



實施最低工資進入最後倒數階段，條例泛起的「漣漪效應」令部分僱主為全線基層，以至中層加薪，工資成本瞬間暴漲。僱主為保持市場競爭力，絞盡腦汁推出節流措施，減工時、削飯鐘，甚或將工種「機械化」，增設自動售賣機，連住宅大廈也冒着保安失守的風險，擬引入監察系統取代保安員；那邊廂，也有僱主為免人才流失及破壞勞資關係，效法港府提供有薪休息日，甚至飯鐘錢。但當「左計右計」也未能平衡收支，有僱主只能選擇結業，觸發新一輪「倒閉潮」。

A5 最低工資 倒數第2天 僱主篇



連鎖網吧陽光網絡多間分店明結業。

香港文匯報記者莫雪芝攝

捱過沙士海嘯捱不過今天 成本增30%或全線執笠

最低工資首現 祭品 網吧5店明結業

香港文匯報訊(記者 鄭啟源)「法定最低工資殺傷力驚人！」全港最大連鎖網吧陽光網絡創辦人陳龍盛，高峰期擁有30間分店及加盟店，現有25間，公司成立9年，捱得過沙士，再成功度過金融海嘯，卻難敵法定最低工資。公司旗下5間分店及加盟店，因最低工資引發工資成本暴漲而轉盈為虧，已決定在明日結業，20名員工即時遣散；另有2、3間分店計劃短期內結業，正與業主商討提早解除租約。他指出，網吧利潤微薄，法定最低工資一下子令成本急增近30%，作為僱主已無計可施，作全線結業的最壞打算。

掀「漣漪效應」 經理要求加薪2千

陽光網絡全線聘有逾100人，主要分為經理、店長及店務員。最基層的店務員每天工時12小時，每周休1天，在法定最低工資實施前，月薪約6,000至6,500元，即時薪19.2至20.8元。陳龍盛表示，最低工資引發的「漣漪效應」相當致命性，下月1日後，店務員薪金將大幅提升至8,736元，比原本月薪8,500元的店長更高，令店長也要加薪至1萬元。惟店長加薪後，薪金又迫近月薪約1萬元的經理，「經理即時要求加薪2,000元，僱主根本無選擇餘地」。

低技能學歷表現差料先被裁

陳龍盛稱，網吧在高峰期，每月盈利可達4萬至5萬元，但近年租金持續上漲，盈利已縮減至約2萬元，「沒辦法，租金持續高企」。在法定最低工資實施後，每月工資成本增加近1萬元，盈利縮減至數千至1萬元，利潤隨時比任職店務員還要低，只好結束部分分店，員工亦難逃被裁的命運，「低技能、學歷低、表現差的員工，肯定成為裁員的優先對象」。

業主拒減租 勞資關係損

他又指，近月集團與業主商討提早解除租約的過程相當順利，全因現時市況良好，業主有信心以更好的價錢租出舖位，「曾經嘗試與業主探討減租的可能性，希望對方能共渡時艱，結果當然是被拒絕」。

近期飯鐘及休息日計薪爭議，亦進一步將僱主推向困境。陳龍盛指，本來公司已草擬好應對最低工資的預算，當勞工處推出指引後，又掀起有薪飯鐘及休息日的問題，當時才恍然大悟，原來最低工資並非只得一種計算方法。他表示，公司若要給予有薪飯鐘及休息日，全線分店或需要結業，完全無法承擔，雖然多番向員工解釋有關情況，但勞資關係已無奈遭到損害。

張建宗拒緩衝期 稱初期彈性處理



香港文匯報訊(記者 文森、鄭治祖)被形容為「雙刃劍」的最低工資條例將於後天生效，部分僱主尤其是中小企對條例仍未能全面掌握。勞工及福利局局長張建宗(見圖)昨與中小企代表會面後表示，明白中小企適應有困難，落實初期，當局會彈性處理，教育僱主了解條例要求，但之後如果發現僱主蓄意違法，會嚴厲執法。勞工處接獲求助，會安排勞工主任於半小時內，約見求助者，調解服務的輪候時間不多於5星期。

自由黨主席劉健儀表示，會上向張建宗反映政府帶頭給予外判工有薪休息日，令外間認為不提供有薪休息日，就是「無良僱主」。她引述張建宗指，條例的要求是時薪28元，至於僱主額外提供的待遇只屬福利，劉健儀認為政府有必要向外間傳遞訊息。代表清潔外判商的環境衛生業界大聯盟甄瑞嫻表示，局方已回覆不會向外判商，補貼最低工資引致的勞工保險和長期服務金等額外開支，擔心此舉引起倒閉潮，但她拒絕估計涉及數量。

鄭耀棠斥倡議者「荒謬」

另外，行政會議成員、工聯會會長鄭耀棠批評有立法會議員要求政府暫緩條例執行及設立數個月緩衝期，是「不現實、不理智」，「法律已清楚寫明5月1日實施，為何還要緩衝？絕對不可以，這是對法律的不尊重，立法會議員提出這些建議簡直是荒謬」。他又強調，不反對政府在初期執法階段採取較寬鬆及彈性的手法，正如禁煙條例實施初期也可以先作出勸喻，但工會一定反對把整個條例延後落實作為所謂的「緩衝」，「無論任何人提出這種觀點，也是荒謬到極點」。(相關新聞刊A13版)

機械代人手節流 5保安管理200樓

香港文匯報訊(記者 鄭啟源)最低工資引致工資成本上漲，以機器取代人手成為僱主節流新招，觸發各行業「機械化」熱潮。有飲食集團引入自動叫號及結帳系統，減省人手；營運保安監控系統的保安公司更表示，近期接獲大批單幢式樓宇業主查詢，希望改以全天候閉路電視監控系統取代保安員，減輕管理費負擔。日後保安公司只需5人當值，便能管理全港200幢建築物，系統每月服務費約2,000元，僅為2名12小時當值保安員月薪的10%，目前已有30幢大廈考慮採用保安員轉用系統，或造成基層職位流失。

有局限性 屬「最後一着」

信誠保安執行董事郭志雄表示，3年前引入保安監控系統，可將大廈的閉路電視系統轉駁到保安公司控制中心，便能同一時間監察200幢建築物。過去客戶大多以商業機構為主，包括車行、工廠、寫字樓等，從來不建議住宅採用有關系統，「畢竟機械存在局限性，機動性一定不及保安員」。但他指出，最低工資實施在即，部分單幢式樓宇業主實在無法承擔最低工資帶來的成本增幅，即使削

減更保安員，再縮減更早保安員工時仍無法負擔，「最後一着」才會採用有關系統。

郭志雄解釋，住宅樓宇有別於商業樓宇，於人流較多的時段，必須有保安員當值，辨認是否有陌生人出入大廈，倘以機械完全取代保安員，情況一定會較被動。但有住宅樓宇的業主立案法團，最終因無力負擔最低工資引發的管理費增幅，決定棄用保安員改用監控系統，「業主絕對是精打細算，以系統取代2名保安員，配合每周安排一名保安員巡



郭志雄希望改以全天候閉路電視監控系統取代保安員，減輕管理費負擔。香港文匯報記者莫雪芝攝

樓一次，並訂出每月其中一天，安排保安員到大廈當值2小時收取管理費，令開支降到最低」。

最近1月 30多幢樓要求報價

他指出，透過監控系統，位於葵涌的控制中心最多可同時監察全港共200幢建築物的各個角落，控制中心每更有2人當值，再加上3名當值的巡邏隊成員，應付突發情況。換言之，只需5人就能為全港200幢樓宇提供服務。他又指，目前約有20多幢樓宇採用有關服務，但最近1個月就有30多幢住宅樓宇業主要求提供報價，「生意增長巨大，無法想像最低工資竟有如此威力，但已令公司流失5%保安員職位」。

另外，稻香集團早前亦宣布，會透過引入八達通結帳系統、顧客入座自動叫號系統等自動化措施，並由物流中心大批生產食品，減省門市人手，估計8年內可減少20%員工。

休息日飯鐘有薪 盼良心換忠心

香港文匯報訊(記者 聶曉輝)最低工資實施在即，有良心僱主效法港府，為員工提供有薪休息日，甚至有薪飯鐘。天水圍最大私人屋苑嘉湖山莊將由下月1日起，為旗下逾300名保安員提供有薪休息日及飯鐘，且跟隨政府將工資期以每月31天計算，令保安員月薪增至10,420元，加薪約2,500元。法例實施後首2個月，保安服務承辦商將承擔期間的額外開支，其後由承辦商及業主攤分，估計每月管理費將增加約5%。業委會表示：「向員工提供有薪休息日及飯鐘，令他們忠心效命，亦能挽留人才，何樂而不為？」

有6個屋苑及1個商場的嘉湖山莊住有1.6萬戶，共5萬人，為天水圍區最大私人屋苑，聘有逾300名保安員。本身是當區區議員的嘉湖山莊景湖居業主委員會主席李月民指出，景湖居在

業委會支持 加管理費5%

李月民指出，為員工提供有薪休息日及飯鐘，除了是對弱勢社群的保障外，亦基於實際需要。他說：「全港最大僱主(政府)都提供有薪休息日，如果我們不給，有能力的員工最終會流失到屋邨及康文署等政府場所工作。如果他們只顧尋找跳槽機會，服務質素會下降。」他強調，良好的僱傭關係十分重要，為了少許

利益已發生衝突，並不值得。

他又說，單以景湖居為例，共聘有72名保安員，未實施最低工資前，每月薪金開支為63.4萬元；最低工資實施後，每月薪金及餐費等相關開支增加，未計有薪休息日及飯鐘，開支增至76.3萬元，若提供有薪休息日及飯鐘，則增至88.6萬元。他表示，嘉湖山莊所有屋苑及商場均由同一公司承辦保安服務，該公司已答允承擔首2個月的額外開支；第3個月起，會由業主委員會及保安公司共同分擔，初步構思各付一半，管理費約增加5%。他指出，居民初步反應正面，亦有少數住客認為保安員薪金過高。



好僱主李月民。香港文匯報記者梁祖彝攝