

中國發展航母不容美國說三道四

梁立人 資深評論員

在發展航母問題上最應該被制衡的就是美國，因為美國的航母數量超過其它國家的總和，而且還準備耗資140億美元，建造總噸位達10萬噸級的新一代航母。這種海上巨無霸，已經裝備了艦載機電磁起飛系統、高能激光、高能粒子束等最新武器。到底意欲何為，美國應該第一個向全世界交代。不過，對山姆大叔硬要把鼻子伸過來，而且得不到答案睡不着覺的話，我們也不妨大大方方的給他一個解釋。要知道，「航母並非一般的船隻，既不會用來擺渡，也不會用來送貨，但是當美國擁有十一個航母戰鬥群，並意圖進入中國的門前游弋，中國就有需要打造更多更先進的航母迎賓。航母，就是打仗用的，是用來對付侵略者的。」這樣的解釋美國佬滿意了嗎？

頂天立地

不久之前，經過改裝後的中國首艘航母終於出海試航。雖然外界早就有所耳聞，但各方的關注度依舊很高。就在中國航母出海後的幾個小時，美國國務院發言人紐蘭在記者招待會上表示，美國對中國發展航母始終表示關切，美國一直公開認為中國在軍力投送等方面缺乏透明度。美國需要看到中國發展航母更高的透明度，美國「歡迎中方就需要航母這一裝備做出解釋。」

話雖然說得客氣，不過卻令人有點莫名其妙，因為，現在世界上共有九個國家擁有航母，除了美國、英國、俄羅斯等強國，就連西班牙、泰國這樣的綜合國力與中國根本不在一個水平上的國家，都擁有1至2個航母戰鬥群，但從來沒有聽說他們作過什麼解釋，中國不過改裝了一艘航母，美國就想聽聽中國的解釋，到底有什麼弦外之音呢？

中國造航母 惹着美國什麼？

很明白，弦外之音就是暗示中國製造航母，對美國造成了威脅，似乎，世上的海洋都是美國的臥榻，容不得他人酣睡。然而，這只是他們一廂情願的想法，因為，只要沒有越過美國的境界，海洋是屬於大家的，誰也休想獨佔。美國要中國解釋造航母的需要，就像惡霸一方的武館，看到其他人在練健身太極，便要人向他解釋，「你學太極到底意欲何為，是想打架嗎？」又像隻手遮天的黑社會集團，看到別人買了一把菜刀，便懷疑人家準備「劈友」，要侵佔他的地盤一樣，實在荒謬之極。

事實上，目前美國擁有11艘航母，每天游弋在世界各個大洋中，其中「華盛頓」號就常駐在日本的橫濱賀港，離中國只有咫尺之遙。去年朝鮮半島局勢緊張時，「華盛頓」號還一度駛入中國的門戶海域——黃海搞軍演。這一切，美國都向中國解釋了嗎？

在發展航母上最該被制衡的是美國

誠然，按照當年華盛頓會議的精神，如果某國發展軍備明顯超出國防需要，或是直接對其它國家構成了威脅，令相關方感到不安而要求解釋，或許能說得過去。不過，這樣說來在發展航母問題上最應該被制衡的就是美國，因為美國的航母數量超過其它國家的總和，而且還準備耗資140億美元，建造總噸位達10萬噸級的新一代航母。這種海上巨無霸，已經裝備了艦載機電磁起飛系統、高能激光、高能粒子束等最新武器。到底意欲何為，美國應該第一個向全世界交代。

中國到現在才發展性能和美國相距二十年的第一代航母，只能說是發展得太遲了。本來，這種在家中加裝一道防盜門，多養條看門狗的瑣事根本就無須向旁人多說，不過，對山姆大叔硬要把鼻子伸過來，而且得不到答案睡不着覺的話，我們也不妨大大方方的給他一個解釋。

要知道，「航母並非一般的船隻，既不會用來擺渡，也不會用來送貨，但是當美國擁有十一個航母戰鬥群，並意圖進入中國的門前游弋，中國就有需要打造更多更先進的航母迎賓。航母，就是打仗用的，是用來對付侵略者的。」這樣的解釋美國佬滿意了嗎？

韓式標準工時

潘佩璆醫生 立法會議員

七月二十四到二十八日期間，筆者參與了立法會人力事務委員會的訪問韓國考察團，考察該國落實標準工時的情況，以作為日後討論在本港就標準工時立法的參考。五日間，考察團拜會了八個團體和部門，涵蓋了行政、立法、智庫、工會、僱主組織以及勞資政三方的協商組織。訪問團因而可以對韓國的標準工時制度有一個相當全面的了解。

簡而言之，韓國落實標準工時可分為兩個階段，第一個階段發生於一九九〇至九一年間，當時政府將標準工時由每周四十八小時減至四十四小時；而第二個階段則自二〇〇四年起，至今年七月，所有五名僱員以上的營業單位，按僱員總數，分階段將每周標準工時由四十四小時減至四十四小時。標準工時是以三個月內每周平均工時計算的，因此，只要在三個月內每周平均工時不超過四十四小時，則僱員間中超時工作，僱主亦無須「補水」。超時工作不得多於每周十二小時，否

則，僱主須額外支付五成的工資。標準工時並不適用於自僱人士及某些如農業、林業、漁業、及特別訂明的行業。

在實施標準工時後，僱主須維持工人的標準時薪不低於原來水平。為了減輕標準工時對僱主的衝擊，政府採取了以下措施：

- 1.按企業規模，分階段於七年間逐步落實標準工時。
- 2.在實施首三年間容許較寬鬆的安排，例如超時工作首四小時的逾時津貼可減至百分之二十五，每周超時的上限增至十六小時。
- 3.取消勞工過往享有的一些假期，包括每月一天的有新假期，及韓國獨有的婦女每月一天的月事假。
- 4.將年假日數上限削減七日至每年二十五日。
- 5.員工若在僱主通知年假即屆滿後三個月仍未放假，則僱主可取消該等未放的假期而不作補償。
- 6.僱主可與員工訂立協議，以假期代替超時工作，以一小時半假期代替一小時逾時工作。

面對生活新轉變 壓力可轉化動力

劉穎賢 教育局專責教育主任

有人說學生由小六升上中一會有壓力，明年應考公開試會有壓力，甚至面對開學亦會有壓力。在日常生活中，同學在學業、人際關係、家庭生活等方面會不斷遇到新轉變。轉變往往帶來壓力，但壓力並非來自事物和處境本身，會否構成壓力視乎個人如何看待和處理這些問題和處境。

同學們要將壓力轉化為動力的不二法門是正視及積極面對壓力，學校可參考教育局今年推出的「預防自殺資源套2010」(http://www.edb.gov.hk/index.aspx?nodeID=930&langno=1)和「及早識別和處理學童自殺個案以及事後輔導方法」資源套(http://www.edb.gov.hk/index.aspx?nodeID=2316&langno=1)，幫助學生積極面對壓力。

資源套雖以自殺為題，但主題正是協助學生培養健康的人生觀和積極的生活態度。資源套包含認識壓力及積極面對壓力的方法，要訣是一方面盡量減低高危因素的影響，例如自我形象低落、無助感、以偏概全的思想模式等；另一方面要增加保護因素，例如提升自我價值，加強家人和朋輩的支援網

等。資源套包含各項評量工具和活動內容，透過「全校參與」模式，教導學校及早識別需要支援的學生。具體來說，學校、家長和同學都應作好以下準備，面對新轉變帶來的挑戰。

建立接納、互相支持的學習環境：學校應培養同學對身體及精神健康的意識，透過生命教育，培養正面價值觀及積極人生態度，並安排適切的生活體驗，提升學生的能力感和信心，從而增強抗逆力、正向及多角度思考和解難的能力。

運用評量工具識別有需要學生：學校應多了解學生以至其家庭成員或生活上的改變，尤其是在新學年開始、測驗考試等牽涉重要轉變的時期；亦可透過周記、作文及日常表現觀察學生的情緒和行為變化。資源套包含的評量工具(例如青少年壓力指數、自殺危機評估表等)，有助學校識別需要支援的學生。

尋求專業協助：學校應保持警覺，並在有需要時尋求專業人士如輔導員、社工、教育心理學家的支援，為學生提供情緒輔導，協助老師和家長處理

學生情緒、社群共處、學習等問題。家長應了解子女的能力和需要，透過溝通設定合理期望和要求，減輕不必要的壓力。家長宜多觀察子女的需要、情緒和行為變化，並在有需要時尋求專業人士協助和輔導。

多與子女傾談，關心他們的感受，並給與適時及適切的安慰、支持和鼓勵。一些簡單說話已可表達支持，例如「你好像很不開心，是甚麼令你煩惱？爸媽在你身邊一定會支持你。問題總會有出路，我們談談吧！」以樂觀和正面態度處理困難，提升自己的適應及應變能力，經常保持身心健康。欣賞自己的長處和接納自己的短處，不要對自己有過高要求，避免「鑽牛角尖」或「非黑則白」的極端思想。

遇到學習或適應上的困難，多主動與別人溝通，透過分享和支持，可舒緩情緒及找到處理問題的方法。學校、家長及同學如能攜手合作，新轉變帶來的挑戰將成為同學們成長的動力。

拜登訪華成果超預期

蒯轍元

美國副總統拜登結束對中國為期六天的訪問，期間受到中方高規格的禮遇，其成果超過預期。中美兩國對拜登成功訪華給予了高度評價，認為其對中美關係進一步增強做出了貢獻。須知，在這個多事之夏，中美關係的穩定，無疑會給陷入債務危機的美歐注入強心劑，也會給全球帶來信心和希望。

拜登訪問中國之前心情是複雜的，既懷着擔憂，也抱着希望。就拜登訪華的背景而言，奧巴馬政府可謂內外交困。雖然避免了債務危機，又面臨主權信用評級降級的困擾。債務纏身、減赤無方、經濟衰敗、失業率高企，已不利奧巴馬競選連任，加之歐債危機加劇，美債歐債疊加的放大效應，嚴重衝擊美歐和世界資本市場，全球股市連連暴跌，引發對美債、美國經濟的信心危機。相對而言，儘管中國面臨通脹升溫、經濟增長減速的壓力，但經濟增長的預期大大優於深陷衰退泥潭的美歐，而且3.2萬億美元的龐大外匯儲備和經濟實力，對支持美歐渡過債務危機和走出經濟衰退困境，引領全球經濟復甦，具有不可替代的作用。在這種背景下，拜登訪華肩負三大要務：一、經濟要務，二、政治要務，三、戰略要務。

拜登訪華肩負三大要務

一、經濟要務：(一)消除中國對美債風險的擔心，穩定中國對美債、美國經濟的信心，希望中國繼續維持美債；(二)希望人民幣保持快速升值，進一步開放中國市場，購買更多的美國商品和服務；(三)希望中國加大對美直接投資，增加美國就業；(四)美國歡迎中國保持經濟增長，願同中方共同努力，確保世界經濟穩定增長；(五)承諾繼續對出口管制體系進行改革，解禁更多種類物項的華管管制禁令，表示奧巴馬政府已批准幾個對華出口新項，將來還有幾萬個。

二、政治要務：(一)重申美方充分理解台灣、西藏問題是中國的核心利益，將繼續堅定奉行一個中國政策，不支持「台灣獨立」，完全承認西藏是中華人民共和國的一部分；(二)充分肯定中國的和平崛起對美國和世界來說都是有益的，美國歡迎中國強大繁榮；(三)再次重申中美關係對美國、對世界而言都是最重要的關係，中美要合作應對世界經濟、全球安全面臨的挑戰，共同承擔領導責任。

三、戰略要務：(一)強調戰略互信是中美關係持久穩定發展的關鍵，雙方應該增加接觸，增進相互了解，增進戰略互信，避免戰略誤判；(二)希望中美美的軍事官員能像外交官那樣經常接觸交流；(三)對中美關係的未來進行戰略投資；(四)接觸、了解中國未來的領導人，並構建信任關係，尤其是同中國國家副主席習近平——中國下任領導人建立私人關係。這一切「充分反映了奧巴馬政府對美中關係未來的投入」，拜登的一位隨行官員如是說。

訪華成果受到中方高度肯定

中方對拜登肩負重大使命、有備而來的訪問，給予理解、認同和配合。這也完全符合中國傳統的敬客待友之道，投桃報李。面對拜登展現出來的誠意、解釋、承諾、信心、決心、願望，及着眼未來中美關係的投入，胡錦濤主席會見拜登時，對拜登適時適宜的訪問讚賞和期許有加：「我相信，副總統先生這次訪問一定有助於增進對中國和中國人民的全面了解，推動

表面上看來，韓國的標準工時似乎頗為完備，其實當中暗藏「機關」。勞工界的朋友告訴我們，原來十二小時的加班只是限於正常工作天，如果在休息日加班，則不必計算在內，只須額外支付正常薪酬的百分之一百五十作為逾時津貼。此外，政府就標準工時執法的人手非常少，根本無法作有效監督，其中監察小型企業單位的工作，竟然外判給僱主組織！達例判刑亦相當輕，七年來都是罰款了事，所謂「可判監禁兩年」只是做做樣子而已。

自實行標準工時以來，韓國僱員的年平均工時是下降了，經濟增長亦沒有減慢，但標準工時並未帶來新職位，而生產力亦未見明顯提升。工會及僱主組織異口同聲表示，僱主為節省聘請新員工的成本，當工作量增加時，仍然以要求原有僱員加班為主要應付手段。此外，近年「非傳統的僱傭關係」明顯增加，其中以主婦做兼職工作最常見。

平情而論，筆者認為韓國的標準工時制度為僱主提供了不少的「走位」空間，相對而言，對僱員的保障便略嫌不足。不過，有關政策亦算是為往後爭取更合理僱員待遇邁出了重要的一步。此外，分階段實施、按企業規模逐步落實、在實施初期容許較寬鬆的條件等措施，都有助減少來自僱主的阻力。這些經驗對我們日後研究引進標準工時，都很有參考價值。

學習李嘉誠博士成功之道

方潤華

早前唐英年司長呼籲年輕人反思「為何做不到下一位李嘉誠」，一石激起千重浪。李嘉誠博士乃無數華人心中之偶像，唐司長借以激勵香港青年，其善意毋容置疑。之所以引起嘩然，乃李博士屬「超人」級的成功商人，有道是「知之非難，行之維艱」，要學習效法殊非簡單，「超人」的本領不是人人學得會，要達致其財富目標更是可望不可及的遙遠夢想。其實每位成功人士背後都充滿其奮鬥足跡，對有志成才的年輕人而言，成功之前的李嘉誠可能更具借鑒意義。

論起跑線，李嘉誠博士比大部分當代青年較差，他年幼喪父須輟學謀生養家，而當時社會現實之殘酷悲涼，乃福利健全的現代人所未能想像與體驗的，但少年李嘉誠從不向命運低頭，勤奮工作之餘買舊書自學成才，14歲投身商界，22歲正式創業，終年學非所學，起早摸黑工作，除了農曆新年無任何假期，歷十餘年艱苦卓絕打拚方於商界立足。回憶這段艱辛歲月，李博士曾這樣向莘莘學子分享：「我學到價值連城的一課，是逆境和挑戰只要能激發起生命的力度，我們的成就可以超乎自己想像的。」一般人只羨慕首富李嘉誠的財富名望，殊不知「超人」心中最珍視的財富卻是逆境苦難中的歷練。

最珍視的財富是逆境苦難的歷練

許多年輕人抱怨缺乏機會，事實上機會無處不在，只待慧眼去捕捉，世上聰明人何其多，好機會總是炙手可熱、蜂擁而上，要成為捷足先登之贏家，需有「眾人皆醉我獨醒」之本領，看到別人沒有看到的機會。

李嘉誠博士白手發家致富故事堪稱香港奇蹟發展的精彩縮影，也是香港精神之最佳寫照，作為同時代工商界朋友，李嘉誠博士雖已名揚天下，但他依然謙誠有禮、重友念舊，故有幸常於閒談中聽取他的寶貴經驗，領略其人生價值觀、做人宗旨及營商策略等，從中豁然領悟一點成功之道，例如：以堅毅進取的精神開創事業，以持久不懈的鬥志永保大業歷久常新；以知識充實頭腦，才能擁有敏銳思維洞悉先機，勇於接受新知識新領域，才能獲得事業創新之靈感；營商以誠信為綱，以穩健為領，合作及競爭要以義服人，信譽是生意的最佳擔保；在完善風險管理下謀擴張求進步，有準備者不怕變數，能將變化掌控在手中才經得起風浪；市場瞬息萬變，需審時度勢隨機應變，攻守兼備，進退得宜，捨小謀大，成就大業；廣聘專才，知人善任，集中外管理模式優點，建立人才團隊；立身處世戒驕戒躁，謙和有禮，感恩知報，尊賢禮士，才能善結人緣、廣受尊敬；回饋社會，興教助學，功在當代，利澤千秋；生活簡樸，堅持運動，重視家庭，尊崇教祖；淡泊功名，從不誇耀，真正有功於社稷者，謙遜低調絲毫不損其威望……從李嘉誠博士身上，可以看到一代儒商之風采。