

民建聯勞處將落區釋最低工資

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 香港首個最低工資水平正式實施,但許多基層打工仔對有關條例的具體內容仍是不甚了了。作為立法會第一大黨民建聯日前特意要求勞工處安排官員,到18區講解最新的最低工資安排,讓基層打工仔可更了解和保障自己的權利,並已獲當局初步的承諾。

獲張建宗答應 擬每次200人聽講座

最低工資已於昨日正式實施,但許多基層打工仔至今仍對最低工資法例一知半解,參與勞工權益工作數

十年的民建聯主席譚耀宗亦明白他們的難處,故於早前見到勞工及福利局局長張建宗時,就提出希望勞工處派官員到18區,向地區居民解釋最低工資的具體內容。張建宗答允要求,但亦表明該局內熟悉有關條例的人才有限,故希望每次講座都有一定人數參與。

為此,民建聯計劃每次地區居民講座,都會組織約200人參加,有關的籌備工作正在18區陸續展開。

就近日引發激烈爭拗的吃飯鐘和休息日應否計薪的問題,譚耀宗表示,相信有關問題在最低工資立法時已有討論過,當時覺得不想最低工資牽涉太大的範圍,因此

沒有納入法例中,又指最低工資落實初期難免會有爭拗,希望勞資雙方可以互相諒解,有法例訂明的就應該依法去做,至於沒有法例規定的,則應由雙方協商處理,「未必一定要立法才能解決問題」。他們舉辦最低工資講座,就是希望大家更清楚條例的具體內容。

被問及日前有調查發現,在最低工資實施後大學生的薪酬將低於清潔工,譚耀宗認為,這種情況並不出奇,大學畢業生工作經驗少,薪酬一般較低,但加薪速度較快,因此大學畢業生要調整心態,不要只因薪酬問題就急於轉工。

時薪不足25元



呂麗紅指工資並不重要,只要看到孩子帶笑上學,她於願足矣。資料圖片

幼稚園校長甘做義工

香港文匯報訊(記者 高鈺) 最低工資實施後,低薪一族均期望新制下獲自動加薪以改善生活,但全港最低薪幼稚園校長呂麗紅卻是少數的例外。她一腳踢打點學校事務,每月工作180多個小時,以4,500元月薪計算,時薪不足25元;校監主動問她是否加薪,但呂麗紅竟予以拒絕,說合約規定以外的工時就當是做義工為學校服務,她更指工資並不重要,只要看到孩子帶笑上學,她於願足矣。

勞工及福利局局長張建宗指,呂麗紅的情況很特殊,當局要視乎她是否有簽署僱傭合約,「如果是義工就沒有僱傭合約,如果有僱傭合約,要看僱傭合約如何寫,我們要個別個案去看。但我相信僱主如果是明顯剝削,督察如果調查到,會按實際情況依法辦事」。

元朗元岡幼稚園09年一度面臨停辦,該校當年以4,500元月薪聘校長,震驚學界,但對教育充滿熱誠的呂麗紅主動應聘,現時學校不單「起死回生」,還因學生太多,由今年4月起開設下午茶班。

學校開下午茶班 月做180小時

呂麗紅每天早上8時半就開始工作,按僱傭合約,她工作時間是早上9時至12時,僅3小時,但由於學校要開下午茶班,而她又包辦了全校大小事務,連買茶點、銀行事務均親力親為,星期六更要帶學生參觀,故每月要上班時數達180多個小時,即時薪平均只有24.7元。

最低工資實施,校監曾問她是否加薪,但呂麗紅為了不想增加學校的財政壓力已拒絕。她指,合約以外的工時,就當自己做義工,一心只為把學校辦好。她還指:「原來自己做得多少,學生就可以好開心返學。」她看重的是人與人之間的關係,「那是錢不能買到的」。她全心為學校的舉措,令不少網友大為感動,大讚她是好校長。

無懼最低工資月內開館 夥新家園協會採新模式

內企來港撐社企 按摩師月入過萬

香港文匯報訊(記者 徐海煒) 香港正式實施最低工資,但令許多財政本已捉襟見肘的社會企業,更是雪上加霜。不過,協助香港新來港人士的新家園協會,無懼最低工資的實施,更看準按摩保健業的商機,引入內地知名保健品牌「富僑」,並計劃於月內在尖沙咀開設首間6,000呎的養生保健社企,預計按摩技師的月收入在開業短期內就可超過1萬元。新家園協會會長許榮茂表示,該會引入「富僑」正是對社企模式的一個新嘗試,通過引入成熟的「品牌」和專業管理經驗,令社企真正具有市場競爭力,「如果做得好,我們會開第2間、第3間,我們的目標是未來在全港18區都有分店」。

新家園協會早前與重慶「富僑」達成合作協議,在港開設名為「富僑新家園養生館」社企,並將於5月正式開業。

培訓時間短 適合新來港人士

許榮茂在接受香港文匯報記者專訪時表示,社企要有競爭力,必須要靠創新和服務增值去賺錢,不能只靠低勞工成本去維持,此次引入的「富僑」,在全國各地有逾500間分店,協會主要是看中這個品牌的知名度,加上香港人平日的工作壓力大,養生保健將是一無限大的市場,而按摩技師所需的培訓時間較短,入職門檻低,亦很切合新來港人士的工作需求。

許榮茂又表示,香港社企很少會引入內地品牌或服務業品牌,這次引入「富僑」,亦是希望找出一個新的社企發展模式。「我們的構思是走中檔路線,以『富僑』品牌作招牌,提供收費合理的優質保健服務,亦為新來港人士創造較好的工作職位」。

同時,「富僑」方面則會派專人擔任總經理,負責經營工作,而為了確保按摩服務的技術含量和品質,按摩技師不但要完成僱員再培訓局的保健按摩證書課程,還要接受「富僑」根據他們郭氏按摩保健手法所設計的2個月特別培訓課程,並考慮向政府申請引入保健按摩方面的專才,協助他們作培訓和管理工作。

初步請50人 培訓期津貼4千

目前,首間養生館將會開設在尖沙咀,初步投資500萬元,將聘請約50人,當中有8成會是新來港人士,「我們會先觀察半年,若做得好,便會開設第二間分店」。

被問及最低工資實施下對社企的經營壓力,由重慶「富僑」派來香港、專責經營工作的「富僑新家園養生館」總經理蹇平非常看好香港的保健按摩市場,更表示完全不擔心最低工資的實施。「最低工資訂出前,我們已經考慮工人薪酬的保障問題」,培訓期間已開始為按摩技師提供4,000元的津貼。開業後,富僑將採用保底5,000元的薪酬安排,即每個按摩技師每小時推拿服務可抽佣100元,但即使技師每月的推拿服務時數少於50個鐘,每月仍可取得5,000元的保底工資,平均時薪將遠高於最低工資的水平。「簡單地說,每個技師平均每日的推拿服務時數只要超過4小時,月薪便可逾萬元」。

蹇平又說,富僑自開業開始已追求「先做人,後做事」的經營理念,此次來港與新家園協會時,亦主動提出「我們作為經營方會持股51%,但在分享利潤時,新家園協會將享有51%的利潤分成,我們希望有更多的利潤用於社企事業上」。此外,他亦透露,重慶富僑亦有意來港上市,有關計劃正在準備中。



許榮茂認為,社企要有競爭力,必須要靠創新和服務增值去賺錢,不能只靠低勞工成本去維持。香港文匯報記者潘達文攝



蹇平(左)和黃斯民(右)均認為,社企經營困難的最大主因在於定位問題,故要考慮從事的服務產業符合其特性,才能真正形成市場競爭力。香港文匯報記者潘達文攝

賺錢關鍵在定位 助基層人工「升呢」

香港文匯報訊(記者 徐海煒) 在內地擁有逾500分店的富僑此次進軍香港,令人意外的是,他們選擇了與新家園協會合辦扶助弱勢社群的社會企業。由重慶富僑派出的「富僑新家園養生館」總經理蹇平對這個社企很有信心,直言並非社企便不能賺錢,關鍵在於社企的定位。

社會企業是近年興起的一種新的經營模式,主要是為了透過商業手法運作,賺取利潤並用於扶助弱勢社群,也是特首曾蔭權於競選連任時重點推動的扶助弱勢社群政策之一。不過,香港社會服務聯會於今年2月發表的首份社會企業發展調查,發現過去4年來,社企數目的增幅有所放緩,今年透過社聯登記社企的淨增長只有9間,跌至單位數增幅,至329間。

去年近半社企錄得虧蝕

社聯並調查了50多間提供財務資料的社企,發現其中有近半數社企於過去一年錄得虧蝕,最嚴重的一間家居清潔公司,開業未足一年便已虧蝕60萬元,另有13間社企錄得虧蝕10萬元。但同時,亦有從事便利店和食肆的社企錄得盈利,賺得數十萬元利潤。

新家園協會社企項目拓展部經理黃斯民形容,整體而言,香港社企現正處於低潮期,社企數目增長明顯放緩,特別是社企需要照顧弱勢社群,令他們難敵連番市場衝擊。隨著國際金融海嘯發生,及最低工資實施等問題陸續出現,更令他們處於經營困境。因此,成立社企時要考慮從事的服務產業符合社企的特性等

定位,才能真正形成市場競爭力。

專聘低學歷年齡偏大者

蹇平亦分析指,香港社企經營困難的最大主因在於定位問題,特別是他們聘用的主要是低學歷、年齡偏大的弱勢社群,因此在選擇社企的行業定位時便要考慮這些特點。按摩保健行業很符合新來港人士這類弱勢社群,不需要學歷,而新來港人士通常都比較認真肯學,再配合富僑的品牌和技術含量,可以將一個低層勞工提升到中層勞工的薪酬。

黃斯民補充說,他們在設計社企時便定位為技術含量高的「品牌」服務產業,並以「一條龍」方式引入整套「富僑」的經營,包括成熟的品牌和專業管理經驗。

未符「418」規定 零散工不受保障



香港婦女勞工協會建議政府取消「418」規限,依照零散工的工時比例計算其福利。香港文匯報記者曾偉龍攝

香港文匯報訊(記者 曾偉龍) 隨着最低工資實施,香港打工仔的保障更上一層樓。但原來,目前仍有部分僱員因未符俗稱「418」(即連續4星期每星期工作逾18小時的規定,而未能享有法定假期、有薪病假、年假等福利。香港婦女勞工協會約20名代表昨遊行至政府總部,爭取零散工同樣享有勞工保

障。

按勞工法例規定,工人必須為同一僱主連續工作4星期,每星期工作滿18小時才可獲得勞工法例規定的福利。但目前不少家務助理、超市推銷員和清潔工人都是以零散化的形式聘用。

超市50推銷員 長工或僅10人

據了解,家務助理一般受聘於不同僱主,雖有家務助理每星期工作40至50小時,儼如長工一樣天天工作,但因僱主不同,即使每周做滿18小時,亦不受法例保障。超市推銷員一般只獲短期受聘7至15天,每天工作9、10小時,僱主盡量避免讓他們工作滿4星期。香港婦女勞工協會總幹事胡美蓮批評,僱主以此逃避提供勞工福利,「一家超級市場會聘請40至50名推銷員,當中可能只有10人是長工」。

胡美蓮又指,社區保母現時只有13元至18元津貼,但他們與看護的工作相同,亦應享有最低工資等勞工保障。她建議政府取消「418」規限,依照零散工的工時比例計算其福利,並為社區保母提供最低工資和勞工保險,另設立全民退休保障,確認家庭主婦的貢獻。

新聞界人工低 6成人想轉行

香港文匯報訊(記者 鄭治祖) 香港記者協會於2月24日至3月14日訪問了725名新聞工作者。結果發現,有12%受訪者月薪低於1萬元以下;月薪低於1.5萬元有41%;月薪在2萬元以下則佔受訪人數61%。有31%受訪者表示,將在未來2年內離開新聞界,預計於4年內離開的受訪者更達到59%;主要原因是薪酬偏低。

是次調查發現,有62%受訪新聞工作者表示,自己曾於過去1年曾查閱傳媒行業以外的求職廣告及空缺,及應徵傳媒以外的工作。而令人意外的是,有不少受訪傳媒中層及管理層也曾考慮轉工,有40%受訪組長及正副採訪主任、24%受訪高層管理人員(助理總編輯或以上)表示,過去1年內曾有意離開傳媒業。

調查也發現,在有意離開傳媒業的受訪新聞工作者中,有76%認為,傳媒薪酬不及其他行業;認為工時太長,影響生活平衡的有51%。此外,有45%認為,傳媒晉升機會不明朗。記協稱,目前記者「低月薪、長工時」,隨時低於法定工資水平,可能誤中法網,「如果要收勞工處的警告信就不好」,而傳媒業要挽留人才,最實際是提薪,實行合理工時、落實5天工作制等。

澳遊行爆衝突 警帶走工會高層



數十名示威人士聚集高呼口號,要求釋放黃偉民。本報澳門傳真

香港文匯報訊(記者 林煥琪 澳門報導) 澳門昨日有8個團體在「五一」國際勞動節遊行,約2,000名市民參加。遊行期間,1輛宣傳車在政府總部外途停泊,警方駛走宣傳車引起示威者不滿,雙方發生衝突,期間1名示威者被帶走。

8個團體分別由祐漢公園、澳門文化中心、永寧廣場、何賢公園、三角花園等地方出發,遊行到政府總部遞信。遊行人士的訴求包括:打擊黑工及外僱問題、保障澳門本地居民就業、打擊及嚴懲貪污、壓抑樓價及物價高企、內地超齡子女來澳、改善貧富懸殊等。也有遊行人士認為派3,000元作用不大,要求推出更多長效措施改善社會的深層次問題。示威者沿途拉起橫額,高呼口號,按照警方安排的路線行進,秩序大致良好。

當遊行人士抵達政府總部後,有遊行人士因不理警方勸告,將宣傳車圍住停泊在政府總部外,被警方駛走車輛,示威人士不滿警方做法,雙方一度發生衝突,更有人向警員投擲水樽和衝擊鐵馬,警方隨即增援控制秩序,擾攘約10分鐘後,澳門扎鐵工會理事長黃偉民最後被警方帶走。其後,數十名遊行人士在治安警第一警司處前地高呼口號,批評警方濫用警力,並要求釋放遊行被帶走的黃偉民,聲稱會一直靜坐直至警方釋放他為止,集會秩序大致良好,未有衝突發生。遊行團體在政府總部遞交請願信後,於下午6時許陸續散去。

職工盟遊行圖堵商廈

香港文匯報訊(記者 文森) 職工盟於昨日勞動節發起爭取勞工權益遊行。遊行人士當中有一批未踏足社會工作的90後大學社工系學生,他們期望為打工仔發聲,「(勞工及福利局局長)張建宗話僱員與資方可以坐低慢慢傾,其實用常識都可以知道,在這種情況下,僱員沒有能力去與僱主討價還價」。除了爭取勞工權益外,部分遊行人士亦要求政府加強援助基層市民,例如復建居屋及增加醫療開支等。

遊行隊伍經過中環長江中心時,有示威者一度企圖爬越圍欄入內,被警方阻止。及後,他們在皇后大道中入口貼上貼紙,之後繼續遊行。職工盟稱,最低工資實施後,下一步是爭取集體談判權。