

# 哈羅港校奠基 13年學費560萬

## 「首相搖籃」明秋開學 2千人買巨額「入場券」報名

香港文匯報訊(記者 歐陽子瑩) 香港首間寄宿國際學校、哈羅香港國際學校將於明年9月開學。由於英國哈羅公學是被喻為「首相搖籃」的著名貴族學校，哈羅香港還未公開招生，已吸引近2,000人報名及購買巨額「入場券」，遠超學校首年計劃招生的1,000至1,200人。哈羅香港表示，首批發行分別300萬元的個人資本證書以及60萬元的債券經已沽清，目前有300名學生已應考了入學試，主要是小學生。哈羅令家長趨之若鶩，但入讀的代價不菲，一名學生若讀畢中小學，13年學費加8年宿費，連同小一入學必需購買的300萬元資本證書，家長至少要付出560萬元。



國際知名寄宿學校——哈羅香港國際學校昨舉行奠基禮；特首曾蔭權、外交部駐港特派員呂新華(左一)等出席。



哈羅香港國際學校建築模型。

### 哈羅香港國際學校簡介

**啟用日期：**2012年9月  
**課程及年級：**以英國國家課程為基本指標，由1年班至13年級，相當於小一至中七，學生將參與英國會考(IGCSE)及英國高考(GCE-AL)  
**學額：**共約1,500個，其中1,000至1,200人於2012年入學  
**學生比例：**非本地生約佔6成，其餘4成為港生  
**宿位：**首階段440個、第二階段再增120個(6年級以上可申請)  
**學費及宿費：**學費每年106,600元(低年級)至145,000元(12、13年級)；宿費約為學費8成，即約8.5萬至11.5萬元  
**其他相關費用：**購買300萬元資本證書或60萬元債券者，入學申請可獲優先考慮；兩者均不購買者，每名學生每年須額外繳交5萬元建校費  
**獎助學金：**每年10%學費收入用作獎助學金，另校方會視乎捐助情況增設其他獎助學金  
**校園：**佔地3.7萬平方米，總投資逾10億港元

資料來源：哈羅香港  
製表：香港文匯報記者 任智鵬

### 曾蔭權呂新華等出席

哈羅香港國際學校前年成功申請政府批出的屯門掃管笏用地，為香港推動國際學校發展的重要一步。昨日該校舉行奠基典禮，行政長官曾蔭權、外交部駐港特派員呂新華、教育局局長孫明揚、哈羅香港國際學校創校人邱達強及哈羅香港校長Mel Mrowiec等一同主持儀式。

曾蔭權致辭時表示，相信哈羅在香港設分校，有助香港成為區內的教育樞紐，港府會與學校保持溝通，確保有足夠學額應付需求。2012年9月開學的哈羅，提供幼兒班(1至2年級)、小學部(3至8年級)及中學部(9至13年級)課程，暫定學費由低年級的10.66萬到12、13年級的14.5萬元不等，共有約1,500個學額。學校首階段會向6年級以上的學生提供440個宿位，費用約為學費8成。不過，除了學費，學生每年亦要再繳交5萬元的建校費。

### 買300萬元無息資本券優先取錄

若學生選擇購買學校的債券，則可免除每年建校費，更可獲優先取錄。不過，價值300萬元的資本證書沒有利息，也不設回購，家長在子女畢業後只能轉售予其他家長。至於60萬元的債券同樣沒有利息，只能在學生入讀6年後才獲退還。校方表示，各項債券的數量約佔學生名額20%。

### 首年最多收1200學生

Mrowiec表示，哈羅計劃首年取錄1,000至1,200名學生，包括4成本地生及6成非本地生，目前已有近2,000人報名，學校已向300名學生進行遴選，當中大部分通過測試。他又稱，未來會繼續在亞洲地區做推廣，兩星期後會將更多關於學費及收生的資料上載至學校網頁。

# 李家傑捐獎學金 助清貧生讀哈羅

香港文匯報訊(記者 歐陽子瑩) 哈羅香港學費每年動輒十數萬元，門檻之高一概家庭實難以高攀，恒基兆業副主席李家傑昨日表示，將在哈羅成立一項獎學金，每年資助數名清貧中學生全部學費，更有機會親自面試學生。而被問到其3胞胎將來會否入讀哈羅，他笑言：「都希望佢哋嚟！」

「香港很多草根階層均讀不到名校，名校亦一般設立很多考試。」李家傑稱，自己與邱達強亦不希望這樣，希望哈羅能照顧到香港有需要的家庭。他又指，現時的教育制度令成績稍遜的學生機會較少，「成績差些就較少機會。」因此申請獎學金的學生不需要「好多A」，笑言「不是考試元」。

### 申請獎學金 毋須好多A

在昨日的哈羅奠基儀式，李家傑亦現身捧場，他表示，與哈羅香港國際學校創校人邱達強為中學同學，相識數十年份屬老友。除到場支持外，李家傑對哈羅更可謂出錢出力，他昨日透露，將在哈羅成立一項獎學金，幫助低收入家庭的學童入讀哈羅。

### 親自批個案 望3子讀哈羅

據悉，李家傑十分著緊獎學金是否運用得宜，為確保真正幫到有需要的學生，除了會親自審批每個個案，更有機會親力親為面見申請的學生。早前透過代母誕下3胞胎的他，對於是否希望3名兒子將來入讀哈羅，他笑言：「都希望佢哋嚟！」



李家傑(左)表示，香港草根家庭無法負擔子女入名校，希望提供獎學金能照顧低收入家庭學童。

# 職場80後渴望僱主讚賞

香港文匯報訊(記者 郝君兒)「80後」投身職場，其想法與行徑異於僱主，分歧難免。調查發現僱主對「80後」了解不深，雖知「80後」工作最重金錢，卻誤認他們愛自由或彈性工作，不知「80後」渴望支援及讚賞。機構建議僱主加強與「80後」溝通，又指「80後」半夜交報告不代表懶散，邀約時只傳電郵屬新溝通主流，生日要放假只反映他們看重生活與工作的平衡。有企業指「80後」見工最忌馬虎，亦有緊張父母會致電企業查問子女面試表現。

主管，即當需要協助時主動幫忙，但自己仍可獲功勞。僱主又以為「80後」喜彈性上班，但受訪「80後」最希望參與決策及獲即時回應，彈性上班只屬次要。如何形容「80後」方面，僱主眼中的「80後」是自我、急進、創新、懶惰及無責任感，與在職「80後」想法大不同，除創新及自我外，他們認為「80後」有活力、勤力及愛自由。

### 彈性上班屬次要

僱主與「80後」僱員想法存差異，持續專業進修聯盟主席蔡惠琴指時代轉變，職場也正慢慢迎合，建議僱主多與「80後」溝通；「80後」懶惰的印象也是誤解，她指出「80後」只要認真有意義，絕不介意超時工作，但他們生活模式改變，例如僱主要求交報告，「80後」或凌晨時分呈交，僱主質疑他們懶惰，但他們卻自覺深宵工作很勤力，又例如上一代邀約會致電以示誠意，「80後」卻只傳電郵邀約。

### 渴望支援式主管

持續專業進修聯盟今年3至5月進行問卷調查，成功訪問165名僱主、138名在職「80後」及185名非在職「80後」。結果發現僱主與「80後」均認同金錢回報及利益是「80後」留任的最重要考慮因素；僱主與在職「80後」也指清晰及可達的職業路徑只屬其次，但非在職「80後」卻看重興趣及趣味。

蔡惠琴指出，有公司會特別安排較「80後」年長3至5歲員工做導師，協助



調查指僱主與「80後」想法存有差異，蔡惠琴(中)建議，僱主應與青年多溝通。

「80後」適應工作，甚至為「80後」專闢休息室，及特別提供生日假期。

### 建議僱主多溝通

為與「80後」好好合作，聯盟建議僱主招聘時清楚說明工作要求及為他們提供清晰職業路徑；溝通時則要用簡易明白詞彙，並作即時回應；工作上亦應為

「80後」建立「師徒」制度，並要多加讚賞，讓他們建立成就感。

漢堡南美洲亞太區人力資源及行政部經理徐慧清接觸過不少「80後」求職者，她指「80後」面試時最重要表現得積極主動，最忌看似「可幹可不幹」。她又曾聽聞有緊張的父母，子女面試後即致電企業人事，查詢子女表現。



葉偉明昨連同工會權益委員會、服務業總工會、香港環保服務及物流從業員協會代表到九巴總部抗議。

## 九巴強制縮工時 外判清潔工減收入

香港文匯報訊(記者 鄭佩琪) 時薪28元的最低工資措施推行快滿1個月，陸續有僱員投訴收入不增反減。工會最近收到多名九巴外判清潔工求助，指實施最低工資後，公司將用膳時間由1小時增長至2小時，令每天實際工時縮減至6小時，工人整體收入較前減少。有外判清潔工的收入由原來的5,300元，大減17.5%，至僅4,368元。工會將約見勞工及福利局局長張建宗，要求當局關注有關情況。

### 葉偉明批九巴縮減開支

工會立法會議員葉偉明連同工會權益委員會、服務業總工會、香港環保服務及物流從業員協會代表，昨午到九巴總部抗議，要求九巴履行企業社會責任，恢復外判清潔工原有工時，讓低薪工人受惠於新政策。葉偉明批評，九巴為縮減開支，強制外判商削減每月工人工時，有外判商被要求整體工時縮減700至800小時。

九巴發言人昨表示，九巴及龍運巴士的員工及外判員工的薪金，均符合法例要求。由於營運狀況有轉變，公司會在工作流程作出調整。

## 鐵路工會要求加薪逾7%



7個鐵路員工工會要求港鐵今年加薪不低於7%。

香港文匯報訊(記者 聶曉輝) 薪酬趨勢調查委員會昨日確認今年公務員獲加薪指標5.16%至7.24%，掀起加薪的連鎖效應。7間鐵路員工工會參考公務員加薪幅度後，要求港鐵在盈利暴漲、通脹升溫下，向員工加薪不少於7%，並恢復增薪點制度，以及檢討現行加薪機制。

### 港鐵大賺卻削減福利

代表港鐵一半員工的7間鐵路員工工會指出，本港通脹加劇，預料今年全年的通脹率將進一步上調至5.4%，令基層員工生活百上加斤。在參考公務員加薪幅度後，要求港鐵今年向員工加薪不少於7%。香港鐵路總工會副理事長羅東旗指出，港鐵年初公布2010年業績，鐵路相關業務利潤為109.1億元，物業發展利潤則達40.3億元，盈利龐大，不滿公司近年一直沒有向員工合理加薪，卻削減福利。

### 希望恢復每年增薪點

工會又指出，港鐵現時是參考28間機構的加薪幅度向員工加薪，但卻只參考有關機構的底薪增幅，未能完全反映情況，有關機制存在問題。香港鐵路總工會理事長林偉強指出，公司至今仍未與工會商討加薪事宜及有關機制，令人失望，希望公司改善溝通機制。工會指出，去年公司只加薪2.5%，今年在通脹加劇的情況下，應加薪不少於7%，並希望恢復每年增薪點。

港鐵表示，公司有行之有效的加薪機制，現時仍在檢討加薪幅度，未有定案。

## 葉劉田二少拓商界票源

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 新民主黨主席葉劉淑儀昨日與副主席田北辰齊齊以新界總商會顧問委員身份，「拍住」出席該會的董事會，並發表專題演講，繼續宣傳新民主黨的政治理念，全力開拓商界票源，並透露該黨早前與顧問團體研究出一系列的「工作目標」，其中特別關注到政治架構的改組，並計劃下個月正式對外公布。

據了解，新民主黨會員人數已達400人，而「新民主黨之友」亦有400名不同界別會員，葉太相信，人數今後會繼續火速「茁壯成長」。葉太在會上指，新民主黨成立4個月至今，未曾走上街頭「派飯、遊行」，只放眼在政策研究，是個「開明建制、保守民主、只靠理念」的政黨。

田北辰則「動之以情」，向商界剖析「心裡話」，強調自己從政只為信念，相信單憑雙手落區亦可打動市民。他稱，倘最終能夠以61歲年齡直闖議會，定能為商界立下「服務社區」的榜樣，鼓勵商人履行社會責任，「我街又掃過，稱得上可以做的都做過，如果都是得不到市民支持，將會影響有意從政的商人」。

新民主黨網似乎頗得在場人士心，多名商董代表有感而發，以至即場「大吐苦水」，直指近年立法會欠缺商界聲音，期望新民主黨可以真正維護「沉默」的商界的利益。