

加價浪潮洶湧 管理費急漲40%

學者：最低工資觸發通脹 兩三個月內浮現



最低工資

殺到

香港文匯報訊(記者 鄭啟源)法定最低工資引發的加價浪潮席捲全城。香港多間連鎖式食肆已悄悄加價，在港坐擁225間分店的平民快餐店麥當勞，早前全線加價2%。住宅樓宇方面，因應保安員及清潔工薪金上漲，管理費相繼上調，部分單幢式樓宇管理費更急漲40%；安老服務亦難倖免，商會建議全港安老院舍劃一加價10%至15%。有經濟學者估計，最低工資觸發的通脹在將於未來2、3個月浮現，「加風」之熾熱，日後或令打工仔辛勤工作1小時所賺取的28元，也不足以購買一個漢堡套餐。

餐飲聯業協會會長黃家和表示，在通脹、租金上升和最低工資等多方面壓力下，食肆今年整體經營成本已按年上升15%，即使食肆已採取各種節流辦法，最終仍難逃加價。

在過去一年，食肆餐價已平均累積加15%，多間大型連鎖食肆亦已陸續加價，麥當勞早前公布平均加價2%，並直言加價原因與實施最低工資有關。在港有66間分店的稻香集團早前亦宣布，計劃在今年加價3%至5%，抵銷最低工資及食材價格上漲影響。

私人屋苑清潔費將漲20%

保安業及清潔服務業均屬低薪「重災區」，實施最低工資令業界工資成本大幅上漲，對住戶管理費構成直接影響。環境衛生業界大聯盟召集人甄瑞嫻表示，為與政府外判員工的薪酬齊齊，私人屋苑清潔服務成本勢必上漲，估計清潔服務收費將增加約20%。同時，保安業最低工資關注組指出，大部分屋苑及商廈近日已加管理費8%至10%，加上清潔服務收費的增幅，部分單幢式大廈管理費最多推高40%。

安老服務業亦受最低工資衝擊，面對沉重的加價壓力。安老服務協會主席李輝指出，該會有逾400間安老機構會員，共

聘用逾萬名員工，80%員工時薪低於28元，因應法定最低工資要求，每天工作10小時的護理員及助理員等前線基層員工，月薪會由6,000餘元提升至7,280元，每間院舍工資成本平均增加約10%。

安老院工資成本料增1成

李輝表示，近期通脹及租金大幅上升，也加重院舍經營壓力。安老服務協會兩周前發出指引，建議全港院舍劃一加價10%至15%，應對成本的增幅。她又指出，目前全港580多間私營安老院，合共照顧4萬名長者，85%院友屬綜援受助人，即使院舍以「全包」形式，收取全部綜援金作為院舍宿費，亦未能收回成本。

打工仔加薪不足抗通脹

恒生管理學院商學院院長蘇偉文表示，最低工資令各行各業的工資成本上漲，刺激通脹上揚，料通脹於未來2至3個月浮現，甚至出現通脹高於薪金增幅的失控情況，打工仔加薪也不足以抗通脹。他根據外國經驗指出，日後僱員每小時賺得的28元，也未必能買得漢堡包套餐。



在港有225間分店的平民快餐店麥當勞，已全線加價2%。

資料圖片



最低工資實施後安老院舍的人力成本即時上升1成。

資料圖片

僱主陰招慳成本 保安設「落場」最絕

香港文匯報訊(記者 鄭啟源)為應對最低工資帶來的工資成本暴漲衝擊，各行業僱主扭盡六壬節省成本。裁員、削減工時、飯鐘及休息日有薪變無薪，甚至由長工轉為兼職……手法層出不窮。有工會接獲20多名旅行社領隊被裁及被迫轉為自僱人士的投訴；有保安公司亦大嘆，雖無意壓低保安員工資，但住戶無力承擔管理費增幅，想出各種削減保安員工時方案，如加設「落場時間」逃避有薪飯鐘，要求保安公司執行，令公司大感無奈。

多旅行社擬改領隊合約

香港旅遊業僱員總會表示，早前收到約8間旅行社，至少20多名領隊被裁的個案，多間大型旅行社亦計劃向領隊更改僱傭合約。他指出，業內有約2,000名全職領隊，每月底薪僅2,000元，如果淡季出團機會減少，旅行社便要向領隊補貼近4,000元，以符合法定最低工資要求，令領隊面對隨時被裁，或被迫轉做兼職領隊的威脅。

業主難負擔 法團出損招

信誠保安執行董事郭志雄表示，近月不斷走訪各區，向住戶解釋因應最低工資實施的管理費安排，但戶數較少的大廈因管理費的加幅過高，業主無法負擔。他指出，有單幢式樓宇的業主立案法團，想出效法飲食業設立「落場時間」安排，「業主的想法相當完美，保安員上午先工作4小時，中午落場，變相有2小時無薪飯鐘，下午再開工4小時。試問會否有保安員願意接受這種工作安排？」

他又表示，業主最先會考慮裁掉夜更保安員，然後再向早更員工「埋手」，這方案卻衍生保安問題，「若保安員上班時間為朝9晚5，業主出門時保安未開工，回家時保安又已收工，連收管理費都存在問題，業主又是否能夠安心？」



香港旅遊業僱員總會表示，多間大型旅行社計劃向領隊更改僱傭合約，將長工改為兼職以逃避責任。

資料圖片

52%青年憂新例減就業

香港文匯報訊(記者 羅敏文)最低工資今日起實施，有調查發現52%受訪青年認為最低工資會減少青少年就業機會，另有25%預料以下學歷受訪者、20%藍領受訪者擔心因此失業。調查機構「青年動力協會」表示，最低工資實施初期，會影響低技術和低學歷的青少年，建議政府提供更多培訓實習課程，提高青少年的競爭力。

倡訂實習生最低時薪25元

「青年動力協會」因應最低工資，於3月在街頭訪問482名16至30歲青少年。調查發現，52%受訪者認為落實最低工資後，將會減低青少年就業機會；在預料以下學歷及藍領的受訪者中，共有45%人擔心推行最低工資後會失業。調查又發現，有46%受訪者認為當局應為實習生制訂另一個最低工資，時薪定為25元較合理。「青年動力協會」副主席楊榮輝表示，調查反映青少年擔心最低工資影響他們的工作前景，甚至減少實習機會，建議當局推出更清晰的豁免實習指引，避免



過往美容、美髮等行業一向奉行「邊學邊做」的學徒制，薪金大幅提升後或將令有關工種從此消失。

香港文匯報記者聶曉輝攝

熱線揭扣薪 工聯續監督

最低工資在爭議聲中實施，工聯會勞工界立法會議員葉偉明昨日亮相香港電台《政壇新秀訓練班》節目，向年青人拆解最低工資條例。葉偉明表示，工聯會今年1月至3月收到相關最低工資的投訴及查詢約400宗，當中包括投訴資方在條例生效前已巧立名目扣薪，一旦員工「禮貌不好」或「領咗打咗了」也要罰錢，公司更揚言會代相關員工把罰款捐助慈善機構。

葉偉明：推動標準工時立法

資方陰招層出不窮，葉偉明坦言，難免有人走「法律罅」，工聯會未來幾個月的主打工作是監察條例實施成效，而該會設立的熱線電話36525888會繼續開放，為受屈的打工仔出頭。長遠而言，工會將繼續致力組織工友與資方實行談判，並推動標準工時的立法工作。他說，目前有超過70萬打工仔每周工作逾70小時，希望將來能調整到每周工作44個小時，但他理解不同行業情況有別，故此仍有待進一步研究建議方案。

香港文匯報記者 鄭治祖

鄭耀棠：28元代表勞動尊嚴



鄭耀棠表示，有關最低工資令失業率上升的說法，全屬危言聳聽。

香港文匯報訊(記者 鄭治祖)最低工資今日生效，有工會投訴不少僱主想方設法在條例上鑽空子。行政會議成員、工聯會會長鄭耀棠批評，個別商界人士聲言最低工資會令僱員失業是「危言聳聽」，強調成功企業應視員工為重要資產，提醒全港僱主不要將時薪28元的最低工資當成恩賜，因為這28元是打工仔應得的，「洗碗一個小時、掃垃圾一個小時、巡樓一個小時，都是28元，這28元代表打工仔的勞動尊嚴。」

起碼不再有侮辱性工資

鄭耀棠昨日在港台節目《香港家書》中表示，香港夥計根本「無牙力」與僱主討

價還價，所以訂立最低工資的大原則是不容置疑，起碼不會再有侮辱性的工資出現，打工仔可以有餐飯食，不用成日憂慮被裁薪，而最起碼有幾十萬人即時受惠。可惜，工聯會近日收到不少投訴，揭發有僱主千方百計在條例上鑽空子，包括逼人簽新約扣減工時，把雙糧取消再攤分至每月薪金，甚至威脅說不簽新約就要自動辭職等。

推動失業說屬危言聳聽

鄭耀棠稱，理解社會上對這條涉及300多萬打工仔的法例存在不少爭拗，但他肯定最低工資絕對是保障到基層打工仔，使

大家的生活得到改善，呼籲大家不應應用悲觀負面的角度去看整件事。

對於有商界指最低工資會扼殺行業生存空間，中小企亦會因此撐不住而令僱員失業，幫人變害人，好心做壞事。鄭耀棠直斥全屬危言聳聽，強調香港僱員對公司、對工作的熱情全世界數一數二，慨嘆昔日在沙士及金融海嘯時，員工減薪與公司共渡時艱，但到現在經濟好轉，以為可以分享成果，老闆卻稱推不任要結業，並威脅要裁員。鄭耀棠坦言，僱主在小問題上「計到盡」好惡蠶，除了打擊伙計士氣，亦令市民反感；相反，僱主對僱員好些，僱員隨時可以幫助賺回一個小時的飯鐘錢。



實行最低工資後的私人屋苑清潔服務收費料增加20%。

資料圖片

工時計薪方法 新例仍存爭議

香港文匯報訊(記者 鄭啟源)法定最低工資今天起生效，但部分僱主及僱員，對於條例要求及工時計薪方法仍然「一頭霧水」。勞工處雖然已為工作時間特殊的旅遊業及地產代理業制訂行業指引，但旅遊業界對於領隊帶團返回酒店後的計薪安排，以及超時工作是否計薪，仍然大感疑惑。

旅遊界充滿疑問

最低工資實施前夕，旅遊業界對最低工資的要求仍存有疑問，如行業指引雖指明，旅行社領隊返回房間後，若因工作需要留駐酒店當值，不論有否工作都應計算工時，但指引未有列明睡覺是否列作當值時間，令業界難以掌握。另外，導遊若應僱主要求晚上陪伴外出消遣，因而出現超時工作，有關時間又是否需要列作工時？至今仍充滿疑問。

地產代理存疑慮

法定最低工資的實施，令主要依賴佣金的行業，出現薪金制度的大變革。地產代理聯會主席郭德亮表示，逾70%地產代理底薪介乎5,000至6,000元，若連佣金肯定符合最低工資要求，經商討後勞工處容許僱員在淡季預支旺季佣金，已大致解決業界疑慮，部分代理行亦會選擇調高代理的底薪，同時拉低佣金，以減輕淡季補貼工資的負擔。代理行亦會陸續推出指引，代理如須在晚上加班帶帶睇樓，要即時通知公司，並由管理層審批，以便記錄工時。

業界唯見招拆招

旅遊業方面，旅行社於淡季期間，亦可能要補貼員工工資。有旅行社建議向僱員分期發放佣金，由勞資雙方協議，將領隊及導遊於旺季賺取的佣金分期發放，補貼佣金偏低的淡季，令僱主毋需在淡季額外支薪。有業界亦提議，勞資雙方可考慮協議將「工資期」訂明為3個月甚至1年，平衡淡旺季及旺季的差距，惜勞工處對方案有所保留，業界唯有在法例實施後「見招拆招」。