

中共幹部培訓：革命聖地 蕩滌靈魂

重溫優良傳統 扭轉脫離群眾漠視百姓官氣

6年，100多門課程，560多期培訓班，28,000多幹部受訓……設立在中國革命聖地的中國延安幹部學院，以重溫紅色歲月、感悟革命傳統的延安教學模式，令內地一批批幹部接受執政為民的信念感召和靈魂洗禮，以期扭轉一些官員脫離群眾、漠視百姓的現象，進一步鞏固執政黨的信仰支撐和民意基礎。延安幹部學院與中央黨校、國家行政學院、中國浦東幹部學院、井冈山幹部學院、中國大連高級經理學院共同構成「一校五院」新格局，自國家大力推行幹部培訓教育9年以來，在全國範圍培訓幹部達一億兩千萬人次，其幹部培訓規模和力度，為當今世界所罕有。正如一位外國專家所言，中國幹部培訓的努力，讓其找到了中國這些年快速發展的答案。 ■香港文匯報記者 楊帆 延安報道

時值中共建黨90周年紀念日臨近，在中央外宣辦組織下，中外媒體赴延安實地採訪中國延安幹部學院，向外界揭開了這所國家級幹部培訓機構的神秘面紗。

記者徜徉在延安幹部學院內，學員們高唱陝北革命歌曲的旋律在耳畔迴響，在鑼鼓聲中一眾學員腰繫紅綢歡跳陝北秧歌的場景映入眼簾。這些被延安幹部學院稱為激情教學的環節，在幹部學員們中大受歡迎。

延安幹部學院的不少主修課程都是在延安棗園、楊家嶺、鳳凰山等革命舊址現場展開。記者看到，受訓官員們每人拎着一個摺疊小馬扎，參觀到哪裡，課程就聽到哪裡。那一孔孔潮濕低矮的窯洞，一件件簡陋破舊的起居用品，把學員們帶到了血與火的年代，接受精神信念的再洗禮。

革命舊址現場教學 震撼心靈

開辦於2005年的延安幹部學院具有得天獨厚的幹部培訓教學資源。從1935年到1948年，以延安為中心的陝甘寧邊區，是中共中央的所在地，是紅軍長征的落腳點，是奪取全國勝利的出發點。數百處革命舊址、大量的歷史文獻和文物、口述歷史資源以及老區建設經驗，使延安成為重溫革命傳統、提高思想信念的黨性教育寶地。六年來，學院累計舉辦各類培訓班560期，培訓幹部28,000多人。

延安幹部學院常務副院長陳燕楠告訴記者，依托這些獨特的教學優勢，該學院已經形成了幹部教育培訓的「延安模式」。學院已經開發出特色課程102門，三分之二的課程是現場體驗和社會實踐，運用激情教學、情景體驗等教學方式，將歷史與現實相結合，促進理論向實踐轉化，以期淨化官員思想，陶冶幹部修養，激發黨員對民心向背決定政黨興替的切實感悟。

翻閱學院提供的學員感悟和思考文章不難發現，「心潮澎湃」、「熱淚盈眶」、「震撼心靈」、「叩問靈魂」，是學員們使用頻率很高的語匯。許多學員深有感觸地說：「一周培訓，比事先想像的好得多。」有些學員說：「來延安之前覺得培訓時間長了，要結業了又覺得時間短了，沒聽夠。」

「三個一」活動延伸培訓成果

陳燕楠說道：「雖然受訓幹部的價值觀已經成型，但當直面革命先驅者艱苦卓絕的奮鬥歷程，感悟忘我犧牲的精神遺產時，學員們的心境總是難以平靜，照照心靈的鏡子，拂去思想上的灰塵，反思一下自己的道路，是很自然的事情。有的學員說，當日後自己埋怨收入不夠多、官職不夠高的時候，他會想起這裡。」不過，他承認，除了學員們的即時感想外，很難有客觀的標準去評價培訓給學員們今後中長期的思想和工作產生了多大的正面效果。隨着時間的推移，有些學員接受培訓時的感受會逐漸淡忘。不過，為了延續培訓效果，發揮社會輻射作用，延安幹部學院開展了訓後延伸「三個一」活動，即要求幹部在學習結束後向所在單位匯報一次學習成果，主講一堂黨課，組織一次研討。

事實上，把刷新幹部思想修養、改善官民關係寄托在一次短期培訓中，似乎不太現實。除了有組織、成系統的培訓教育外，健全幹部考核選拔機制、加強民主監督機制等一系列措施必須齊頭並進。儘管如此，在現有的條件下，組織廣大官員在革命聖地經歷精神的反省，仍不失為一種有益的制度安排。



中國延安幹部學院外景。香港文匯報記者楊帆攝。



幹部學員們參與激情教學，歡跳陝北秧歌。

延安幹部學院常務副院長陳燕楠接受記者採訪。

黨史講師焦連三在棗園舊址向學員講述《延安時期的黨群關係》。

受訓官員：心裡發熱 後背發涼

寶塔山下，延河岸邊，棗園舊址裡，書記處禮堂外，一群來自全國各地的廳局級官員，正坐在小板凳上，聽黨史老師焦連三講授《延安時期的黨群關係》課程。有學員反映：聽了焦連三的課，「心裡發熱」，「後背發涼」。前者是因為心靈的震撼，後者源自現實的警醒。

從林伯渠三天內查辦貪污科長，朱德下馬幫助負重百姓，到毛澤東給老人祝壽、幫窮光棍娶親、打掃窯洞歡迎上訪者……革命領袖情繫百姓、血濃於水的故事，焦連三如數家珍，娓娓道來。他表示，延安時期的黨群關係，是中共建黨90年來最好的時期之一。

「毛澤東說，群眾是共產黨的後台，沒有後台的支撐，我們前面的戲唱不下去。」林伯渠說過，黨員跟群眾的關係，應像骨頭連着肉和皮那樣密切，像自己的頭、手、腳一樣合拍。」「打仗，表面上打的是軍事，其實較量的是政治，其本質是人心向背。共產黨之所以能取得革命成功，幹群關係就是一個答案。」焦連三在課上對學員說，歷史經驗告訴我們，執政多年的政黨往往面臨三大問題：脫離群眾、不思進取、貪污腐化。前蘇聯在垮台前的一份民意調查顯示，85%的民眾認為，前蘇聯執政者代表的已不是人

民利益，而是官僚利益。「中國一位領導人說得好：你不把人民放在心裡，人民就不會把你放在台上。」「今年8月19日是前蘇聯20年祭日，前車可鑒。」

黨史老師：狠狠刺痛官員麻木的神經

在訓學員、中國社科院新聞研究所黨委書記莊前生向記者表示：「在這裡接受培訓，令人熱血沸騰，精神得到充電，革命前輩的優秀品質和作風，讓我們在對待群眾和利益時有了新的感受。」學員溫宇宇在課後握住焦連三的手說：「比照現在和延安時期的黨群關係，對於我們這些領導幹部來說太需要了。」

「一位學員在聽完課後對我說，『感到後背發涼』，受到警醒。我在現場授課，就是想狠狠刺痛一些官員麻木的神經。現在爆發的很多群體性事件，背後其實就是官員能否以民為本，如何處理百姓利益的問題。」焦連三對記者說。

談及培訓效果，焦連三告訴記者，根據學院跟蹤調查，培訓還是起到了一定效果。「比如，一位來自煙台的學員，回到當地修路，事前先徵詢民意。他自己說，如果沒有在延安受訓的感觸，他不會想到這樣做。」

學校遠離鬧市 陝北風味進食堂

據延安幹部學院常務副院長陳燕楠介紹，延安幹部學院奉行「延安學風」，強調從嚴治校。學校遠離延安鬧市區，為學員們提供了安心學習環境。受訓期間，學員除非生病，否則不得請假不得離校，一日三餐必須在學院食堂吃自助餐，全天伙食標準50元。雖然沒有山珍海味，但學院食堂準備了著名的羊肉泡饃等陝北風味小吃，力求讓學員們體味到當地風土。

延安寶塔山、延河岸。



「一校五院」格局 各有側重功能互補

隨着中央「大規模培訓幹部、大規模提高幹部素質」戰略部署的實施，一個更加開放、更具活力、更有實效的具有中國特色的幹部教育培訓體系正在形成。其中，中央黨校、國家行政學院與中國浦東、井冈山、延安幹部學院、中國大連高級經理學院構成了國家級幹部教育培訓機構，發揮着主陣地、主渠道的作用。

根據中央對「一校五院」辦學特色的定位，中央黨校重在加強對領導幹部進行系統的馬克思主義理論教育，幫助他們夯實理論基礎、開闊世界眼光、培養戰略思維、增強黨性修養；國家行政學院則是

加強對公務員進行提高行政能力、依法行政、公共管理等方面的培訓，還要對高層次管理人才和政策研究人才進行培訓；中國浦東幹部學院旨在加強對領導幹部進行改革開放意識、中國特色社會主義信念、現代化建設知識和能力的培訓；中國井冈山幹部學院和中國延安幹部學院突出對領導幹部進行黨史、黨建理論、革命傳統教育和基本國情教育；而中國大連高級經理學院則加強對國有重要骨幹、企業領導人員進行現代企業經營管理方面的培訓。以上「一校五院」辦學各有特色，形成了功能互補的培訓格局。

邀世界知名人士授課 幹部培訓日益國際化

據新華網近日報道，70多歲的哥倫比亞大學金融和經濟專業教授大衛·貝恩站在中國浦東幹部學院的講台上，講述本輪自華爾街而起的國際金融危機肇始及走向。台下聚精會神做着記錄的，是來自中國人民銀行、中國證監會、中國黃金集團等機構的50名廳局級幹部。邀請世界知名的政界、商界和學界人士為接受培訓的黨政官員講課，已經日益成為中央黨校、中國浦東幹部學院等中國幹部培訓機構的選擇。所不同的是，過去外國「教師」更多的是通過論壇等形式授課，如今他們的課程已嵌入日常的幹部培訓計劃大綱，成為「必修課」。「在全球化時代，如果中國共產黨的領導幹部沒有國際化眼光，那就一定不是高水平的。」中國浦東幹部

學院常務副院長馮俊說，「所謂國際化並不意味着西方化或美國化，而是指無論做什麼都要把我們的工作水平與國際一流標準相對照。」

上海浦東新區金融服務局局長施海寧說：「過去我們必須『走出去』才能接觸到世界一流的培訓資源，但隨着中國日漸成為世界關注的焦點，我們同樣可以通過『請進來』實現優質教育資源與世界同步。」

「中國領導幹部對國際事務的熟悉程度令我吃驚！」在中國浦東幹部學院聽了兩天課的哥倫比亞大學商學院副院長邁爾法斯說，「中國幹部培訓的硬件、方法和理念不亞於世界上任何第一流的高層人才培訓機構，在這裡我似乎找到了中國過去30多年快速發展的答案。」