機門脫險,無人受傷。根據消防處記錄,昨由凌晨零時至下午5時,消防處共接獲11宗市民被困升降機的求助報告。

## 80後揀工 領匯商戶千職聘10人



領匯昨在黃大仙舉辦招聘日,提供逾1,000個全職及兼職空缺職位,平均月薪為8,500元。香港文匯報記者謝雅賢攝

香港文匯報訊(記者 謝雅賢)香港失業率創新低,就業市場出現「有工無人做」的情況,飲食業僱主甚至須向求職者「推銷」工作。領匯昨在黃大仙舉辦招聘日,共12間商戶參加,提供逾1,000個全職及兼職空缺職位,包括店務員、侍應生,以及店舖經理等,平均月薪為8,500元,惟全日只成功聘用10多人。有零售業僱主表示,受最低工資影響,部分80後「寧做短工,不做長工」;亦有飲食業僱主稱,年輕人才「買少見少」,盼在招聘會吸納新血。

### 平均月薪8500元

領匯聯同香港職業發展服務處,昨日在黃大仙舉行「領匯商戶招聘會」,共12間商戶設置招聘攤位,提供逾1,000個全職及兼職職位,包括店務員、侍應生、收銀員、廚務潔淨員、店舖經理及分店主任等。招聘會中約90%職位是全職空缺,平均月薪為8,500元,40%職位空缺要求中五或以下學歷,而20%的空缺適合無相關工作經驗的求職者



零售店負責人馬小姐表示,受最低工資影響,聘請全職員工趨趨困難。香港文匯報記者謝雅賢攝

### 食店聘全職漸難

不過,現場所見求職情況未見踴躍,全日只成功聘用10多人,不少僱主主動出擊,向求職者「推銷」工作。零售店「食神傳說」負責人馬小姐表示,旗下8間分店共有20至30個全職及兼職職位空缺,但受最低工資影響,聘請全職員工趨趨困難,「部分80後為減少上班時間,寧願由全職轉為兼職」。她又慨嘆,現在年輕人都希望能一步登天,不願意按部就班,以致流失率偏高。有飲食業負責人更指出,部分年輕人「眼角高」,拒做較辛勞的前線飲食業工作,以致業界「請人難」問題嚴重,希望透過招聘會吸納新血。

學歷為副學士、現年24歲的伍先生任職銷售員約1年,月初因公司裁員而失業,昨日恰好經過招聘會,被飲食業僱主「推銷」店務助理職位,月薪7,000多元,每日工時為10小時,他稱:「一試無妨,不適合再轉工。」