

港第3季招聘慾升 低薪行業逆市跌

整體按年升5點 料「低資」帶來短期影響

全球2011年第三季 招聘意慾(頭10位)

排名	國家或地區	招聘意慾
1	印度	46%
2	巴西	37%
3	台灣	36%
4	土耳其	35%
5	新加坡	28%
6	中國內地	22%
7	科特迪瓦	21%
7	阿根廷	21%
9	中國香港	20%
9	羅馬尼亞	20%

*上述數字俱為經季節性調整後數據
資料來源：Manpower
製表：香港文匯報記者 聶曉輝

本港受訪行業2011年第三季預期招聘意慾

行業	2011年第三季 預期招聘意慾	按季升跌 (百分點)	按年升跌 (百分點)
批發及零售業	26%	+7	+16
金融、保險及房地產	25%	+2	+9
採礦及建築業	21%	不變	不變
製造業	16%	+2	+7
服務業	14%	-6	-7
運輸及公共事務業	12%	-2	+8

*上述全屬經季節性調整後數據
資料來源：Manpower 製表：香港文匯報記者 聶曉輝

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)香港實施最低工資至今約個半月,已對低薪行業的勞動市場造成衝擊。有人力資源公司調查顯示,雖然經季節性調整後的本港第3季整體招聘意慾為20%,仍分別按季及按年上升1及5個百分點,但涵蓋較多低薪工人的服務業與運輸及公共事務業,招聘意慾分別按季下跌6及2個百分點。負責調查的機構指出,飲食及清潔業僱主面對租金及人工上漲的壓力下,須謹慎調節營運成本及員工人數,但相信影響不會持續太久。

人力資源公司Manpower訪問了全球39個國家或地區共6.3萬名僱主,包括806名香港僱主。調查發現,24%受訪本港企業有意在今年第3季(7至9月)增聘人手,另有3%企業有意裁員,經季節性調整後的整體招聘意慾為20%,在亞太區排行第5,內地則以22%排行亞太區第4;印度錄得46%的招聘意慾,全球排行第一。

最低工資影響需調節成本

在本港的6個受訪行業當中,有2個行業的招聘意慾錄得按季跌幅。Manpower香港、澳門及越南區董事總經理徐玉珊指出,飲食業及清潔業低薪基層工人較多,受最低工資的影響亦較大,加上食材等物價不斷上升,僱主需謹慎調節營運成本及員工人數,以平衡經營成本上漲,以致服務業需錄得14%的招聘意慾,卻分別按季及按年下跌6及7個百分點。

她又指,運輸業同樣因最低工資而加大增加人手的壓力,所錄得的12%招聘意慾亦按季下跌2個百分點,但按年上升了8個百分點。徐玉珊指出,本港企業的應變能力較強,相信最低工資帶來的影響不會持續太久。

批發零售業招聘慾最強

而在內地經濟增長強勁,刺激本港消費市道下,批發及

零售業錄得26%招聘意慾,為各行業之最,亦分別按季及按年有7及16個百分點的增長。此外,金融、保險及房地產亦錄得25%招聘意慾,徐玉珊表示,在金融及房地產市場穩步上揚下,相關行業正面臨嚴峻的人才短缺考驗,對具備特殊技能的人才需求甚殷,也苦於尋找合適人才及留住員工。

銀行推獎金 鼓勵職員薦人才

她表示,部分銀行已向員工推出獎金優厚的內部員工推薦計劃,鼓勵在職員工推薦人才加入,以應付不斷上升的前線銷售人手需求,尤其是客戶經理、財富管理服務主任等。

徐玉珊指出,本港整體經濟持續向好,失業率仍處低水平,勞動市場依然蓬勃,私人市場的職位空缺較去年同期有50%增長,但在租金及通脹壓力因素下,僱主在調薪幅度及吸納人才方面均較為謹慎。她說:「打工仔今年普遍獲加薪3至5%,被『挖角』者一般而言約有10%的薪酬增幅,風險管理、理財策略及有內地背景客路的人才『叫價力』會更高。」



調查顯示,經季節性調整後的本港第3季整體招聘意慾為20%,分別按季及按年上升1%及5%。資料圖片

徐玉珊指出,飲食業及清潔業低薪基層工人較多,受最低工資的影響亦較大。香港文匯報記者 聶曉輝 攝

零售業銀彈搶人「跳槽」或加薪3成

香港文匯報訊(記者 羅敬文)本港零售業招聘意慾高企,有人力資源顧問認為近年不少國際品牌紛紛來港開設旗艦店建立品牌形象,以求吸引內地消費群,亦為日後在內地發展鋪路。中原人力資源顧問董事總經理周綺萍說,有零售機構在招聘時提出的薪酬條件亦較優厚,「跳槽」可有10%至30%的薪金增幅。

人力資源公司Manpower香港、澳門及越南區董事總經理徐玉珊表示,近年不少國際品牌在香港開設旗艦店,吸引大批內地旅客,鐘錶及首飾業的銷售額有很大升幅,零售業

人才需求甚殷,尤以管理人員及前線銷售員為甚。她說:「現在零售業人才必備的條件是懂普通話,是否懂得日語已變得不再重要了。」

周綺萍說,不少國際品牌來港開設旗艦店,是看準內地高消費群來港購物,除要吸納這批消費群,亦要建立品牌形象,為日後開拓內地市場鋪路。而他們為求吸引人才,招聘條件亦較優厚,甚至提出只會聘用來自指定大品牌的機構員工。她表示看好未來數年零售業市場的發展,零售業的招聘意慾仍然高企。

強積金供款下限 擬11月提至6500元

香港文匯報訊(記者 郝君兒)港府建議提高強積金供款的每月最低及最高入息水平,當局早前曾提出將入息下限訂於5,500元,被指最低工資實施後會令低薪打工仔跌入「供款網」,港府遂作出調整建議將入息下限於今年11月起由現時5,000元提高至6,500元,料額外有18萬名低薪僱員不用供款;入息上限則與僱主提出對成本的影響,建議由現時20,000元提高至25,000元,並擬於明年6月實施,以讓51.4萬名僱主及高薪僱員有更多時間適應。

料18萬僱員毋須強制性供款

港府昨日向立法會提交《2011年強制性公積金計劃條例(修訂附表2)公告》及《2011年強制性公積金計劃條例(修訂附表3)公告》,提出將最低入息水平從今年11月1日起由5,000元提高至6,500元,並將最高入息水平從2012年6月1日起由20,000元提高至25,000元。港

府預期強積金入息下限調高後會有額外180,900名僱員及自僱人士毋須作強制性供款,而將入息上限調高至25,000元則將有514,500名僱員及自僱人士因而須作額外強制性供款。

港府發言人表示,將入息下限提高至6,500元的建議,可讓低收入人士繼續免除作出強制性供款的負擔,相信建議水平能在就業人士基本退休需要和顧及他們現時生活所需之間取得平衡。發言人稱,明白有必要盡快調高最低有關入息水平,以讓因最低工資而收入增加的低收入人士能繼續免除強制性供款,故建議強積金最低入息水平的實施日期為今年11月1日;雖說盡快實施,惟計算後最低工資下喜獲加薪的低薪僱員,仍需按現行入息下限向強積金供款5個月。

上限最高入息水平擬訂25000元

至於現行20,000元的供款入息上限由強積金制度實施

後從未調整,惟積金局早前進行3次檢討中均顯示應予以上調。港府發言人表示,為鼓勵就業人口為基本退休需要而儲蓄,並同時顧及僱主團體表達對其成本的影響,決定建議將最高入息水平訂於25,000元,生效的日期更延至2012年6月1日,讓僱主及僱員有更多時間適應新供款額。

港府順應民意略作調整

事實上,港府現時提出的供款入息上限與下限建議,都與早前提出下限5,500元及上限30,000元不同,其中下限建議早前提出後即備受勞工團體及個別政黨批評,指最低工資實施後低薪打工仔收入最少已達5,874元,將跌入供款網,收入或不加反減,當局因應有關意見後作出是次調整;至於上限30,000元的建議,提出後商界大有意見,僱主都憂慮會令強積金供款大增,故港府亦順應意見略作調整。

公僕加薪方案 行會開綠燈



公務員加薪方案獲行政長官會同行政會議正式拍板通過。資料圖片

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)香港經濟復甦強勁,全體16萬公務員獲加薪。特區行政長官曾蔭權會同行政會議正式拍板通過公務員加薪方案,首長級和高層薪金級別的公務員薪酬會上調7.24%,中層薪金級別和低層薪金級別的公務員的薪酬則會上調6.16%,並追溯至2011年4月1日開始生效。特區政府將於7月8日舉行的立法會財務委員會會議上呈交薪酬調整建議,待委員會批准。

下月呈立會財委會

公務員事務局發言人表示,特首在考慮過4個公務員中央評議會的職方就政府提出的公務員薪酬調整方案的回應後,會同行政會議昨日正式通過有關的調整幅度。調整幅度與早前提出的薪酬調整方案相同。

根據目前機制,行政長官會同行政會議在考慮薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標、香港的經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、職方對薪酬調整的要求,及公務員士氣後,為公務員年度的薪酬調整(如有話作出決定。發言人說,是次的調整大致反映私營機構截至2011年4月1日的12個月內的加薪幅度,是公平和合理的。

黃國健：11月實施太遲

香港文匯報訊(記者 郝君兒)港府因應最低工資實施,順應民意將供款入息下限調至6,500元,工聯會立法會議員兼積金局董事黃國健表示,6,500元水平為早前舉行公聽會時各持份者的共識,雖部分打工仔最低工資獲加薪後收入多於此數,但低薪者每月供款約300多元,相信他們可接受,亦能對他們退休生活有一定保障,但對調整延至11月才能實施,黃國健卻大有意見。

黃國健指,不理解調整供款入息下限為何需待11月才能實施,他指出積金局早已有電腦系統,只需調整金額即可,相信立法會亦不會阻撓,今個立法年度定必可望完成審議並通過,不明白為何仍需4至5個月去處

理。立法會議員王國興,亦指對低薪打工仔而言每月為強積金數百元負擔很大,現時因當局政策未能配合,而要他們多供款5個月,對他們生活或有很大影響。

林健鋒：調整適當

經濟動力立法會議員林健鋒亦認為供款入息下限提升至6,500元的調整適當,他指出,最低工資實施後僱員可獲逾5,800元月薪,故有必要調高供款入息下限,以令一些基層員工繼續得以免除供款負擔。至於供款入息上限由20,000元提高至25,000元,林健鋒又指有關調整反映當局有顧及僱主關注供款顯著增加對營商成



黃國健(左)和王國興認為11月實施太遲。資料圖片
本有影響。他亦認為供款入息上限生效日期延至明年6月,可讓僱主及僱員有更多時間適應,他又希望有關法例的修訂儘快得到立法會通過,令僱員的退休保障得以加強。