



■64%內地父母大部分打算在嬰兒6至11歲時帶回香港生活。 資料圖片

港嬰內地父母 半數是中產

香港文匯報訊(記者 林曉晴)內地孕婦來港產子問題一直為社會關注,政府統計處調查發現,來港產子的非港人父母的教育程度及經濟狀況,均較父親是港人的類別為高,前者約60%擁有大專學歷,60%父親和40%母親是經理及行政人員,顯示出內地夫婦來港產子未必會為本港帶來沉重的經濟負擔。調查亦顯示,非港人父母大多會在子女6至11歲期間才帶來港,趁他們年幼適應居港的新生活。

政府統計處於今年3月進行「內地女性在香港所生嬰兒統計調查」,調查內地女性在香港所生嬰兒的情況,共收集5,920名嬰兒資料,當中778名嬰兒的父親為香港永久居民(第1類

嬰兒),5,142名的父親為非香港永久居民(第2類嬰兒)。結果發現,第1類嬰兒的父母當中,有31%表示他們會把子女留港;第2類嬰兒則只有1%。

調查又發現,88%第1類嬰兒的父母表示日後打算會把子女帶回香港,而64%第2類嬰兒父母有相同打算,當中大部分表明會在嬰兒6至11歲期間才帶回香港。不打算讓子女留港的父母當中,主要原因包括希望可親自看管子女成長及認為兩地交通便捷,方便往返而毋須把嬰孩留在港。

60%父母大專以上程度

此外,調查亦發現,第2類嬰兒父母的教育

程度及經濟狀況,遠較第1類嬰兒父母高,大多數擁有大專以上的教育程度。在第1類嬰兒的父母中,有26%母親及32%父親具大專以上的教育程度,而第2類嬰兒父母的教育程度較高,分別有59%母親及60%父親的教育程度達大專以上教育程度。

第1類及第2類嬰兒的父親都有逾90%從事經濟活動,但有60%第2類嬰兒的父親是經理及行政人員,而第1類嬰兒的父親只有26%屬相關職級,其餘第1類嬰兒的父親,較多從事低技術職業。母親方面,38%第1類嬰兒的母親有從事經濟活動,但只有8%是經理及行政人員;第2類嬰兒的母親當中,有40%是經理及行政人員。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝、陳寶瑤)本港6至8月的失業率跌至3.2%,是1997年12月至1998年2月以來最低水平,創13年半新低。港府昨日公布,在建造及餐飲等行業帶動下,今年6至8月的失業率為3.2%,較5至7月份下跌0.2個百分點,失業人數減少約7,200人,總就業人數連續第6個月上升,升至363.6萬人,創歷史新高。然而,勞工及福利局局長張建宗指出,面對歐元區主權債務危機的惡化及美國疲弱的經濟,僱主的招聘意欲已轉趨審慎。有經濟學家預期,失業率有機會在年底前回升至接近3.5%的水平。

失業率降至3.2% 見13年新低 7200人重拾飯碗

統計處最新數據顯示,今年6至8月的失業率為3.2%,失業人數降至僅逾13萬人;同期的就業不足人數由65,800人上升至68,000人,就業不足率微升0.1個百分點至1.8%。失業率跌幅較顯著的行業,包括建造業、貨倉及運輸輔助活動業、餐飲服務活動業、專業及商用服務業。就業不足率上升則主要見於建造業和餐飲服務活動業。



■張建宗表示,香港最新失業率跌至3.2%,創13年新低。香港文匯報記者林曉晴攝

青少年失業率跌至11%

數字亦顯示,15至24歲青少年的失業率亦下跌了0.2個百分點至11%,其中15至19歲組別更下跌了1.1個百分點至17.9%。張建宗指出,隨着9月新學年開始,大部分暑期工重返校園,勞工供應在隨後的數個月將回落。勞工處8月份錄得的私人機構職位空缺為80,315個,分別按月及按年上升1.2%及7.2%。

他又指出,5月至7月的數據發現,本港最低薪階層的全職僱員(佔整體就業人數的10%),撇除政府僱員及家庭傭工,平均就業收入按年上升12.5%,高於整體僱員的平均升幅(7.6%),扣除通脹後亦有4.2%的增長,可見最低工資的實施對低薪僱員的收入已帶來實質改善。

彭博率先公布 當局徹查

此外,對於彭博社昨日在統計處公布最新失業率時,已搶先向外發放數據,而且數據正確,張建宗表示關注事件,當局會徹查。

經濟學家關焯照估計,今次公布的失業率,已達至低無可低的水平,隨着外圍經濟環境轉差,將在年底前掉頭回升,本年底有機會升至接近3.5%的水平。他說:「明年若本港真的因為外圍經濟(而)轉差,或歐美出現雙底衰退,而內地經濟又欠佳的話,本港失業率更有可能重上5%以上。」

建造業空缺逾1000個

建造業失業率進一步下跌,根據統計處日前公布,今年6月建造業空缺由去年同期的59個激增至302個。工聯會建造業總會理事長周聯僑指出,政府今年工程預算496億元,明年增至超過600億元,加上政府推行的「樓宇更新大行動」,令建造業人手需求急升,估計現時地盤各工種的空缺至少逾1,000個。

周聯僑表示,新增的建造業空缺主要是技術工,須由熟練工人擔任,但行業老化情況嚴重,加上最低工資令保安及清潔工種「搶去」不少年輕人,出現「有工無人做」現象。他表示,工會將在月底公布全港近30萬建築工人的加薪幅度,由7%至10%不等,希望吸引年輕人入行。



■工聯會建造業總會將在月底公布全港建築工人的加薪幅度由7%至10%不等,希望吸引年輕人入行。 資料圖片



■今年6至8月失業人數降至僅逾13萬人。資料圖片

粉嶺周五招聘會 職缺4000

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)就業市場暢旺,勞工處上月份接獲的職位空缺再創新高,本周五將在粉嶺舉行招聘及培訓博覽會,共提供約4,000個職位空缺,當中98%的學歷要求為中五或以下,適合低學歷人士應徵。青協督導主任鄧良順指出,本港勞動市場「有工無人做」的情況依然常見,主要是部分青少年不願當前線銷售的工作,他呼籲青少年應趁經濟環境理想,把握工作機會,累積經驗。

勞工處周五將於粉嶺和興體育館舉行招聘及培訓博覽會,66間機構共提供約4,000個涵蓋零售、飲食、美容、保安、倉務及運輸等行業的職位空缺,約80%為全職,月薪介乎6,000至11,000元。60間機構將在會場內設置櫃位作即場招聘,亦有培訓機構到場為求職人士介紹培訓課程及提供就業輔導。

零售業「有工無人做」

鄧良順指出,本港經濟環境向好,有能力及有心找工作的青少年,基本上都成功就業,薪酬更因最低工資法例實施而提升。他說:「由於職場(需求)蓬勃,僱主最怕請不到人,故最低工資帶來的影響輕微。」然而,「有工無人做」的情況依然常見,不少僱主均向他反映,零售及前線銷售服務長期缺人。

鄧良順指出,部分能力稍遜或學歷較低的青少年,仍一心當文職,拒當零售、前線銷售及飲食業工作,以致他們依然待業,僱主卻又請不到人。他呼籲青少年應把握當前經濟環境好機會,累積工作經驗,以助日後發展。

旅遊及服務業撐起香港

1998年金融風暴前夕,香港經濟急速增長,股市、樓市暢旺,「打工仔」薪金節節上升,「食好着好」的景況隨之可見,失業率一度跌穿3%水平。13年後的今天,樓市依然暢旺,但恆指因外圍經濟環境在歐債及美元疲弱的影響下,似難與當年走勢相比,最新失業率卻跌至3.2%,回復至金融風暴前水平。有學者相信,這有賴於訪港旅客不斷增長,由旅遊業及服務業「撐起香港」。

理工大學應用社會科學系助理教授鍾劍華指出,本港人口在過去十多年間不斷增長,經濟活動更頻繁,自然創造出新的服務及工作需要,令勞動職位增加,加上自中央實施「個人遊」政策後,訪港旅客屢創新高,帶動本港旅遊及服務業,令勞動職位增加,失業率自然下降。他說:「雖然本港不像當年『魚翅撈飯』、夜總會夜夜笙歌的日子,但訪港旅客激增,足以帶動本港經濟。」

2003年7月28日,「個人遊」對廣東省4個指定城市的居民開始實施。2007年1月1日,「個人遊」

總城市數目增至49個,加上自2009年4月1日開始,深圳戶籍居民可以申請「一年多次」簽注,即在1年內可以無限次往返香港,進一步鼓勵內地居民來港遊玩。

內地客8年增2倍

事實上,根據旅發局紀錄,2002年內地赴港旅客只有683萬人次,2003年實施「個人遊」短短半年,全年內地來港旅客已躍升至847萬人次,到2010年更躍升至2,247萬人次。另一方面,莎莎國際控股主席兼行政總裁郭少明在沙士經濟低谷時逆市擴充,內地顧客不減反增,生意愈做愈大。由此可見,不論整體經濟好壞,內地旅客已成為本港消費市道、人力市場不可或缺的一環。

此外,不少人擔心今年5月實施的最低工資會令僱主審慎請人,甚至裁員,拉高失業率。但鍾劍華指出,餐飲、旅遊及服務業需要大量人手,且難以被機器取代,只是有商界人士誇大了其影響力,失業率沒有因而飆升,可以理解。

■香港文匯報記者 聶曉輝

13年來失業率最低的月份

年份	失業率
2011年8月	3.2%
2010年12月	4.0%
2009年1月	4.6%
2008年1月至8月	3.3%
2007年12月	3.4%
2006年11月至12月	4.4%
2005年12月	5.2%
2004年7月、8月和12月	6.6%
2003年1月	7.4%
2002年1月	6.7%
2001年1月	4.4%
2000年12月	4.4%
1999年6月至8月	6.1%
1998年1月	2.4%

註:1998年2月的失業率為3.0% 資料來源:政府統計處 製表:香港文匯報記者 曾雁翔

貿易公司率先減少招聘

香港文匯報訊(記者 陳寶瑤)本港最新的失業率創13年半新低,實際卻存在隱憂。勞工及福利局局長張建宗指出,儘管到目前,香港經濟表現大致良好,但面對歐元區主權債務危機的惡化及美國疲弱的經濟,僱主招聘意欲近期已轉趨審慎。有人力資源顧問亦指出,本港多個行業如金融、銀行及貿易業等,近月已開始減少招聘人手1至3成,反映本港就業市場未能樂觀。

根據最新的經濟報告,第2季本地生產總值已較首季實質萎縮了0.5%,估計第3季度亦難擺脫收縮勢頭,跌入連續兩季收縮的衰退困局之中,加上內地8月出口訂單指數同樣下挫至48.3%,令香港經濟陷入更不利的發展狀態。

中原人力資源顧問有限公司董事總經理周綺萍(見圖)指出,本港人力資源市場確實存在隱憂,8月份有2至3成企業減少招聘人手,其中金融、銀行、出口及物流等行業明顯受到影響,反映本地經濟放緩的負面效應已開始陸續浮現。周綺萍表示,美國經濟疲弱,歐洲多國主權債務問題持續惡化,對本港的外資銀行及投資銀行影響最大,「匯豐最近宣布分階段(在本港)裁員3,000人就是最好例子,投資銀行外地業務不穩,就要全球性裁員或凍結人手去削減開支,影響最大的是後勤部門」。

外資銀行用人趨謹慎

她表示,近月香港的投資銀行及外資銀行在招聘人手方面趨於謹慎,有跨國銀行已指示,如有員工流失,會安排內部人手調配。不過本地及中資銀行就未受影響,反而持續增聘前線員工。

目前珠三角商仍以出口業務為主,內地出口訂單急跌,港商顯然首當其衝;加上歐美訂單同告減少,本港的出口業務未來也難樂觀。周綺萍稱,近月進出口貿易已減少招聘人手1成左右,隨着未來歐美訂單進一步削減,估計出口貿易在未來1、2個月減少招聘的情況會更明顯,連帶製造業及物流業,在招聘人手亦會受到影響。

