

香港文匯報訊（記者 嚴敏慧）香港經濟向好，招聘市場暢旺，「搵工跳槽」人數急升，連帶警隊亦受影響出現「有人辭官歸故里，有人漏夜趕科場」。警務處表示，本月投考見習督察和警員的人數，按月分別上升40%及30%，招募「新血」的反應熱烈，應徵者「爭崩頭」。那邊廂，香港警務督察協會表示，警隊將強積金取代長俸制，入職滿10年或以上的督察，提早離職的情況有上升趨勢，推高警隊整體流失率至4.86%。警務處處長曾偉雄表示，目前警隊人員流失情況，並非特別嚴重。



兩敗今再來 望圓當差夢

香港文匯報訊（記者 嚴敏慧）失敗乃成功之母。現年23歲的龍詠詩，自小的志願是當警察，中七畢業後更一邊從事文職工作，一邊訓練體能準備投考警隊。雖然過去兩年，因為準備不足及過於緊張，先後兩度面試失敗，但她並沒有放棄，今年再次投考。由於警隊加入實務事件處理測試，她計劃多看警訊的模擬案情作為練習，希望今次能一圓當差夢。她說：「去年3月新增的心理評估我未試過，而實務事件處理測試亦為新增項目，需要做多點準備。」她計劃多看警訊的模擬

案情作為練習，做好準備希望今次能成功。

現年27歲，巴基斯坦裔的彭華兆，在香港土生土長，現職警區警民關係組社區聯絡助理。他表示，當警員有意義又有挑戰性，加上警隊最近改變應徵制度，懂外語的申請人會獲額外加分，自己會印度語及巴基斯坦語，相信在面試時會有一定優勢。

他表示，警隊愈來愈着重與少數族裔的溝通，希望自己能成功投考，日後協助警隊加強與少數族裔的溝通，但笑言自己要先加強體能訓練。

警察招募講座 教官面授竅門

香港文匯報訊（記者 羅敬文、嚴敏慧）香港警方近年招兵買馬增聘人手，每次舉辦招聘會都吸引大批市民應徵，在昨日的警察招募講座中，不少有志之士前來「取經」。有教官即席「教路」，提醒應徵者若符合體能測試要求，必須留意姿勢是否達到標準，否則超額完成也是徒然，而日常操練亦至為重要。

應對面試 大聲表現自信

能否在重大的工作壓力下仍保持思路清晰？在危

體能測試 姿勢必須標準

要投身警隊，體能測試必不可少，其中投考警員要接受「立定跳高」、「引體上升」及「10米來回跑」共3項測試；投考督察則另加「仰臥起坐」、「俯臥挺伸」及「800米跑」測試項目。有教官以立定跳高為例，提醒絕不可踏步或助跑，一定要原地起跳，才是正確姿勢；而引體上升則要下顎高於單槓，才獲計分。教官指出，投考督察的6項體能測試需時約45分鐘，過往有考生在800米跑項目中，起步便奮力向前衝，最終無以為繼，提醒考生跑步時要留力，並多做練習，確保動作及姿勢正確，因為不合標準的動作將不計分。張國威表示，講座有助考生熟習警察工作及遴選程序，增加投考成功的機會率。



■投考督察的測試項目：仰臥起坐。
香港文匯報記者 潘政祁 攝

近年督察級或以上流失率

年度	整體*	提早離職
2010/2011	4.86%	1.43%
2009/2010	4.18%	1.43%
2008/2009	4.22%	1.8%

註：*包括提早離職及退休離職

資料來源：警務處

製表：香港文匯報記者 羅敬文

156輔警結業 協助撲滅罪行

香港文匯報訊（記者 謝雅寶）輔警犧牲工餘時間協助維護社會秩序，弘揚無私奉獻精神。新一批共156名輔警各職級學員於昨日舉行結業會操，投身這行具意義的工作。獲得「榮譽警棍獎」的輔警督察梁耀光表示，投身警隊是從小的夢想，年輕時曾抓住2名偷錢包的歹徒，自此決志投考輔警。警務處處長曾偉雄表示，輔警為正規警隊提供重要的支援，令香港成為世界上其中一個最安全及穩定的城市。

一哥勉輔警 非當值亦有責

昨日82名輔警警員、27名輔警督察、13名輔警警署署長及34名輔警督察在輔助警察總部舉行結業會操。檢閱會操的曾偉雄致辭時表示，輔警在社會上扮演特殊的角色，除了作為正規警察的一支後備隊伍外，輔警更有機會把受訓時所學知識運用在正職上，互補不足。他又指出，縱使擔任輔警是一份兼職工作，但不論當值與否，都要表現出警務人員應有的責任感，將協助警方撲滅罪行的訊息宣揚予身邊的同事、家人及朋友。

現於浸會大學修讀宗教研究(榮譽)文學士學位課程2年級的何昀蔚，憑出色表現獲頒發輔警警員「銀笛獎」及全期學業成績優異獎，將會駐守牛頭角警署。她表示，小時候目睹警務人員堅守崗位維持社會治安，給予她無盡的安全感，長大後也盼能借助大學生輔警計劃開展警隊生涯，即使是女兒身亦毋懼燒槍等吃力訓練，更準備畢業後投考正規警察。



■獲榮譽警棍獎及總監全期學業成績優異獎的輔警督察梁耀光。

■榮獲輔警警員「銀笛獎」及全期學業成績優異獎的浸會大學學生何昀蔚(左)。

香港文匯報記者謝雅寶 攝

香港文匯報記者謝雅寶 攝

當年抓小偷 今獲榮譽警棍

獲得「榮譽警棍獎」及總監全期學業成績優異獎得主的43歲梁耀光，現職業務發展經理，於1999年加入警隊成為輔警，經過9個月訓練後晉升為輔警督察。他憶述，年輕時曾追捕偷去女朋友錢包的2名小偷，亦由於那次事件，讓他決心投考輔警。成為輔警至今已有12個年頭，他表示，只要有心就能圓夢，輔警的工作一直都是放在第1位，而正職和家庭則放在第2位。

聘殘疾人未減 工資一視同仁

香港文匯報訊（記者 鄭啟源）法定最低工資實施近1個月，就業市場變化成為社會關注焦點。香港復康聯盟表示，僱主聘用殘疾人士意慾暫未有下降跡象，普遍僱主亦樂意「一視同仁」，以不低於28元時薪聘用殘疾員工，但估計最低工資對殘疾人士的就業影響，需要一段時間才會浮現。勞工及福利局局長張建宗表示，法定最低工資實施首4周情況大致平穩，迄今接獲27宗僱員懷疑薪酬未達法定水平的個案。由於未來兩周屬發薪高峰期，當局會加強巡查，打擊違法情況。

最低工資影響暫未浮現

香港復康聯盟主席張健輝指出，暫未有發現僱主有減少聘用殘疾人士情況。

雖然當局為在職殘疾僱員提供過渡安排，容許法定最低工資生效前已受聘的殘疾僱員，按原有合約支薪，但據他了解，普遍僱主都決定「一視同仁」，將殘疾僱員時薪提升至不少於28元。他認為，最低工資對殘疾僱員的影響，仍需要一段時間才會浮現。

該聯盟受社署「創業展才能計劃」撥款33萬元資助，於教育學院開設以社企形式經營的便利店，提供7個就業職位，其中6名僱員為殘障人士，所有員工時薪達28元或以上。張健輝表示，法定最低工資實施，對於社企的經營成本同樣有影響，機構轄下的社企項目，薪酬成本平均上升12%，幸生意理想，對整體營運狀況未有大影響。



■張健輝指出，僱主聘用殘疾人士意慾暫無下降跡象。



■張建宗指出，未來兩周會加強巡查，打擊違法情況。

香港文匯報記者鄭啟源 攝

香港文匯報記者鄭啟源 攝

昨出席便利店開幕禮的張建宗指出，該局重視殘疾人士在公開市場的就業情況，過去「創業展才能計劃」亦已先後批出4,100萬元，資助66個項目，創造520個就業機會。為保障殘疾人士在法定最低工資實施後的就業機會，該局特別為殘疾人士設立生產能力評估機制，現時已有300多位認可評估員提供評估服務。張建宗續稱，最低工資實施首4周情況大致平穩，勞工處的勞工督察已進行2,700次巡查，迄今接獲27宗僱員懷疑薪酬未達法定水平的個案，勞工處已作出跟進，目前未發現違規個案。他又指，私人機構職位空缺數目未有因實施最低工資而減少，勞工處每日接獲約3,000份私人職位空缺，顯示勞工市場仍然暢旺。

醫局10年員工 薪酬貼近新人

香港文匯報訊（記者 曾偉龍）醫管局上月推出新的職系機制，將1.2萬名支援服務及技術服務助理員工轉入新機制，加薪5.1%。但年資深淺的員工「一視同仁」，有近10年年資的員工，工資僅比新入職員工多81元至300元，甚至有10年年資員工與新人看齊為7,900元。工聯會轄下政府人員協會至今收到約200至300宗投訴，要求醫管局改善這種不公平的現象。

10年助理新制工資7900

任職支援服務助理10年的區女士，在新制下的工資增至7,900元，與新入職人士相若。她形容，10年年資「化為烏有，好似從零開始」，又指許多資深員工經歷過沙士和甲流時期，「沒有功勞，也有苦勞」，但新制度對資深員工沒有提供合理待遇，實在不公平。另外，在新機制實施後，職位錯配問題仍然存在，不少非技術非經驗的職級員工要承擔技能要求較高的職務，例如非緊急救護車的跟車員工要負責照顧車上病人及處理突發事故。

工聯會促理順機制待遇

政府人員協會副主席馮權國指出，資深員工



■馮權國（中）指出，抹殺年資會打擊員工士氣。左為潘佩瑤。

可以獨當一面，而且可以幫忙培訓新人，新制抹煞年資打擊士氣。另外，他又指現時入職6年才可轉為常額員工，比起其他政府部門的3年，對員工保障不足。工聯會立法會議員潘佩瑤表示，會約見醫管局署理人力資源主管區結成，要求在數月內理順機制，使工作性質與職級薪酬待遇對等，並會商討有關職位錯配問題。

醫管局則回應指，現有的支援服務助理及技術服務助理轉至新架構後，他們的薪酬福利會優於現時，亦會考慮是否需要增加優化措施，預期於2011年下半年完成。