

特首視察東涌限呎地 助民建安樂窩

稱增中小型單位回應中產 更要滿足基層住屋需要

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）特區行政長官曾蔭權今日會出席立法會今屆會期最後一次行政長官答問大會。儘管他多次強調會於今年10月的新年度，也是其任內最後一份施政報告中交代復建居屋等問題，但相信置業議題仍然會是今日答問會的重點。在出席答問會前夕，曾蔭權到訪今年內會出售的第4幅、也是最大的一幅「限呎地」——東涌第55a區，該地可興建逾2,000個單位。他又參觀了用作公屋發展的56區。他表示，在增加市場中小型單位回應中產人士需求的同時，特區政府更大的責任，是滿足基層市民的住屋需要。

近期3度巡視土地發展情況

「住屋難」仍然是香港社會一個熱門話題。曾蔭權於上月初乘坐直昇機，在香港上空視察7處可作填海和2處可發展岩洞的地點，並到西區參觀一個岩洞發展計劃。本月初，他再到沙田前火炭平房區及鄰近工業用地，了解把工業地轉作房屋的最新情況。昨日，曾蔭權再到東涌第55a區及56區，了解在該處發展住宅的情況。

東涌第55a區的地皮將會用作發展私人住宅，政府在土地招標文件內特別加入「限呎」規定，發展商須興建不少於2,020個住宅單位，其中至少有1,650個單位的實用面積為35平方米至45平方米，而至少370個單位的實用面積為45平方米以上至60平方米。

曾蔭權表示，香港市民對住屋的需求殷切，「我深深明白擁有一個『安樂窩』對家庭十分重要。為增加市場上中小型單位的供應，我們最近已推出多幅『限呎地』，回應市民對中小型單位的需求」。

2公屋項目明年中動工

在第55a區附近的第56區地皮將會用作發展公共房屋，有關的勘探工程於上月底展開，建造工程預計於明年中動工，並於2016年落成。因應意見，

經修訂的方案進一步優化樓宇布局，當局將4座住宅樓宇高度由47至49層降低至41層，並擴大樓宇之間距離和引進通風廊。屋邨內將會提供零售及其他社區設施，以應付居民和社會上不同的需求等。

有關工程已在6月諮詢離島區議會，房屋署副署長（發展及建築）馮宜萱表示，房署已就該公屋計劃諮詢離島區議會，並因應區議會的意見修訂發展方案，亦會繼續跟進區議會的意見，例如東涌餘下部分的規劃和發展。

曾蔭權強調，除了向市場提供更多土地以增加單位供應、協助中產置業外，當局更重要的責任是照顧低收入家庭或人士的住屋需要，「我們需要不斷尋找合適的土地興建公屋，維持平均輪候時間3年的目標」。不過，他坦言，由物色土地到落實興建，整個過程都需要公眾配合和支持：「當然，有時候不同人士會有不同意見，例如會建議增加配套設施，更改屋邨設計、樓層和單位數目，有些甚至要求另外選址。政府在平衡各方意見後，必須以社會最大利益為依歸作出取捨，盡快落實計劃，並期望各區區議會和地區人士積極支持公屋發展計劃。政府會致力和各界溝通和聯繫，希望大家同心協力，讓更多市民能安居樂業。」



■曾蔭權到訪用作發展「限呎盤」的東涌第55a區，及附近用作公屋計劃的56區。

曾俊華晤加財長商免雙重徵稅



■曾俊華（右）向費拉遜致送紀念品。

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）財政司司長曾俊華在渥太華開展簡短訪問，會晤了當地的政商界翹楚，包括出席港加商會早餐會，加強與協會聯繫，鼓勵加港兩地的雙邊貿易，並呼籲加國企業立足香港，把握現有的龐大商機。

曾俊華日前在渥太華拜會了加拿大聯邦財政部長費拉遜，雙方在會議上討論共同關注事項，包括兩地經濟發展與合作、環球經濟格局及港加兩地正在談判中的避免雙重徵稅協議項目。他並邀請對方明年1月到香港出席亞洲金融論壇，共同探討亞洲未來的發展機遇。

曾俊華隨後與加拿大首席行政人員協會會長曼利共晉午餐。曾俊華完成渥太華行程後會轉往滿地可，出席當地港加商會晚宴。

葉國謙倡釋放郊野公園地



■葉國謙建議，當局可考慮更改郊野公園的規劃，增加建屋量。香港文匯報記者劉國權攝

香港文匯報訊（記者 鄭治祖）立法會行政長官答問大會今日舉行。民建聯和工聯會均表示會在會上提到未來房屋政策問題。據悉，行政長官曾蔭權會在今日的答問大會上談到有關問題，但因特首已多次強調會在今年10月的施政報告中交代問題，是次只屬施政報告前的「預備性的表述」，故相信不會有驚喜的內容。

工聯民建聯關注房屋政策

民建聯和工聯會今日會在答問大會上關注到未來房屋政策問題。民建聯立法會黨團召集人葉國謙認為，目前郊野公園用地的規劃甚為鬆散，部分更位處市區邊緣，故認為當局應放寬郊野用地的規限，讓部分在市區邊緣的郊野公園用地，作興建公共房屋之用，「這些為一些熟地，規劃及興建時間較短」。

葉國謙續說，目前多個政府部門均保留了很多土地，未被妥善運用，如教育局在「殺校」後未被利用的空置校舍，故建議當局應予以重新整理，面積小的可公開拍賣興建私人房屋，增加「限呎盤」的供應，面積大的可作興建公營房屋，又重申當局應復建居屋。

工聯會議員黃國健表示，他要求曾蔭權交代考慮復建居屋的數目，及增加公屋供應量以應付基層市民的住屋需求的問題。

特首選舉及替補制俱成焦點

民建聯主席譚耀宗則擔心外地僑工的居港權問題，指香港的法院若最終判決該批人擁有居港權，將會對香港社會帶來很大的衝擊，故倘有機會提問，希望曾蔭權交代政府會如何應對可能出現的情況。

在政治問題方面，經濟動力議員林健鋒表示，他正考慮詢問曾蔭權如何看待有多位疑似特首候選人和高官不斷批評現屆政府的工作的問題。民主黨議員涂謹申則稱，該黨會於提問時要求特首撤回遞補機制。

右起施榮懷、施榮恒、施榮忻是公司第二代掌舵人，待員工如家人。

「家庭友善僱主獎勵計劃」專輯

Family Council

郭如英

私人秘書 郭如英

他們讓我安心與病魔搏鬥

郭如英知道自己患了危疾，情緒跌至谷底，憂慮跟病魔搏鬥，憂慮工作，憂慮生活，憂慮未來.....可以說，那一刻特別憂心忡忡，因為那一年是2003年！

那一年，經歷過金融風暴，很多人變成負資產，很多人無工做，之後又有沙士來襲，香港很悲情！這時刻，她還要跟病魔搏鬥，生死關頭，老闆的慷慨，令她無後顧之憂專心接受治療，終於跨過難關。

這天她坐在幾位老闆之間，大家你一言我一語輕鬆地說起當年，整個畫面很有意思，似一家人多過是老闆與員工的關係。

「我醫病用了整整一年時間，老闆一直支全薪給我，經濟上給了很大的支持，除了維持了家庭生活，亦令我安心治病。」不僅如此，郭如英說大病初癒返回工作崗位，老闆只給她輕省的事務，而且叫她不要如此搏命，讓她慢慢重投正常的工作節奏。

大病之前，她的工作年資尚淺，但老闆對她很好，全無架子；大病之後，更覺得老闆十分體恤員工，如今在集團工作已十五個年頭。「難得有好老闆，既體諒員工，又顧及員工感受，我會俾心機做落去，我已將公司當作自己家庭，盡力、投入的做到最好。」

郭如英這家公司，僱主給予家庭友善的貼心關懷，使員工全心全意為公司效力，達致勞資雙贏，原來即將離職的員工，也同樣受惠。

「你點對波士，波士會睇到。」

周晉昇是一位八十後的後生仔，在一個招聘會找到這份工，當其中一位老闆的助理，但他一直有個抱負想當社工，最近決定請辭。

他實在太幫得手，繁瑣的事務跟得十分妥當，老闆多番挽留，但他決意趁年輕向理想出發。「我辭工，Jaime主動為我寫推薦信，我好驚訝。有一日，他打電話來，說給我介紹一份工作著我去見工，有這樣的老闆，我好開心。」

周晉昇口中的Jaime，正是施榮忻。這位老闆留人不果，但認為他是人才，於是為他找一頭好人家。

對老闆的豁達和幫忙，周晉昇非常感激。「將心彼己，你點對波士，波士會睇到，我好相信這一點。」

楊立門指出，溝通和關懷，是融洽僱傭關係的基礎。

只要有心 實踐無難度

很多企業都致力為僱員提供愉快的工作環境，從而提升工作效率，但民政事務局長秘書長楊立門認為，更有立竿見影效果是推行家庭友善僱傭政策，不僅在工作範圍內有具體措施，還要有關懷僱員家庭的實際行動。工作環境和家庭問題，對員工的工作表現都會有直接影響。

「家庭友善的理念並不深奧，基本上是溝通和關懷兩大元素，只要有心，實踐完全沒有難度。」他認為僱傭雙方有好的溝通，都會了解彼此的處境，經濟環境良好時，大家同心協力為公司爭取更佳業績，即使面對經濟低潮，員工也願意同舟共濟，共度時艱。

家庭議會今年首次舉辦「家庭友善僱主獎勵計劃」，表揚以心關懷員工的僱主，並藉此喚起社會重視家庭觀念，進一步推廣家庭的核心理念，促進社會和諧。

詳情請瀏覽：<http://www.familycouncil.gov.hk/family-friendlyemployers/>

「家庭友善僱主獎勵計劃」簡介講座 日期：2011年7月18日(星期一) 時間：下午4時正至5時正 主講：周融先生 地點：灣仔告士打道66號筆克大廈401室 費用：免費 報名或查詢：3582 3172

我們是伙伴

施子清以身教子女，須體恤員工的困難。

郭如英服務的機構，是一家老牌的家庭公司，老闆施子清與四名兒子榮怡、榮懷、榮恒、榮忻，素來平易近人，對公司上上下下都十分親切。施子清說：「老闆好難做，但職工都好難做啊，所以要對員工好。」

的確如此，在1998年和2003年經濟大環境相當惡劣的時候，也堅持不裁員。「這兩個年頭做老闆的都很艱難，我們唯有縮自己的開支，也不會裁員。」二子施榮懷認為沒有員工的努力，公司不可能有發展，應該珍惜員工。他特別指出，員工對公司的事比他還要肉緊，事實上他從不當是老闆與員工的關係，他說：「我們是伙伴。」

四子榮忻更形容，與員工的關係似朋友，大家都坦白容易建立默契，他相信老闆有難題，員工是會明白的。難怪艱難的幾個年頭，公司不能給員工加薪，員工都體諒老闆。

三子榮恒則在每年全港爭奪學位的緊張季節，有子女升學的員工都找人脈關係廣闊的榮恒幫忙，他有求必應，打盡人情牌為員工出力，相信不少打工仔都會認同，為子女搵到一家好學校，好過加工人。

發揮家庭友善精神的企業，對打工仔來說的確很吸引，而融洽的僱傭關係，能提升生產力和增強員工對公司的歸屬感。