

# 特首預告施政報告 專心處理房屋課題

## 視察擬建4200單位火炭地 強調覓更多工業地建住宅

前 火炭平房區已於2000年清拆，現有設施主要包括運輸廢車收集中心、臨時巴士車廠和停車場等。為增加住宅供應，特區政府計劃於該幅約4.3公頃的原工業用地上，興建6幢27至37層的住宅大廈，提供約4,200個單位供約1.2萬人居住。香港房屋委員會於去年底就此向沙田區議會介紹有關發展計劃的初步規劃意向，並得到議員普遍支持。

### 30公頃地擬建2萬單位

全港約有300公頃的工業地帶，超過6成位於新界區。在署理規劃署署長黃婉嫻陪同下，曾蔭權昨視察了前火炭平房區及鄰近工業用地。黃婉嫻向曾蔭權介紹說，香港經濟不斷轉型，規劃署一直有將過剩工業地帶轉作其他用途，尤其越來越多廠商返回內地發展，該署派員逐區視察，尋找可轉化為興建住宅的工業用地，而該署去年完成最新一次的全港工業用地分區研究，建議將約30公頃工業和商貿用地改作住宅用途，主要位於大角咀、荃灣東、火炭、小瀝源、元朗、粉嶺48區和屯門9區，估計可興建約逾2萬個單位，包括公屋和私人住宅單位。

### 需有長期穩定土地供應

曾蔭權說：「香港市民最關注和最擔心的，也是特區政府最關注的，是如何去解決長遠的房屋問題，特別是私人樓宇樓價高企的問題，要解決這個問題，歸根究柢是要從土地供應着手，無論你是住在私人樓宇，還是公屋以至其他資助房屋，都需要長期及穩定的土地供應，這是我們首先要解決的問題。」

他並透露，住屋問題是他在未來一份《施政報告》要專心處理的課題，「房屋供應和土地供應，息息相關。我們需要創新思維，多動腦筋，以可持續方式增加土地供應……上個月，我視察過一些可作填海和發展岩洞的地點，而最實際的是我們還要看一下有甚麼土地還未盡其用，就像工業用地轉作住宅發展，以至其他閒置土地的潛力都不容忽視，值得繼續積極推進。」

### 需市民支持及社會共識

曾蔭權說：「我們正全力找尋更多適合改作住宅用途的工業用地。當然，我們也必須仔細考慮各方面的因素和限制，例如與周邊環境的配合、配套設施、業權和土地使用情況等，所以市民的支持和社會共識非常重要。儘管如此，這是我們（特區政府）急須要做的工作，我們要認真考慮每個可以增加土地供應的建議，把握每個改善市民住屋環境的機會。」

有關曾蔭權視察的影片已上傳至youtube，網址為：  
<http://www.youtube.com/watch?v=N3wQ0NTxGRc>。



曾蔭權聽取房屋署副署長（發展及建築）馮宜萱介紹火炭公屋發展計劃。



陳鑑林要求當局優化置安心計劃。

黃國健要求當局復建居屋。

## 立會通過促政府復建居屋

業。

### 民建聯要求優化置安心

民建聯議員陳鑑林表示，香港樓價目前就像「脫韁野馬」，其中私樓樓價超出97年高峰，近期太古城單位竟錄得呎價1.3萬元的成交個案，反映政府錯過了調整樓市的最好時機，並擔心在樓市泡沫爆破時才救市已回天乏術，要求當局優化置安心計劃，由「先租後買」改為「可租可買」，增加彈性，及復建居屋回應民意。

民建聯立法黨團召集人葉國謙亦強調，當局可在短期內從勾地表中抽出部分土地興建居屋，長遠則研究增加土地供應，包括釋放郊野公園旁的土地、研究離港填海及開放岩洞用地等方案。

### 工聯會促回應市民訴求

工聯會議員黃國健認為，目前樓市「極其異常」，政府連番出招卻「搔不着癢處」，樓市不跌反升，而復建居屋及居屋優先置業都為社會共

識，故要求政府重視復建居屋訴求，並增加新建公屋數目，達到兩年「上樓」的目標。

自由黨主席劉健儀就指，該黨不反對復建居屋，但為免「衣不稱身」，促請政府不能閉門造車，必須在施政報告全面交代房屋政策。

### 林健鋒：當心再現負資產

「經濟動力」議員林健鋒支持適量復建居屋，但不同意倉卒決定，匆匆行事，以免錯誤評估再湧現大量「負資產」，希望當局先就居屋的建屋數量及轉讓安排從長計議，以及考慮改裝工廈作中小型住宅用途方案。「經濟動力」議員梁劉柔芬則建議當局雙軌推行置安心及復建居屋，解決香港房屋問題。

署理運輸及房屋局局長邱誠武在回應議案時表示，居屋議題不能夠獨立討論，特區政府會小心研究如何有效運用有限的土地資源，為市民提供不同的住屋選擇，而長遠房屋政策則會留待特首在施政報告交代。

# 港鐵加薪4.5% 工會仍不滿

香港文匯報訊（記者 羅敬文）港鐵建議，除了小部分工作表現欠佳的員工被凍薪外，近1.4萬名員工本月起加薪2.3%至6.8%，逾半員工加薪4.5%，平均加薪5%；大部分員工可獲發放相當於月薪1.05至1.72倍的獎金。不過，多個港鐵工會對加薪幅度表示失望，認為未能體現公司與員工分享理想業績的成果，亦低於通脹水平，不排除發起工業行動。

### 工會要求7% 擬工業行動

去年錄得逾百億元利潤的港鐵公司，旗下近1.4萬名員工將按工作表現加薪2.3%至6.8%，本月生效（見表）。港鐵資方昨日中午與7個工會代表會面，簡布薪酬檢討結果，但香港鐵路職員工會的代不滿意加薪幅度低於7%，在會議中途離場抗議。

香港鐵路職員工會主席潘健邦表示，資方提出加薪幅度與工會7%訴求有落差，並指管理層有較高加幅，但基層員工獲較低加幅，有「肥上瘦下」之嫌，不排除發起工業行動。香港鐵路公司員工協會主席陳善和表示，資方若拒絕回應加薪7%訴求，以及回復每年增薪點安排，也會考慮發起工業行動。

香港鐵路員工總會理事長林偉強對於資方提出的加薪幅度感失望，認為港鐵去年賺取逾百億元，應與員工分享成果，但加幅卻低於未來的通脹水平，並有55%員工加薪幅度低於5%。他質疑資方漠視員工面對的通脹壓力。九廣鐵路車務員協會主席劉彩虹表示，資方是參照28家機構的薪酬調整幅度釐訂加薪水平，部分機構加薪幅度高達10%，但港鐵平均加薪5%。她又稱，今年通脹預測普遍高達7%，港鐵在釐訂加薪幅度時應考慮通脹因素，又要求港鐵回復每年的增薪點，以反映資深員工的貢獻。

### 港鐵：機制行之有效平衡各方

港鐵發言人表示，現行薪酬調整機制沿用多年，亦有考慮公司業績和經濟環境，行之有效，是平衡各方的方案。

資料顯示，港鐵去年7月公布員工加薪2.2%至3.3%，平均加幅達2.5%，另可獲70%月薪作為特別獎金。



香港鐵路員工總會理事長林偉強表示，港鐵去年賺逾百億元，應與員工分享成果。

## 公僕加薪效應 通脹將再推高

港鐵建議按員工工作表現今年加薪4.5%至6.8%，惟加幅低於工會要求的7%。工會指出，撇除獎金及花紅，半數員工只獲加薪4.5%，「跑輸」通脹，又認為港鐵的大股東是政府，屬於「半個政府機構」，港鐵員工的加薪幅度應與公務員看齊，達6.16%至7.24%。人力資源顧問及經濟學家均認為，事件顯示公務員加薪已掀起帶頭作用，私營企業受壓，但同時「羊毛出自羊身上」，企業唯有加價抵銷成本加幅，進一步推高通脹，變成惡性循環。

### 企業受壓轉嫁消費者

港府早前公布公務員加薪6.16%至7.24%。這個「參考指標」成為普羅打工仔的加薪基準，連港鐵員工也希望加薪幅度與之看齊。中原人力資源顧問董事總經理周綺萍認為，港鐵資方建議的加薪幅度已屬「可接受」水平，始終商業機構難以與公務員體制完全看齊，因為公務員無花紅、無獎金，她也承認公務員加薪，難免對商業機構帶來一定壓力。

經濟學家關焯照指出，港鐵去年盈利理想，可以參考基層公務員的加薪幅度，讓員工迫到通脹，他同意港府在加薪幅度上「開了頭」，令私營企業受壓。加薪會導致企業成本上漲，繼而轉嫁予消費者身上，並進一步推高通脹。

香港文匯報記者 陳寶瑤

## 工作中暑乏保障 張建宗解畫

香港文匯報訊（記者 陳寶瑤）踏入炎夏香港天氣持續酷熱，中暑個案屢有發生，日前更有駕駛俗稱「熱狗」無空調巴士的司機疑工作期間中暑。勞工及福利局局長張建宗表示，今年五月初至上月中，香港發生逾27宗中暑個案，當中最少9宗在工作期間發生，目前勞工處只針對酷熱天氣發出預防中暑的指引，中暑亦未納入《僱員補償條例》中，同時職安條例的保障範圍也沒有包括職業司機，原因是馬路上出現的危害因素不是僱主所能控制，因此難以包含在內。有立法會議員質疑，有關規定令職業司機雙重「不受保」。



張建宗坦言，目前中暑未納入《僱員補償條例》中。

### 僱主須確保僱員工作安全

酷熱天氣下工作增加中暑風險，從事戶外工作更加高危險，張建宗昨日在回應勞聯議員李鳳英查詢時表示，今年五月初至上月中，逾27宗中暑個案中有1/3，即9宗是在工作期間發生。

有立法會議員促請港府立法強制執行勞工處的《酷熱環境下工作預防中暑》指引，並檢討《僱員補償條例》，簡化僱員在工作期間中暑引發發症及導致身體受傷而追討補償的程序。張建宗回應指，現行的《職業安全及健康條例》和《工廠及工業經營條例》已規定僱主須確保其僱員的工作安全及健康，勞工處每年夏季巡查中暑風險較高的戶外工作地點，若發現有僱主違反法例規定，例如沒有提供飲用水，會即時採取執法行動。

張建宗指出，《僱員補償條例》已訂明僱員如果在受僱工作期間因工遭遇意外以致受傷或死亡，包括在工作期間中暑導致意外並引致受傷或死亡的情況，僱主須負起補償責任。但由於中暑事故取決於多項因素，包括環境、工作及個人等因素，不能單以僱員出現中暑的症狀而硬性將中暑納入該條例保障範圍內。

就日前巴士司機懷疑中暑個案，當局已向巴士公司提出，在炎熱天氣下避免使用無空調的巴士。

## 酷熱持續 市區33度

香港文匯報訊（記者 謝雅寶）受一股西南氣流影響，香港天氣持續炎熱，酷熱天氣警告已生效超過60小時。香港天文台昨日在市區最高錄得攝氏32.9度，新界地區氣溫更高達33至34度，其中打鼓嶺高達34.1度，上水也錄得34.7度高溫。天文台預測，今、明兩天持續天晴炎熱，最高氣溫達33度，展望周六部分地區有驟雨。天文台提醒戶外工作者應多補充水分，避免長時間暴曬，並要做足防曬措施。

級別	加薪幅度	工作表現獎	酌情特別獎金	特別獎金	員工比例*
5	6.8%	月薪67%	月薪85%	月薪20%	約10%
4	5.4%	月薪33%	月薪85%	月薪20%	約35%
3	4.5%	-	月薪85%	月薪20%	約55%
2	2.3%	-	-	-	約0.5%
1	0%	-	-	-	-

註：\*因四捨五入的關係，百分比總和未必是100%  
本月起生效  
■資料來源：港鐵工會 ■製表：香港文匯報記者 羅敬文