

香港科研挑戰之新秀難起

萬事起頭難，學術科研領域亦不例外。當年輕學者申請研究經費時，往往要與一眾素有成就的知名大教授比拼，要「上位」更是談何容易。今學年，本地大學研究經費申請成功率見11年新低，競爭異常激烈；同時，資深學者比例越來越高，對新一代科研人才更見不利。有具業界經驗、曾於香港及美國兩地作「博士後」研究的年輕學者坦言，在港科研工作前景不明，特別是剛起步的2、3年，要獨自面對「無錢、無人、無實驗室」的「三無」困境，辛酸不足為外人道，易令年輕一輩打退堂鼓，是未來香港科研發展的大隱憂。

■香港文匯報記者 周婷



無錢無人無實驗室 撥款率11年新低

港科研新秀

申經費陷「三無」

■有年輕學者說，本港科研工作前景不明，剛起步幾年要獨自面對「無錢、無人、無實驗室」的困境。

資料圖片



現年37歲的香港大學工程學院副教授陳佩專責新興的醫學工程範疇。90年代，她在中文大學完成骨科博士學位及博士後研究，又曾於創新科技署負責聯繫業界工作，後再往波士頓完成第二個博士後研究。心繫香港的她後來選擇回流，港大於03年首次開辦「生物醫學工程」課程，她獲聘為負責該課程的「將領」之一。

資歷淺往績遜 難獲第一桶金

雖然具備不俗的研究背景，但陳佩在港的科研路卻遇上重重挑戰。她直言，作為一個相對年輕的學者，要獲取「第一桶金」的研究經費並非易事，她加入港大後首兩年均有向研資局申請經費，皆告落選收場。據悉，由於她當時年資尚淺，也沒甚麼「往績」可循，與一眾經驗豐富的學者競逐資助時難免吃虧。

高級人員急增 強勢佔優

事實上，研資局批出的優配研究金的金額近年雖有提升，但申請

成功率一直維持在37%至43%之間，而近兩年更接連大跌，今學年只得31%，見11年新低(表一)，反映學者爭取研究資源越來越難。

另一方面，經驗、往績更佳的高級學術人員，人數及比例近年正急速增加，對新世代的科研者也越見不利。00/01年度8大院校高級學術人員有1,282人，至09/10年增至1,744人，同一時間初級學術人員卻大減500多至2,866人；期間高級/初級學術人員比例，則由1:2.63增至1:1.64(表二)，令資歷較淺的學者在競逐研究經費時，經常需要「越級」挑戰，難免繳羽而歸。根據香港文匯報了解，研資局優配基金申請成功率維持約4成之時，初級學術人員平均不足30%，全賴資深教授「拉高」整體數字，可見他們申請研究經費時明顯佔優。

按年競逐 朝不保夕

新世代科研者起步的辛酸，不足為外人道。陳佩憶述指，在開始研究工作的2、3年，自己一直面對「無錢、無人、無實驗室」的困境，「要經常提個籃子到處走，穿梭於工程學院及醫學院大樓，借用不同的實驗室儀器」。後來她終成功爭取研究經費，但因有關資助是按年競逐，因此亦有「朝不保夕」的危機，如去年其進行中的動物試驗，便因未能續批經費受到阻延。

待遇差前路茫 有志菁英卻步

作為一名「過來人」，陳佩坦言，游走在大學實驗室與外面的花花世界之間，香港科研事業存在「三不」問題，即「出路不多、薪酬不高、前景不明」，易令年輕人卻步，「特別是工商界投入不足，有志科研者除加入大學外，其他選擇甚少。」

另外，現時在大學擔任博士後或研究助理，起薪點一般約1.2萬港元，所得待遇與其專業水準不符，種種因素難免令年輕人打退堂鼓。陳佩指，自己十多年前在中大任博士後時的待遇都較現時的博士後好。陳佩感觸地表示：「年輕人不是不想、而是不敢以科研工作事業，這不完全是他們的問題，社會、教育工作者的責任更大。因為我們沒有給予他們足夠信心，相信做科研也有好出路！」

美的哥暢談幹細胞 港科研風氣遜色

極缺支援 出生於北京的陳佩，小時已來港定居及接受教育，直至大學博士畢業，亦在香港進行其首個博士後研究，對本港欠缺科研氣氛感受殊深。在回流香港前，她曾於美國波士頓逗留兩年並參與研究工作，她笑言曾試過跟當地一個素未謀面的的士司機，暢談自己專長的幹細胞跟生物科技的發展，對方說得更頭頭是道，讓她更明白社會鼓勵研究風氣的重要性。



陳佩坦言，香港科研事業存在「三不」問題，即「出路不多、薪酬不高、前景不明」。圖為陳佩進行實驗情況。

香港文匯報記者周婷攝

陳佩現正從事將幹細胞轉化成軟骨組織的研究，長遠有望應用於醫治關節傷患、關節炎等病症。她年少時跟隨家人來港，一直在港就學，在90年代初升讀中文大學生物化學系，其後繼續攻讀骨科博士，並在中大展開首個博士後研究。

打政府工 激發研究決心

1998年，她完成中大的博士後，隨即加入當時尚為「初生嬰兒」的創新科技署(ITC)擔任生物科技主任，當時生物科技是在世界各地新冒起的重要科學領域。但於ITC任職的短短1年間，卻令她驚覺香港在科研方面極缺支援，她說：「一心想做研究的人，除加入學術界外，真的缺乏其他出路，本港在工業方面根本不足夠。」

一年「打政府工」經驗，激發起陳佩真正「做研究」的決心，她毅然到美國波士頓麻州總醫院(MGH)作第二個博士

後研究。在美國逗留兩年間，陳佩獲益良多，MGH團隊對研究的態度，深深打動了她，她回憶稱：「當地的團隊工作氣氛十分認真，每次『coffee time』，各個成員都不會休息，而是把握時間聚在一起做『腦震盪』或討論進度。」

本地科研風氣淡薄

陳佩指，在美國時曾跟一名的士司機暢談幹細胞及生物科技，足見當地民眾及社會對待科研積極的風氣；相比之下，港人對科研發展卻顯得漠不關心。她表示，政府近年已開始對科研工作予以肯定，希望能有更具體及完善的配套，提升科研在工商界及社會的地位。

■香港文匯報記者 周婷

教授怕被拖累 拒與初哥拍檔

近年，香港高等院校的研究經費競逐比前日漸增加，原意是透過競爭帶來進步，提升研究計劃的質素，此舉雖成功推動本地科研走向國際水平，但亦變相改變大學中「以老帶新」的文化，不利新人發展。有大學界人士指，過往不少新晉教員都會與前輩聯合撰寫研究計劃，以獲較大「勝算」，但隨競逐性增加，資深教授或怕受到「拖累」，未必願與年輕學者「拍檔」申請經費，令研究漸成「論資排輩」的遊戲。



年輕學者在撰寫計劃書及年資等方面都較稚嫩，與資深學者比拼時，難免「蝕底」。

資料圖片

淪為「論資排輩」遊戲

香港教育專業人員協會會長、城市大學教職員會理事馮偉華指，新晉教員要獲得首筆資助，起動研究工作，一直不是易事，「不過以往新人通常可與前輩

聯合申請研究經費，會較容易成功，做出成績後再獨立申請。」

他表示，近年院校間的競爭氣氛，甚至個別學者間的研究計劃的競逐性都有所增加，資深教授亦要做出較佳個人成績，他們可能怕受到拖累，未必再樂意與年輕學者「拍檔」，變相令競逐研究經費變成「論資排輩」的遊戲。

■香港文匯報記者 周婷

教資會增撥億元 培育明日之星



■香港大學副校長(研究)譚廣亨認為，政府應擔當牽頭的角色，為新人提供「第一桶金」。香港文匯報記者周婷攝

扶掖新丁

就新一代學者科研工作起步時的困境，有關方面其實亦已察覺問題所在。因此教資會今年初宣布，下學年開始每年增撥1.5億元經常性開支，推行「傑出青年學者計劃」，為大學助理教授級人員提供最長6年的研究及教學經費，助他們提升競爭力及開展事業。據了解，教資會希望藉為年輕學者提供「第一桶金」經費，為其「開個好頭」，扶掖他們在科研路上走得更快、更順。

針對助理教授 年資少過3年

教資會轄下研究資助局主席錢大康指，新入職的助理教授，因為資歷較淺，若跟正、副教授一起競逐研究資金，難免吃虧；因此，「傑出青年學者計劃」將針對資歷較淺者作出重點培育，計劃對象為年資少於3年的助理教授或同等職銜，需全職從事教研的工作，並獨立指導研究生，申請人提交的申請書，需同時包括教、研兩部分。

成功率達1/5 資助為期6年

據了解，現時全港約有1千名合資格學者，錢大康估計，其中約200人可成功申請。參與計劃的助理教授最長可獲6年教研經費，直至其完成合約、或升職至可獲長俸的副教授職級。計劃今年暑假正式推行，最快明年6至7月撥款，計劃每個申請項目的撥款最多達100萬元，表現最優秀的10至15人，更可獲「傑出

青年學者獎」的榮譽名銜。

政府牽頭 提供機會

香港大學副校長(研究)譚廣亨認為，年輕學者在申請資助金時，由於撰寫計劃書、年資、經驗各方面都較稚嫩，與資深學者比拼難免「輸蝕」。他認同政府應擔當牽頭角色，為其提供「第一桶金」，「就算可能『蝕咗』，未必有很好成果也無得講，至少政府及大學都要盡力為他們提供機會」。

理工大學副校長(科研發展)衛炳江則表示，該校一直有為新入職教員，提供一筆支援其研究工作的「種子基金」。據了解，「種子基金」金額不一，主要由各院系按入職者專長、需要自行調配。衛炳江透露，理大有意將「種子基金」的分配機制統整，由現時院系自主變成由大學校方集中處理，希望令機制更系統化，幫助年輕學者。

■香港文匯報記者 周婷



■香港科研工作起步困難，就業前景不佳，易令大學畢業的有志年輕人卻步。

資料圖片