

「打工皇帝」霍建寧，以1.5億元的年薪，居兩地榜首。資料圖片

港CEO薪酬遠超內地

平均工資1270萬 超A股公司13倍

兩地「打工皇帝」比併 港霍建寧年薪1.5億稱霸

香港文匯報訊（記者 涂若奔）安永的CEO薪酬調查沒有提及香港及內地的上市公司CEO中，誰人薪酬最高，不過，從2010年兩地上市公司的年報的披露，不難發現當兩地的「打工皇帝」，香港是和黃（0013）董事總經理霍建寧，以1.5億元的年薪居榜首，內地則是聯想（0992）首席執行官楊元慶，2010年的薪酬達到7,872萬元人民幣。

根據上市公司2010年報公布所見，本港去年共有兩位上市公司高管年薪過億元，除穩居榜首多年的霍建寧外，另一位是長和系的李澤鉅，年薪為1.07億元。緊隨其後的分別是惠理集團（0806）主席兼聯席首席投資總監謝清海，九倉系主席吳光正，和美聯集團（1200）主席黃建業，年薪均超過6000萬元。

至於內地，《福布斯》本月初公布了一份報告，對2010年A股國有上市公司、A股非國有上市公司，以及H股非國有上市公司CEO的薪酬進行了全面統計。其中A股國有上市公司以華銳風電總裁韓俊良收入最高，達858萬元（人民幣，下同），而A股非國有上市公司則以中國平安董事長馬明哲名列第一，年薪為987萬元。

楊元慶年薪7872萬 內地稱冠

而在港上市內地企業高管的年薪更直追本港，令其A股的同行相形見绌。2010年年薪最高的是聯想集團首席執行官楊元慶，7,872萬元年薪足足是馬明哲的8倍。其次則是人和商業總裁戴永革和恒大地產總裁夏海鈞，年薪分別為6,745萬元和4,795萬元。今年初引咎辭職的阿里巴巴（1688）前首席執行官衛哲排名第5，他亦是內地著名的打工皇帝，09年曾以6,479萬元的年薪排名榜首。

香港上市公司打工皇帝去年薪酬

排名	公司	董事	總額(港元)
1	和黃	霍建寧	1.5634億
2	長和系	李澤鉅	1.0698億
3	惠理集團	謝清海	6,864.1萬
4	九倉系	吳光正	6,290.1萬
5	美聯集團	黃建業	6,222.1萬

資料來源：公司年報 製表：香港文匯報記者 涂若奔

港上市內地企業CEO去年薪酬榜

排名	公司	高管	總額(人民幣萬元)
1	聯想集團	楊元慶	7,872.4
2	人和商業	戴永革	6,745.4
3	恒大地產	夏海鈞	4,794.7
4	神威藥業	李振江	4,400.4
5	阿里巴巴	衛哲(已卸任)	4,053.9

A股非國有上市公司CEO去年薪酬榜

排名	公司	高管	總額(人民幣萬元)
1	中國平安	馬明哲	987
2	廣發證券	李建勇(已卸任)	800
3	民生銀行	洪崎	684
4	萬科A	郁亮	680
5	深發展A	Richard Jackson	554

資料來源：福布斯網站 製表：香港文匯報記者 涂若奔

去年香港本地上市公司與A股公司薪酬比較 (單位：人民幣)

	香港本地上市公司	A股公司
CEO薪酬中位數	1,270萬元	90萬元
CEO加薪幅度	19%	12%
獨立董事薪酬	中位數為21萬元	其中一半在4萬至6.5萬元

製表：香港文匯報記者 卓建安

香港文匯報訊（記者 卓建安）「同工不同酬」原來不只在低薪階層發生，高貴如上市公司CEO，人工都可以差一大截。在香港做「打工皇帝」的待遇大大優於內地，安永會計師事務所對內地和香港的上市公司高管薪酬所做的調研報告顯示，上市公司的CEO（首席執行官或行政總裁）的工資以香港本地公司最高，平均達1,270萬元（人民幣，下同），是內地同等規模A股公司CEO的14倍，而去年香港上市公司CEO的加薪幅度19%，也超A股公司12%的加幅。

安永對2011年內地A股上市公司和香港

200家最大的上市公司（根據於2010年12月31日的市值計算）的高管、獨立董事/非執行董事薪酬資料進行調研所得，去年香港上市公司支付給CEO的總體現金薪酬中位數為1,270萬元，遠高於在香港上市的內地公司CEO的200萬元，以及同等規模A股公司CEO的90萬元，相差的比例分別為逾5倍和13倍。

去年加薪19% 優於A股公司

有關調研報告指出，行業差距所帶來的薪酬差距在內地和香港上市公司中都很明顯。香港的房地產業高管薪酬最高，CEO的總體現金薪酬中位數為730萬元，內地A股公司中以金融業高管薪酬水平最高，其支付給CEO的總體現金中位數為216萬元。

從CEO加薪情況來看，A股公司CEO的總體現金薪酬，在09年全球金融海嘯環境下平均增長5%的基礎上，去年加幅增至12%，但與香港上市公司CEO平均有19%的加幅相比仍有較大的差距。

港長期激勵佔薪酬比例較高

有關報告還指出，雖然去年內地和香港上市公司的高管總體現金薪酬水平都有大幅增長，但是，相對於亞太地區其他成熟市場，其浮動工資尤其是長期激勵的比例偏低。去年有長期激勵計劃的A股公司只佔9%，而其中只有21%在去年授予了長期激勵。因此，就總體市場而言，長期激

勵佔A股高管總薪酬的平均比例小於1%。在香港，67%的公司最少有1個長期激勵計劃，其中只有29%在去年進行了長期激勵授予，長期激勵佔高管總薪酬的平均比例小於10%，該比例高於A股公司，但小於其他成熟市場。

另外，報告還指出，整體而言，A股公司高管薪酬水平的中位數隨着公司市值規模或營業收入的增加而有所增加，但這一規律對於香港上市公司來講卻並不明顯。此外，該報告顯示，無論公司淨利潤增長率多少（包括負值），A股公司前三位高管平均薪酬在去年均有顯著增長，這表明A股公司高管薪酬與公司績效的關聯仍有待加強。

就董事薪酬而言，A股公司董事薪酬仍保持穩定，其中約50%的獨立董事的年度薪酬在4萬元到6.5萬元之間；而在香港的200家最大上市公司中，獨立董事薪酬水平中位數約21萬元。

薪酬與業績關聯更需關注

有關報告還指出，隨着市場競爭的加劇和監管環境的不斷變化，企業高管薪酬實踐也將面臨巨大挑戰。安永中國人力資本諮詢服務執行總監李巍表示，吸引和留住高級管理人才對公司業績至關重要，而競爭激烈的人才市場將持續推高高管總薪酬水平，尤其是新招聘的高管。在高管總薪酬水平節節攀升，而其與公司業績的關聯卻相對薄弱的情况下，如何更為合理的構建高管薪酬結構，使之與公司的價值增值相關聯，並與股東利益保持一致是企業需要重點關注的地方。

熱烈歡迎

中共中央政治局常委、 國務院副總理李克強蒞港

誌慶



長江集團



長江實業



和記黃埔



長江基建



電能實業

熱烈歡迎

中共中央政治局常委、國務院副總理 李克強蒞港



羅便臣道80號



南豐集團 NAN FUNG GROUP