

港鐵新總裁曾掌倫敦紐約運局

韋達誠擅公交財務管理 11月到港等周松崗交棒

香港文匯報訊(記者 李永青)港鐵(0066)宣布,委任美國最大客運機構紐約大都會運輸局主席兼行政總裁韋達誠,出任港鐵行政總裁以接替年底退任的周松崗,任期由明年1月1日生效,為期30個月,年薪(不包括酌情發放的非固定薪酬)720萬元,另可酌情發放與表現掛鈎的薪酬,亦可參與公司的認股權計劃。為保交接順利,韋達誠將提前在今年11月到港,出任候任行政總裁。

港鐵主席錢果豐表示,韋達誠在鐵路和公共運輸服務超過20年,曾在英國和美國參與大型運輸系統的管理工作,在提升及改善公共交通服務質素和其財務表現有顯著成就,港鐵公司董事局認為他有實力和才能管理人才帶領公司前進。錢果豐又讚揚周松崗自2003年上任以來領導有方,為公司帶來極大成就。

周松崗去年酬金1390萬

按相關協議,除720萬元年薪之外,韋達誠並獲授予港鐵30萬股份相關的衍生權益。而據港鐵年報資料,去年行政總裁周松崗的薪酬總計為1,390萬元,包括基本薪金、津貼及實物收益為680萬元,以及與表現掛鈎的薪酬為710萬元,但未包括其持有的認股權價值。

韋達誠提早候任便交接

現任行政總裁周松崗,將於2011年12月31日退任。為確保順利交接,韋達誠將於2011年11月1日出任候任行政總裁。除了出任行政總裁外,韋達誠亦將自明年1月1日起同時成為執行總監會成員及董事局成員。韋達誠現年52歲,現時為紐約市大都會運輸局主席兼行政總裁,將會於離任現職後加入港鐵。於2001年至2007年間,韋達誠出任倫敦運輸局董事總經理(財務及策劃);而1983年至1995年間,他在大都會運輸局先後出任不同職位,位至執行董事及財務總監。韋達誠曾出任的職位包括哈佛大學甘迺迪政府學院講師(1995年至2001年),及倫敦麥肯錫公司合夥人(2007年至2009年),擔任該公司基建業務部全球主管。韋達誠畢業於紐約州立大學賓漢頓分校區Harpur學院,取得經濟學理學士榮譽學位,並在哈佛大學甘迺迪政府學院取得公共政策碩士學位,亦完成牛津大學坦普頓學院行政人員策略領導才能計劃,現時是公共交通國際協會執行董事會成員、美國公共交通協會執行委員會成員、哈佛甘迺迪政府學院Taubman中心諮詢委員會成員、美國Eno運輸基金會諮詢委員會成員。周松崗在03年出任港鐵行政總裁,近年港鐵純利都在50億元以上,2010年為120.59億元;09年為96.39億元;08年為82.84億元;07年為151.8億元,06年為77.59億元。



港鐵行政總裁周松崗今年底退任。圖為他揮動旗號和吹哨子,指示港鐵列車啟航。



港鐵新任行政總裁韋達誠將於明年1月走馬上任,他有超過20年的鐵路和公共運輸業界管理經驗。

工會憂裁員減薪促增溝通

香港文匯報訊(記者 陳寶瑛)韋達誠將於明年1月走馬上任港鐵行政總裁,3個地鐵工會均表示不抱厚望,只希望對方不要為追求業績而裁員減薪,亦有工會盼望雙方加強溝通,高層盡量了解前線需求。香港鐵路員工總會理事長林偉強表示,對於新任行政總裁不會有期望,他指出,過去歷任港鐵行政總裁都沒有與工會接觸過,更何況今次是外國人,更加不會期望有突破。他亦開說韋達誠以「轉虧為盈」見稱,坦言擔心他會為了追求業績而有所動作。林偉強指出,港鐵無論在人手及日常運作上其實每年都有約

5%的輕微削減,若韋達誠為了降低成本而進一步削減人手,必定導致勞資關係更加緊張,對員工及乘客均有影響。香港鐵路職員工會主席潘健邦期望與新任行政總裁加強溝通,他表示,目前港鐵與員工的溝通渠道是單向的,員工處於「被知會」位置,聲音及意見都未能上達;他希望日後可以加強雙向溝通。地下鐵路公司員工協會主席陳善和亦期望新任行政總裁與員工多溝通,了解前線同事訴求,工會會主動接觸韋達誠。

助紐運輸局虧轉盈

香港文匯報訊(記者 文森)明年履新的韋達誠,有超過20年的鐵路和公共運輸業界管理經驗,有指他「理財」了得,以加價、裁員成功削減開支。

削服務狂炒人 不受工會歡迎

現年52歲的韋達誠,在鐵路和公共運輸業界服務超過20年,2009年至今出任美國最大客運機構紐約大都會運輸局(New York Metropolitan Transportation Authority)的主席兼行政總裁,負責紐約市的巴士與地鐵、來往紐約市郊的火車服務,乘客使用量每日高達850萬名。

「棘手」加價裁千人

他上任後成功於兩年內重整運輸局的財務狀況,開發多個改善服務的計劃,有報道指他的強項是將公司「轉虧為盈」,《紐約時報》指他在任期間,運輸局面臨財政短缺,要削減90億美元預算,他大幅削減服務同加價,又裁減超過1,000名員工,不受工會歡迎。報道指出,韋達誠同紐約州長庫默的關係亦不愉快。他09年7月接任紐約大都會運輸局主席,原本簽約6年,但任職兩年就突然辭職,令人頗感意外。韋達誠在2001至2007年間曾出任倫敦運輸局(Transport for London)董事總經理(財務及策劃),報道指他憑創新成功改革倫敦鐵路系統。

學士「Y世代」搵工求趣 老闆誤當講金



蔡惠琴建議僱主應向「Y世代」提供升職發展的良好願景。

香港文匯報訊(記者 曾雁翔)被稱為「Y世代」的17至30歲年輕人逐漸成為勞動市場的生力軍,有人事管理諮詢公司的調查發現,「Y世代」與僱主雙方的期望差異甚大。僱主認為金錢回報是吸引年輕人擇業或留任的主要因素,但具學士學歷的「Y世代」卻最重個人興趣及工作趣味,以及發展專業的心態。調查機構建議僱主向「Y世代」提供清晰的升遷願景和學習機會。

人事管理諮詢公司泰田、麥基爾國際顧問有限公司在今年4至7月,訪問了255名僱主及481名1981年至1994年出世「Y世代」。多數受訪僱主認為,「金錢上的回報及利益」是吸引「Y世代」選擇或留任工作的最重要因素,與非學士的在學「Y世代」想法一致;但具學士學歷的「Y世代」學士生卻認為,「興趣和趣味」才是最重要指標,金錢只是其次。

調查揭勞資期望有差異

44.7%受訪僱主認為,金錢及權力認最能激勵「Y世代」改善工作表現,然而,36%正在就讀學士學

位的受訪「Y世代」認為工作上的滿足感才是最大鼓勵,略高於金錢及權力,但只有22%受訪僱主認同有關想法,亦反映勞資雙方期望有一定落差。

45.1%受訪僱主認為給予僱員大量工作自由的師徒風格最為「Y世代」受落,但約半數「Y世代」卻渴望在需要協助時,上司會根據實際情況提供幫助,雙方同樣出現落差。

另外,受訪僱主普遍認為「Y世代」與其他人溝通時,希望有多些即時回應,但受訪的在職及學士生「Y世代」卻最想參與工作的決策過程;而較低學歷的「Y世代」則希望可以彈性選擇上班時間。

調查亦首次發現有「Y世代」以「自我中心」形容自己,反映年輕人開始了解自己不足之處,泰田、麥基爾國際顧問公司總經理蔡惠琴指出,本港新一代的競爭力不及內地大學畢業生,如不作出改善勢不及其他競爭者。

她建議僱主在招聘「Y世代」時向他們清楚說明工作,並清晰展示工作前景,讓年輕僱員知道在公司努力工作會有升遷機會。



葉雪鸞在台上分享轉投社福界經歷。高嘉玲說:「為了這個家,辛苦一點也值得!」香港文匯報記者歐陽文情攝

菲師奶再培訓 融入社會紓財困

香港文匯報訊(記者 歐陽文情)知識可以改變命運,也可帶領一個人追尋理想。由菲律賓來港定居的家庭主婦,透過修讀再培訓課程,成功融入本地社會,也紓緩了家中的經濟危機;亦有年輕人透過進修,為走向社工之路邁出第一步。港專昨日舉行嘉許禮,鼓勵這批表現優異的再培訓課程學員,並傳遞「知識成就夢想」的訊息。

膺傑出學員 解家庭危機

高嘉玲是12名港專傑出學員的其中一人。她本身是菲律賓華僑,1987年從菲律賓來港定居,結婚,一直是家庭主婦。育有3名女兒的她,直至數年前因丈夫大量借貸,家庭陷入經濟危機,甚至交不起女兒的書簿費。

高嘉玲唯有外出打工,幫補家計。可是,年約50歲的她,求職時屢受挫折,被嫌棄年紀大、無經驗。後來一次在街上看見港專的攤位,決心報讀保安課程,「我的廣東話不太好,上課時努力用英文抄筆記,怕回家後會忘記。」隨後她就找到一份保安工作,後來更因英語及普通話流利,而被調職到高級零售店工作,生活也較以往安穩得多。

川震義工報課程投身社福界

今年24歲、原本從事文職工作的葉雪鸞,去年毅然辭去工作,到四川地震災區當義工,為當地居民作心理輔導。過程中,竟燃起了她做社工的理想。回港後,她報讀了港專的社福活動助理證書課程,「一開始的時候也有猶豫,因為與酒店管理等科目相比,這不是熱門課程,怕沒有出路。」修畢課程後,葉雪鸞成功投入社福界,現職智障人士宿舍,照顧他們的起居生活。她更考慮再次進修,考取社工的本科資格,希望自我提升,繼續服務社會。



僱員再培訓局行政總監吳家光(左6)擔任主禮嘉賓,頒獎予傑出的再培訓學員。

積金局獲區院判令 追2公司44萬供款

香港文匯報訊(記者 文森)強制性公積金計劃管理局昨日在區域法院獲得判令,要求包括安順工程有關公司,及Steno Industries Limited等兩間公司,向合共29名僱員追討共44.8萬元強積金欠款。其中安順工程有關公司被判須支付其23名僱員共35.72萬元強積金供款,至於Steno Industries Limited則被判須支付其6名僱員共9.1萬元強積金欠款。積金局表示,收到欠款後,會盡快把款項撥入有關僱員的強積金帳戶。

涉威嚇逼簽新約 校園管理公司遭投訴

香港文匯報訊(記者 文森)校園設施管理公司職工會投訴該公司改動動工獎制度,將每月發放的動工獎改為每半年發放一次,要求員工簽署新合約,又威脅拒簽的員工7月份工資將延遲7日發放。管理公司解釋,由於員工缺勤情況嚴重,為改善始把動工獎發放時間改變。

指年放4日病假缺勤嚴重

校園設施管理有限公司職工會指出,該公司早前向全校400多名清潔及保安員工發出新僱傭合約,要求他們接受零加薪及半年發放一次動工獎的新合約,並最遲於7月18日交回公司,工會稱有207位同事拒簽新合約,但公司硬指有六成員簽署新約,又威嚇拒簽約的員工,7月份工資將延遲7日至8月7日發放,並由自動轉帳改以支票發出。工會希望資方撤回新合約,又

要求加薪5%以對抗通脹,拒簽署新約員工亦可如期獲發工資。

校園設施管理有限公司總經理黎鳳鳴回應表示,本月起該公司調整了僱傭條件,全公司460多名僱員的薪酬均獲提升,以清潔員工為例,整體加幅達4.9%。她又指,公司員工缺勤情況嚴重,逾300人每年慣性放4天病假,50人一年請病假日數達20天,9人病假日數更由70天至逾百天不等,為改善始把動工獎發放時間改變。

她重申,發放動工獎條件較以往寬鬆,例如放不超過6天病假、遲到及早退,員工仍能領取部分獎金。該公司已尋找勞資處協調,冀員工明白新制度並不存在剝削情況。黎鳳鳴又指,至今有60%員工已簽署合約,至於拒簽員工,公司暫不會對他們採取進一步行動。



香港與法國警方加強合作

法國國家警察總局國際合作局局長 Mr Emile Perez昨率領4人代表團到灣仔警察總部禮節性拜訪警務處處長曾偉雄。

會面期間,曾偉雄與Mr Emile Perez簽定了意向書,訂定架構以鞏固兩地在能力建設和專業發展方面的夥伴關係,尤其着重多個範疇的技術合作,包括非法入境、販賣人口、網絡犯罪、偽造文件,以及販運毒品及精神科藥物等。簽署儀式後,曾偉雄和警隊管理層人員與代表團舉行會議,共同探討雙方關注的各項警務課題。

九巴倡票穩基金 被指為加薪壓價

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)九巴昨日召開記者會指出,在油價上升及載客量下跌等因素影響下,經營困難,更要求港府成立票價穩定基金。有九巴工會昨日批評,資方只是玩弄「數字遊戲」,旨在就今年加薪「壓價」,又指1999年後新入職員工的薪酬福利一直受不公平對待,促請九巴正視,並加薪4.5%,否則不排除發起工業行動。

九巴員工協會副理事長李國華又不滿該工會成立多年,卻一直未獲公司承認,不肯與其他工會就薪酬問題展開談判。

九巴發言人表示,公司現時正與2個工會作薪酬討論,包括汽車及交通運輸業總工會九巴分會及九龍巴士職工會,並已召開7次會議,進展良好。