

公民黨攻擊特首為轉移視線

反對派發表聯合聲明批評特首曾蔭權早前發表有政黨濫用司法程序的言論是向法院施壓，行政長官辦公室隨即亦發表聲明以正視聽。事實上，公民黨與反對派發表聲明指責特首向法院施壓，是故意轉移社會視線，意圖推卸其阻撓建基的責任。公民黨利用司法程序阻撓港珠澳大橋並非法治之爭，而是公民黨為政治目的打擊政府施政、阻遏本港經濟發展、抗拒香港與內地進一步融合，不僅損害港人福祉，也損害了本港法治。

公民黨多年來不說「基線研究」問題，而且在表決港珠澳大橋撥款也投下支持票，但在大橋興建如箭在弦時才以司法覆核的方式「叫停」大橋工程，迫使香港社會共同承擔所有成本，說明公民黨是故意待機發難。阻撓港珠澳大橋不僅使本港涉及分攤的大橋工程拖延、費用大漲，打爛數萬飯碗，而且導致本港共有78項工程受影響，導致香港經濟發展嚴重受阻和無可估量的損失，公民黨的做法受到輿論廣泛抨擊，多個團體刊登廣告指斥公民黨不負責任的行為，特首的說話正反映了廣大市民心聲。

特首辦的聲明中清楚表明，特首當日的發言

是希望市民大眾，尤其是負責任的從政者，認真反思社會上的一種憂慮，就是建基因政治原因被拖延而對社會經濟發展及長遠競爭力造成的影響。公民黨利用綜援人士申請法律援助官司，不但濫用了司法程序，而且浪費了有限的法律援助資源。同時，公民黨利用法律程序將複雜的政府政策及建基工程交由法官裁審，法官並沒有各種專業知識，作出的判決可能存在偏差，此舉更是將法庭推向了政治漩渦，損害本港的司法獨立。

實際上，政府的環評報告完全符合現有法律規定。在法院判決後，當局立即將受影響的建基全數停工，並依法提出上訴，顯示當局對法院的尊重。反觀公民黨以「法治捍衛者」自居，卻濫用司法程序來達到政治目的，更與反對派綁在一起，反指當局向法官施壓，是名副其實的顛倒是非。必須指出的是，公民黨在這次一面發動老婦申請法律援助提出司法覆核，一面卻用法援聘請公民黨執委負責案件，收取訟費，令人覺得有「包攬訴訟」之疑，至少也是誠信有虧，有關方面理應作出調查，以保護本港司法的聲譽。

(相關新聞刊A14版)

僱主面臨挑戰 政府多加協助

立法最低工資落實接近一個月，即將迎來首個糧期。勞工處昨日於網上推出「最低工資計算機」，協助僱傭雙方計算薪酬是否符合法例要求，這有助僱傭雙方準確計算薪酬，保障各自利益，減少爭拗。落實最低工資對中小企僱主是一次重大挑戰，政府對於中小企僱傭雙方因最低工資引發的糾紛，應多以協調溝通來化解，協助企業度過最低工資的適應期。

法定最低工資在本港是新鮮事物，實施不足一個月時間，不少僱主及僱員對如何清楚計算工資存在疑問，尤其是涉及到有薪休息日和飯鐘錢的工資計算更加複雜，僱員擔心權益被少計、遺計，中小企則憂慮因缺乏專業人才，不熟悉計算方法而誤觸法例。因此，勞工處推出網上「最低工資計算機」，設定明確指引，使用者只要按步驟輸入工作時數、時薪金額、是否有薪休息日和飯鐘錢等資料，便可準確計出最低工資的金額，計算機會列出輸入者支取的薪金是否符合法例要求，方便僱傭雙方預先熟習最低工資計算方法，減少正式計薪可能產生的混亂。員工藉此知道自己有否被剝削，僱主可以獲得

節省成本的準確依據。落實最低工資，基層員工薪酬大幅調升，勞工成本水漲船高。本港約有30萬人會加薪，假設每人時薪平均28元，全港額外加薪總數約為30億元。大企業的承受力較大，亦較容易將增加的成本轉嫁給市場。但是，對於佔本港企業大多數的中小企而言，加薪帶來沉重經營壓力，特別是目前租金、通脹加速上升，最低工資對中小企的影響將逐漸浮現，政府應該密切留意，詳細分析，為日後檢討最低工資提供數據支援。

本港絕大多數企業都是奉公守法，相信不會甘冒違反最低工資法例的風險，刻意剝削僱員的薪酬，背負負良僱主的罪名。在計算最低工資時，應盡量利用政府的「最低工資計算機」，以及多向勞工處求助，避免不必要的爭議。政府應營造寬鬆的執法環境，接獲有關投訴時，先了解僱傭雙方是否對計算方法存有誤解，才能作出正確的處理。最低工資落實初期，僱傭雙方都需要過渡期，政府要盡量提供多方面的協助，保障員工得以受惠，企業又可維持經營。

(相關新聞刊A5版)

重要新聞

TOP NEWS

2011年5月26日(星期四) 香港 文匯報 WEN WEI PO

A5 責任編輯：吳漢傑、李逸榮

月初日接千宗查詢 3宗疑支薪不足

勞處網推計算機 助計最低工資

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)最低工資本月初實施以來，仍有不少僱主及僱員不清楚工資的計算方法。勞工處熱線於本月初平均每日接獲約1,000宗相關查詢，近日才回落至約300宗。為配合本月底至下月初最低工資實施後首個糧期，勞工處昨在其網頁及「香港政府一站通」網頁，推出「最低工資參考計算機」，協助僱主及僱員計算其薪金是否符合法定最低工資水平。勞工處首席勞工事務主任許柏坤指出，勞工處上半月合共收到3宗懷疑支薪不足的投訴，目前正在調查中。



許柏坤指「計算機」已涵蓋大部分支薪情況。香港文匯報記者聶曉輝攝

許柏坤表示，為使僱主及僱員清楚了解法定最低工資的計算方法，勞工處已進行大量宣傳活動，包括舉行多場「最低工資條例」簡介會及發出最低工資參考指引等。他指出，為進一步協助勞資雙方計算最低工資，故推出「最低工資參考計算機」，以簡單、直接及有效的方式，協助僱主及僱員快速地計算出僱員支取的工資水平，是否達到法例要求。

所有行業適用 可計出支薪差額

市民只要通過勞工處網頁(www.labour.gov.hk)或「香港政府一站通」網頁(www.gov.hk)內的「最低工資參考計算機」，輸入每周工作日

數、所支取的工資等基本資料，「計算機」便會運算出最低工資水平，並與僱員實際支取的工資作比較，釐定其工資是否符合法定最低工資的要求；如未達要求，計算機亦會列出僱主需支付予僱員的差額。「計算機」亦會製作報表供市民列印備存，並會列出計算最低工資的程式。

許柏坤指出，「計算機」已涵蓋大部分僱員的各種支薪情況。他說：「所有行業都適合使用該系統，縱然是一些以佣金為主的行業，僱員只需輸入每月實收工資便成，但一定要清楚知道自己的休息日及用膳時間是否有薪，否則便不能運算。」他又指出，由於年假、病假及產假等計算方法較

令勞資明白計算方法 冀減爭拗

許柏坤強調，僱主亦可透過「計算機」計算員工的最低工資，及其薪金水平是否需要保存記錄。他說：「希望這可令勞資雙方都明白如何計算，減少爭拗。」勞工處上半月合共作出逾1,600次巡查，逾20名僱員的工資懷疑未達法定水平，他指勞工處會跟進調查，如果查明屬實，但發現僱主只屬無心之失，會作出勸諭；如屬蓄意則不排除採取法律行動。

最低工資參考計算機輸入步驟

步驟1 輸入工作模式，如休息日數等資料

步驟2 計算機自動計出員工該月總工作時數及最低工資金額(未計及休息日及飯鐘)

步驟3 輸入休息日及飯鐘是否有薪，及支取的月薪，計算機會自動輸出休息日薪酬，以及計及休息日和飯鐘後的月薪

步驟4 計算機會列出輸入者支取的薪金是否符合法例要求

同酬工種選擇多 清潔樓面請人難

安老院舍護士荒 空缺率高達20%

勞處招聘會 最低工資推行快滿1個月，對勞動市場的影響逐漸浮現。勞工處昨舉行新例實施後首個招聘會，提供逾3,900個職位。有連鎖食肆的代表指出，最低工資實施後，大部分低薪職位獲得加薪，大量時薪28元的工種湧現，僱員選擇增多，招聘清潔、樓面等體力勞動的職位時，反而更困難。香港中小型企業聯合會主席劉達邦預計，最低工資的影響最快2至3周後浮現，不排除勞動力密集的企业因此結業，但相信只屬零星個案。

多90後應徵 百人等入場

招聘會昨、今兩天於將軍澳舉行，合共有52間零售、飲食及物業管理等機構參與，75%屬全職，月薪介乎6,000元至1.1萬元，大部分要求中五學歷或以下。昨晨11時許開始前，已有近百人等候入場。應徵者以應屆中七畢業生及「90後」

年輕人為主，偶有中年人士到場。連鎖食肆傷心酸辣粉業務發展經理范樂謙表示，推行最低工資後，基層員工增薪約10%，但整體飲食業工人同獲加薪，反而削減招聘的競爭力，僱主要想法子留人。

范樂謙說，為挽留員工，集團除了沿有的勤工獎，本月起推行獎賞制，如分店營業額達標，員工可獲分獎金。另一連鎖食肆人力資源部代表陳小姐昨表示，基層職位薪金增加20%至30%，但由於行業流動性高，故沒有特別提高聘請要求。她說，試過有新員工見工作環境欠佳，上班1、2小時便辭職。

料「低資」影響最快兩周後浮現

劉達邦表示，僱主主要關注如何計算飯鐘錢，惟因現時仍在計算本月工資，要待2至3周後浮現，具體影響才會浮現。他不排除勞動力密集的企业因此結



勞工處昨舉行新例實施後首個招聘會，大批應屆中七畢業生及「90後」年輕人到場。香港文匯報記者 莫雪芝攝

業，但相信只屬零星個案，暫時未有大型跨行業倒閉潮。他說：「最低工資主要影響6至8個行業，勞動力越多、工時越長的行業，所受的影響就會越大。」現年19歲的阿欣是高級文憑課程學生，早前應徵唱片店兼職店務助理，由於欠缺工作經驗不獲錄取，故到招聘會碰運氣，「最低工資後，僱主提高要求，聘請有經驗的人，我們較『輪蝕』」。

社署：已出招招人不足

33個國家創業青年，促進彼此交流，並與本地創業家分享創業經驗。陳耀峻是其中一員。他大學主修會計，副修電腦，一次課堂時認識了現時的生意夥伴。陳耀峻說：「當時iPhone熱潮開始興起，我跟朋友便想，我們既有創意，亦有能力寫程式，何不嘗試自己創意，透過iPhone遊戲賺錢？」畢業後，他們二人便合資6萬元開設公司，創作遊戲，其中一款波子棋遊戲自2009年1月至今，已被下載逾50萬次，如今正一邊接客戶訂單，一邊開發新遊戲。

開創業網與33國青年交流

一批18至40歲的本地創業青年，昨日自發成立一個「香港青年創業網」，致力聯繫內地及全球

香港文匯報訊(記者 文森)護士人手短缺，醫管局及私家醫院近年紛紛以高薪挽留或「挖角」，令薪酬待遇較遜色的私院安老院舍「護士荒」問題加劇。香港老年學會表示，現時全港資助安老院舍的專業護理人手空缺率達20%，擔心影響服務質素，建議當局對安老院舍人手問題作出長遠規劃。

香港老年學會昨日舉行有關安老服務人力資源的研討會。會長梁萬福表示，現時安老院舍的註冊護士，薪酬不及醫管局及私家醫院，而且公私營醫院的護士在基本薪金以外，還享有現金津貼或其他福利。加上，安老院舍缺乏晉升機會，院舍的註冊護士，倘薪金到達頂薪點後則不再升職，欠缺晉升階梯，難以挽留人才。

梁萬福表示，由於護士不足，部分院舍會聘請保健員分擔工作，但他們不能完全取代護士為院友插胃喉及更換導尿管等專業程序，長者可能因此需要入院進行有關治療。他建議，當局對安老院舍人手問題作出長遠規劃。

社署：已出招招人不足

社署發言人回應表示，署方已委託醫管局在今年10月和明年2月，開辦兩班登記護士訓練課程，社署會向承諾在受訓後，繼續留在社福機構工作不少於2年的登記護士，獲全額學費資助，以紓緩人手和提升服務質素。社署由2006年起，已舉辦8期的訓練課程，預計全部10期課程可以培訓1,150人。

四月領綜援個案微減0.1%

香港文匯報訊(記者 文森)香港經濟持續向好，上月整體綜援申請個案，較3月份減少381宗，按月減少0.1%，達282,351宗，受助總人數達461,600。按個案類別分析，低收入個案的跌幅最明顯，按月減少0.7%，達13,992宗。其次是，失業個案按月跌0.5%，達29,206宗。年老及健康欠佳個案俱下跌0.1%，分別有153,945宗及25,186宗。單親個案逆勢上升0.1%至34,173宗，而永久性殘疾個案則保持平穩，達18,485宗。

港青創業偶失手 啱卡聲程式遭投訴



一批18至40歲的本地創業青年，昨日自發成立「香港青年創業網」。香港文匯報記者聶曉輝攝

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)不少青年都有一個「創業夢」，但最終能付諸實行並成功的個案，卻寥寥可數。現年23歲的陳耀峻，半年前大學畢業後，旋即與友人自組公司，開發iPhone遊戲及相關應用程式，曾有遊戲被下載逾50萬次。不過，他亦有碰釘子之時，早前創作一個模擬八達通付費聲響的iPhone應用程式，卻被八達通公司認為有機會令不法之徒「搭霸王車」，向蘋果電腦投訴，日前被勒令停止下載。

開創業網與33國青年交流

一批18至40歲的本地創業青年，昨日自發成立一個「香港青年創業網」，致力聯繫內地及全球