

美國量寬未改 滯脹風險加大

美國聯儲局公開市場委員會在議息會議後發表聲明，指美國經濟受到一些暫時性因素影響，復甦步伐比預期慢，維持利率不變，聲明只提到第二輪量化寬鬆政策將如期在月底結束。聯儲局暫停推出第三輪量化寬鬆政策，一方面是因為量寬政策對刺激經濟的效果並不明顯，反而因為濫印鈔票，加劇美國通脹壓力，令滯脹風險加大；另一方面兩輪量寬政策，催出了環球金融市場和大宗商品的資產泡沫，已到了天怒人怨的地步，聯儲局也要稍為收斂。不過，美國的量寬政策實質上並沒有改變，不過是將到期國債本金進行再投資。美國經濟因局未破，貨幣政策繼續寬鬆，未來全球金融市場將更為動盪。

量化寬鬆政策在實行之初，對美國疲弱經濟確實發揮過提振作用，令美國經濟出現了一陣「小陽春」。然而，隨著量化寬鬆規模不斷加大，對經濟的刺激作用也不斷遞減，大量資金積存在銀行體系之內，未有被貸出，企業的资金壓力仍然沉重。預期今年上半年美國經濟只有約2%增長，失業率高達9.1%，樓市陷入雙底衰退，歷時7個月的第二輪量化寬鬆政策對經濟的效用已是微乎其微。量化寬鬆令息口長期低水，美元大幅貶值等，造成全球金融市場的混亂，資金流入新興市場催生資產泡沫，各國又飽受匯率虧蝕之苦，加上弱美元刺激大宗商品價

格屢創新高，令惡性通脹再度重臨，各國對量寬政策怨聲載道。面對國際社會的壓力，聯儲局也不敢貿然再次推出第三輪量寬政策。

財政司司長曾俊華在回應聯儲局議息結果時，表示美國的情況令人擔心，因為經濟放緩的同時，通脹上升，擔心會出現滯脹。事實上，美國也正為量寬政策自嚐苦果。雖然量寬令美國股市屢創新高，但實體經濟仍然疲弱。同時，在大宗商品價格飆升之下，美國也面對通脹壓力加大的挑戰，令美國經濟陷入高通脹低增長的惡性循環之中。如果美國仍未能有力提振經濟，紓緩通脹壓力，出現滯脹局面，將給全球復甦蒙上更大陰影。

聯儲局雖然暫停量寬政策，但不代表美國將改變以鄰為壑的貨幣政策，只是為免引發各國的不滿而引而不發。美國自知調控經濟板斧不多，而且量寬可通過美元貶值而賴掉龐大債務，不可能輕易放棄。現時美國不過是由明轉暗，雖無量寬之名，但不正常的超低利率、濫發國債濫印鈔票等仍然持續，而美國也會利用自身的政經力量，迫使各國繼續購買其國債，全球充裕的流動性不會出現根本性的改變。環球股市未來將會繼續面對資金大量流入流出的情況，令股市處於大幅波動情況，投資者必須有所防範。

(相關新聞刊A2版)

防範性犯罪低齡化

一名13歲韓籍男童於去年在東區醫院性侵犯同房5歲女童，裁判官斥責其行為噁心，但礙於現行法例，只能輕判入感化院。性犯罪低齡化是普遍趨勢，本港現行「14歲以下免強姦罪」的法律規定明顯過時，當局應根據社會的變遷，盡快對有關法例作出修訂，並加強青少年的性教育，樹立正確的性觀念，有效預防性犯罪。警管局更要加強兒童病房管理，檢討是否存在監管疏忽，杜絕類似事件重演。

強姦罪的最高刑罰是終身監禁，其他同類案件，一般成年人會判監8至12年。與本案類似的兒童侵犯案件，往往因年紀輕而被安排在兒童處處理，判刑未能反映罪行的嚴重性，不足以形成阻嚇力，對受害人亦是極大的不公平。近年性犯罪低齡化日益普遍，14歲以下涉及性侵犯的非禮案每年達到百多宗。法政會去年底發表的《14歲以下男童無性能力的普通法推定》報告書，已詳述有關推定不合時宜。如今社會生活條件良好，14歲的少年在生理發育、控制能力已相當成熟，干犯性罪行再以年齡為由逃避法律的制裁明顯不合時宜。政府當局應該認真考慮法

政會的建議，盡快落實法律修訂安排。

防範青少年性罪行，除了加重刑罰之外，積極開展性教育亦必不可少，尤其是在互聯網時代，青少年已經發育早熟，又容易透過網絡接觸到大量的色情資訊，難免受到誤導而犯下性罪行。因此，家長、學校應該重視性教育的作用，除了學校設置相關課程外，家長也要與孩子坦誠相見討論性知識，減少青少年對性的迷思和誤解，幫他們順利度過青春期的，並為以後的生活做好心理和生理準備，降低在性問題上犯錯的風險，增強自我保護的意識。

本案另外一個令人震驚之處，是強姦案竟然發生在眾多醫護看管的兒童病房內，為何未能及時察覺並制止，當中是否有醫護看管不嚴的過失，警管局必須徹底調查，追究有關人士的責任。事件也反映對性充滿好奇的青少年不分男女地安排住在同一病房，存在誘發性犯罪的風險，警管局有必要考慮問題的嚴重性，合理調配資源，實行男女病童分住不同病房，增加巡視，密切監察病房情況。

(相關新聞刊A16版)

A4 責任編輯：姚逸民

重 要 新 聞
T O P N E W S

2011年6月24日(星期五) 香港 文匯報 WEN WEI PO

港僱員名義薪酬升4.9% 實增0.2%

明顯被通脹蠶食 地產租賃業明加實減

香港文匯報訊(記者 鄭佩琪) 全港公務員獲加薪6.16%至7.24%，遠遠拋離私營機構打工仔的加薪幅度。特區政府統計處昨公布3月份私營機構工資及薪金指數，僱員平均名義工資率按年升4.9%，但扣除甲類消費物價指數的變動後，實質平均工資率僅按年微升0.2%，顯示「打工仔」加薪幅度被通脹蠶食，其中地產租賃及保養管理業的情況最嚴峻，實質工資指數下跌2.9%。有人事顧問表示，香港整體勞動市場活躍，但只限金融銀行及地產等受熱錢帶動的行業，料最低工資會推高僱員名義工資，但引起的「後遺症」將於下半年浮現，低技能、年長僱員可能會被淘汰。

統計處昨公布，今年3月份，香港約63%受訪公司的平均工資率較去年同期上升，30%公司的平均工資率較去年同期下跌，餘下7%公司的平均工資率跟去年同期相若。在所有選定行業中，平均名義工資率按年上升4.9%；若扣除甲類消費物價指數的變動後，實質平均工資率則按年微升0.2%。

住宿膳食服務增幅最高

在8個選定的行業中，名義工資(包括空缺薪酬)指數均錄得按年升幅，由1.7%至6.5%；一半行業的實質工資指數錄得按年升幅，增幅最大的是住宿及膳食服務活動，錄得1.7%升幅；實質增幅最小的是金融及保險活動，錄得0.2%。工資「明加實減」的行業包括製造業、運輸業、地產租賃及保養管理及個人服務業，錄得跌幅分別為-1.7%、-2.7%、-2.9%及-1.1%。

資訊及通訊 無明顯變動

至於在職人士(不包空缺)的實質工資指數，錄得按年加幅的行業包括製造業、污水處理、廢棄物管理及污染防治活動業、進出口貿易及批發業、零售業、運



■3月份僱員平均名義工資率按年升4.9%，扣除甲類消費物價指數的變動後，實質微升0.2%，顯示打工族加薪幅度被通脹蠶食。資料圖片

3月各業工資指數按年變幅

行業	名義工資	實質工資*
製造業	+3.0%	-1.7%
進出口貿易、批發及零售	+5.8%	+1%
運輸	+2%	-2.7%
住宿及膳食服務	+6.5%	+1.7%
金融及保險活動	+5%	+0.2%
地產租賃及保養管理	+1.7%	-2.9%
專業及商業服務	+5.7%	+0.9%
個人服務	+3.6%	-1.1%
所有行業	+4.9%	+0.2%

註：*實質工資指數是根據名義工資指數扣除甲類消費物價指數而得出的數據。

資料來源：政府統計處 製表：香港文匯報記者 鄭佩琪

輸、倉庫、郵政及速遞服務業、住宿及膳食服務活動業、金融及保險活動業和地產活動業，升幅介乎0.7%至12.2%；專業及商業服務業、社會及個人服務業則錄得8.3%及5.9%的按年跌幅，資訊及通訊業則沒有明顯變動。

政府發言人昨表示，隨著經濟廣泛增長，所有選定行業主類均錄得增幅，大部分行業的收入有改善。在今年首季，名義及實質工資指數均錄得顯著升幅，分別高於去年第4季的3.1%及0.3%。

最低工資衝擊料5個月浮現

合眾人人事顧問總經理蘇偉忠表示，現時香港整體勞動市場活躍，但並非所有行業都受惠，「傾斜於受熱錢帶動的行業，例如金融、銀行及地產等；但周邊的工作未必得益，樓宇的保養、維修便未必受惠。」他預計，隨著最低工資實施，相關的名義工資指數會繼續被推高，但政策的衝擊料於4、5個月後才完全浮現，年長、技能較低人士有可能被淘汰。

旅業空缺倍增 高層薪升10%

香港文匯報訊(記者 曾偉龍) 經濟向好，旅遊業暢旺，香港旅遊專業培訓中心昨日舉辦招聘日，提供的職位空缺比去年上升近1倍，當中逾半是旅遊顧問、領隊和導遊等職位，而高層職位的新金更上升約10%。香港旅遊專業培訓中心高級經理(行政及市場推廣)張潔玲指出，旅遊業積極開闢新市場，不少旅行社皆需增聘人手，加開分行，在旺市中分一杯羹。

市道向好調高薪搶人

昨日的招聘日共有70多間旅遊、航空及款待業相關機構提供逾千個職位空缺，當中逾半是旅遊顧問、領隊和導遊。招聘會全日共300人次入場，收到近300份申請表，並有200多人次面試。今年參加的機構較去年的40間升逾70%，職位空缺更增加1倍，月薪介乎7,000

元至1.7萬元，高層職位如高級旅遊顧問的新金比去年上升約10%。張潔玲解釋，旅遊業對經濟狀況敏感，今年市道向好，市民便會增加外出旅遊，加上旅遊社積極開發如南美等新市場，以及訪港旅客數量上升等原因，不少旅行社都願意增聘人手，令有經驗的管理人才更為渴求，旅行社更不惜調高薪酬「搶人」。

報讀導遊培訓增2成

另外，今年該中心的職前導遊培訓課程的報讀人數平均較去年上升10%至20%，顯示不少求職者均看好旅遊業前景，考取導遊牌照。剛於公開大學款待業管理系畢業的吳小姐到場應徵旅遊顧問及領隊職位，她認為找工作並不算困難，1個月來寄出約40封求職信，已有7間公司向向她提供面試機會。

港鐵3工會爭加薪7%

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 香港通脹持續升溫，但「打工仔」薪酬加幅卻遠遠未能追上通脹水平。港鐵3間工會指出，港府今年向16萬名公務員加薪6.16%至7.24%，能作為全港僱主的示範，而港鐵公司去年錄得120億元盈利，要求資方正視員工要求加薪7%的訴求，否則不排除

採取不同程度的工業行動。數十名工會成員昨日遊行至政府總部，要求作為港鐵最大股東的港府介入勞資談判，回應訴求。

不排除採取工業行動

港鐵3間工會指出，港府向公務員加薪6.16%至7.24%，反映當局體會



■招聘日共有70多間機構提供逾千職位空缺，逾半是旅遊顧問、領隊和導遊工作。

香港文匯報記者曾偉龍 攝

公務員生活之艱苦。同時，港府作為港鐵的最大股東，應正視港鐵員工的合理加薪訴求，敦促港鐵管理層制定合理薪酬加幅，並恢復2003年取消的增薪點。工會表示，如下月資方公布的加薪幅度不足7%，不排除採取不同程度的工業行動。

港鐵回應指，公司有行之有效的薪酬調整機制，亦透過不同渠道聽取員工意見，並密切留意勞工市場最新情況，薪酬調整將下月決定。

張建宗：標準工時複雜須審慎



■張建宗指出，制訂標準工時很複雜，須審慎處理。資料圖片

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 立法會昨日討論有關落實制訂標準工時的動議，勞工及福利局局長張建宗會上強調，推行任何政策前必先要客觀、全面及審慎地考慮各方理據，作出詳細分析及評估。他表示，標準工時的議題非常複雜，且對僱主、僱員，以至整個香港社會及經濟帶來重大影響，必須以務實的態度審慎處理，深入探討，當局會認真做好有關政策的研究工作。有關動議最終被否決。

推行最低工資觀察運作

有立法會議員認為，當局應在訂立最低工資同時，訂立標準工時。張建宗指出，最低工資是社會經過多年的醞釀及討論，是平衡各方利益、凝聚共識的成果，目前首要工作是確保《最低工資條例》順利推行，保障基層勞工，並觀察最低工資的實施對企業運作、就業情況、工作時數及模式的影響。

他指出，支持者認為標準工時可保障勞工權益，提升工人生產力及促進香港經濟發展，有助僱員改善生活質素；但亦有人認為會加重企業的運作成本，且工商界，特別是中小企仍需若干時間才能完全適應剛實施的《最低工資條例》，若現時設定標準工時，企業的靈活度必定受到影響，勞資雙方均會受損。

未達共識前難訂時間表

張建宗認為，標準工時的議題較最低工資更為複雜，在社會各界未達成共識前，現階段決定立法規管標準工時，或制訂時間表屬言之尚早。他表示，當局會在標準工時的政策研究完成後，向立法會及勞聯會全面匯報研究結果。

張建宗又指出，當局明白連續長時間工作卻無足夠休息，可能會引致工業意外，故勞聯會轄下「職業安全及健康委員會」自2003年起推動《休息時段指引》，鼓勵僱主及僱員因應各行各業不同的情況，透過協商訂定既適合僱員，又能應付業務運作需要的休息時段安排；工作時間長的行業，當局亦透過法例及工作時間指引，確保僱員有適當的休息時間，他希望勞資雙方可坦誠溝通，商討切合雙方實際情況的僱傭條件及工作安排。



■張建宗表示，目前首要工作是確保《最低工資條例》順利推行，保障基層勞工。資料圖片



■港鐵3間工會要求加薪7%，否則不排除採取不同程度的工業行動。香港文匯報記者潘達文 攝